



Postbus 58285, 1040 HG Amsterdam

Aan de directeur-generaal werk van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid
De heer drs. G.J. Buitendijk
Postbus 90801
2509LV Den Haag

Datum

Ons kenmerk

SBK/100968/LZ

Pagina

1

Onderwerp

U-toets conceptregeling tot wijziging van de Wet arbeid vreemdelingen (Wav) en het conceptontwerpbesluit tot herziening van het Besluit uitvoering Wet arbeid vreemdelingen (BuWav 2021)

Geachte heer Buitendijk,

Met uw brief van 13 december 2019 heeft u verzocht om een U-toets uit te brengen over de Regeling tot wijziging van de Wet arbeid vreemdelingen (Wav) en het conceptontwerpbesluit tot herziening van het Besluit uitvoering Wet arbeid vreemdelingen (BuWav 2021). Met deze brief voldoen we aan uw verzoek.

U heeft ons verzocht dit voorstel te beoordelen op alle relevante aspecten van uitvoerbaarheid en impact op de systemen van UWV, alsmede inzicht te geven in de uitvoeringskosten voor UWV. De beoogde invoeringsdatum van de conceptregeling is 1 januari 2021.

Haalbaarheid invoeringsdatum

De conceptregeling is uitvoerbaar per 1 januari 2021 mits de opdrachtverstrekking uiterlijk eind eerste kwartaal 2020 wordt verleend en in het tweede kwartaal van 2020 een stabiele wetstekst beschikbaar is van de Wav en het BuWav. In dat geval kunnen de aanpassingen van de teksten en brieven in de systemen tijdig worden meegenomen zodat deze gereed zijn per 1 januari 2021.

Uitvoerbaarheid

Zoals in de brief met verzoek uitvoeringstoets is aangegeven zal het toetsingskader van de gewijzigde en nieuwe weigeringsgronden in artikel 9 van de Wav nader worden uitgewerkt in de Regeling uitvoering Wet arbeid vreemdelingen (RuWav). UWV is afhankelijk van deze nadere uitwerking om uitvoerbaarheid van de wijziging te beoordelen. Zo kan bij nadere uitwerking van de RuWav ook de impact worden bepaald op de uitvoering van de Gecombineerde Vergunning Verblijf en Arbeid (GVVA). Dit raakt met name de mogelijkheid om aan een vergunning voor een startende onderneming een voorschrift te verbinden om gedurende de geldigheidsduur aan te tonen dat economische activiteiten zijn gestart. Hiervoor zullen met de IND nadere afspraken moeten worden gemaakt over het inrichten van een procedure.

Het artikel betreffende het overgangsrecht dat in de wijziging van de Wav is opgenomen is uitvoerbaar voor UWV. Zoals beschreven in de toelichting van wijziging zal UWV er van uitgaan dat de datum ontvangst van de aanvraag, door IND of UWV, leidend is. De wijziging van het BuWav is uitvoerbaar.

Bij de nadere uitwerking van de RuWav is het van belang dat helder wordt wat onder het begrip loon wordt verstaan en bij welke aanvragen, gelet op het facultatieve karakter van de bepaling, de nieuwe weigeringsgrond kan worden toegepast. UWV verzoekt SZW om in de uitwerking van de RuWav mee te nemen of bij vergunning/adviezen GVVA het bruto maandloon dient te worden opgenomen zoals thans bepaald in de RuWav of aan te geven welke uitzonderingen er zijn. Hierbij dient rekening te worden gehouden met werkgevers die loon uitbetalen in het buitenland en

stagevergoedingen. Een uitwerking in de RuWav zal vervolgens op uitvoerbaarheid moeten worden beoordeeld. Hierbij vraagt UWV rekening te houden met het feit dat in Suwinet een ander loonbegrip wordt gehanteerd dan het brutoloon.

Effecten op de regeldruk

De regeldruk voor werkgevers en vreemdelingen neemt af. Met de voorgestelde wijziging wordt het mogelijk dat een Tewerkstellingsvergunning (TWV) en GVVA voor twee jaar kan worden verleend, in plaats van de maximumduur van één jaar zoals nu bepaald in de Wav na de herziening Wav per 1 januari 2014. Dat betekent dat minder vaak een nieuwe vergunning hoeft te worden aangevraagd indien werkgever en vreemdeling het dienstverband willen voortzetten en het de werkgever niet lukt om de vacature door middel van prioriteit genietend aanbod te vervullen. Dit betekent ook dat de werkgever minder vaak hoeft te werven en de daarbij behorende inspanningen hoeft te leveren.

Tegelijkertijd kan het wetsvoorstel een toename van administratieve lasten voor werkgevers met zich mee brengen door de nieuwe verplichting voor de werkgever om het loon over een periode van ten hoogste een maand, bij te schrijven op een bankrekening, bestemd voor girale betaling, op naam van de vreemdeling. Daarnaast kan bij een (startende) onderneming waarbij aannemelijk wordt gemaakt dat in de toekomst economische activiteiten zullen plaatsvinden, een TWV/GVVA worden verleend onder voorschrift. Dit zorgt voor meer administratieve lasten voor deze werkgevers omdat een werkgever in een dergelijk geval aan de vergunningverlenende instantie economische activiteiten moet aantonen. Dit zal naar verwachting maar enkele gevallen betreffen en daarmee geen grote toename van de regeldruk veroorzaken.

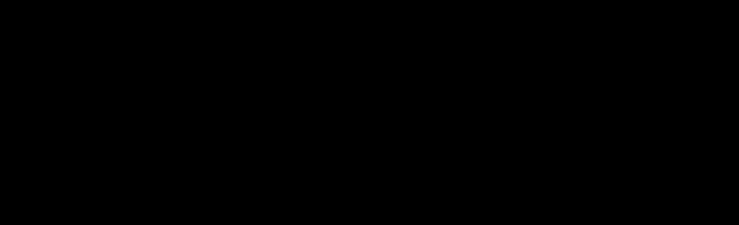
Effecten op ICT

Er zijn geen ICT-gevolgen. De voorgestelde wijziging vraagt slechts aanpassingen van teksten in brieven als gevolg van de vernummering in de Wav en het BuWav. De koppeling van UWV met IND in het kader van de uitvoering van de GVVA wordt niet geraakt.

Financiële gevolgen

De eenmalige kosten van implementatie van de conceptwijziging bedragen 18.000 euro. De structurele kosten zijn voor UWV niet vast te stellen omdat het aantal aanvragen voor vergunningen met een arbeidsmarkttoets voor twee jaar niet kan worden ingeschat zonder een analyse van alle aanvragen op individueel dossierniveau.

Wij verwachten u hiermee van dienst te zijn geweest en zien uw reactie op deze toets tegemoet.



Voorzitter Raad van Bestuur

Is deze post niet voor u?

Dan vragen wij u vriendelijk dit poststuk aan ons terug te sturen. Schrijf op de ongeopende envelop 'retour afzender' en doe deze weer op de post.

Heeft u de envelop per ongeluk geopend? Gebruik dan alstublieft een nieuwe envelop om het poststuk terug te sturen. Dit kan naar het volgende adres:

UWV
Antwoordnummer 1507
1110 VC DUIVENDRECHT

U hoeft geen postzegel te gebruiken.

Bedankt voor uw medewerking.