



TER ONDERTEKENING

Aan: MPVO

**Financieel-Economische
Zaken**

Van
5.1.2.e

Datum
02 december 2022

Referentie

Bijlagen

Intern OCW afgestemd
KENNIS, PO, VO

nota

nota Kamervragen over tijdelijke contracten in po en vo
voor openbaarmaking

Aanleiding

Het Kamerlid Kwint (SP) heeft op 9 november 2022 Kamervragen ingezonden over de berichten van de Aob dat het aantal tijdelijke contracten in het primair en voortgezet onderwijs ondanks de krappe arbeidsmarkt stijgt. Met deze brief beantwoordt u deze Kamervragen.

Geadviseerd besluit

Bent u akkoord met de voorgestelde antwoorden op de Kamervragen?
Indien u akkoord bent, verzoek ik u de brief te ondertekenen.

Kernpunten

De vragen zijn gesteld naar aanleiding van een aantal berichten van de Algemene Onderwijsbond over stijging van het aantal tijdelijke contracten in het po en vo.

De kernpunten van de beantwoording zijn als volgt samen te vatten:

- Zoals ook in eerdere Kamervragen is geantwoord, acht u het onwenselijk als het aandeel tijdelijke contracten op scholen oploopt.
- In het po is het aandeel vaste contracten van leraren relatief hoog, net onder de 90%. In het vo ligt dit vrij constant iets boven de 80%.
- Voor de lichte stijging van het aantal tijdelijke contracten zijn meerdere verklaringen te geven. De belangrijkste verklaring is de stijging van de werkgelegenheid, van het aantal nieuwe vacatures, door extra middelen die scholen de afgelopen twee jaar hebben ontvangen. Met name het NPO en de werkdrummiddelen, hebben scholen in staat gesteld meer personeel aan te trekken. Nieuwe werknemers krijgen doorgaans eerst een jaarcontract, doorgaans met uitzicht op vast.
- In de cao's voor po en vo ligt al vast dat nieuwe werknemers na een jaar een vast contract krijgen.
- Dit kabinet werkt een breed pakket maatregelen uit om het aandeel flexibele arbeid in alle sectoren terug te dringen. Uitgangspunt van het kabinet is dat structureel werk in principe georganiseerd moet worden op basis van arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd.
- Daarnaast gaat u in gesprek met de sector om verdere mogelijkheden te verkennen om het aandeel vaste contracten in het onderwijs te verhogen.

Toelichting

Er zijn de afgelopen jaren verschillende keren Kamervragen gesteld over de tijdelijke contracten en flexibele werkvormen in het onderwijs. Een rode draad in de beantwoording is dat flexibiliteit voor de werkgever belangrijk is, maar dat de

wendbaarheid die de werkgever zoekt niet ten koste moet gaan van de door de werknemer benodigde zekerheid. Met het oog op de tekorten is het van groot belang onderwijspersoneel te behouden. In de cao's is een vast contract na een jaar de norm. We zien dat veel schoolbesturen daar ook naar handelen.

Datum

2 december 2022