Verlofsparen

Gevolgen: ingrijpend / middelgroot / **beperkt**

Interactie burgers/bedrijven			x
Maakbaarheid systemen		nvt	
Handhaafbaarheid			x
Fraudebestendigheid		nvt	
Complexiteitsgevolgen		nvt	

Risico procesverstoringen: groot / gemiddeld / **klein**

Uitvoeringskosten	*incidenteel*	*structureel*
• Dienstverlening	€ 0	€ 0
• Handhaving/toezicht	€ 0	€ 0
• Automatisering	€ 0	€ 0

Personele gevolgen: 0 fte incidenteel
0 fte structureel

Invoering mogelijk per: 01 – 01 – 2021

Beslag portfolio: geen

Eindoordeel: uitvoerbaar

Beschrijving voorstel/regeling
Als onderdeel van het pensioenakkoord stelt het Kabinet drie maatregelen voor om het fiscale maximum voor het sparen van bovenwettelijk verlof uit te breiden.

Er bestaan reeds uitzonderingen op hetgeen tot het loon wordt gerekend in de Wet op de Loonbelasting 1964 (Wet LB 1964). De aanspraken op vakantieverlof en compensatieverlof worden onder voorwaarden (op grond van artikel 11, eerste lid, onderdeel r, onder 1°, Wet LB 1964) niet tot het loon gerekend. Deze specifieke aanspraken mogen aan het einde van het kalenderjaar in totaal niet meer bedragen dan de arbeidsduur per week. Deze berekening vindt momenteel plaats over een periode van vijftig weken. Met de voorgestelde wijziging van de bepaling zal de berekening op basis van honderd weken plaatsvinden.

Interactie burgers/bedrijven
De communicatie vindt plaats via de reguliere kanalen.

Maakbaarheid systemen
Niet van toepassing.

Handhaafbaarheid
In vergelijking met de huidige situatie treden nauwelijks gevolgen op voor de handhaafbaarheid.

Fraudebestendigheid
Niet van toepassing.

Complexiteitsgevolgen
Niet van toepassing.

Risico procesverstoringen
Het risico op procesverstoringen is klein.

Uitvoeringskosten
De kosten voor communicatieaanpassingen vallen onder de jaaraanpassingen. Er zijn geen structurele kosten.

Personele gevolgen
Er zijn geen personele gevolgen.

Invoeringsmoment
Invoering is mogelijk per: 1 januari 2021.

Eindoordeel
Het voorstel is uitvoerbaar.