

- ⊗ Concrete maatregelen: ① tijtje maken? en/of duidelijker aangeven in tekst of acti tekts. Nu is beetje zoeken.
- ② sommige zijn heel concreet, sommige moet je SER met ~~aan~~ kunnen, sommige 'gaan in werke' maar welke han op



Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

→ tijtje ook igg voor as donderdag

Heer kunnen we echt het verschuif maken!

- ⊗ Ook gevrees bij anderen?
 - SER directuren?
 - Aan
 - Uitzendbureaus?
 - Borstlap?

Inhoudelijk zeer goede brief DANKE!

Wel graag compacte opschrijven en meer "kethabines" wil vinden

5/6 DEG

→ graag kopie met aantst of overleg wous.

→ bijzonder veel waardering voor al het werk met SPs!

→ Het wordt spannend!

→ graag brief ~~ook~~ compacte maken / minder dubbel → dan krijg je minder lange aanlopen

TER BESLISSING

Datum
24 mei 2022

Uiterlijk bij
30 mei 2022

Bijlage(n)
1

nota

Nota aan MSZW met advies hoofdlijnenbrief arbeidsmarkt te agenderen in Cwizo

→ Oppassen dat de brief niet leest als: ~~de~~ Copy MLT & dan nog in werke. Dat is het niet, dat wees in, maar zo leen u soms wel

→ stevig lezen zien wat habines wil en daarmee steeds beginnen (zie een paar voorb → svp overul)

Aanleiding

In de planningsbrief SZW heeft u richting de TK gecommuniceerd dat u vóór het zomerreces van 2022 een hoofdlijnenbrief stuurt over het arbeidsmarktbeleid. In de brief geeft u aan wat u doet aan hervorming van de arbeidsmarkt, in het bijzonder aan de flexibilisering waar de Commissie Borstlap over adviseerde. Op 12 mei hebben we u gesproken over de rode draad van deze brief.

We ontvangen uw reactie graag maandag 30 mei. Op diezelfde dag wordt verwacht dat wij de concept-hoofdlijnenbrief aanleveren voor de Cwizo.

Geadviseerd besluit

Wij vragen uw akkoord om bijgaande conceptbrief te agenderen voor de Cwizo van 7 juni. De Cwizo is een ambtelijk voorportaal voor de MR. Indien u wensen heeft ten aanzien van de versie voor de Cwizo willen we die graag verwerken.

Was een grote hoeveelheid informatie & werk! Indrukwekkend!

Kernpunten

- Het is belangrijk om tijdig stukken aan te leveren voor de Cwizo. Indien aanlevering voor de Cwizo niet lukt riskeren we dat de TK de brief pas tijdens het reces ontvangt.
- Hoofdboodschap van deze brief is dat u het coalitieakkoord uitvoert. Met het MLT-advies van de SER als leidraad. En in samenspraak met sociale partners. De brief noemt (cf. MLT-advies) als uitgangspunt dat structureel werk in principe wordt georganiseerd met arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd. Werknemers dus met een 'vast' contract. En dat andere (flexibele) contractvormen worden beter gereguleerd ten behoeve van inzet waar dat nodig is, en niet meer worden gebruikt om te concurreren op arbeidsvoorwaarden. Ook wordt ingezet op van werk naar werk en leven lang leren en ontwikkelen.
- Onder 'toelichting' vindt u een overzicht van de onderdelen die in de brief aan bod komen. Met voor elk onderdeel de stand van zaken.
- Bijgaande versie zal niet de definitieve brief zijn. Rond de Cwizo (en wellicht ook rond de MR) kunnen discussies met andere ministeries spelen. Vooralnog naar verwachting allemaal oplosbaar. Ook leiden verdere gesprekken met de sociale partners waarschijnlijk nog tot aanpassingen.

best lastig!

✓
✓

is er ambt. al overleg? politiek? venvische onderwerpen?

Datum
24 mei 2022

Inzet is om deze discussie ambtelijk op te lossen. Onze inschatting is dat dit ook goed mogelijk is.

helpten de punt?


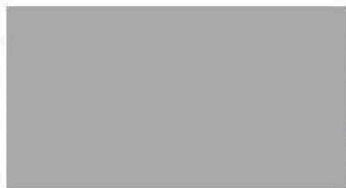


CA?!

Toelichting

Het verdere proces ^{mei} rond de brief is als volgt:

- Maandag 30 ~~juni~~ ^{mei}: voorbespreking bestuurlijk overleg met sociale partners
- Maandag 30 ~~juni~~ ^{mei}: ASEA levert stukken aan voor Cwizo 7 juni
- Dinsdag 7 juni: Cwizo
- PM juni (wordt ingepland): bestuurlijk overleg met sociale partners
- Vrijdag 24 juni: aanleveren brief voor MR 1 juli
- Vrijdag 1 juli: behandeling in MR en verzending

Een samenvattend overzicht van de onderdelen die in de brief aan bod komen volgt op de volgende pagina.

Thema	Coalitieakkoord	Boodschap in brief	Appreciatie / aandachtspunten
Flex beter reguleren	Oproep, uitzend en tijdelijk beter reguleren	Kabinet volgt (afgezien van kleinere punten) SER MLT	Dit loopt. Dit ^{Orize referentie} na jaar keuzes over uitzonderingen en arbeidscommissie <i>Waarom nu nu?</i>
Onbepaalde tijd aantrekkelijker voor werkgevers	Budgetneutrale deeltijd WW Beëindiging contracten met VWNW uitwerken 2 ^e ziektejaar 2 ^e spoor	Uitwerking deeltijd-WW loopt Met sopa's bezinnen op alternatieven voor <u>beëindigen met VWNW</u> Sociale partners praten onderling over uitwerking	 <i>Waarom beëindigen?</i>
Zelfstandigen	Helderheid Publiek handhaven Afbouw zelfst.aftrek AOV zelfstandigen	Kabinet gaat scherper definiëren wie werknemer is (gezag) Introductie rechtsvermoeden Zelfstandigenaftrek wordt verder afgebouwd <u>Met AOV stappen gezet, leidraad blijft advies Stichting van de Arbeid</u>	Nu vooral discussie over AOV (uitzondering zmp, geen keuze in wachttijd, waarborgfonds, <u>opt-out</u> , inwerkingtreding). <i>En?</i>  <i>voor 30/6 opgeho</i>
LLO	Leerrechten	Voor de zomer komt het Actieplan LLO	Dit loopt
Van-werk-naar-werk (VWNW) en Van-uitkering-naar-werk (VUNW)	Uitbreiding arbeidsmarktinfra tekortberoepen	Ambitie is om toe te werken naar een publiek-private arbeidsmarktinfrastuctuur die partijen integrale, herkenbare en laagdrempelige dienstverlening biedt	Passage is beperkt concreet; dit is een bewust zo opgeschreven
Arbeids-ongeschiktheid werknemers (WIA)	In overleg met sociale partners- 'hardheden' in de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) hervormen	Volgt in de zomer in een separate brief; met toelichting op voortgang rond sociaal-medisch beoordelen	
Basis van de arbeidsmarkt: activering en dienstverlening inactieven	Ruimer bijverdienen Participatiewet Actieve re-integratie Participatie AO Uitbreiden beschut werk	Voortgang van MAPP op: verbetertraject Participatiewet (incl. bijverdienen), wijzigen kostendelersnorm, wetsvoorstel breed offensief, beschut werk,	

		sociaal ontwikkelbedrijven	Datum 24 mei 2022 
--	--	----------------------------	--

Bijlagen

Volnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Concept hoofdlijnenbrief arbeidsmarkt	Ter informatie (niet verzenden)	