

Bijlage 3: Voortgang uitvoering Actieplan Veiligheid LHBTI

Aanvullend op de generieke aanpak van discriminatie, heeft de Kamer verzocht om additionele specifieke maatregelen te treffen om discriminatie op grond van seksuele gerichtheid en genderidentiteit tegen te gaan. Dit heeft geleid tot een Actieplan Veiligheid LHBTI dat op 2 april 2019 aan de Kamer werd aangeboden (30420, nr 303). Deze maatregelen geven een flinke impuls aan de (strafrechtelijke) aanpak van discriminatie.

Het Actieplan Veiligheid LHBTI is een samenwerkingstraject tussen de G4, het ministerie van OCW en het ministerie van JenV. In deze voortgangsbrief wordt u geïnformeerd over de voortgang van de JenV-maatregelen. De OCW-maatregelen komen aan bod in de communicatie tussen de Kamer en de minister van OCW in het kader van het emancipatiebeleid.

Handelingskader Mannenontmoetingsplaatsen (3)¹

Vanuit het programma Kracht van het Verschil zijn de eenheden bevraagd over het handelingskader MOP's. Uit deze inventarisatie is naar voren gekomen dat het handelingskader voldoende bekend is bij de verschillende eenheden.

Status: afgerond

Invoering werkwijze individuele beoordeling van de kwetsbaarheid van slachtoffers (5)

Om deze werkwijze goed door te voeren hebben alle politiemedewerkers van de basisteams trainingen slachtofferzorg gekregen. Vanaf het eerste persoonlijke contact met de politie op het basisteam worden slachtoffers die aangifte komen doen vanaf juni 2018 nu beoordeeld op een verhoogde kans op herhaling of andere kwetsbaarheid. Zodat indien nodig beschermende maatregelen kunnen worden ingezet door politie of OM.

Status: deels afgerond

Actualisering curriculum divers vakmanschap politie (8)

Het nieuwe perspectief van de politie op de bestaande thema's diversiteit, inclusie en divers vakmanschap heeft als titel 'Politie voor iedereen' meegekregen. Uitgangspunt is onder meer dat de politie er is voor iedere burger. Het vakmanschap dat daarvoor nodig is, wordt een vast onderdeel van de dagelijkse vakmanschapsontwikkeling en ondersteuning aan de operatie. In de Netwerken divers vakmanschap in de eenheden worden de kennis en de inzichten over culturen en leefstijlen in de samenleving bijeengebracht en geborgd.

Status: lopend

Ontwikkeling bondgenotenaanpak politie (9)

In alle eenheden is een begin gemaakt met de invoering van de bondgenotenaanpak. Dit is verder verbreed in het afgelopen jaar. In sommige sectoren/teams wordt nog een inhaalslag gemaakt.

Status: lopend

Monitoring discriminatiezaken (10)

¹ Het nummer tussen haakjes verwijst naar de desbetreffende maatregel uit het Actieplan Veiligheid LHBTI.

Politie, OM en antidiscriminatie voorzieningen bij gemeenten werken nauw samen op basis van een periodieke geüpdatete lijst van meldingen, aangiftes, mutaties en processen-verbaal van discriminatie, zodat discriminatie-incidenten betekenisvol worden afgedaan. Vooralsnog lijkt dit mechanisme zijn vruchten af te werpen. Mocht het project positief worden geëvalueerd, dan zal worden gezien hoe dit mechanisme breder kan worden toegepast en kan worden geborgd in het reguliere proces.

Status: lopend

Ondersteuning slachtoffers discriminatie (13)

Alle politiemedewerkers van de basisteams hebben trainingen slachtofferzorg gekregen. Vanaf het eerste persoonlijke contact met de politie op het basisteam worden slachtoffers die aangifte komen doen vanaf juni 2018 nu beoordeeld op een verhoogde kans op herhaling of andere kwetsbaarheid. Zodat indien nodig beschermende maatregelen kunnen worden ingezet door politie of OM.

De politie zet in op de vergroting van de kennis en expertise over culturen en leefstijlen in de eigen organisatie via de Netwerken Divers Vakmanschap en met ondersteuning van de informele medewerkersnetwerken.

Status: lopend

Film professionele bejegening transgenderpersonen (16)

De film "Overal op je hoede" is op 18 november 2019 gepresenteerd, samen met een teaser en een handleiding. In 2020 zal de film worden geïmplementeerd bij de Politieacademie.

Status: deels afgerond

Borgen programma "Kracht van het Verschil" (19)

Vanuit het Programma "Kracht van het Verschil", inclusief de verschillende projecten die uit dit programma voortvloeien, wordt ingezet op het perspectief 'Politie voor iedereen'. Door middel van dit perspectief op het dagelijks vakmanschap van de politie worden de thema's diversiteit en inclusie geborgd.

Status: deels afgerond

Verbetering afdoening meldingen van discriminatie (20)

Op verschillende niveaus wordt op dit moment gezien hoe de samenwerking tussen OM, Politie, ADV's en het College voor de Rechten van de Mens zo optimaal mogelijk kan worden ingericht. Teneinde de laagdrempeligheid van het doen van een melding of aangifte te bevorderen, is het van belang dat er verschillende modaliteiten om te melden beschikbaar blijven. Vereenvoudiging en professionalisering van bestaande modaliteiten worden daarbij toegejuicht en gestimuleerd. Uiteindelijk is het van belang dat meldingen en aangiften in gezamenlijkheid worden gezien en om, in overeenstemming met de wens van de melder, de meest aangewezen afdoening te kiezen.

Status: lopend

Gedragsregels voor online daten (23)

In opdracht van het Ministerie van Veiligheid en Justitie heeft TMI.academy tips voor veilig online daten opgesteld. Op basis van een context-onderzoek is een analyse gemaakt van bedreiging van de sociale en fysieke veiligheid van LHBTI's bij online daten en is een handelingsperspectief

opgesteld. Op basis daarvan is een videoproductie gemaakt en zijn twee flyers ontwikkeld. Daarnaast is een disseminatieplan voor de flyers en de videoproductie opgesteld. Vanuit het ministerie, zal – in nauwe samenwerking met politie en IT-platformen worden gezien hoe op basis van de door TMI.academy geleverde producten definitief campagnemateriaal kan worden opgesteld en verspreid.

Status: deels afgerond

Roze in Blauw (25)

Dit is staand beleid. Inmiddels is duidelijk geworden dat vanwege de Corona-crisis de Amsterdam Pride dit jaar geen doorgang zal vinden.

Status: afgerond

Verbetering registratie (27)

Teneinde een project uit te kunnen rollen om te voorkomen dat meldingen van discriminatie tussen wal en schip vallen – bijvoorbeeld omdat ADV's doorverwijzen naar de politie en de politie te weinig aanknopingspunten vindt voor strafrechtelijke vervolging – is door externe professionals een projectplan opgesteld, dat in 2020 volgens de daarvoor geldende regels zal worden uitgezet en waar geïnteresseerde partijen op in zullen kunnen schrijven.

Status: deels afgerond

Jaarrapportage OM (29)

De jaarlijkse cijferrapportage discriminatie van het LECD wordt eind juni 2020 opgeleverd en aan uw Kamer gezonden.

Status: afgerond

Criteria aangifte online discriminatie (30)

De gegevens waarmee een aangifte van online discriminatie gepaard dienen te gaan, zijn opgenomen in de Aanwijzing Discriminatie van het Openbaar Ministerie.

Status: afgerond

Expertbijeenkomst OM (31)

Een expertbijeenkomst over de strafrechtelijke aanpak van discriminatie in LHBTI-gerelateerde zaken staat gepland voor eind 2020.

Status: lopend

Onderzoek wettelijke strafverzwaringgrond (33)

Het WODC-onderzoek is in twee gedeelten gesplitst. Het eerste gedeelte betreft een actualisering van het onderzoeksrapport "Discriminatie: van aangifte tot vervolging. De gang van discriminatiezaken door de strafrechtketen" uit 2015. Dit onderzoek is afgerond en is op 2 juni op de website van het WODC geplaatst. Een digitale kopie en een beleidsreactie treft u als bijlage bij deze voortgangsbrief. Het tweede onderzoek betreft een rechtsvergelijkend onderzoek. Oplevering van dit gedeelte staat gepland voor de zomer van 2020.

Status: deels afgerond

Werkdefinities hate crime/hate speech (34)

Op dit moment wordt de laatste hand gelegd aan het formuleren van een werkdefinitie van de begrippen 'hate crime' en 'hate speech', die mede dienen om meer transparantie te verschaffen in de cijfers zoals die worden gedeeld met internationale monitoringsmechanismen, zoals de jaarlijkse *hate crime*-rapportage van de OVSE. Het is het streven om de aanvullende categorisering van registraties in te laten gaan per 1 januari 2021, zodat een eenduidig beeld ontstaat van het aantal gevallen van *hate crime* en *hate speech* in Nederland.

Status: lopend

Structurele uitbreiding LECD (36)

Per eind 2019 is het LECD structureel met 2,5 fte uitgebreid.

Status: afgerond

Verhoging strafmaximum haatzaaien (38)

Het huidige criminaliteitsbeeld, de maatschappelijke afkeuring en onrust die bepaalde gedragingen veroorzaken en de toenemende maatschappelijke roep om herkenbare erkenning van leed van slachtoffers zijn voor het kabinet aanleiding geweest voor een herwaardering van de strafbaarstelling van een aantal actuele delictsvormen. De wet herwaardering strafbaarstelling actuele delictsvormen – die onder meer een verdubbeling van het strafmaximum voor het aanzetten tot geweld, haat of discriminatie bevat (artikel 137d Wetboek van Strafrecht) – is eind 2019 goedgekeurd door de Eerste Kamer en per 1 januari 2020 in werking getreden.

Status: afgerond