

AFWEGINGSKADER VERHUIZING KORPS MARINIERS

a. Behoeftestelling

Om te beoordelen of de locatie de nieuwe kazerne zou kunnen accommoderen is uitgegaan van de momenteel vastgestelde behoeftestelling, inclusief de benodigde oppervlakte voor ontwikkelruimte. Hierbij is ook bekeken welke elementen van de huidige behoeftestelling op een andere locatie eventueel niet benodigd zijn, omdat deze elementen bijvoorbeeld reeds in de buurt aanwezig zijn of specifiek zijn opgenomen vanwege de locatie Vlissingen.

b. Ruimtelijke ordening

Hierbij is allereerst bekeken in hoeverre het bestemmingsplan van de mogelijke locatie geschikt is voor de realisatie van een kazerne. Daarnaast zijn de belemmeringen op het gebied van de status en mate van vervuiling van de grond, mogelijke aanwezigheid van niet-gesprongen explosieven, geluidhinder, geur, archeologie, aanwezige infrastructuur, stikstof i.r.t. Natura 2000 en andere beperkingen vanuit Natuurnetwerk Nederland of Grondwaterbeschermingsgebied onderzocht.

c. Oefen- en trainingslocaties

Hiervoor is de reistijd tussen de toekomstige kazerne en geschikte oefen- en trainingsterreinen voor de verschillende locaties vergeleken. Dit betreft zowel de mogelijkheden in de directe omgeving als de afstand tot andere voor de mariniers belangrijke terreinen in Nederland, zoals het Infanterie Schietkamp, het Artillerie Schietkamp en luchtvaartterrein Deelen (helikopteroefeningen).

d. Behoud personeel

Allereerst is de gemiddelde reistijd woon-werkverkeer onderzocht, door middel van postcodeonderzoek van het huidige personeel dat is geplaatst op de Van Braam Houckgeestkazerne in Doorn en voor alle bij Defensie in dienst zijnde mariniers voor de verschillende locaties. Ten tweede is rekening gehouden met het effect van de locatie op het aantal te verwachten binnenslapers. Tot slot zijn de woningmarkt, het aanbod van middelbare scholen en het werkloosheidspercentage in de omgeving van de verschillende locaties bekeken. Deze drie factoren zijn van belang in relatie tot de thuissituatie van de mariniers bij verhuizing naar een van de locaties.

e. Werving personeel

Wat betreft werving is het arbeidspotentieel voor het Korps Mariniers meegenomen. Hiervoor is gekeken naar de herkomst van rekruten die de afgelopen vijftien jaar met de initiële opleiding zijn gestart en hoe deze herkomst van rekruten zich in afstand verhoudt tot de verschillende locaties.

f. Kosten

Hierbij zijn de ramingen van de bouw- en exploitatiekosten van de nieuwe kazerne op verschillende locaties naast elkaar gezet, berekend op basis van traditionele aanbesteding. Daarnaast zijn de ramingen van de grond- en sloopkosten en eventuele grondopbrengsten meegenomen. Ook zijn voor alle locaties, behalve Vlissingen, de nu bekende kosten die gemoeid zijn met het stoppen van het project op de locatie Vlissingen opgenomen. Een voorbeeld daarvan zijn reeds gemaakte apparaatskosten van Defensie (kosten voor de projectorganisatie en de kosten van het RVB), de eerder toegezegde tegemoetkoming in de (ontwerp) kosten van de consortia en een raming van de reeds gemaakte kosten door de provincie Zeeland, de gemeente Vlissingen en het waterschap Scheldestromen.

Bij de commercieel vertrouwelijke brief die gelijktijdig met deze brief is verstuurd, is een overzicht van de scores van de geanonimiseerde zestien locaties aan de hand van het afwegingskader opgenomen. Daarbij wordt de mate waarin een locatie aan de behoeftestelling voldoet, aangegeven in een percentage. Hoe een locatie scoort op ruimtelijke ordening aspecten, oefen- en trainingslocaties en behoud en werving personeel is aangegeven in een score van 1 t/m 5, waarbij 1 de laagste en 5 de hoogste score is.