

Vergaderjaar 2022–2023

**36 216**

## **Wijziging van enkele wetten van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid alsmede enkele wetten van andere ministeries (Verzamelwet SZW 2023)**

**Nr. 10**

### **VIERDE NOTA VAN WIJZIGING**

Ontvangen 6 december 2022

Het voorstel van wet wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel XIV, onderdeel Aa, vervalt.

B

Artikel XXVI komt te luiden:

### **ARTIKEL XXVI INWERKINGTREDING**

1. Deze wet treedt in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip dat voor de verschillende artikelen of onderdelen daarvan verschillend kan worden vastgesteld. In dat besluit kan worden bepaald dat de artikelen XV, XIX en XXII, onderdeel A, onderdeel 3, onderdeel b, terugwerken tot en met 1 januari 2022.

2. Artikel V, onderdeel A, van deze wet treedt in werking met ingang van 1 januari 2023. Indien het Staatsblad waarin deze wet wordt geplaatst, wordt uitgegeven na 31 december 2022, treedt het in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin zij wordt geplaatst, en werkt het terug tot en met 1 januari 2023.

### **Toelichting**

#### **1. Onderdeel A**

Artikel XIV, onderdeel Aa, bevat een technische wijziging. In de schriftelijke ronde bij de Tweede Kamer is gebleken dat deze wijziging toch vragen oproept. Om die reden is de wijziging minder geschikt voor een Verzamelwet en wordt deze uit het wetsvoorstel gehaald.

## 2. Onderdeel B

Met deze wijziging van de inwerkingtredingsbepaling (artikel XXVI) wordt geregeld dat de in artikel V, onderdeel A, van het wetsvoorstel vervatte wijziging van de indexeringsgrondslag voor de loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet (artikel 10d, zevende lid, van de Participatiewet) in werking treedt met ingang van 1 januari 2023. Ook regelt deze wijziging dat, indien de Verzamelwet SZW 2023 niet vóór 1 januari 2023 in het Staatsblad wordt gepubliceerd, de in artikel V, onderdeel A, van het wetsvoorstel vervatte wijziging terugwerkt tot en met 1 januari 2023. Zonder deze wijziging zou publicatie na 1 januari 2023 in het Staatsblad tot gevolg hebben dat de nieuwe indexatiegrondslag niet toegepast kan worden op 1 januari 2023, maar pas op 1 januari 2024. Dit terwijl juist de aanleiding voor deze wijziging de incidentele verhoging van het wettelijk minimumloon (WML) met ingang van 1 januari 2023 was: onder de bestaande grondslag zou deze pas betrokken kunnen worden per 1 januari 2024.<sup>1</sup> Werkgevers zouden dan pas een jaar later worden gecompenseerd via loonkostensubsidie voor de gestegen loonkosten als gevolg van de incidentele verhoging van het WML. Met het oog op het voorkomen van dit negatieve gevolg wordt terugwerkende kracht gerechtvaardigd geacht, dit is ook mogelijk vanwege het begunstigende karakter van de maatregel. Gemeenten zijn geïnformeerd over de wijziging per 1 januari 2023 en bereiden hun administraties hier momenteel op voor.<sup>2</sup>

Tevens wordt met deze wijziging een technische omissie in de inwerkingtreding van artikel XXII hersteld.

Deze toelichting wordt ondertekend mede namens de Minister voor Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
C.E.G. van Gennip

---

<sup>1</sup> Zie nader: *Kamerstukken II 2022/2023*, 36 216, nr. 3, p. 28–29.

<sup>2</sup> Gemeentenieuws SZW 2022–6, *Kamerstukken II 2022/23*, 2022Z21230.