



24-11
akkoord

Aan Minister voor APP

nota

Nota Kamerbrief voortgang MDIEU november 2022

TER BESLISSING

Directie

Datum

21 november 2022

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Uiterlijk bij

1 november 2022

Bijlage(n)

2

Aanleiding

De eerste voortgangsrapportage van het monitorings- en evaluatieonderzoek van SEOR over de Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (MDIEU) is opgeleverd. Deze rapportage (bijlage 2) gaat in op de stand van zaken na afronding van het subsidieaanvraagtijsdvak van begin dit jaar en beschrijft mogelijkheden om het bereik van de MDIEU te vergroten.

In de begeleidende Kamerbrief (bijlage 1) gaat u in op de uitkomsten van de voortgangsrapportage en enkele bevindingen omtrent de subsidieaanvragen uit het tijdvak van begin dit jaar. Tot slot kijkt u vooruit naar 2023 en kondigt u vast aan de toegankelijkheid van de MDIEU te willen vergroten door verlaging van de aanvraagdrempel en openstelling van een tijdvak voor individuele bedrijven.

Tijdens de debatten in de Tweede Kamer over het wetsvoorstel Toekomst Pensioenen is gesproken over eventuele mogelijkheden om de MDIEU verder te verbeteren. In de brief (p. 4 onderaan) geeft u aan dat u open staat voor mogelijkheden om de MDIEU verder te verbeteren en dat u hierover met sociale partners in gesprek blijft.

Geadviseerd besluit

- Gaat u akkoord met de voorgenomen aanpassing van de MDIEU: openstellen van een aanvraagtijsdvak voor individuele bedrijven en verlaging van het drempelbedrag?
- Indien akkoord, adviseren wij u de brief, waarin u dit meldt en de eerste voortgangsrapportage van SEOR aanbiedt, te ondertekenen en te verzenden.

Kernpunten

- SEOR concludeert dat de MDIEU-subsidie over het algemeen terecht komt bij de sectoren met grotere uitdagingen rond duurzame inzetbaarheid en zwaar werk.
- SEOR meldt echter ook dat in minder goed georganiseerde sectoren sommige bedrijven moeite hebben om een beroep te doen op de MDIEU. Daarom leggen wij u het besluit voor een tijdvak open te stellen voor individuele bedrijven en dit ook vast aan te kondigen.
- Beleidsmatig is het wenselijk dat de MDIEU een breed bereik heeft en in veel sectoren een stimulans biedt om erin te investeren dat zoveel mogelijk mensen gezond kunnen doorwerken tot hun pensioen. Deze investeringen

betreffen activiteiten op het gebied van duurzame inzetbaarheid en waar nodig het faciliteren van eerder uittreden voor mensen die het werk niet langer volhouden.

- Bezien vanuit staatssteunregels is brede toegankelijkheid van de regeling ook van belang. Daarom is bij de opzet van de regeling in 2021 de bepaling opgenomen dat in 2023 een extra tijdvak voor individuele bedrijven zal worden geopend, tenzij uit onafhankelijk onderzoek blijkt dat de opzet van de regeling voldoende bereik heeft. Uit dit onderzoek van SEOR volgt nu dat bij de huidige sectorale opzet van de regeling niet alle bedrijven aansluiting kunnen vinden bij de MDIEU.
- Vanuit deze bedrijven is belangstelling voor de mogelijkheid om individueel aan te vragen. Vanwege deze uitkomsten van het onderzoek stellen wij voor de bepaling in werking te laten treden waarmee een tijdvak voor individuele bedrijven open wordt gesteld.
- Daarnaast stellen we voor om het drempelbedrag (de minimale subsidie) te verlagen, zodat zowel individuele bedrijven als kleinere sectoren en branches makkelijker MDIEU-subsidie kunnen aanvragen. In de Toelichting van de MDIEU-regeling is opgenomen dat wanneer het tijdvak voor individuele bedrijven wordt opengesteld, u ook het drempelbedrag zou aanpassen.
- De aanpassingen worden binnen het bestaande budget van de MDIEU (€ 1 miljard) gefinancierd, rekening houdend met een proportionele verdeling van middelen. In de begroting is budget gereserveerd voor deze uitgaven in 2023.
- Begin 2023 leggen we de wijzigingsregeling aan u voor. De hoogte van het nieuwe drempelbedrag, het subsidieplafond voor het extra tijdvak en andere keuzes in de vormgeving van de regeling worden afgestemd met de verschillende betrokkenen binnen en buiten SZW. Hierbij zijn de uitvoerbaarheid en het maatwerkarakter van de regeling randvoorwaarden waarmee rekening wordt gehouden.
- De effecten en extra uitgaven van de wijzigingen zijn moeilijk in te schatten. SEOR heeft tien bedrijven gesproken, waarvan negen belangstelling hebben voor een extra tijdvak voor individuele bedrijven. Deze steekproef is echter niet representatief en geeft dus geen uitsluitsel hoeveel aanvragen we kunnen verwachten in het extra tijdvak. De hoogte van het drempelbedrag heeft hierop ook invloed.

Datum

21 november 2022

Onze referentie

Toelichting

Afstemming

- De Kamerbrief is afgestemd met de directies PDP, FEZ, WBJA, ASEA en UVB. Ook is de voortgangsrapportage mondeling besproken met sociale partners in de Stichting van de Arbeid, die een klankbordgroep vormen voor het SEOR-onderzoek.

Overige punten uit de Kamerbrief

- Er is sinds het begin van MDIEU subsidie verleend voor activiteitenplannen van 53 sectoren die 40-45% van de werkgelegenheid in Nederland vertegenwoordigen.
- Omdat het een voorwaarde is in de regeling, zetten alle 53 activiteitenplannen in op duurzame inzetbaarheid, met een breed spectrum aan maatregelen. In 26 activiteitenplannen wordt ook subsidie aangevraagd voor regelingen voor vervroegd uittreden (RVU). Van de € 250 miljoen beschikte subsidie tot nu

toe is ruim 60% aangevraagd voor vervroegd uittreden, omdat dit per persoon duurder is dan investeringen in duurzame inzetbaarheid.

- Bij de RVU bakenen alle sectoren de doelgroep van werknemers met zwaar werk af. Meestal wordt gekeken naar het aantal dienstjaren en de aard van het werk. Van de werknemers in deze 26 sectoren die in de leeftijdsgroep vallen die voor subsidiabele RVU in aanmerking zouden kunnen komen, krijgt beduidend minder dan de helft een aanbod om eerder uit te treden. Hiervan maakt naar verwachting de komende jaren ongeveer 30% gebruik, wat resulteert in ongeveer 15.000 werknemers binnen 53 projecten.
- SEOR noemt de volgende mogelijkheden om het bereik van MDIEU te vergroten: een extra tijdvak voor bedrijven openstellen; het drempelbedrag verlagen; meer ondersteuning bieden bij indiening van aanvraag; en het versterken van informatievoorziening over het opstellen van een activiteitenplan.
- Al deze mogelijkheden om het bereik van de MDIEU te vergroten neemt u ter hand. Naast de eerste twee maatregelen, wordt in 2023 ook verder ingezet op ondersteuning van sectoren bij een aanvraag, het vereenvoudigen van de aanvraagprocedure en duidelijke voorlichting.
- U zegt toe om voor de zomer van 2023 de Kamer te informeren over bevindingen van het derde aanvraagtijdvak en de uitwerking van het extra tijdvak voor bedrijven. Ook volgt in 2023 de volgende voortgangsrapportage van SEOR.
- Tot slot benoemt u dat blijkt dat sectoren de MDIEU goed weten te vinden. Uit de subsidieaanvragen blijkt dat werkend Nederland het belang onderschrijft van duurzame inzetbaarheid en bereid is daarin te investeren. Samen met sociale partners zal u blijven letten op mogelijkheden om het bereik te vergroten.

Datum

21 november 2022

Onze referentie

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Kamerbrief Eerste Voortgangsrapportage MDIEU	Verzenden aan TK	
2	SEOR Voortgangsrapportage 2022	Verzenden aan TK	