

Aan

Minister LZS

Deadline 9 december 2022

Pzo

Ontworpen door

# nota

(ter beslissing) het bericht 'Minder administratie als oplossing voor  
Personeelstekort'

Datum Document

7 december 2022

Kenmerk

3476300-1040324-PZO

Bijlage(n)

## 1. Aanleiding

Bijgevoegd de antwoorden op de schriftelijke Kamervragen van Kamerlid Agema (PVV) naar aanleiding van het bericht 'Minder administratie als oplossing voor personeelstekort'.

## 2. Advies

U wordt gevraagd akkoord te gaan met bijgevoegde beantwoording. Indien akkoord graag conform geldende reactietermijn uiterlijk 16 december 2022 naar de Tweede Kamer te sturen.

## 3. Kernpunten

Het Kamerlid Agema (PVV) heeft vragen gesteld over minder administratie als oplossing voor het personeelstekort. Dit is naar aanleiding van het bericht in Zorgvisie waarin gesteld wordt dat een reductie van de administratieve tijdsbesteding een serieuze bijdrage zou kunnen leveren aan het personeelstekort in de zorg.

In uw beantwoording schetst u de aanpak van regeldruk volgens het programma [Ont]regel de Zorg en verwijst u naar de gemaakte afspraken in het IZA waarbij u het uitgangspunt radicaal simpel benoemt en vervolgens schetst u wat de impact hiervan is op het verminderen en voorkomen van regeldruk. U benoemt de resultaatafspraken om een vermindering van 5 procentpunt administratieve tijdsbesteding per 2025 te realiseren.

U benoemt het programmaplan van TAZ en schetst de wijze waarop één van de lijnen gaat helpen bij het verminderen van regeldruk.

#### **4. Toelichting**

*a. Draagvlak politiek*

- Op 8 juni 2022 heeft u uw vervolgaanpak van regeldruk voor de komende jaren in een brief naar de Tweede Kamer gestuurd.
- Het verminderen van regeldruk en de aanpak hiervan is een terugkerend en veel voorkomend thema in de Tweede Kamer bij verschillende fracties. Zo heeft er op 16 september een commissiedebat over gegevensuitwisseling en administratieve lasten plaatsgevonden. U heeft hier een aantal toezeggingen gedaan waar u vóór de zomer 2023 met een rapportage vervolg aan gaat geven.

*b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie*  
Niet van toepassing

*c. Financiële en personele gevolgen*  
Niet van toepassing

*d. Juridische aspecten haalbaarheid*  
Niet van toepassing

*e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)*  
De beantwoording is afgestemd met MEVA en LZ.

*f. Gevolgen administratieve lasten*  
Niet van toepassing

*g. Toezeggingen*  
Niet van toepassing

*h. Fraudetoets*  
Niet van toepassing

#### **5. Informatie die niet openbaar kan worden gemaakt**

*Motivering*

Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.