

Vergaderjaar 2020–2021

35 798

Wijziging van de begrotingsstaat van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (XV) voor het jaar 2021 (Tweede incidentele suppletoire begroting inzake kwijtschelding publieke schulden toeslagengeduceerden en diverse corona gerelateerde maatregelen)

Nr. 3

VERSLAG HOUDENDE EEN LIJST VAN VRAGEN EN ANTWOORDEN

Vastgesteld 12 mei 2021

De vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid, belast met het voorbereidend onderzoek van dit voorstel van wet, heeft de eer verslag uit te brengen in de vorm van een lijst van vragen met de daarop gegeven antwoorden.

De vragen zijn op 22 april 2021 voorgelegd aan de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Bij brief van 11 mei 2021 zijn ze door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid beantwoord.

Met de vaststelling van het verslag acht de commissie de openbare behandeling van het wetsvoorstel voldoende voorbereid.

De fungerend voorzitter van de commissie,
Peters

Adjunct-griffier van de commissie,
Blom

Vraag 1

Hoeveel crisisbanen zijn er, uitgesplitst per sector, door gemeenten en andere organisaties gerealiseerd? Welke gemeenten hebben een aanvraag gedaan?

Antwoord 1 en 2

Op dit moment is er voor de coronabanen in totaal ca. € 69 mln. van de beschikbaar gestelde € 160 mln. uitgegeven. Dit kan nog oplopen omdat gemeenten nog tot eind juni 2021 aanvragen kunnen indienen voor coronabanen in de handhaving. De middelen staan niet op de begroting van SZW, maar op die van VWS, OCW en JenV.

In de zorg zijn in totaal 381 aanvragen gedaan door zorginstellingen voor in totaal 3.740 coronabanen. Een nadere uitsplitsing naar deelsectoren is te vinden in het factsheet «Coronabanen in de zorg» van Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen (DUS-I)¹. Met deze aanvragen is in de zorg € 38 mln. van de beschikbare € 80 mln. uitgegeven. Voor de subsidieregeling coronabanen in de zorg is de aanvraagperiode inmiddels verstreken.

In het hoger onderwijs zijn 28 aanvragen gedaan door hbo-instellingen en 16 door wo-instellingen. Hiermee is circa € 15 mln. van de beschikbare € 20 mln. uitgegeven. Per onderwijsinstelling is in de regeling een plafond opgenomen. Bij de aanvragen hebben de instellingen aangegeven aan welke categorie werkzaamheden ze het budget zouden uitgeven. De onderstaande tabel geeft de verdeling weer voor HBO en WO. Er is geen zicht op het aantal banen dat gerealiseerd is. Ook voor het hoger onderwijs is de aanvraagperiode inmiddels verstreken.

Tabel 1: % aangevraagde subsidies per categorie werkzaamheden in het hoger onderwijs

Groepen	HBO	WO
Surveillanten en begeleiders bij bijvoorbeeld toetsing van studenten	15%	18%
Helpdesk- en servicemedewerkers	6%	11%
Student-assistenten voor begeleiding bij practica	31%	12%
ICT-ondersteuning bij online onderwijs, ondersteuning bij handhaving van de maatregelen ten behoeve van de bestrijding van de COVID-19 etc.	35%	43%
Overige functies ter ondersteuning aan het onderwijs en onderzoek	14%	17%

Bij de coronabanen voor toezicht en handhaving hebben op dit moment 95 gemeenten een aanvraag ingediend. Van het totaal beschikbare budget van € 60 miljoen is ca. € 15 miljoen uitgegeven. De uitgaven kunnen nog oplopen, omdat gemeenten nog tot eind juni 2021 een aanvraag kunnen indienen. Bij de aanvraag vullen gemeenten alleen het gevraagde bedrag aan bijdrage in waardoor er op dit moment geen zicht is op het gerealiseerde aantal banen.

De onderstaande gemeenten hebben inmiddels een aanvraag gedaan:

Almelo
Alphen aan den Rijn
Amersfoort
Assen
Beek (L.)
Beekdaelen
Beemster

¹ <https://www.dus-i.nl/subsidies/coronabanen-in-de-zorg/documenten/publicaties/2021/04/14/infographic-coronabanen-in-de-zorg>

Bergen (NH.)
 Bergen op Zoom
 Bernheze
 Bladel
 Blaricum
 Bloemendaal
 Borne
 Boxmeer
 Breda
 Brummen
 Castricum
 De Fryske Marren
 De Ronde Venen
 Doesburg
 Dordrecht
 Drechterland
 Dronten
 Eemnes
 Eindhoven
 Enkhuisen
 Gennep
 Groningen (gemeente)
 Haarlem
 Haarlemmermeer
 Halderberge
 Heemstede
 Heerde
 Heerenveen
 Heerlen
 Heiloo
 Hellevoetsluis
 Hendrik-Ido-Ambacht
 Het Hogeland
 Hillegom
 Huizen
 Hulst
 Kaag en Braassem
 Kapelle
 Landsmeer
 Laren (NH.)
 Lelystad
 Leusden

Lisse	Oirschot	Stede Broec	Waalre
Maasdriel	Oostzaan	Súdwest-Fryslân	Waalwijk
Maasgouw	Oude IJsselstreek	Texel	Weesp
Medemblik	Papendrecht	Teylingen	Westerwolde
Meppel	Pekela	Tholen	Wijdmeren
Midden-Groningen	Purmerend	Uden	Wormerland
Molenlanden	Raalte	Uitgeest	Woudenberg
Montferland	Roermond	Utrecht (gemeente)	Zandvoort
Neder-Betuwe	Roosendaal	Valkenswaard	Zeist
Nijkerk	Rucphen	Veendam	Zundert
Nissewaard	Rucphen	Veldhoven	Zwartewaterland
Noord-Beveland	Staphorst	Vijfheerenlanden	

Vraag 2

Hoeveel is er al uitgegeven aan de crisisbanen?

Antwoord 2

Zie het antwoord bij vraag 1.

Vraag 3

Wat zijn de uitgaven tot nu toe bij de Tijdelijke Ondersteuning Noodzakelijke Kosten (TONK)-regeling?

Antwoord 3

De middelen voor TONK worden ter beschikking gesteld via de algemene uitkering van het gemeentefonds. Dat betekent dat gemeenten geen verantwoording aan het Rijk hoeven af te leggen over de besteding. Wel monitoren Rijk en gemeenten door regelmatig overleg en via beschikbaar komende gegevens vanuit het CBS en de Divosa benchmark hoe de implementatie en de uitvoering verloopt.

Vraag 4

Hoe staat het met de uitvoering van de werkgarantie?

Antwoord 4

Voor de uitvoering van de motie Gijs van Dijk/Van Kent/Smeulders (Kamerstukken II 2020/21, nr. 35 570-XV-62) wordt «werkgarantie» uitgelegd als de zekerheid van passende begeleiding bij het zoeken naar werk (Kamerstukken II 2020/21, nr. 35 420-XV-228). Deze zekerheid wordt geboden met de verschillende maatregelen uit het aanvullend sociaal pakket. De inzet hierbij is mensen zo veel mogelijk gericht te helpen, afhankelijk van de behoefte. Werknemers van bedrijven die grootschalig worden gereorganiseerd of in branches waar de werkgelegenheid sterk is teruggelopen, worden hierbij geholpen door de werkgevers(organisaties) en vakbonden. Daarbij kan direct een beroep worden gedaan op de maatregelen gericht op scholing en ontwikkeling, via het individu, de (toekomstige) werkgever of via sectoraal maatwerk. Mensen die hun werk al zijn kwijtgeraakt en WW ontvangen worden door UWV ondersteund in het vinden van nieuw werk. Mensen die na afloop van de WW-periode geen baan hebben gevonden of mensen zonder WW-rechten stromen door naar de bijstand uitgevoerd door gemeenten. Vanuit het aanvullend sociaal pakket wordt extra geïnvesteerd in de begeleiding door UWV en gemeenten van deze werkzoekenden. Werkenden en werkzoekenden die meer ondersteuning nodig hebben kunnen bij een regionaal mobiliteitsteam terecht voor aanvullende crisisdienstverlening. De regionale mobiliteitsteams zijn samenwerkingen tussen werkgeversorganisaties, vakbonden, gemeenten en UWV. De aanpak richt zich op de mensen die als gevolg van de coronacrisis hun baan verliezen of met werkloosheid worden bedreigd of zijn gebaat bij extra ondersteuning. Vanuit de samenwerking bieden de regionale mobiliteitsteams extra ondersteuning om snel en gericht de weg te vinden naar ander werk. De aanpak zoals afgesproken in de intentieverklaring waar uw Kamer op 30 november 2020 over is geïnformeerd, is uitgewerkt in de Tijdelijke Regeling Aanvullende Crisisdienstverlening COVID-19, welke 26 maart jl. in werking is getreden.

Vraag 5:

Hoeveel budget is er al uitgekeerd om mensen zonder werk te begeleiden naar een nieuwe baan?

Antwoord 5 en 6

Voor de opstartfase van de regionale mobiliteitsteams heeft elke centrumgemeente, vanuit de middelen uit het aanvullend sociaal pakket, in 2020 € 480.000 ontvangen via een decentralisatie uitkering. Daarmee hebben zij een start kunnen maken met het regionale overleg tussen alle betrokken partijen ten behoeve van de inrichting en uitvoering van de regionale mobiliteitsteams.

Het overige budget voor de aanvullende crisisdienstverlening door regionale mobiliteitsteams verloopt via de Tijdelijk Regeling Aanvullende

Dienstverlening COVID-19. De regeling voorziet in de juridische kaders voor de gerichte en rechtmatige besteding van de middelen. Op basis van de regeling werken partijen in de arbeidsmarktregio's op dit moment nadere samenwerkingsafspraken en begrotingen uit, sommige regio's zijn daarin verder dan andere regio's. De eerste definitieve samenwerkingsafspraken zijn inmiddels gesloten.

Vanaf 26 maart kunnen partijen, indien ze kenbaar hebben gemaakt te voldoen aan de voorwaarden van regeling, kosten maken en vergoed krijgen vanuit de middelen uit het aanvullend sociaal pakket. De vergoeding verloopt op declaratiebasis en loopt daarom achter op de daadwerkelijke inzet. Declaraties hebben zich nog niet voorgedaan. Er worden inmiddels mondjesmaat wel mensen geholpen. De vraag naar dienstverlening valt tot nu toe nog mee vanwege de nog meevallende situatie op de arbeidsmarkt, waarschijnlijk vanwege de steunpakketten.

Vraag 6

Hoeveel mensen zijn er al naar ander werk begeleid?

Antwoord 6

Zie het antwoord bij vraag 5.

Vraag 7

Constateerend dat in de begroting staat dat € 57,9 miljoen wordt gereserveerd voor het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) voor het kwijtschelden van schulden van Kinderopvangtoeslag (KOT)-gedupeerden, maar dat de derving nog hoger zal zijn, waarom wordt in 2021 slechts € 38,6 miljoen van de gereserveerde middelen overgeheveld van de begroting van het Ministerie van Financiën naar de begroting SZW als de inschatting van € 57,9 miljoen naar het inzicht van de regering al te laag is?

Antwoord 7

De derving van ontvangsten uit terugvorderingen kinderopvangtoeslag bedraagt door het kwijtschelden van schulden van gedupeerden en hun huidige partner naar verwachting in totaal € 81 miljoen. Deze bijstelling en de verdeling over de jaren is opgenomen in de 2e incidentele supplementaire begroting. Voor deze derving zijn door het Kabinet middelen beschikbaar gesteld. De eerder beschikbaar gestelde middelen voor de Toeslagenhersteloperatie bevatten, verdeeld over 2021 en 2022, reeds cumulatief € 57,9 miljoen euro ter dekking van derving op openstaande terugvorderingen kinderopvangtoeslag. Deze middelen zijn, als onderdeel van bovenstaande bijstelling, overgeboekt van de begroting van Financiën. Voor 2021 gaat het om € 38,6 miljoen en voor 2022 om de resterende € 19,3 miljoen. Vervolgens zijn deze, als onderdeel van bovenstaande bijstelling, in het verwachte ritme over de tijd verdeeld. Het Kabinet heeft, bovenop de reeds eerder gereserveerde middelen (€ 57,9 miljoen), naar aanleiding van het besluit tot kwijtschelden ook middelen beschikbaar gesteld voor de additionele ontvangstderving kinderopvangtoeslag (€ 23 miljoen).

Vraag 8

Hoeveel schoolverlaters zijn er naar werk begeleid via de aanpak jeugdwerkloosheid?

Antwoord 8

Op dit moment is deze vraag nog niet met concrete cijfers te beantwoorden. Voor het ondersteunen naar vervolgonderwijs en werk van drie groepen schoolverlaters zijn extra middelen verstrekt aan scholen en gemeenten in het kader van de aanpak jeugdwerkloosheid. De wijze waarop de financiële middelen zijn verstrekt, bepaalt tevens in hoeverre

inzicht bestaat over de inzet ervan. Onderstaand wordt dit nader toege-licht. In aanvulling hierop zullen de ministeries van SZW en OCW nog voorzien in een onderzoek naar de uitvoering. Daarnaast zal inzicht worden verkregen in de uitvoeringspraktijk door de ondersteuning die geboden zal worden aan partijen in de regio door de ministeries van SZW en OCW, en de landelijke partners, zoals de Programmaraad Regionale Arbeidsmarkt, Ingrado, SBB, de VNG, de Sectorraad Praktijkonderwijs, de Sectorraad Gespecialiseerd Onderwijs, de MBO Raad en het Expertisepunt LOB.

Voor nazorg en ondersteuning naar werk van schoolverlaters uit het mbo van afgelopen schooljaar met een grote kans op werkloosheid hebben de centrumgemeenten van de 35 arbeidsmarktregio's extra geld gekregen. Het geld is verstrekt via een decentralisatie-uitkering met de decembercirculaire gemeentefonds 2020. Over de inzet van deze middelen leggen gemeenten verantwoording af aan de gemeenteraad.

Om aankomende schoolverlaters uit het mbo met een grote kans op werkloosheid te ondersteunen heeft het Ministerie van OCW subsidie verstrekt aan 54 mbo-instellingen. Met deze middelen verwachten de scholen aan 29.004 studenten extra begeleiding te bieden en aan 16.215 schoolverlaters nazorg te leveren. In de jaarverslaglegging leggen de scholen verantwoording af over de inzet van de middelen. Om voorts de mbo-gediplomeerden die dat nodig hebben te ondersteunen naar werk hebben de centrumgemeenten extra geld gekregen via een decentralisatie-uitkering met de decembercirculaire gemeentefonds 2020.

Voor het ondersteunen van jongeren uit het praktijkonderwijs en voortgezet speciaal onderwijs van afgelopen en aankomend schooljaar ontvangen de scholen van het Ministerie van OCW aanvullende bekostiging. Verantwoording over deze middelen gaat via de reguliere verantwoording. Gemeenten kunnen gebruik maken van het budget gekoppeld aan hun wettelijke taak op grond van de Participatiewet, van ESF-middelen en van de extra € 17 miljoen die via een decentralisatie-uitkering met de meicirculaire gemeentefonds 2020 beschikbaar is gesteld.

Voor het ondersteunen van voortijdig schoolverlaters heeft het Ministerie van OCW een specifieke uitkering verstrekt aan de RMC-contactgemeenten. Zij leggen verantwoording af in de SiSa-bijlage bij de jaarrekening over de besteding van de specifieke uitkering. Om voorts de voortijdig schoolverlaters die dat nodig hebben te ondersteunen naar werk hebben de centrumgemeenten extra geld gekregen via een decentralisatie-uitkering met de decembercirculaire gemeentefonds 2020.

Vraag 9

Hoe staat het met de oprichting van het Waarborgfonds?

Antwoord 9

De oprichting van het Waarborgfonds vordert gestaag. In overleg met o.a. de NVVK en kredietbanken wordt de juridische vormgeving en structuur van het fonds uitgewerkt. Onderdeel daarvan is ook de wijze van financiering van een dergelijk fonds. Zoals reeds in de brief aan de Kamer van 11 maart 2021 is gemeld, is het streven is dat het Waarborgfonds medio 2021 beschikbaar komt¹ ².

Het waarborgfonds dient breed toegankelijk zijn, zodat ook mensen waarvoor de Wet gemeentelijke schuldhelpverlening onvoldoende mogelijkheden biedt gebruik kunnen maken van saneringskredieten. Om

² Kamerbrief stand van zaken armoede- en schuldenaanpak | Kamerstuk | Rijksoverheid.nl

dat te bewerkstelligen hebben het Jongeren Perspectieffonds en Schuldhulpmaatje recent voor de vormgeving van pilots subsidieaanvragen ingediend bij het Ministerie van SZW.

Vraag 10:

Hoeveel budget is er nog beschikbaar voor NL leert door?

Antwoord vraag 10 en 27

Hieronder een toelichting per regeling van het pakket NL leert door:

A. NL leert door met inzet van ontwikkeladvies

Met deze regeling zijn circa 70.000 gratis ontwikkeladviestrajecten beschikbaar gesteld voor € 51 miljoen. Via een registratieportaal konden loopbaanadviseurs de ontwikkeladviestrajecten aanmelden, die vervolgens bevestigd werden door de deelnemers. Nadat een deelnemer het ontwikkeladviestraject heeft afgerond, kan de loopbaanadviseur een aanvraag indienen bij Uitvoering van Beleid (UVB) en wordt de subsidie aan de loopbaanadviseur uitbetaald. Op dit moment zijn er al ruim 17.000 aanvragen ingediend én beschikt voor ruim 32.000 trajecten. Dit omvat een bedrag van bijna € 23 miljoen. Ik verwacht dat in 2021 de resterende declaraties worden ingediend en uitbetaald. Binnen deze regeling is dus geen budget meer beschikbaar.

B. NL leert door met inzet van scholing

Met deze regeling is in 2020 € 34 miljoen beschikbaar gesteld voor kosteloze scholingstrajecten via opleiders/opleiderscollectieven en samenwerkingsverbanden. Het eerste aanvraagtijdvak stond in oktober 2020 open voor opleiders/opleiderscollectieven. In totaal zijn hier 90 aanvragen ingediend en uiteindelijk konden met het beschikbare budget 14 aanvragen in 2020 worden toegekend. Het tweede aanvraagtijdvak stond in november 2020 open voor samenwerkingsverbanden. In dit aanvraagtijdvak zijn 30 aanvragen ingediend en 11 aanvragen zijn in januari 2021 toegekend. Vanaf het derde kwartaal 2021 wordt er wederom een aanvraagtijdvak beschikbaar gesteld voor aanvragen van opleiders en opleiderscollectieven. In dit aanvraagtijdvak is een aanvullende € 30 miljoen beschikbaar.

C. NL leert door met inzet van sectoraal maatwerk

Op 26 april jl. is het aanvraagtijdvak van deze regeling gesloten. In totaal zijn er 35 aanvragen ingediend voor in totaal bijna € 74 miljoen. Voor de regeling is € 70 miljoen beschikbaar. Deze aanvragen worden momenteel beoordeeld op volgorde van binnenkomst. Na beoordeling van alle aanvragen zal duidelijk worden in hoeverre de regeling volledig wordt uitgeput

Vraag 11

Hoeveel scholingstrajecten zijn er gevolgd?

Antwoord 11

Voor de regeling Nederland leert door met inzet van scholing loopt momenteel een monitor naar de financiële realisatie van de regeling. Deze monitor geeft inzicht in het aantal scholingstrajecten dat is gevolgd dan wel is afgerond. Van de 14 opleiders hebben momenteel 11 opleiders een eerste tussenstand gegeven. Ruim 41.000 deelnemers hebben zich bij deze opleiders ingeschreven en circa 28.000 deelnemers zijn al gestart met het traject. Bijna 11.000 deelnemers hebben tot nu toe het traject ook afgerond. De trajecten kunnen nog door lopen tot het einde van dit jaar. Rond de zomer wordt de definitieve rapportage van deze monitor verwacht, die ook aan uw Kamer wordt gestuurd.

Vraag 12

Wat is de reden dat bij de actualisatie van de middellangetermijnverkenning (MLT) in maart het Economische en Monetaire Unie (EMU)-saldo

structureel (Europese Commissie (EC)-methode) zo is verslechtert ten opzichte van november?

Antwoord 12, 13, 14

Deze vragen gaan over overheidsfinanciën in den brede en vallen daarmee onder de eerste verantwoordelijkheid van de Minister van Financiën. Mijn voorstel is dat uw Kamer deze vragen betreft bij de Kamerbehandeling van de Voorjaarsnota.

Vraag 13

Welke invloed heeft de nieuwe prognose van het Centraal Bureau voor Statistiek (CBS) van het arbeidsaanbod precies op de schuld in 2060 in de actualisatie van de MLT van maart en welk deel van de bijstelling wordt door het hogere arbeidsaanbod verklaard?

Antwoord 13

Zie het antwoord bij vraag 12.

Vraag 14

Kunt u een overzicht geven van het structurele EMU-saldo (met en zonder EC-definitie) van de MLT en de actualisaties daarvan?

Antwoord 14

Zie het antwoord bij vraag 12.

Vraag 15

Wat is de verdeelsleutel die is gehanteerd bij het verdelen van het beschikbare bedrag voor de uitvoering van de TONK onder gemeenten? Welke verdeelsleutel is gehanteerd voor de eerste tranche die is vrijgemaakt voor de TONK en welke verdeelsleutel is gehanteerd voor de tweede tranche?

Antwoord 15

De eerste tranche is over gemeenten verdeeld op basis van de verdeelsleutel van het subcluster minimabeleid, als onderdeel van het cluster inkomen en participatie. Hoe de tweede tranche verdeeld wordt is nog niet besloten. Bezien wordt of op basis van de eerste inzichten over het gebruik van de TONK een aanpassing van de verdeelsleutel nodig is.

Vraag 16

Wat is de stand van zaken van het overleg met gemeenten over de wijze waarop de TONK wordt en moet worden uitgevoerd met het oog op motie van het lid Van Weyenberg c.s. over voldoende middelen om de TONK ruimhartig uit te voeren (Kamerstuk 35 669, nr. 34)?

Antwoord 16

Er wordt regelmatig gesproken met VNG, Divosa en G40 over de uitvoering van de TONK en over signalen van het achterblijven van het aantal aanvragen en de mogelijkheden om de TONK ruimhartig toe te passen. Zowel vanuit gemeenten als vanuit het Rijk is er aandacht voor de vraag of de TONK de beoogde doelgroep ook daadwerkelijk bereikt. Met het oog op ruimhartige toepassing is het beschikbare budget verhoogd tot € 260 miljoen.

Vraag 17

Wordt de TONK, gezien het extra beschikbare geld, uitgevoerd conform de motie van het lid Van Weyenberg c.s. over de TONK breed onder de aandacht brengen bij ondernemers (Kamerstuk 35 669, nr. 35) en worden gemeenten hier nogmaals op gewezen?

Antwoord 17

Zie ook het antwoord op vraag 16. Zowel vanuit het Rijk als vanuit gemeenten wordt er over de TONK gecommuniceerd. Vanuit het Rijk vindt onder meer overleg plaats met de sociale partners en organisaties van zelfstandigen. De komende tijd wordt de communicatie nog verder gericht op de verschillende doelgroepen waarvoor TONK bedoeld is.

Vraag 18

Op welke manier wordt de € 5 miljoen die is vrijgemaakt voor de motie van de leden Van Weyenberg en Smeulders (Kamerstuk 35 669, nr. 36), die verzoekt initiatieven om vitaal thuis te werken in overleg met sociale partners te stimuleren en te ondersteunen, aangewend?

Antwoord 18, 23 en 29

Er is € 5 miljoen beschikbaar gesteld voor ondersteuning en stimulering van vitaal thuiswerken. Hiervan wordt onder andere circa € 2 miljoen beschikbaar gesteld voor een brede campagne die onderdeel uitmaakt van de «Alleen-samen»-campagne. Op 1 mei jl. is de campagne gestart. De campagne moet werkenden en werkgevers stimuleren om vanuit huis te werken en helpen om vitaal thuiswerken samen goed te organiseren en hun daarbij handelingsperspectief bieden.

Daarnaast is het voornemen dat Vitaal Bedrijf de dienstverlening verruimt om goed aan te sluiten op de problematiek en behoeften van thuiswerkende werknemers binnen specifieke sectoren en branches. Dit doet Vitaal Bedrijf onder meer door in scans het onderdeel thuiswerken en de relatie met de risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E) uit te breiden en meer centraal te stellen. Daarnaast kan Vitaal Bedrijf de capaciteit rond adviesgesprekken vergroten. De verwachting is dat Vitaal Bedrijf in het tweede kwartaal van dit jaar kan starten met de aanpassingen en het uitbreiden van hun dienstverlening. De subsidieaanvraag hiervoor zal naar verwachting circa € 2 miljoen bedragen.

Verder is op 29 april jl. een conferentie over thuiswerken georganiseerd. De conferentie was gericht op het uitwisselen van ervaringen over leidinggeven in deze periode van grootschalig thuiswerken. In mijn brief van 29 april jl. over thuiswerken heb ik uw Kamer nader geïnformeerd over de zojuist genoemde initiatieven. Bij de verdere invulling van de motie zal er nadrukkelijk aandacht zijn voor de zaken die door de sociale partners als belangrijk zijn aangemerkt en wordt samen met hen ondersteuning van een aantal andere initiatieven verkend. Bijvoorbeeld het bij de bron aanpakken van problemen rondom thuiswerken en het opnemen van thuiswerken in de RI&E van werkgevers.

Vraag 19

Wanneer ontvangt de Kamer het in het mondelinge vragenuur d.d. 6 april 2021 toegezegde overzicht van gemeenten en de aanvullende voorwaarden die zij stellen ten aanzien van de TONK?

Antwoord 19

In het vragenuur is toegezegd dat een overzicht van een aantal gemeenten zal worden toegezonden. Dit zal gebeuren bij een brief waarin de Kamer uitgebreider over de voortgang van TONK wordt geïnformeerd, uiterlijk eind mei.

Vraag 20

Kan worden toegelicht wat wordt verstaan onder «crisisdienstverlening» waar het gaat om «de kasschuif naar latere jaren voor uitvoeringskosten van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV)»?

Antwoord 20

Het betreffen de uitvoeringskosten van de centrale taken van UWV in de uitvoering van de Tijdelijke Regeling Aanvullende Crisisdienstverlening COVID-19, waaronder de centrale kassertaak zoals ingesteld via de regeling. De uitvoeringskosten zijn meerjarig, en hebben ook betrekking op 2023 en 2024 voor de financiële afhandeling van de budgetten die beschikbaar komen voor 2021 en 2022. De regionale mobiliteitsteams kunnen immers kosten maken in 2021 en 2022 voor zowel de inzet van personeel en bedrijfsvoering als dienstverlening. De afrekening van de budgetten loopt door in 2023 en 2024. Met de kasschuif wordt voorzien in budget voor de uitvoeringskosten in 2023 en 2024 waarmee de meerjarige opdracht aan UWV kan worden verleend.

Vraag 21:

Kan worden aangegeven wat tot dusver het beroep is geweest op NL leert door, indien mogelijk uitgesplitst naar regio?

Antwoord vraag 21:

In mijn antwoord op vraag 10 en 27 ga ik in op het aantal aanvragen dat is ingediend en hoeveel subsidies er zijn verleend. Het merendeel van de aanvragen voor de regeling *Nederland leert door met inzet van scholing* is aangevraagd door landelijk opererende organisaties en in één geval is er sprake van een duidelijke regionale oriëntatie. De aanvraag van het regionale samenwerkingsverband *het Noorden leert door* is inmiddels toegekend. Aan dit samenwerkingsverband nemen regionale sociale partners en onderwijsinstellingen deel.

Voor de regeling *NL leert door met inzet van sectoraal maatwerk* is op 26 april jl. het aanvraagtijdvak gesloten. De binnengekomen aanvragen worden op dit moment beoordeeld. Na afronding van de beoordeling zullen de toegekende aanvragen openbaar worden gemaakt.

Vraag 22

Hoe vaak is bezwaar aangetekend tegen afwijzing van een tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW)-aanvraag? In hoeveel gevallen heeft bezwaar in tweede instantie alsnog geleid tot toekenning van een NOW-subsidie?

Antwoord 22

Op peildatum 28 april 2021 zijn er in totaal, berekend over alle vier de NOW-periodes, 6.019 bezwaren tegen afwijzing van een NOW-aanvraag binnengekomen, het gedeelte hiervan dat in 2021 is ingediend is 2.085 bezwaren. Van de totale groep zijn 5.601 bezwaren afgehandeld, waarvan er 2.236 gegrond zijn verklaard. Een gegrond bezwaar leidt in principe (vrijwel) altijd tot een toekenning van de NOW-subsidie.

Van de bezwaren die in 2021 zijn ingediend zijn er 1.675 afgehandeld, hiervan zijn er 693 gegrond verklaard.

	Aantal bezwaren	Aantal afgehandeld	Percentage afgehandeld	Aantal gegrond verklaard	Percentage gegrond verklaard
totaal	6.019	5.601	93%	2.236	40%
2021	2.085	1.675	80%	693	41%

Vraag 23

Gezien de motie van de leden Van Weyenberg en Smeulders over steun voor initiatieven om vitaal thuis te werken (Kamerstuk 35 669, nr. 36), door wie wordt het bedrag van € 5 miljoen uitgegeven en op welke wijze komt dit bedrag terecht bij de juiste doelgroep?

Antwoord 23

Zie het antwoord bij vraag 18.

Vraag 24

Gezien de motie van de leden Van Weyenberg en Smeulders over steun voor initiatieven om vitaal thuis te werken (Kamerstuk 35 669, nr. 36) over vitaal thuiswerken, hoe wordt geëvalueerd op welke wijze het bedrag van € 5 miljoen heeft bijgedragen aan het beoogde doel?

Antwoord 24

Voor de evaluatie van de communicatiecampagne zal er een effectmeting uitgevoerd worden die een compleet beeld geeft van de effectiviteit van de campagne. De effectmeting bestaat uit een voor- tussen en nameting en deze worden met elkaar vergeleken om de effecten van de campagne te kunnen beoordelen. Daarnaast wordt in deze evaluatie gekeken naar de betaalde media-inzet, statistieken van eigen kanalen en (indien beschikbaar) vrije publiciteit, zodat een volledig beeld van de effectiviteit van de campagne wordt verkregen.

Momenteel is het voornemen de al bestaande ondersteuning aan werkgevers en werknemers van Vitaal Bedrijf, uit te breiden met dienstverlening gericht op vitaal thuiswerken. Mocht deze extra ondersteuning toegekend worden dan zal de voortgang van Vitaal Bedrijf elk half jaar besproken worden aan de hand van een voortgangsrapportage. In deze voortgangsrapportage wordt ingegaan op het aantal geholpen bedrijven en medewerkers en hiervoor bestede middelen.

Vraag 25

Wanneer wordt de rapportage of monitor van de NL leert door-middelen verwacht? Met welke criteria wordt de effectiviteit van deze gelden geëvalueerd?

Antwoord 25

De effectiviteit van het gehele pakket NL leert door wordt via een aparte evaluatie onderzocht. Dit pakket bestaat uit de subsidieregeling NL leert door met inzet van ontwikkeladvies, NL leert door met inzet van scholing en NL leert door met inzet van sectoraal maatwerk.

De evaluatie kijkt naar hoe de coronacrisis de arbeidsmarktpositie en -perspectieven van de deelnemers heeft beïnvloed; is er bijvoorbeeld sprake van een overgang van werkloosheid naar werk, overgang tussen banen of tussen sectoren. Ook wordt er gekeken of de gesubsidieerde activiteiten aansluiten bij de behoeftes die deelnemers hebben om hun arbeidsmarktpositie en/of hun arbeidsmarktperspectieven te verbeteren. De verwachting is dat de trajecten mogelijk niet binnen de korte looptijd van de subsidieregeling tot grote veranderingen in de arbeidsmarktpositie leiden, maar de trajecten kunnen hier wel aan bijdragen. Daarom wordt er ook gekeken of er veranderingen optreden in de houding, kennis, zelfvertrouwen en inzetbaarheid van de deelnemers omdat dit de eerste stappen kunnen zijn op weg naar daadwerkelijke loopbaanstappen. Tot slot wordt via het programma NL leert door voor de eerste keer op grote schaal ervaring opgedaan met het online aanbieden van ontwikkeladviezen, scholing en werk-naar-werktrajecten. Daarom wordt er tevens gekeken naar de ervaringen van het online karakter van de regeling; wat voor invloed heeft het online karakter op de inhoud van de activiteiten, op het soort deelnemers dat participeert, op de uitval tijdens de trajecten, op de werkwijze van de docenten en begeleiders, op het directe leereffect van het aanbod, op de tevredenheid van de deelnemers en uiteindelijk het effect op de arbeidsmarktpositie en/of de houding en zelfvertrouwen van de deelnemers.

De evaluatie heeft een looptijd van bijna twee jaar in verband met de looptijd van de regelingen. In de eerste helft en tweede helft van 2022 zullen deelrapportages worden opgeleverd waarbij vooral ingaan zal worden op de subsidieregeling NL leert door met inzet van ontwikkeladvies en de regeling met inzet van scholing. Het definitieve rapport zal in het tweede kwartaal van 2023 volgen waarbij ook de regeling met inzet van sectoraal maatwerk wordt meegenomen. De rapportages zullen met de Kamer gedeeld worden.

Vraag 26:

Constaterende dat het kasritme voor NL leert door is aangepast om aan te sluiten bij de beschikkingen, kunt u aangeven hoe de oorspronkelijke reeks tot stand kwam, en waarom er toen geen rekening is gehouden met het kasritme?

Antwoord 26:

Er heeft een kasschuif plaatsgevonden op de regeling *NL leert door met inzet van scholing*. Het kasritme is aangepast om aan te sluiten bij het moment van uitbetalingen. De regeling gaat uit van een voorfinanciering van 60%. Nadat alle scholingstrajecten worden afgerond en de volledige subsidieaanvraag is gerealiseerd, wordt de overige 40% betaald. In de huidige regeling is opgenomen dat alle scholingstrajecten op 31 juli 2021 afgerond moeten zijn. Met deze deadline zou uitbetaling in 2021 plaatsvinden. Zowel de opleiders als samenwerkingsverbanden hebben het signaal gegeven dat deze deadline te vroeg is om alle scholingstrajecten goed af te ronden. Daarom is besloten om de deadline te verschuiven naar 31 december 2021. Dit betekent dat de uitbetalingen in 2022 zullen plaatsvinden en daarom is het kasritme aangepast. De aangepaste deadline zal worden opgenomen in de wijziging van de regeling, die naar verwachting voor de zomer naar de Kamer wordt gestuurd.

Vraag 27:

Hoeveel beschikkingen worden er in welk jaar verwacht met NL leert door?

Antwoord 27

Zie het antwoord bij vraag 10

Vraag 28

Constaterende dat er voor € 0,8 miljoen in 2021, € 4,7 miljoen in 2022 en voor € 2,6 miljoen in 2023 aan subsidies op artikel 5 is toegevoegd voor projectsubsidies in het kader van de crisisdienstverlening, waarvoor wordt deze subsidie ingezet en waaraan besteden diverse partijen zoals Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV), Christelijk Nationaal Vakverbond (CNV), Verbond van Nederlandse Ondernemingen/Nederlands Christelijk Werkgeversverbond (VNO-NCW) en Vakcentrale voor Professionals (VCP) deze subsidie?

Antwoord 28

De projectsubsidies zien op het organiserend vermogen van werkgevers- en werknemersorganisaties om mee te doen met de aanpak voor de aanvullende crisisdienstverlening door regionale mobiliteitsteams. Met de subsidies bieden de werkgevers- en werknemersorganisaties met name landelijke aansturing en ondersteuning aan de desbetreffende organisaties die deelnemen aan de regionale mobiliteitsteams in de regio's. Om de subsidies meerjarig te kunnen toekennen is in 2021 de volledige verplichtingen ruimte nodig. De kaseffecten zijn voor de jaren 2021, 2022 en 2023 en daarvoor is het wenselijk de budgetten al op de juiste plek te hebben staan.

Vraag 29

Hoe staat het met de uitvoering van de motie van de leden Van Weyenberg en Smeulders over vitaal thuiswerken (Kamerstuk 35 669, nr. 36)?

Antwoord 29

Zie het antwoord bij vraag 18.

Vraag 30

Is het bedrag van € 74 miljoen toereikend ten behoeve van de eigen bijdrage voor ouders met kinderopvangtoeslag voor de buitenschoolse opvang?

Antwoord 30

Ja, naar de huidige inzichten is het bedrag van € 74 miljoen toereikend. Alle ouders krijgen de tegemoetkoming waar zij recht op hebben. Het begrootte bedrag is daarvoor niet limiterend.

Vraag 31

Op welke manier is het bedrag van € 74 miljoen ten behoeve van de vergoeding eigen bijdrage kinderopvang (KO) opgebouwd?

Antwoord 31

Het bedrag van € 74 miljoen is opgebouwd uit twee delen. Voor de tegemoetkoming voor ouders die kinderopvangtoeslag ontvangen, is € 71 miljoen geraamd. Voor de tegemoetkoming voor ouders die geen overheidsvergoeding ontvangen voor kinderopvang, is € 3 miljoen geraamd.

Vraag 32

Op welke wijze kunnen de betrokken ouders de vergoeding eigen bijdrage KO daadwerkelijk ontvangen?

Antwoord 32

Personen die gebruik maken van kinderopvang, die gedurende de sluitingsperiodes van kinderopvang de rekening hebben doorbetaald kunnen voor één van de drie tegemoetkomingsregelingen in aanmerking komen: tegemoetkoming voor ouders met kinderopvangtoeslag, tegemoetkoming voor ouders die via de gemeente een vergoeding ontvangen, of een tegemoetkoming voor personen die de kinderopvang zelf betalen. De wijze waarop men de tegemoetkoming ontvangt is als volgt:

Ouders die kinderopvangtoeslag hebben ontvangen in de sluitingsperiode ontvangen ambtshalve een tegemoetkoming; de tijdelijke tegemoetkomingsregeling kinderopvang (TTKO). Zij hoeven geen aanvraag te doen hiervoor. SVB en Toeslagen voeren de regeling uit. Op basis van de gegevens die bij Toeslagen bekend zijn, zal de SVB de tegemoetkoming uitkeren.

Ouders die gebruik maken van kinderopvang die gesubsidieerd is door de gemeente (voorschoolse educatie, sociaal medische indicatie, peutersaanbod) en de rekening voor een eigen bijdrage tijdens de kinderopvangsluitingen door betaalden, krijgen een tegemoetkoming van hun gemeente of van de kinderopvang. Gemeenten hebben € 5,1 mln. aan middelen gekregen van het Rijk om de eigen bijdrage voor de twee sluiting te (laten) vergoeden. Deze middelen staan niet op de begroting SZW, maar zijn toegevoegd aan het Gemeentefonds.

Personen die de kosten van kinderopvang zelf dragen en geen kinderopvangtoeslag of gemeentelijke bijdrage krijgen voor kinderopvang, kunnen vanaf 15 mei aanstaande t/m 15 juli 2021 een tegemoetkoming bij de SVB aanvragen voor het doorbetalen van de kinderopvangfacturen. Dit kan via

de website van de SVB. Deze personen dienen bij hun aanvraag ook hun betaalde kinderopvangfacturen en een Verklaring Kinderopvang, die ondertekend is door hun kinderopvangorganisatie, aan te leveren bij de SVB. De SVB besluit binnen uiterlijk acht weken na ontvangst van de aanvraag over de tegemoetkoming. Daarna wordt deze uitbetaald.

Vraag 33

Constaterende dat de uitgaven van artikel 96 Apparaat kerndepartement in 2021 worden verlaagd met € 1,5 miljoen, kunt u aangeven wat de reden is dat deze apparaat investering niet heeft plaatsgevonden in dit jaar terwijl de NOW-regeling wel is uitgevoerd? Betekent dit dat de extra taken door het huidige apparaat zijn opgevangen en dat ander werk is blijven liggen? Kunt u aangeven welke dossiers het meest aan capaciteit hebben ingeleverd?

Antwoord 33

Op basis van actuele inzichten is een inschatting gemaakt van de uitvoeringskosten voor onder andere de nacontroles op de NOW-verstrekingen voor de komende jaren. Hierbij is gebleken dat in 2021 aanvankelijk teveel middelen waren gereserveerd omdat werkzaamheden (deels) later in de tijd zullen plaatsvinden. Ook staat het tijdvak voor vaststellingen NOW 1 nu langer open waardoor werk verschuift naar 2022. Dit heeft geleid tot een neerwaartse bijstelling in 2021 met de genoemde € 1,5 miljoen en opwaartse bijstellingen in 2022 en 2023. Het is niet zo dat de extra taken voor de NOW op een andere manier zijn ingevuld en dat er ander werk is blijven liggen met mindere inzet op andere dossiers.

Vraag 34

Wat is de reden dat de uitvoeringskosten NOW van het kerndepartement SZW hoger zijn uitvallen dan in eerste instantie geraamd, wegens een hoger beroep op de regeling dan waar in de eerdere raming rekening mee is gehouden? Hoe komt het dat de raming te laag is ingeschat?

Antwoord 34

In augustus 2020 zijn middelen op de SZW-begroting gereserveerd voor onder andere de uitvoering van de nacontroles op NOW-verstrekingen. Door de langere duur van de Corona beperkingen (lockdown) is door meer werkgevers gebruik gemaakt van de NOW, waarmee het aantal uit te voeren nacontroles ook hoger ligt dan eerder verwacht. Hier was geen rekening mee gehouden in de raming.

Vraag 35

Hoeveel fte is op het Ministerie van SZW bezig met de NOW-regeling, gezien de uitvoeringskosten NOW?

Antwoord 35

Per 1 mei 2021 zijn circa 55 fte direct te relateren aan de uitvoeringskosten NOW op de begroting van SZW.

Vraag 36

Hoeveel fte is bij het UWV bezig met de NOW-regeling, gezien de uitvoeringskosten NOW?

Antwoord 36

Het aantal FTE op de uitvoering van alle NOW-regelingen bij het UWV wordt geschat op circa 450 fte in 2021.

Vraag 37

Wat is de verwachte hoeveelheid benodigde fte bij het Ministerie van SZW en het UWV de komende jaren 2021 en 2022, gezien de uitvoeringskosten NOW?

Antwoord 37

Op dit moment zijn circa 55 fte direct te relateren aan de uitvoeringskosten NOW op de begroting van SZW. Dit groeit naar circa 72 fte in 2022. Bij het UWV wordt het aantal fte geschat op 450 (zie ook antwoord 36). Voor 2022 is er nog geen inzicht in de kosten en de benodigde capaciteit. Dit is mede sterk afhankelijk van de mogelijke verlenging van de regeling na 1 juli 2021.

Vraag 38

Kunt u aangeven hoe het bedrag van € 260 miljoen voor de TONK tot stand is gekomen? Welke rol hebben gemeenten, Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) en Divosa gespeeld? Kunt u de onderbouwing toelichten?

Antwoord 38

Op voorhand was het moeilijk in te schatten hoeveel aanvragen TONK er zouden worden gedaan en voor welke bedragen. Bij de lokale invulling van de TONK kwamen er signalen dat het oorspronkelijk beschikbare budget van € 130 miljoen mogelijk niet toereikend zou zijn voor de beoogde ruimhartige toepassing. In overleg met VNG en Divosa heeft het kabinet het beschikbare budget verdubbeld tot € 260 miljoen.

Vraag 39

Hoe wordt het budget van € 5 miljoen in het kader van het steunpakket sociaal en mentaal welzijn besteed? Kunnen hiervan voorbeelden gegeven worden?

Antwoord 39

Met dit budget worden acties ondersteund om de mentale gezondheid van (thuis)werkenden die het in deze crisis mentaal zwaar hebben, te bevorderen. Deze acties worden in samenwerking met het Ministerie van VWS – die hier eveneens € 5 miljoen voor op de begroting heeft – uitgewerkt. Voorts wordt gesproken met werkgevers- en werknemersorganisaties en andere relevante partijen over hoe deze middelen effectief en efficiënt kunnen worden ingezet. Daarbij wordt o.a. gekeken naar het versterken van bestaande initiatieven zoals het Meerjarenprogramma Depressiepreventie, het programma Vitaal Bedrijf dat zich richt op ondersteuning van werkgevers en werkenden om een gezonde levensstijl te bevorderen en de Brede Maatschappelijke Samenwerking burn-outklachten. Tevens wordt een programma van de Stichting C-support en de Stichting Centrum Werk Gezondheid gesteund gericht op het verspreiden en ontwikkelen van informatie en kennis over de fysieke impact en mentale gevolgen van langdurige Covid-19 klachten en werk. Met de sociale partners wordt het versterken van een aantal andere initiatieven verkend.

Vraag 40

Wat is de reden dat voor de Leerwerkloketten € 1,5 miljoen wordt geschoven van 2021 naar 2022?

Antwoord 40

Sinds de zomer van 2020 bemerken de Leerwerkloketten een (forse) stijging in het aantal loopbaanadvies-vragen van burgers. Vanwege de toenemende vraag naar van werk(loosheid) naar werk dienstverlening is er vanuit het totale steunpakket naast het budget voor de mobiliteitsteams € 3 miljoen extra beschikbaar voor de Leerwerkloketten. De werkzaam-

heden en daarmee ook het budget worden verdeeld over 2021 en 2022. Deze kasschuif stelt het geld voor de extra werkzaamheden in 2022 beschikbaar.

Vraag 41

Kunt u de kasschuiven en overboekingen crisisdienstverlening specifiekere toelichten, en specifiek welke projectsubsidies het betreft?

Antwoord 41

De projectsubsidies en de betreffende kasschuif zijn toegelicht bij vraag 28. Daarnaast komt er voor werkgevers- en werknemersorganisaties via de Tijdelijke regeling aanvullende crisisdienstverlening € 9,2 miljoen beschikbaar voor de inzet van in de regionale mobiliteitsteams. Voor deze financiering is 0,9 miljoen overgeboekt van artikel 99 naar artikel 5, binnen de beschikbare middelen voor 2021.

Vraag 42

Kunt u toelichten waarom een kasschuif nodig is voor Leerwerkloketten naar 2023?

Antwoord 42

Voor de leerwerkloketten vindt er enkel een kasschuif plaats naar 2022, zie hiervoor vraag 40.