

Ontwikkelingen van de banenafpraak tussen 2015 en 2021

De resultaten voor de sector markt en overheid van 2015 tot 2021 zijn samengevat in tabel 2 en respectievelijk tabel 3. Hierbij is per sector ook onderscheid gemaakt tussen formele dienstverbanden en inleenverbanden over de jaren heen.

Tabel 2: Resultaten banenafpraak sector markt ten opzichte van de nulmeting¹

	Nulmeting	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Formele dienstverbanden	33.840	+9.764	+13.186	+25.307	+37.519	+46.218	+51.545	+59.928
Inleenverbanden (uitzendrelaties en Wsw-detacheringen)	27.516	+5.840	+5.772	+5.126	+6.497	+5.611	+2.254	+1.039
Totaal	61.356	+15.604	+18.957	+30.432	+44.017	+51.829	+53.799	+60.966
Doelstelling Sociaal Akkoord	-	(+6.000)	(+14.000)	(+23.000)	(+31.000)	(+40.000)	(+50.000)	(+60.000)

Tabel 3: Resultaten banenafpraak sector overheid ten opzichte van de nulmeting²

	Nulmeting	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Formele dienstverbanden	5.134	-984	-531	+496	+2.465	+4.211	+5.855	+7.094
Inleenverbanden (uitzendrelaties en Wsw-detacheringen)	8.689	+6.437	+4.128	+5.976	+5.475	+5.576	+6.443	+4.748
Totaal	13.823	+5.453	+3.597	+6.471	+7.940	+9.786	+12.298	+11.842
Doelstelling Sociaal Akkoord	-	(+3.000)	(+6.500)	(+10.000)	(+12.500)	(+15.000)	(+17.500)	(+20.000)

Aantal extra personen met een baan

Uit de meting over 2021 blijkt niet alleen hoeveel banen bij een reguliere werkgever er zijn voor mensen uit de doelgroep. Onderdeel van de monitoring is ook het aantal mensen uit de doelgroep dat aan het werk is gegaan. Het aantal mensen uit de doelgroep dat rechtstreeks of gedetacheerd werkt, is gestegen met 61.922 personen, van 66.328 (nulmeting) naar 128.250 werkende mensen uit de doelgroep eind 2021.

Het aantal werkende mensen (128.250) is lager dan het aantal banen (147.988), omdat op het moment van de meting over 2021 het gemiddeld aantal verloonde uren per werknemer hoger lag dan 25,5 uur per week (de omvang van één baan voor de banenafpraak). Aangezien de banenafpraak gaat over het realiseren van het aantal banen bij reguliere werkgevers, tellen we de aantallen banen, en niet de aantallen werkzame personen.

Tabel 4: Aantal banen eind 2012 (nul-meting)

	Aantal banen markt	Aantal banen overheid	Totaal aantal banen
Formele dienstverbanden	33.840	5.134	38.973
Inleenverbanden (uitzendrelaties en Wsw-detacheringen)	27.516	8.689	36.206
Totaal	61.356	13.823	75.179

¹ Door afrondingsverschillen kan het totaal in de tabel afwijken van de som.

² Door afrondingsverschillen kan het totaal in de tabel afwijken van de som.

Tabel 5: Aantal banen eind 2021 (zeven-meting)

	Aantal banen markt	Aantal banen overheid	Totaal aantal banen
Formele dienstverbanden	93.767	12.227	105.995
Inleenverbanden (uitzendrelaties en Wsw-detacheringen)	28.555	13.438	41.993
Totaal	122.323	25.665	147.988

Tabel 6: Toename aantal personen en banen naar doelgroep

	Toename aantal personen met een baan	Toename aantal banen
Doelgroep Participatiewet	47.919	53.314
Wajong ³	13.840	19.105
Wsw ⁴	-1.559	-1.358
WIW/ID	-3.064	-4.040
Totaal formele dienstverbanden	57.136	67.021
Inleenverbanden	9.351	9.801
Wsw-detacheringen ⁵	-3.643	-4.014
Totaal inclusief inleenverbanden	61.922	72.809

³ Onder het begrip 'Wajong' in deze tabel vallen de groepen mensen uit de 'oWajong', 'Studieregeling nWajong', 'Werkregeling nWajong' en 'Wajong (o en nWajong) én Wsw begeleid werk'.

⁴ Onder het begrip 'Wsw' in deze tabel vallen de groepen 'Wsw-indicatie', 'Wsw-begeleid werk' en 'Wsw-wachtlIJst'.

⁵ Onder Wsw-detacheringen vallen ook mensen waarvoor samenloop bestaat met Wajong en/of Wiw/ID.

Uitgangspunten banenafpraak en ondersteuning

- Mensen met een arbeidsbeperking die tot de doelgroep banenafpraak behoren en andere mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt die ondersteuning nodig hebben, ontvangen ondersteuning die aansluit bij hun behoefte **ongeacht het uitkeringsregime dat op hen van toepassing is**. Het gaat om voldoende en passende ondersteuning om tot arbeidsparticipatie te komen en om uitval te beperken zo lang als het nodig is.
- De focus is gericht op **duurzaam regulier werk**, rekening houdend met de motivatie en vaardigheden van de persoon. De vaardigheden, ervaringen, motivatie en randvoorwaarden van werkzoekenden zijn praktisch in beeld en inzichtelijk voor publieke en private dienstverleners en voor werkgevers.
- Voor werkgevers is **ondersteuningscapaciteit** beschikbaar om hen te faciliteren om mensen die ondersteuning nodig hebben aan het werk te helpen/houden.
- Het instrumentarium dat in gemeenten, bij UWV en in de arbeidsmarktregio's beschikbaar is, is voor zowel (potentiële) werknemers als werkgevers in principe **uniform**, net als de uitvoering. Hierbij is er bij de toepassing van instrumenten altijd **ruimte voor maatwerk**, zodat het instrument aansluit bij de behoeften van werkgevers en werknemers.
- Het systeem van de **banenafpraak is minder complex**, meer gericht op samenwerking tussen werkgevers en mogelijkheden worden bekeken voor een meer positieve benadering van werkgevers.
- Het al dan niet **breder toegankelijk maken** van de huidige ondersteunende instrumenten en regelingen die beschikbaar zijn voor de doelgroep banenafpraak voor mensen die als gevolg van dezelfde kenmerken en/of oorzaken als de huidige doelgroep banenafpraak een soortgelijke ondersteuningsbehoefte hebben en nu niet tot de doelgroep banenafpraak behoren, moet in samenhang worden bekeken met de doelstelling van de banenafpraak. De huidige afspraak van 125.000 extra banen moet daarbij worden gemarkeerd.
- Mensen worden gestimuleerd zich te ontwikkelen en ervaren geen belemmeringen meer om **overgangen te maken tussen dagbesteding, beschut werk, de banenafpraak** en regulier werk (via Simpel Switchen). Ook werkgevers mogen geen belemmeringen ondervinden bij deze overgangen.
- De **infrastructuur van sociale ontwikkelbedrijven** wordt – waar dit voor mensen passend is - benut voor het toeleiden van mensen naar regulier werk (opstapfunctie) en het bieden van (beschut) werk, mocht het werken bij een reguliere werkgever toch niet lukken.
- De mensen over wie het gaat worden **betrokken** bij het maken van beleid.
- Het realiseren van meer banen voor mensen die ondersteuning nodig hebben is een **gezamenlijke verantwoordelijkheid** van werkgevers, werknemers, gemeenten, UWV, sociale ontwikkelbedrijven en het Rijk. Waarbij van belang is dat de verantwoordelijkheden in de uitvoering duidelijk zijn belegd.
- Gemeenten en UWV ontvangen structureel **voldoende financiële middelen** om bovenstaande ambitie te realiseren (incl. middelen voor uitvoering, begeleiding en scholing).