

Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

VERZENDEN NAAR:

..

Postbus 90801  
2509 LV Den Haag  
Parnassusplein 5  
T 070 333 44 44  
www.rijksoverheid.nl

**Onze referentie**  
2021-0000153481

Datum 5-10-2021  
Betreft Bonus in de Wajong

Geachte heer ,

Op 8 september heeft u gemaïld aan de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid van de Tweede Kamer (hierna: de Commissie SZW). De Commissie SZW heeft uw e-mail doorgestuurd naar mij. De brief wordt hierdoor niet openbaar en wij gaan er vertrouwelijk mee om. De Commissie SZW heeft aan mij als staatssecretaris gevraagd op uw brief te reageren. Daarom stuur ik de brief die ik aan u stuur óók aan de Commissie SZW. De brief aan de Commissie SZW is anoniem.

Ik heb uw brief met interesse gelezen. Veel dank voor uw openheid. U geeft aan dat u ambtelijke taal vaak lastig te begrijpen vindt. Dat ben ik met u eens. Daarom probeer ik daar in deze brief rekening mee te houden. Als u iets niet begrijpt dan kunt u contact opnemen met mijn ministerie.

In deze brief leg ik uit waarom een bonus verrekend wordt met de uitkering. Dit is veranderd sinds het ingaan van de Wet vereenvoudiging Wajong op 1 januari 2021. Vóór 1 januari 2021 golden er andere regels dan daarna. Ik leg daarom uit hoe de situatie daarvoor was en daarna.

De Wajong-uitkering is bedoeld om het inkomen van een Wajonger aan te vullen. Op die manier hebben Wajongers genoeg geld om rond te komen. Omdat het een aanvulling is, krijgen Wajongers die zelf genoeg verdienen de uitkering niet. Daarom wordt een deel van het inkomen verrekend als je meer gaat verdienen. Een bonus of het uitbetalen van vakantiedagen hoort ook bij het inkomen dat verrekend wordt. Ik snap dat het erg vervelend is als extra inkomen helemaal verrekend wordt met de uitkering. Dat hebben we aangepast. Voor 1 januari 2021 waren de regels waarmee inkomen verrekend werd lastiger dan nu. De regels waren ook niet hetzelfde voor alle Wajongers. Dat had te maken met wanneer iemand voor het eerst een Wajong-uitkering kreeg. Als een Wajonger voor 2010 voor het eerst een uitkering kreeg dan waren de regels anders dan voor een Wajonger die na 2010 voor het eerst een uitkering kreeg. Daarnaast waren de regels ook anders voor Wajongers die meer of minder inkomen verdienden. Voor veel Wajongers werd toen al het inkomen helemaal verrekend met de uitkering. Het maakte niet uit of dat gewoon salaris was, een bonus was of het uitbetalen van vakantiedagen.

Ik kan me voorstellen dat die oude regels erg lastig te begrijpen zijn. Dat vond de regering ook. Daarom hebben we de regels per 1 januari 2021 eenvoudiger gemaakt. Er was nog een andere reden om de regels te veranderen. We vonden ook dat (meer) werken moet lonen. Dat betekent dat een Wajonger nu meer geld overhoudt als hij meer gaat werken, of bijvoorbeeld een bonus krijgt of zijn vakantiedagen laat uitbetalen. Vanaf 1 januari 2021 geldt die nieuwe regel voor het verrekenen van inkomen voor alle Wajongers. De nieuwe regel is dat 70% van elke euro die een Wajonger verdient, wordt verrekend met de uitkering. Dat betekent dat een Wajonger van elke euro die hij extra verdient 30 cent kan houden. Ook als een Wajonger een bonus krijgt of extra vakantiedagen laat uitbetalen mag de Wajonger daar dus een deel van houden.

**Datum**  
5-10-2021

**Onze referentie**  
2021-0000153481

Werkgevers kunnen een bonus ook op een andere manier geven waardoor de vergoeding niet verrekend wordt met de uitkering. Hiervoor moet een werkgever de werkkostenregeling gebruiken. Dat is een speciale regeling waarmee werkgevers vergoedingen kunnen uitkeren die niet belast worden. Op de website van de Rijksoverheid<sup>1</sup> staat voor werkgevers uitgelegd hoe zij dat moeten doen. Ze moeten dan aangeven dat de vergoeding aan de werknemer 'eindheffingsloon' is. Als de werkgever dat doet, verrekent UWV de vergoeding niet met de uitkering. Dan kan de Wajonger de vergoeding én zijn uitkering houden. Eind 2020 heeft de regering de werkgevers verteld over deze mogelijkheid. Het kan zijn dat een werkgever die mogelijkheid niet heeft gebruikt omdat hij andere dingen als 'eindheffingsloon' wilde opschrijven. De werkgever kan namelijk niet alles als 'eindheffingsloon' opschrijven. Dat mag tot een bepaald bedrag. De werkgever moet soms dus kiezen.

Ik vind het erg vervelend om te horen dat u moeite heeft met de manier waarop UWV dingen uitlegt. UWV weet dat zij niet altijd goed zijn in simpele taal en werkt eraan om de communicatie te verbeteren. Zo hebben ze een Wajong-panel dat mee kijkt op brieven en andere communicatie van UWV om te controleren of het voor iedereen te begrijpen is. Het blijft echter lastig om ingewikkelde regels voor iedereen goed uit te leggen. Als u de uitleg van UWV niet helemaal begrijpt kunt u altijd contact opnemen met UWV. U kunt dan vragen of zij het op een andere manier willen uitleggen.

Ik wil u nogmaals bedanken voor uw brief en uw verhaal. Mocht u nog vragen hebben naar aanleiding van mijn antwoord dan kunt u contact opnemen met mijn ministerie.

Met vriendelijke groet,  
de Staatssecretaris van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,

A.D. Wiersma

---

<sup>1</sup> <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/wajong/vraag-en-antwoord/hoe-kan-ik-een-bonus-uitdelen-aan-een-wajonger>