

Vergaderjaar 2017–2018

31 288

Hoger Onderwijs-, Onderzoek- en Wetenschapsbeleid

Nr. 628

BRIEF VAN DE MINISTER VAN ONDERWIJS, CULTUUR EN WETENSCHAP

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 24 mei 2018

Met deze brief ontvangt u mijn reactie op het rapport «De zin van promoveren» van het Rathenau Instituut. Het rapport treft u bijgevoegd aan¹. Het onderzoek richt zich op de loopbanen van gepromoveerden op basis van CBS-data. Hiermee voldoe ik aan het verzoek van uw Kamer van 26 april 2018.

Het rapport biedt een goede basis voor de discussie over het belang van gepromoveerden. Onze samenleving, die steeds complexer wordt en steeds meer kennis en vaardigheden vraagt, heeft behoefte aan hoogopgeleide mensen. Uit het onderzoek blijkt dat de samenleving ook behoefte heeft aan mensen die onderzoekservaring hebben opgedaan in een promotietraject. Die behoefte vertaalt zich in de vraag naar gepromoveerden en in hun salaris.

Promoveren loont

Uit het rapport blijkt dat nagenoeg alle gepromoveerden aan het werk zijn, ongeacht hun gekozen onderzoeksrichting, al zijn er wel verschillen tussen wetenschapsgebieden. Het overgrote deel van de gepromoveerden geeft aan dat zij, gesteld voor de keuze, opnieuw zouden kiezen om te promoveren. Gepromoveerden komen grotendeels terecht in dezelfde richting waarin zij promoveren. Dit geldt zowel binnen als buiten de universiteit en zowel in publieke als private sectoren. Een groot deel van de gepromoveerden doet nog steeds onderzoek of is verantwoordelijk voor het aansturen daarvan. Zij gebruiken naar eigen zeggen zowel hun inhoudelijke kennis als hun onderzoekvaardigheden gedurende hun verdere loopbaan.

¹ Raadpleegbaar via www.tweedekamer.nl

Het promotietraject blijkt dus zowel voor de loopbaan van individuen als voor de samenleving nuttig te zijn, ook als gepromoveerden buiten de universiteit hun werk vinden.

Het gegeven dat van de gepromoveerden 30 procent zijn loopbaan voortzet aan de universiteit en 70 procent bij andere werkgevers stemt overeen met het advies dat de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen in 2016 uitbracht onder de titel «Promoveren loont». ² Van de universiteiten vraagt dit dat zij zowel zorgen voor een scherpe selectie van wetenschappelijk talent voor een wetenschappelijke loopbaan als voor een goede voorbereiding op een loopbaan buiten de wetenschap.

Om de beste studenten te selecteren en ze voor te bereiden op een wetenschappelijke loopbaan organiseren de instellingen onderzoeksmasters en honoursprogramma's, waarbij de *graduate schools* een belangrijke rol spelen.

Dat promovendi in meerderheid (55 procent) een baan binnen de universiteit ambiëren vraagt om een goed management van verwachtingen en een bredere oriëntatie dan (alleen) een wetenschappelijke loopbaan. Hiervoor is een trainingsaanbod ontwikkeld dat promovendi in staat stelt vaardigheden te ontwikkelen die in tal van banen van belang zijn. ³ Voor jonge wetenschappers die de universiteit verlaten is conform afspraken in de cao een aanbod van-werk-naar-werk-activiteiten beschikbaar. Daarnaast hebben de cao-partijen via het sectorfonds SoFoKleS in 2015 een stimuleringsregeling opgezet om activiteiten te financieren die zich richten op het in contact brengen van promovendi met mogelijke nieuwe werkgevers.

Ik ben blij met de resultaten van dit onderzoek van het Rathenau Instituut. Het rapport laat zien dat promoveren zin heeft. Voor de samenleving omdat gepromoveerden vaardigheden meebrengen en in de praktijk toepassen waaraan behoefte is. Voor de gepromoveerden zelf omdat zij voor het leeuwendeel, binnen of buiten de universiteit, werk vinden dat in het verlengde ligt van hun promotie en waarin zij de in het promotietraject opgedane onderzoeksvaardigheden kunnen benutten.

De Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
I.K. van Engelshoven

² KNAW (2016). *Promoveren werkt*. Amsterdam, KNAW.

³ Kamerstuk 31 288, nr. 569