



Tweede Kamer

DER STATEN-GENERAAL

**Commissie Volksgezondheid,
Welzijn en Sport**

Aan de minister de minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
De minister voor Medische Zorg
De staatssecretaris van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Plaats en datum: Den Haag, 24 mei 2018
Betreft: Vragen van de V-100 bij de jaarverslagen over 2017
Ons kenmerk: 2018Z09608

Geachte heer De Jonge, heer Bruins en heer Blokhuis,

De Tweede Kamer heeft op 18 mei 2018 het 'V-100' georganiseerd. Honderd mensen zijn door de Kamer uitgenodigd om te reflecteren op de jaarverslagen 2017 van de ministeries van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, van Economische Zaken en Klimaat, van Infrastructuur en Waterstaat, van Justitie en Veiligheid, van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit. Aan het einde van de dag hebben de deelnemers hun vragen aangeboden aan de Kamer.

De deelnemers die het jaarverslag van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport hebben onderzocht, hebben zich, op verzoek van de vaste commissie voor Volksgezondheid, Welzijn en Sport, gebogen over het thema "Werkdruk in de zorg".

In de bijlage van deze brief vindt u de vragen van de 'V-100' over dit thema.

Ik verzoek u namens de vaste commissie voor Volksgezondheid, Welzijn en Sport tijdig voor het wetgevingsoverleg over de verantwoordingsstukken van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport op 19 juni 2018 op deze vragen te reageren.

Hoogachtend,

de griffier van de vaste commissie voor Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Mw. H.J. Post

Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

T. 070-3182211
E. cie.vws@tweedekamer.nl

11. Werkdruk in de zorg (VWS)

Uit het Onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn: Werknemersenquête 2017 blijkt dat 80% van de Verpleeg- Verzorgingshuizen en Thuiszorg (VVT) medewerkers ervaart dat de werkdruk stijgt. Dit wordt mede veroorzaakt door het feit dat het aantal openstaande vacatures in de zorg dit jaar met 80% is gestegen. Tot en met oktober 2017 zaten ziekenhuizen, verpleeghuizen en thuiszorginstellingen elke maand gemiddeld met een tekort van bijna 10.000 personeelsleden. In hoeverre verontrust dit feit de minister? Hoe komt het dat de problematiek van de werkdruk niet expliciet is opgenomen in de beleidsvoornemens?

In de tabel budgettaire gevolgen van beleid 2017, artikel 4, staat dat het budget ten dele niet gebruikt is in de hoofdcategorie opleidingen beroepenstructuur en arbeidsmarkt. Het gaat hierbij om:

- Stageplaatsen zorg/ Stagefonds: bijna 10 miljoen euro
- Opleiding tot verpleegkundig specialist/ physician assistant: ruim 14 miljoen euro
- Innovatie beroepen en opleidingen: bijna 7 miljoen euro

Dit is in totaal 31 miljoen euro, 19,2% van het oorspronkelijke budget. Voldoende kwalitatief goed personeel is een wezenlijke factor in het tegengaan van de werkdruk. Hoe kan het dat deze budgetten niet zijn gebruikt? Welke acties heeft de minister ondernomen om voldoende stagiaires, verpleegkundig specialisten en innovatie van beroepen en opleidingen te bewerkstelligen?

Welke acties heeft de minister ondernomen om te zorgen dat het geld voor opleidingen beroepenstructuur en arbeidsmarkt niet onbenut is gebleven? Wat is er met het overschot gebeurd?

In het jaarverslag geeft de minister aan dat hij via de agenda "2023 Aan het werk voor ouderen" de grote uitdagingen voor de arbeidsmarkt in de zorg wil aanpakken. Wat is er nu vanuit deze agenda in 2017 concreet gerealiseerd? Hoe wordt tot en met 2023 gemonitord?

In de begroting 2017 op pagina 78 stelt de minister dat versterkt wordt ingezet op vermindering van bureaucratie om te komen tot een betekenisvolle en merkbare vermindering van ervaren regeldruk, zodat er meer ruimte komt voor de professional. In het jaarverslag staat op pagina 15 genoteerd als resultaat dat verschillende partijen bestaande regels tegen het licht hebben gehouden. Onder andere de huisartsen ervaren daardoor minder regeldruk en administratieve lasten. Waarom is de fikse ambitie uit de begroting uitsluitend in twee korte zinnen beantwoord en is er niet voor gekozen om per sector een opsomming te geven van betekenisvolle en merkbare vermindering van ervaren regeldruk? Kan de minister alsnog inzicht geven in de bereikte merkbaarheid voor de andere sectoren?

In de brief van de staatssecretaris uit mei 2017, waarnaar in het jaarverslag wordt verwezen, is te lezen dat bij de huisartsen met behulp van de merkbaarheidsscan bij 15 van de 19 maatregelen een vermindering van regeldruk zichtbaar is. Voor de overige sectoren geldt dat er geen metingen zijn gedaan om vermindering van regeldruk aan te tonen. Desondanks concludeert de staatssecretaris stellig dat er qua regeldruk belangrijke knelpunten zijn opgelost en er een omslag is bereikt. Waar is deze conclusie op gestoeld? Is het kabinet van mening dat daarmee de ambitie zoals gesteld in de begroting is bereikt?

De rol van de minister is, aldus beleidsartikel 4, de werking van het stelsel te bevorderen door partijen in staat te stellen hun rol te spelen en door belemmeringen weg te nemen die een goede werking van het stelsel in de weg staan. In de aangehaalde brief wordt geconcludeerd dat de merkbaarheid van afgenomen regeldruk start bij de professional en een goede relatie tussen partijen behoeft. In het kader van zijn rol om belemmeringen weg te nemen, hoe ziet de minister zijn taak dit proces te versnellen en alsnog de ambities uit 2017 te realiseren voor alle sectoren in de zorg?