



# Realisatie banen arbeidsbeperkten

## Meerjarige aanpak van het Rijk (NU-2026)



**Sociaal  
akkoord  
2013**

**125.000**  
extra banen voor  
mensen met een  
doelgroepindicatie

De overheid moet hiervan **25.000 banen** realiseren. De Rijksoverheid is gehouden aan ca. 20% van deze overheidsbrede opgave. De Rijksoverheid wil een inclusieve werkgever zijn: #RijksInclusief! Het Rijk heeft een meerjarige aanpak die bijdraagt aan de realisatie van de opgave. De ministeries maken in hun eigen plannen veelal gebruik van een **combinatie van onderstaande aanpakken**.



Banen op  
individuele  
werkplekken



Instroom  
praktisch  
opgeleiden



Instroom  
hoger  
opgeleiden



Banen in  
collectieve  
Plaatsingen



plaatsing in  
teams van  
15 medewerkers



Facilitaire en licht  
administratieve  
werkzaamheden



Maatwerk  
voor  
Mensen



Afspraken  
in inkoop-  
contracten



Partnerschappen  
met marktpartijen



In samenwerking  
met andere  
werkgevers



(Regionale)  
samenwerkings-  
verbanden



Binnen of buiten  
eigen organisatie

‘Wij zijn aan het werk’



# Realisatie banen arbeidsbeperkten

## Meerjarige aanpak van het Rijk (nu–2026)

Het kabinet heeft in het Sociaal Akkoord 2013 afgesproken dat werkgevers in Nederland 125.000 extra banen creëren voor mensen met een doelgroepindicatie. De overheid moet hiervan 25.000 banen realiseren. De Rijksoverheid is gehouden aan ca. 20% van deze overheidsbrede opgave. De Rijksoverheid wil een inclusieve werkgever zijn: #RijksInclusief! Het Rijk heeft een meerjarige aanpak die bijdraagt aan de realisatie van de opgave. De ministeries maken in hun eigen plannen veelal gebruik van een combinatie van onderstaande aanpakken.



### Maatwerk voor Mensen: banen in samenwerking met leveranciers en dienstverleners in het inkoopdomein

Maatwerk voor Mensen is een rijksbrede aanpak waarin social return en de opgave om banen voor arbeidsbeperkten te realiseren, samenkomen. HR en Inkoop werken samen met leveranciers en dienstverleners aan nieuwe manieren waarop mensen via de inkoopcontracten van het Rijk aan het werk gaan. Het doel is mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan duurzame arbeidsplekken te helpen, bij het Rijk of elders. Er zijn tal van toepassingsvarianten. Het kan gaan om afspraken in nieuwe contracten, maar ook om aanvullende afspraken in bestaande inkoopcontracten van bijvoorbeeld catering, groen-voorziening, vervoer en logistiek. Of aan het boeken van 'sociale vergaderarrangementen' bij locaties buiten de eigen organisatie. Ook kan de ruimte bij de invulling van de SROI-verplichting (social return on investment) van de leverancier maximaal worden benut. Met de financiële middelen die binnen meerjarige contracten met marktpartijen reeds zijn afgesproken voor sociale doelstellingen worden proeftuinen opgezet met maatschappelijke meerwaarde. Het adviesteam Social Return Rijk ondersteunt bij de uitwerking van deze nieuwe aanpak.

Voor meer informatie ga naar [www.maatwerkvoormensen.nl](http://www.maatwerkvoormensen.nl) of neem contact op met [socialreturn@rijksoverheid.nl](mailto:socialreturn@rijksoverheid.nl).



### Banen op individuele werkplekken

Hierbij gaat het om banen met aangepaste werkpakketten (via jobcarving en functiecreatie) of reguliere functies (in deeltijd of met een extra voorziening) op individuele werkplekken op alle salarisniveaus. Het gaat zowel om dienstverbanden als om inleenverbanden via onze raamovereenkomst Arbeidsparticipanten. Team Inclusief kan ondersteuning bieden bij de matching van kandidaten op werkplekken. RIHA (Rijksbrede Samenwerking Hoger Opgeleide Arbeidsbeperkten) intensificeert de instroom van hoger opgeleiden met een arbeidsbeperking met een speciaal programma.

Voor meer informatie over RIHA neem contact op met [postbusbanenafpraak@minbzk.nl](mailto:postbusbanenafpraak@minbzk.nl).



### Banen in collectieve Plaatsingen

De programma organisatie Binnenwerk organiseert collectieve plaatsingen voor mensen met een doelgroepindicatie in opdracht van ministeries. Het betreft veelal facilitaire en licht administratieve werkzaamheden. Dit doet men door mensen met een arbeidsbeperking te plaatsen in teams van 15 medewerkers met gespecialiseerde leiding. De teams worden ingezet op verschillende soorten werk, zoals toetsenbord reinigen, autowassen zonder water, P-dossiers op orde, gebouwassistentie, schoonmaak, ICT en digitalisering. De medewerkers worden aangesteld bij UBR/Binnenwerk die optreedt als gemandateerd werkgever. Ministeries worden op deze wijze ontzorgd in hun werkgeverschap. Ministeries kunnen ook zelf een collectieve plaatsingen met gespecialiseerde leiding realiseren.

Voor meer informatie neem contact op met [binnenwerk@rijksoverheid.nl](mailto:binnenwerk@rijksoverheid.nl).



### Banen in samenwerking met andere werkgevers, al dan niet regionaal

Het Rijk is als een van de grootste werkgevers in Nederland bereid samen met andere werkgevers (regionale) samenwerkingsverbanden aan te gaan als het de kansen op werk voor mensen met een arbeidsbeperking vergroot. Samen met hen verkennen werkgevers van de Rijksoverheid de mogelijkheden om te investeren in initiatieven die grotere groepen mensen met een arbeidsbeperking aan werk helpen. Het kan hierbij gaan om banen binnen de eigen organisaties of juist elders. Het hoeft dus niet per se te gaan om banen binnen de eigen organisatie. Denk hierbij bijvoorbeeld aan banen als 'assistent boswachter' bij Staatbosbeheer, bekostigd door collega-werkgevers.

Voor meer informatie of ondersteuning in deze nieuwe werkvorm neem contact op met [postbusbanenafpraak@minbzk.nl](mailto:postbusbanenafpraak@minbzk.nl).