

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

2245

Vragen van het lid **Becker** (VVD) aan de Minister voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking over *het bericht dat Oxfam weer in opspraak is geraakt en bonussen zou hebben uitgekeerd aan personeel verantwoordelijk voor de hulpoperatie in Haïti* (ingezonden 23 april 2018).

Antwoord van Minister **Kaag** (Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking) (ontvangen 30 mei 2018).

Vraag 1

Bent u bekend met het bericht «Oxfam weer in opspraak»?¹

Antwoord 1

Ja.

Vraag 2

Bent u tevens bekend met het in het artikel vermelde Franse auditrapport uit 2011?

Antwoord 2

Ja.

Vraag 3

Hoe beoordeelt u het percentage dat blijktens het Franse auditrapport opging aan personeelskosten in het project op Haïti? Is het gebruikelijk dat bij dergelijke projecten meer dan de helft van de middelen wordt besteed aan personele kosten?

Antwoord 3

Bij de beoordeling van een projectbudget, alsook bij de aansluitende beoordeling van financiële rapportages en auditrapporten wordt voor personeelskosten enerzijds gekeken naar het algemene projectmanagement (in dit geval 14,7% van het budget) en anderzijds gezien welke specifieke expertise wordt ingezet bij de uitvoering van een project (in dit geval 37,3% van het budget). Wat betreft het laatste bestond het genoemde project in Haïti uit het verschaffen van water en sanitaire voorzieningen, voedselzeker-

¹ Telegraaf, 19 april 2018

heid en bescherming/opvang, waarvoor technici en specialisten zijn aange-
trokken.

Voor de verhouding tussen personele kosten en materiaalkosten bestaan
geen absolute normen. Dat is afhankelijk van de aard van het project. Zo is
de ervaring dat bij onderwijsprojecten de salarissen vaak de grootste
kostenpost vormen, terwijl in het geval van infrastructurele projecten
personeels- en materiaalkosten doorgaans dichter bij elkaar liggen.

Vraag 4

Wat is er bij u bekend over door Oxfam Novib of de Britse zusterorganisatie
uitgekeerde bonussen aan personeel dat verantwoordelijk was voor de
hulpoperatie in Haïti? Zijn er in de periode 2010–2012 inderdaad bonussen
uitgekeerd? Zo ja, met welke reden?

Antwoord 4

Navraag leert dat er geen bonussen zijn betaald door Oxfam Novib of Oxfam
GB in Haïti. De budgetlijn die het auditrapport uit 2011 signaleert betreft
pensioencompensatie voor een persoon die in de periode van februari 2010
tot januari 2011 in Haïti heeft gewerkt. In landen waar geen goed werkend
pensioensysteem bestaat, dat wil zeggen dat er geen instellingen zoals
pensioenfondsen of pensioenverzekeraars actief zijn, betaalt Oxfam GB aan
haar werknemers bij beëindiging van het arbeidscontract een pensioengrati-
ficatie uit («gratuity payment»), ter compensatie van het ontbreken van
pensioenopbouw. Dat is in dit geval gebeurd.

Vraag 5 en 6

Hoe staat u in algemene zin tegenover het uitkeren van bonussen in de (met
overheidsgeld gesteunde) hulpsector?
Hoeveel ruimte krijgen door uw ministerie gesteunde hulporganisaties in het
subsidiekader voor het uitkeren van bonussen en kunt u aangeven in welke
mate dit voorkomt?

Antwoord 5 en 6

Het personeelsbeleid is de verantwoordelijkheid van de organisaties zelf,
inclusief fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden voor werknemers. Het ministerie
controleert of bij de besteding van de toegekende financiële middelen de
gestelde richtlijnen voor personele kosten niet worden overschreden. Dit
geldt in het bijzonder voor de beloningen van directeuren die onder de Wet
Normering Topinkomens (WNT) vallen, waarbij verlaagde maxima voor
instellingen in de sector ontwikkelingssamenwerking gelden.

Vraag 7

Zijn er richtlijnen voor door uw ministerie gesteunde hulporganisaties ten
aanzien van de verdeling van bestedingen? Stelt u (in het geval van
noodhulpprojecten) minimale percentages voor hulpgoederen of maximale
percentages vast voor personeelskosten en overheadkosten? Zo ja welke? Zo
nee, waarom niet?

Antwoord 7

Zie antwoord op vraag 3.