




Temporiseringsverhoging AOW-leeftijd (excl. dekkingsmaatregel)

<i>Gevolgen:</i>	ingrijpend / middelgroot / bepert		
			
<i>Interactie burgers/bedrijven</i>		x	
<i>Maakbaarheid systemen</i>			x
<i>Handhaafbaarheid</i>		nvt	
<i>Fraudebestendigheid</i>		nvt	
<i>Complexiteitsgevolgen</i>		nvt	
<i>Risico procesverstoringen:</i>	groot / gemiddeld / klein		
<i>Uitvoeringskosten</i>	<i>incidenteel</i>	<i>structureel</i>	
• Dienstverlening	€ 0	€	0
• Handhaving/toezicht	€ 0	€	0
• Automatisering	€ 0	€	0
<i>Personele gevolgen:</i>	0 fte	incidenteel	
	0 fte	structureel	
<i>Invoering mogelijk per:</i>	01 – 01 – 2020		
<i>Beslag portfolio:</i>	jaaraanpassing		
<i>Eindoordeel:</i>	uitvoerbaar		

Beschrijving voorstel/regeling

Het wetsvoorstel 'Temporiseringsverhoging AOW-leeftijd' vormt een aanpassing/temporiseringsverhoging van de nu geldende geleidelijke verhoging van de AOW-leeftijd op basis van de Wet verhoging AOW- en pensioenrichtleeftijd (Wet VAP) en Wet versnelling stapsgewijze verhoging AOW-leeftijd. De AOW-leeftijd zal daarmee pas vanaf 2025 (in plaats van 2022) worden gekoppeld aan de levensverwachting.

De AOW-leeftijd zal vanaf 2020 tot en met 2024 minder snel stijgen ten opzichte van de huidige wetgeving.

In het conceptwetsvoorstel is geen wijziging van de geldende pensioenrichtleeftijd van 68 jaar opgenomen.

De mogelijkheid om in de tweede pijler onder bepaalde voorwaarden in aanvulling op het ouderdomspensioen een fiscaal gefaciliteerd deelnemingsjarenpensioen op te bouwen, wordt in lijn met de wijziging van de AOW-leeftijd aangepast. Bij iedere wijziging van de AOW-leeftijd worden zowel het vereiste aantal deelnemingsjaren als relevante leeftijden op overeenkomstige wijze aangepast.

De effectieve invoeringsdatum is 1 januari 2020.

Interactie burgers/bedrijven

Het uitgangspunt is dat SZW het voortouw neemt in brede communicatie over de (gevolgen van de) maatregel. Het is voor de Belastingdienst van belang snel op deze communicatie te kunnen aansluiten middels reguliere kanalen na bekendmaking van de maatregel. De inwerkingtreding kent immers een kort tijdspad na bekendmaking.

Maakbaarheid systemen

Het wetsvoorstel vergt aanpassing van systemen en tools voor zowel de Loonheffingen, Inkomensheffingen als Toeslagen. In geval van bekendmaking van deze maatregel op uiterlijk 1 juli 2019 kunnen de specificaties en systemen tijdig worden aangepast tezamen met de jaaraanpassingen.

Handhaafbaarheid

Er zijn diverse maatregelen waar de AOW-leeftijd op van invloed is. De handhaafbaarheid van de betreffende maatregelen blijft gelijk indien de verwerking in systemen tijdig plaatsvindt.

De aanpassingen in het deelnemingsjarenpensioen vergt weinig tot geen extra werkzaamheden.

Fraudebestendigheid

Niet van toepassing.

Complexiteitsgevolgen

Niet van toepassing.

Risico procesverstoringen

Het risico op procesverstoringen is klein.

Uitvoeringskosten

Er zijn geen incidentele of structurele kosten.

Personele gevolgen

Er zijn geen personele gevolgen.

Invoeringsmoment

Invoering is mogelijk per: 1 januari 2020.

Eindoordeel

Uitvoerbaar, mits publicatie in het Staatsblad plaatsvindt op uiterlijk 1 juli 2019.