

## Kern van de functie

Gebiedsgebonden Politie (GGP) draagt bij aan de handhaving van de openbare orde en aan veiligheid en leefbaarheid in de samenleving. GGP richt zich op de uitvoering van operationele politietaken, met name ten behoeve van de processen Noodhulp, Toezicht en Handhaven en Opsporen (VVC) uit RBP in de frontlinie van de samenleving.

Binnen het vakgebied GGP komt een aantal werkterreinen<sup>1</sup> voor waarop stelselmatig wordt ingezet.

De Operationeel Expert GGP draagt bij aan de handhaving van de openbare orde en aan veiligheid en leefbaarheid in de samenleving door de uitvoering van (werkterreingerelateerde) operationele politietaken en de inzet ervan bij de aanpak van veiligheidsproblematiek te analyseren, over verbeteringen te adviseren, verbeteringen te initiëren en vastgestelde verbeteringen te implementeren, resultaten te evalueren en over bijsturing te adviseren. Hij stelt – in het kader van voorbereiding – plannen van aanpak op en verricht organisatorische coördinatie. Hij voert daarnaast zelfstandig (werkterreingerelateerde) operationele politietaken uit.

De Operationeel Expert GGP initieert, bouwt, onderhoudt en regisseert (werkterreingerelateerde) netwerken ten behoeve van gezamenlijke aanpak van veiligheidsproblematiek, maakt uitvoeringsafspraken, stuurt op het maken van randvoorwaardelijke afspraken, en stuurt op nakoming van afspraken. De Operationeel Expert GGP bevordert en beoordeelt als mentor de professionaliteit van collega's.

*Specifieke informatie ten aanzien van de aanduiding van de status (politietaak-ATH), de aanduiding van werkterrein, aandachtsgebied en/of specifieke functionaliteit, het opleidingsprofiel en het competentieprofiel zijn opgenomen in koppelingen LFNP en maakt integraal deel uit van deze LFNP-functiebeschrijving.*

## Activiteiten en resultaten

### Operationele sturing:

#### *Organisatorische coördinatie*

Het organiseren en aansturen van de uitvoering van vastgestelde plannen van aanpak, zodat de uitvoering van operationele politietaken efficiënt en effectief verloopt.

Dit houdt mede in:

- het – in afstemming met de leidinggevende – vertalen van de in het vastgestelde plan van aanpak benoemde collectieve activiteiten en resultaten naar individuele werkafspraken (concretisering in individuele activiteiten en resultaten);
- het bewaken van de voortgang van de (individuele) werkafspraken, het in dat kader voeren van voortgangsgesprekken en functioneringsgesprekken met betrekking tot de kwalitatief en kwantitatief geleverde prestaties in relatie tot de gemaakte uitvoerings-/randvoorwaardelijke afspraken met de hem toegewezen mensen;
- het informeren van de leidinggevende ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en beoordeling.

<sup>1</sup> Deze werkterreinen zijn formeel gedefinieerd en vastgesteld en opgenomen in de lijst "Werkterreinen LFNP".

*Plannen van aanpak*

Het opstellen van plannen van aanpak (ook zonder bestaande formats) – waarin mede de belangen zijn betrokken van netwerkpartners voor de uitvoering van operationele politietaken ten behoeve van de aanpak van (werkterreingerelateerde) veiligheidsproblematiek, zodat besluitvorming kan plaatsvinden op verantwoordelijkheidsverdeling, op werkwijze en de daarbij behorende kwantitatieve en kwalitatieve inzet van mensen en middelen.

*Netwerk*

Het initiëren, opbouwen, onderhouden en op de inhoudelijke samenwerking registreren van (werkterreingerelateerde) netwerken – ook wanneer daar bestuurlijke, maatschappelijke, politieke, multinationale en multiculturele aspecten aan verbonden zijn en mogelijk tegenstrijdige belangen spelen – ten behoeve van de gezamenlijke aanpak van veiligheidsproblematiek; het maken van uitvoeringsafspraken, het sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en het sturen op nakoming ervan, zodat de effectiviteit en efficiëntie van de uitvoering van operationele politietaken en van de aanpak van (werkterreingerelateerde) veiligheidsproblematiek wordt verhoogd.

*Verbetering GGP*

Het vanuit analyse van de uitvoeringspraktijk formuleren van voorstellen tot verbeteringen in de aanpak van (werkterreingerelateerde) veiligheidsproblematiek en in de uitvoering van operationele politietaken, het initiëren van verbeteringen en het implementeren van vastgestelde verbeteringen, het monitoren en evalueren van de implementatie en het eventueel bijsturen ervan, zodat de handhaving van de openbare orde en het werken aan veiligheid en leefbaarheid efficiënter en effectiever verlopen.

*Deskundigheidsbevordering*

Het coachen en overdragen van kennis en vaardigheden als mentor; het toetsen van de vakvolwassenheid, het trekken van conclusies en het vanuit de praktijk formuleren van aanbevelingen voor en over de vakvolwassenheid, zodat de professionaliteit wordt bevorderd en de leidinggevende geïnformeerd is omtrent resultaat- en ontwikkelafspraken.

*Advies*

- Het - op grond van analyse van:
    - resultaten en effecten van de uitvoering van (werkterreingerelateerde) operationele politietaken en van de aanpak van veiligheidsproblematiek (werkmethoden, procedures, professionaliteit en technieken),  
en van:
      - gegevens en signalen vanuit de uitvoeringspraktijk van operationele politietaken, en het daarbij betrekken van:
        - trends en ontwikkelingen in de samenleving in relatie tot openbare orde, veiligheid en leefbaarheid,
  - en:
    - de mogelijkheden om via afspraken met netwerkpartners te komen tot optimale randvoorwaarden, ook waar mogelijk tegenstrijdige belangen spelen,
- adviseren van leiding en/of netwerkpartners over de mogelijkheden tot rendementsverhoging in de (gezamenlijke) aanpak van (werkterreingerelateerde) veiligheidsproblematiek, zodat de uitvoering van operationele politietaken optimaal bijdraagt aan handhaving van de openbare orde en aan veiligheid en leefbaarheid in de samenleving.

- Het uitwisselen van informatie over vakinhoudelijke trends en ontwikkelingen tussen relevante collega's van aangrenzende vakgebieden, zodat proactief kan worden ingespeeld op trends en ontwikkelingen die vakgebiedoverstijgend zijn en de kwaliteit van adviezen verbetert.

#### *Toezicht*

- Het signaleren van onregelmatigheden en het uitoefenen van toezicht en controle op personen en objecten, zodat normoverschrijdend gedrag wordt tegengegaan.
- Het inschatten van de risico's op escalatie van situaties en gedrag, zodat de dreiging op escalatie wordt weggenomen.

#### *Handhaving*

Het geven van aanwijzingen en het verbaliseren van overtredingen, zodat de openbare orde wordt gewaarborgd.

#### *Conflictbemiddeling*

Het in dialoog treden met conflicterende partijen en het bemiddelen in de oplossing van conflicten, zodat de leefbaarheid tussen groepen en individuen in de samenleving verbetert.

#### *Opsporing-VVC*

Het afhandelen van eenvoudige misdrijven c.q. het onderzoeken van feiten en omstandigheden op het gebied van Veel Voorkomende Criminaliteit (VVC) en het delen van informatie over de achtergronden van personen en de omgeving, zodat een basis ontstaat voor opvolging en/of vervolging.

#### *Noodhulp*

Het beoordelen en melden van de aard en de ernst van incidenten en calamiteiten ter plaatse en het verlenen van directe hulp. Het aansturen van de politie-inzet ter plaatse en het nemen van regulerende en stabiliserende maatregelen bij incidenten en calamiteiten, zodat de directe hulp aan hen die deze behoeven wordt verleend.

#### *Informatie*

Het helder krijgen van de informatie- en hulpbehoefte van klanten, zodat klantverzoeken direct worden afgehandeld en klanten direct worden geholpen (intake op locatie).

#### *Voorlichting*

Het geven van informatie over actuele (werkterreingerelateerde) veiligheidsproblematiek en het bevorderen van kennis over het voorkomen van overlast en criminaliteit, zodat het veiligheidsgevoel en de zelfredzaamheid van burgers, bedrijven en instellingen verbetert.

#### *Processen-verbaal*

Het valideren en documenteren van feiten en omstandigheden over (werkterreingerelateerde) overtredingen en misdrijven en het opnemen van (werkterreingerelateerde) aangiften, zodat een basis voor opvolging en/of vervolging ontstaat.

#### *Geregistreeerde gegevens (IGP)*

Het documenteren van (overige) eigen waarnemingen in feiten en omstandigheden, zodat actuele informatie beschikbaar is en een basis ontstaat voor opvolging en/of vervolging.

*Aanwenden dwangmiddelen*

Het aanwenden van strafvorderlijke dwangmiddelen waaronder het staande houden, aanhouden op en buiten heterdaad, voorgeleiden etc. van verdachten van misdrijven alsmede inbeslagneming, onderzoek aan en in kleding en aan het lichaam, binnentreden etc., zodat schenders van de rechtsorde strafrechtelijk kunnen worden vervolgd.

*Rolaanduiding*

Kan, mits daarvoor gecertificeerd en aangewezen, optreden als:

- Medewerker in teamverband (ME, FLEX, GBO, GRIP e.d.);
- Hulpofficier van Justitie (HovJ);
- Officier van Dienst (OvD);
- Projectleider;
- Trajectbegeleider.

*Hoge Omschakelfrequentie*

Aan de functie kleeft de Hoge Omschakelfrequentie met externe exposure.

**LFNP Niveau-indicatoren**

<b>Verantwoordelijkheid</b>		
<b>Belang</b>	<b>Effecten</b>	<p>Het gewenste effect (outcome) dat met het instellen van deze functie wordt beoogd is:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• openbare orde, veiligheid en leefbaarheid in de samenleving.</li> </ul>
<b>Belang</b>	<b>Resultaten</b>	<p>De resultaten (output) die in deze functie (zelfstandig op de volle breedte van het vakgebied) moeten kunnen worden behaald, zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• plannen van aanpak waarvoor geen formats beschikbaar zijn;</li> <li>• organisatorische coördinatie;</li> <li>• initiëring van nieuwe netwerken, regiepositie in netwerken ook met mogelijk tegenstrijdige belangen, maken van uitvoeringsafspraken, sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken, sturen op het nakomen van afspraken, gericht op het realiseren van vastgestelde resultaten;</li> <li>• voorstellen vanuit analyse van de praktijk ten behoeve van verbetering van de uitvoering;</li> <li>• initiëren van verbeteringen;</li> <li>• implementatie van vastgestelde verbeteringen;</li> <li>• analyse op de uitvoeringspraktijk van het eigen vakgebied en op aangereikte gegevens, gericht op verbetering van het rendement van inzet van het vakgebied;</li> <li>• advies betreffende rendement van inzet van het eigen vakgebied;</li> <li>• het begeleiden van medewerkers, het formuleren van aanbevelingen over alsmede het toetsen van vakvolwassenheid;</li> <li>• gehandhaafde openbare orde;</li> <li>• oplossingen tussen conflicterende partijen;</li> <li>• aangehouden, in verzekeringgestelde en voorgeleide verdachten;</li> <li>• hulp aan hen die deze behoeven bij incident of calamiteit;</li> <li>• gecoördineerde politie-inzet bij incident of calamiteit;</li> <li>• tevreden klanten bij aangifte op locatie en bij afhandeling van de melding;</li> <li>• processen-verbaal;</li> <li>• dossier VVC.</li> </ul>

Beïnvloeding	Inspanningsverplichting	<p>De functionaris neemt, binnen het kader van het behalen van resultaten, aantoonbaar initiatieven die ook de gewenste (deel)effecten naderbij brengen, zoals:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• stelt – proactief en reactief – besluitwaardige adviezen vanuit analyse op aan leiding en/of netwerkpartners met gefundeerde voorstellen voor rendementsverhoging van inzet en inbreng vakgebied;</li> <li>• faciliteert de besluitvorming met <i>inzichtelijk</i> overzicht van benodigde kwaliteit en kwantiteit van mensen en middelen, de verantwoordelijkheidsverdeling, de werkwijze in een <i>helder</i> plan van aanpak (ook zonder bestaande formats);</li> <li>• geeft nauwgezet uitvoering aan vastgesteld plan van aanpak;</li> <li>• organiseert en stuurt consequent de uitvoering aan volgens vastgesteld plan van aanpak (organisatorische coördinatie);</li> <li>• initieert, bouwt, onderhoudt en regisseert actief netwerken met gedeelde en/of tegenstrijdige belangen van netwerkpartner;</li> <li>• maakt heldere uitvoeringsafspraken met netwerkpartners, stuurt vasthoudend op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en stuurt op nakoming;</li> <li>• initieert en implementeert vasthoudend vastgestelde verbeteringen;</li> <li>• monitort en evalueert stelselmatig de voortgang van implementatie van vastgestelde verbeteringen en stuurt eventueel tijdig bij;</li> <li>• informeert <i>actief</i> de leidinggevende (domein Leiding) ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en het voeren van beoordelingsgesprekken;</li> <li>• informeert <i>actief</i> de leidinggevende (domein Leiding) ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en het voeren van beoordelingsgesprekken over de door hem in het kader van organisatorische coördinatie en regie aangestuurde functionarissen;</li> <li>• voert <i>constructieve</i> gesprekken ten behoeve van het maken van resultaatafspraken;</li> <li>• voert functioneringsgesprekken met de door hem in het kader van organisatorische coördinatie en regie aangestuurde functionarissen;</li> <li>• bevordert actief de vakvolwassenheid van medewerkers door coaching, overdracht van kennis en vaardigheden en het op maat formuleren van aanbevelingen;</li> <li>• formuleert passende voorstellen tot verbeteringen in de uitvoering;</li> <li>• informeert actief relevante collega's in aangrenzende vakgebieden;</li> <li>• neemt de beginselen van proportionaliteit en subsidiariteit in acht bij de toepassing van dwangmiddelen;</li> <li>• beoordeelt en meldt bij incident of calamiteit onverwijld over aard en ernst, neemt regulerende en stabiliserende maatregelen en verleent directe hulp;</li> <li>• stuurt bij incident of calamiteit politie-inzet ter plaatse aan;</li> <li>• geeft heldere voorlichting;</li> <li>• documenteert (overige) eigen waarnemingen en deelt informatie over achtergronden van personen en omgeving zodanig accuraat dat deze als basis voor opvolging en/of vervolging kunnen dienen.</li> </ul> <p>De functionaris past “Bevoegdheden” zodanig toe dat deze de resultaten dienen maar zal (na overleg) ook afzien hiervan in situaties waar dit averechts kan uitpakken en verantwoordt zich voor deze beslissingen (het belang van ‘effect’ gaat boven het belang van ‘resultaat’).</p>
--------------	-------------------------	---

<b>Bevoegdheden</b>	Voor het behalen van de resultaten mag de functionaris zelfstandig:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• plannen van aanpak opstellen waarvoor geen formats beschikbaar zijn;</li> <li>• organisatorische coördinatie voeren;</li> <li>• initiëren van nieuwe netwerken, regiepositie in netwerken ook met mogelijk tegenstrijdige belangen, maken van uitvoeringsafspraken, sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken, sturen op het nakomen van afspraken, gericht op het realiseren van vastgestelde resultaten;</li> <li>• voorstellen formuleren vanuit analyse van de praktijk ten behoeve van verbetering van de uitvoering;</li> <li>• implementeren vastgestelde verbeteringen;</li> <li>• initiëren van verbeteringen;</li> <li>• analyseren op de uitvoeringspraktijk van het eigen vakgebied en op aangereikte gegevens, gericht op verbetering van het rendement van inzet van het vakgebied;</li> <li>• adviseren betreffende rendement van inzet van het eigen vakgebied;</li> <li>• het begeleiden van medewerkers, het formuleren van aanbevelingen over alsmede het toetsen van vakvolwassenheid;</li> <li>• dwangmiddelen toepassen;</li> <li>• alle operationele politietaken uitvoeren;</li> <li>• politie-inzet aansturen ter plaatse van incident of calamiteit;</li> <li>• processen-verbaal opstellen;</li> <li>• als voorlichter optreden;</li> <li>• als mentor optreden.</li> </ul>

<b>Dynamiek</b>		
<b>Complexiteit</b>	<b>Context</b>	<p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen de context van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de frontlinie van de samenleving in al zijn variëteit en verscheidenheid, complexiteit en onvoorspelbaarheid.</li> </ul>
	<b>Speelveld</b>	<p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen het kader van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• het gehele vakgebied, die zelfstandig binnen het kader van wetgeving, richtlijnen en (gewelds)instructies kan worden aangepakt;</li> <li>• plannen van aanpak waarvoor geen formats beschikbaar zijn (niet eerder verkende problematiek);</li> <li>• initiatie en regie op nieuwe netwerken waaraan bestuurlijke, maatschappelijke, politieke, multinationale en multiculturele aspecten verbonden kunnen zijn, waarin mogelijk tegenstrijdige belangen spelen;</li> <li>• organisatorische coördinatie;</li> <li>• het toezicht op en de handhaving van de openbare orde;</li> <li>• de opsporing van daders/aanhouding van verdachten van misdrijven VVC;</li> <li>• conflicterende partijen;</li> <li>• incidenten en calamiteiten;</li> <li>• netwerken waaraan bestuurlijke, maatschappelijke, politieke, multinationale en multiculturele aspecten verbonden kunnen.</li> </ul>

Oplossingsgerichtheid	Inspanningsverplichting	<p>De functionaris neemt, binnen het kader van het oplossen van problemen in het speelveld, aantoonbare initiatieven die ook de problematiek in de context efficiënter en effectiever aanpakken. De functionaris lost problemen op door deze vanuit een breed perspectief te benaderen; investeert in interne en externe oriëntatie. Context en speelveld zoals vermeld onder niveau-indicator Dynamiek/Complexiteit.</p> <p>In dit kader: kiest de functionaris oplossingen voor problematiek die zelfstandig worden gegenereerd binnen het kader van wetgeving, richtlijnen en (gewelds)instructies de meest effectieve en efficiënte aanpak bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• plannen van aanpak voor problematiek waarvoor geen formats beschikbaar zijn;</li> <li>• het bouwen aan, en het onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren van netwerken;</li> <li>• de organisatie en aansturing van het vastgestelde plannen van aanpak (organisatorische coördinatie);</li> <li>• het initiëren van de implementatie van vastgestelde verbeteringen, het monitoren, het evalueren en het bijsturen ervan;</li> </ul> <p>Neemt de functionaris het initiatief tot daadwerkelijke aanpak van problematiek bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de realisatie van het vastgestelde plan van aanpak, de daarvoor benodigde activiteiten vertalen en toewijzen aan de hem toegewezen functionarissen en afstemmen met de leidinggevende(n);</li> <li>• het voeren van voortgangsgesprekken en functioneringsgesprekken;</li> <li>• het informeren van de leidinggevende ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en beoordeling over de door hem in het kader van organisatorische coördinatie en regie aangestuurde functionarissen;</li> <li>• het organiseren en ten uitvoer brengen van het vastgestelde plan van aanpak;</li> <li>• het initiëren van verbeteringen en implementeren van vastgestelde verbeteringen, en het monitoren, evalueren en bijsturen ervan;</li> <li>• het maken van uitvoeringsafspraken met netwerkpartners met gedeelde en/of tegenstrijdige belangen;</li> <li>• het sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en het sturen op nakoming ervan;</li> <li>• het informeren van relevante collega's over trends en ontwikkelingen van het vakgebied;</li> <li>• het bevorderen van deskundigheid door coaching, kennisoverdracht en het formuleren van aanbevelingen voor en over vakvolwassenheid;</li> <li>• het uitvoeren van analyses op de uitvoering, resultaten en effecten van de uitvoering (werkmethoden, procedures, professionaliteit) alsmede op gegevens en signalen uit de praktijk;</li> <li>• het opstellen van adviezen aan leiding en/of netwerkpartners over rendementsverhoging van het vakgebied;</li> <li>• het in acht nemen van de beginselen van proportionaliteit en subsidiariteit bij de toepassing van dwangmiddelen;</li> <li>• de uitvoering van (werkterreingerelateerde) operationele politietaken, waarbij de aanpak is gebaseerd op handelen vanuit eigen inzicht binnen gestelde kaders (wetgeving, richtlijnen, (gewelds)instructies).</li> </ul>
-----------------------	-------------------------	--

<b>Handelingsbekwaamheid</b>	<p>Voor het oplossen van problemen binnen het speelveld van de functie kan de functionaris de meest vergaande oplossingen toepassen in relatie tot de zwaarste problemen.</p> <p>De functionaris kan: de problemen zelfstandig aanpakken binnen wetgeving, richtlijnen en (gewelds)instructies met organisatorische coördinatie op (niet eerder verkende) problematiek (plannen van aanpak waarvoor geen formats beschikbaar zijn) die zich voordoen bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de uitvoering van (werkterreingerelateerde) operationele politietaken;</li> <li>• het uitvoeren van analyses op de uitvoering;</li> <li>• het adviseren aan leiding en/of netwerkpartners;</li> <li>• het aansturen van de hem op basis van vastgestelde plannen van aanpak toegewezen functionarissen (organisatorische coördinatie en regie);</li> <li>• het op basis van analyse formuleren van voorstellen tot verbeteringen;</li> <li>• het initiëren en monitoren van en eventueel bijsturen op de implementatie van vastgestelde verbeteringen;</li> <li>• het initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking registreren van (nieuwe) (werkterreingerelateerde) netwerken, ook wanneer daar tegenstrijdige belangen van netwerkpartners aan verbonden zijn;</li> <li>• het maken van uitvoeringsafspraken, het sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en het sturen op nakoming ervan met netwerkpartners met gedeelde en/of tegenstrijdige belangen.</li> </ul> <p>op de juiste wijze:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• (werkterreingerelateerde) operationele politietaken verrichten;</li> <li>• het verrichten van analyses op de uitvoering;</li> <li>• het initiëren van verbeteringen en implementeren van vastgestelde verbeteringen en het monitoren, evalueren en bijsturen ervan;</li> <li>• adviezen opstellen en verstrekken;</li> <li>• de belangen van netwerkpartners betrekken bij het opstellen van een plan van aanpak;</li> <li>• vanuit het vakgebied informatie geven over vakinhoudelijke trends en ontwikkelingen;</li> <li>• voortgangsgesprekken, functioneringsgesprekken voeren;</li> <li>• informeren van de leidinggevende ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en beoordeling;</li> <li>• optreden als mentor;</li> <li>• het zelfstandig afhandelen van alle voorkomende situaties binnen het kader van wetgeving, richtlijnen en (gewelds)instructies;</li> <li>• directe aansturing geven aan de aanpak van (niet eerder verkende) problematiek (organisatorische coördinatie, plannen van aanpak);</li> <li>• dwangmiddelen aanwenden en verdachten, getuigen, slachtoffers en aangevers horen.</li> </ul> <p>Aan de functie kleeft de Hoge Omschakelfrequentie met externe exposure.</p>

<b>Deskundigheid</b>	
<b>Ontwikkelingen in kennis en vaardigheden</b>	<b>Kennisontwikkeling</b>
<b>Ontwikkelingen in kennis en vaardigheden</b>	<p>Nieuwe (toekomstige) inzichten die het vakgebied en/of werkterrein van deze functie raken komen voor een belangrijk deel voort uit ontwikkelingen in:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• wet- en regelgeving en beleid met betrekking tot GGP;</li> <li>• techniek: methoden, technieken en procedures;</li> <li>• sociale en andere veiligheidsgerelateerde wetenschappen.</li> </ul> <p>Nieuwe inzichten binnen en buiten het vakgebied die het vakgebied raken in relatie tot praktijkinzet.</p>



<b>Kennisterrein</b>	De kennis en vaardigheden die tot het vakgebied en/of werkerrein behoren en voor deze functie relevant zijn, zijn: <ul style="list-style-type: none"> <li>• het strafrecht, het strafprocesrecht, het bestuursrecht;</li> <li>• conflictbemiddeling;</li> <li>• noodhulp en incidentmanagement;</li> <li>• inzicht in gedrag;</li> <li>• documentatie- en registratiesystemen;</li> <li>• regisseren van netwerken;</li> <li>• communicatie(-middelen);</li> <li>• organisatorische coördinatie;</li> <li>• voorlichting;</li> <li>• analysetechnieken;</li> <li>• mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden;</li> <li>• advisering;</li> <li>• mentor;</li> <li>• toetsing van vakvolwassenheid.</li> </ul>
<b>Kennisgerichtheid</b>	<b>Inspanningsverplichting</b>
<b>Basis(vak)-kennis</b>	De functionaris houdt aantoonbaar zijn kennis en vaardigheden van het kennisterrein op peil op een wijze dat hij daar ook nieuwe kennis en vaardigheden in meeneemt.  De functionaris: <ul style="list-style-type: none"> <li>• raadpleegt zelfstandig actief kennisbronnen voor uitbreiding van het vakgebied en voor aanpak van (niet eerder verkende) problematiek, waarbij sprake is van operationele sturing in de vorm van organisatorische coördinatie;</li> <li>• volgt zelfstandig opfriscursussen op het vakgebied;</li> <li>• houdt zicht op de ontwikkelingen binnen de uitvoeringspraktijk.</li> </ul>
<b>Basis(vak)-kennis</b>	De functionaris: <ul style="list-style-type: none"> <li>• heeft mbo (niveau 4) werk- en denkniveau;</li> <li>• heeft een op de volle breedte van de werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring waarbij ook organisatorische coördinatie aan de orde is, danwel EVC gelijkwaardig daaraan;</li> <li>• voldoet aan functie en/of werkerreingerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel;</li> <li>• heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid.</li> </ul>

### Onvermijdelijke verzwarende werkomstandigheden

Fysiek risico	Kans op overbelasting van het gestel is in deze functie aanwezig. De ernst hiervan als zich dit zich voordoet is op een schaal gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>aanmerkelijk</u> .
Psychisch risico	Kans op trauma na incident of calamiteit is in deze functie aanwezig. De ernst hiervan als dit zich voordoet is op een schaal gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>aanmerkelijk</u> .
Risico op slachtofferschap	Kans op tegen de persoon gericht verbaal en/of fysiek geweld is in deze functie aanwezig. De ernst hiervan als dit zich voordoet is op een schaal gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>aanmerkelijk</u> .
Afbreukrisico	Kans op afbreukrisico is aanwezig bij enerzijds beslissingen die bij incident of calamiteit onder tijdsdruk moeten worden genomen en verstrekkende gevolgen kunnen hebben, anderzijds dat effecten in netwerken waarin hij functioneert en die hij regisseert, uitblijven en dit zich terugvertaalt in een verminderde inzetbaarheid op een werkerrein of op een veiligheidsproblematiek. De ernst hiervan als dit zich voordoet is op een schaal gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>aanmerkelijk</u> .