



14/11

Aan

Minister van SZW

BRIEF ONDERTEKENEN

Datum
3 oktober 2022

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)
2

nota

WIA CBBS - actualisatie en behoud functiebestand bij
crisissituaties

Aanleiding

Sinds de uitbraak van corona en de invoering van bijbehorende maatregelen (met name lockdowns, langdurig thuiswerken en afstandsregels) is de omvang en daarmee de samenstelling van het functiebestand in het CBBS (Claimbeoordelings- en Borgingssysteem) een aantal maal in het geding gekomen. Door de corona-omstandigheden waren bedrijfsbezoeken niet of in beperkte mate mogelijk, waardoor actualisatie niet tijdig kon plaatsvinden. Een voldoende grote omvang en diverse samenstelling van dit functiebestand is van belang om de mate van arbeidsongeschiktheid voor diverse wetten op zorgvuldige wijze te kunnen vaststellen.

Vind ik nog steeds apart

UWV heeft een aantal korte termijn acties in gang gezet om de opgelopen achterstanden in te lopen. U heeft de Kamer toegezegd hen in het najaar te informeren over de stand van zaken van de actualisatie van het CBBS, inclusief de actuele cijfers.

Tijdens besprekingen over de verlengingen van de geldigheidsduur en de opgelopen achterstanden is door sociale partners aangegeven dat in de toekomst dergelijke situaties voorkomen dienen te worden. Hierop is samen met UWV gezocht naar oplossingsrichtingen om beter voorbereid te zijn op toekomstige crises. We stellen voor om in dezelfde Kamerbrief aan te kondigen welke kansrijke oplossingsrichtingen u verder gaat uitwerken.

ans!

U treft hierbij het concept van deze Kamerbrief aan. Toelichting op de geadviseerde oplossingsrichtingen treft u in deze nota. Andere overwogen oplossingsrichtingen, die als minder wenselijke worden gezien, treft u in bijlage 1 aan.

) mee in voorb. CD

Geadviseerd besluit

- Gaat u akkoord met het nader uitwerken van de twee voorgestelde maatregelen om het CBBS crisisbestendiger te maken?
- Gaat u akkoord met het verzenden van bijgevoegde brief aan de Kamer, voorafgaand aan het Commissiedebat Arbeidsongeschiktheid van 10 november a.s., waarin u de stand van zaken m.b.t. CBBS en de nadere uitwerking van deze twee maatregelen aankondigt en toelicht?

7 dec

Kernpunten

Datum
3 oktober 2022

Onze referentie

1) Actualisatie functiebestand CBBS.

- Bij de laatste verlenging van de geldigheidsduur van functies in het CBBS heeft u toegezegd de Kamer op de hoogte te houden van de stand van zaken rondom het actualiseren van het functiebestand en het inlopen van de ontstane achterstanden.
- In de bijgevoegde Kamerbrief verstrekt u nadere informatie over onder andere de omvang van het functiebestand, het aantal heronderzochte functies sinds de laatste brief hierover (december 2021) en de 'leeftijd' van functies in het bestand.

✓

2) Behoud functieomvang in geval van een crisissituatie

- Samen met UWV is de afgelopen maanden een aantal oplossingsrichtingen uitgewerkt om het functiebestand beter bestand te maken tegen crisissituaties.
- Een tweetal maatregelen wordt als meest haalbaar ingeschat en wordt nader uitgewerkt.
 - De dekking van SBC-codes vergroten.
Het uitgangspunt dat elke functie twee keer voorkomt in één arbeidsmarktregio, wordt aangepast naar drie keer. Door de buffer te vergroten, wordt de kans op verval van functies bij langdurige actualisatie-problemen verkleind. Er zouden dan immers drie functies in dezelfde arbeidsmarktregio niet tijdig geactualiseerd moeten zijn, om een gehele SBC-code te doen vervallen. In de huidige situaties is dat bij het niet tijdig actualiseren van twee functies in een regio al het geval.
 - Vergroten van de flexibele schil van arbeidsdeskundig analisten.
In de periode ná de langdurige actualisatie-problemen moet er een inhaalslag gemaakt worden om de opgelopen achterstanden in te lopen. Door een flexibele schil te hebben van (ex-)werknemers die in zo'n geval kunnen inspringen, kan het aantal functies dat wordt herbeoordeeld (tijdelijk) vergroot worden. Deze flexibele schil kan bestaan uit oud-analisten die tijdelijk/extern meewerken, of (UWV-)medewerkers in andere functies die tijdelijk gedetacheerd worden als analist.

of nu andere
onderdelen?
bv nu nu maanden
duur

3) Medewerking door bedrijven aantrekkelijker maken

- Op dit moment werken werkgevers vrijwillig mee aan het bedrijfsbezoek en functieonderzoek. Gegeven de afhankelijkheid van deze bedrijfsbezoeken, is het relevant te bekijken of medewerking aantrekkelijker kan worden gemaakt. Dat geldt zeker wanneer er medewerking van méer werkgevers nodig gaat zijn, bij invoering van maatregel i (zie hierboven).
- Mogelijk kan de grootste impact worden gevonden door een financiële prikkel te creëren voor meewerkende werkgevers. Opties hiervoor zijn het verstrekken van een forfaitair bedrag of werkgevers een declaratie te laten sturen voor de belaste uren. Waarschijnlijk vergen deze opties een aanpassing van wet- of regelgeving. De effectiviteit en haalbaarheid van deze maatregel

dit is voor weg/
VNO/mkb!

horo hier
meewaker?!

hi?

zal samen met UWV nader onderzocht worden.

Datum
3 oktober 2022

In bijlage 1 staan de oplossingsrichtingen uitgebreider beschreven en worden de voor- en nadelen benoemd.

Onze referentie
[redacted]

Voor zowel maatregel i als ii geldt dat zij een uitbreiding van het aantal arbeidsdeskundig analisten vereist. Dit betekent een toename op de personeelskosten. UWV verwacht dat dit voor 2023 minder dan €1 miljoen zal kosten. Maar de structurele personeelskosten zullen zo'n €2 miljoen kosten. Hiervoor is besluitvorming in het voorjaar noodzakelijk om dekking voor deze kosten te vinden. De maatregelen worden in deze Kamerbrief dan ook niet als zodanig aangekondigd, maar wel wordt de nadere verkenning aangekondigd.

Met bovenstaande maatregelen wordt het CBBS beter crisisbestendig. Dit neemt niet weg dat overige verbeteringen (bijvoorbeeld door vereenvoudiging en/of betere communicatie) van het complexe CBBS-systeem denkbaar zijn. Over die mogelijke verbeteringen wordt momenteel het gesprek gevoerd met sociale partners. Er wordt gezamenlijk onderzocht welke maatregelen op korte termijn in het kader van het wegnemen van hardheden genomen kunnen worden. De sociale partners geven ook dat het CBBS wat hen betreft een te theoretisch karakter heeft. Het CBBS is een hulpmiddel om te komen tot een theoretische inschatting van iemands resterende verdienvermogen. Er is een directe samenhang met de invulling die binnen het stelsel is gegeven aan het arbeidsongeschiktheids criterium (namelijk aan de hand van wat iemand nog zou kunnen verdienen). Een aanpassing van dat theoretische karakter betreft dus een fundamentele aanpassing. Dit fundamentele vraagstuk is onderdeel van de opdracht aan de onafhankelijke commissie toekomst arbeidsongeschiktheidsstelsel.

elms loch?

th au à napper
• theoretische
invally (fundam)
• hoe machaly
(kan wellicht
praktisch)

Toelichting

Probleemstelling

Zoals beschreven zijn de omvang en samenstelling van het functiebestand in het CBBS de afgelopen periode (sinds de coronapandemie) in het geding geweest. Volgens het Schattingsbesluit mogen functies die niet voldoende actueel zijn (normaliter: langer dan 24 maanden geleden geactualiseerd), niet meer worden gebruikt in het CBBS. Voor de actualisatie van functies zijn werkplekbezoeken nodig en wanneer dat niet kan, vervallen er dus functies. Dit werkt door in de arbeidsongeschiktheidsvaststelling, omdat er minder functies beschikbaar zijn waarmee de resterende verdien capaciteit van de werknemer kan worden vastgesteld. De werknemer kan daardoor een verkeerd of onvolledig beeld krijgen van diens mogelijkheden op de arbeidsmarkt en meer arbeidsongeschikt worden geacht dan in vergelijkbare omstandigheden voorafgaand aan de crisis het geval was. Daarmee nemen de instroom in de verschillende arbeidsongeschiktheids wetten en de kosten voor arbeidsongeschiktheid toe.

ditte aanname zou
th ook willen weten!

Sociale partners

Op 21 juni 2022 zijn de onderzochte oplossingsrichtingen (zoals hierboven weergegeven en in bijlage 1) voorgelegd aan en besproken met de leden van de

SZZ



Datum
3 oktober 2022

Onze referentie
[redacted]



zeer graag

Gevolgen werknemers/werkgevers

De geadviseerde oplossingsrichtingen hebben beperkte effecten op werknemers en werkgevers. Voor werkgevers geldt dat als er meer functies beschreven worden in het CBBS, er meer medewerking van hen vereist is. Op dit moment vindt voor de omvang van zo'n 6.000 functies werkplekonderzoek bij zo'n 1.700 bedrijven plaats. Als de dekking wordt vergroot, is te verwachten dat dit aantal kan oplopen naar zo'n 2.700 bedrijven.

medewerking onderdeel van maken

Voor werknemers geldt dat als er een groter functiebestand gerealiseerd wordt, dat het de realiteitswaarde van de arbeidsongeschiktheidsvaststelling juist vergroot. Immers betreft het functies die (nog meer dan voorheen) voorkomen op de Nederlandse arbeidsmarkt. Desondanks zal dat het (negatieve) gevoel van werknemers rondom de theoretische schatting niet wegnemen. Dit is meer gelegen in het gekozen arbeidsongeschiktheids-criterium van 'gangbare arbeid', waar de werkervaring (en daaruit voortvloeiende voorkeuren) van de betrokkene geen rol bij speelt.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	CBBS overzicht oplossingsrichtingen	Bijlage bij verzending nota	
2	Toelichting op werking CBBS	Bijlage bij verzending nota	