



Aan

Minister van SZW

nota

Antwoorden op vragen op Reactie op verzoek commissie
svz wetsvoorstel RIV-toets door arbeidsdeskundigen

30/1
Wat onduidelijkheid
(in nota) over de hoogte
van arts, beelddeskundige en
arb. deskundige.

En rijkheid aan vragen
in vragen naar beelddeskundige
OETS aan

TER BESLISSING

Datum
17 januari 2023

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Uiterlijk bij
20 januari 2023

Bijlage(n)
2

Aanleiding

Op 16 november jl. heeft u de Tweede Kamer (TK) geïnformeerd over de stand van zaken van het wetsvoorstel RIV-toets UWV door arbeidsdeskundigen. Op 21 december heeft de TK vragen gesteld over deze reactie. Wij leggen hierbij de antwoorden ter beslissing en ondertekening aan u voor.

Geadviseerd besluit

- Stemt u in met de beantwoording van de schriftelijke vragen?
- Indien akkoord, graag uiterlijk maandag 30 januari de aanbiedingsbrief met antwoorden te ondertekenen en versturen.

Kernpunten

- De leden van de fracties van D66, SP, PvdA en GroenLinks, BBB en het lid Omtzigt hebben schriftelijke vragen gesteld. Dit is de derde keer dat de TK schriftelijke vragen over het wetsvoorstel heeft gesteld.
- De beantwoording is afgestemd met UWV.
- De hoofdvragen richten zich op:
 - *De samenloop van het wetsvoorstel en maatregelen aangaande de aanpak van de mismatch bij sociaal-medisch beoordelen.*
Door het wetsvoorstel wordt de toets door UWV op de re-integratie inspanningen na twee jaar een geheel arbeidskundige toets, zonder taken voor de verzekeringsarts. De maatregelen op het gebied van sociaal-medisch beoordelen hebben als doel de mismatch tussen de vraag naar en het aanbod van sociaal-medische beoordelingen te beperken. Het wetsvoorstel leidt tot een toename van het aantal mensen in de WIA. Het wetsvoorstel RIV-toets heeft de potentie om de mismatch met 1%-punt te verkleinen. Per saldo leidt het voorstel tot een beperkte verlichting van het aantal te verrichten taken door verzekeringsartsen.
UWV heeft aangegeven dat bij de implementatie van nieuwe werkprocessen rekening gehouden zal moeten worden dat deze samengaan met dit wetsvoorstel. Bij de werkwijze bij de tijdelijke 60-plusmaatregel beziet UWV of de werkwijze aangepast moet worden als het wetsvoorstel per 1 juli 2023 ingevoerd zou worden.
 - *De suggestie dat het wetsvoorstel voortkomt uit afspraken die met de vakbonden zijn gemaakt.*

Waarom?
toets door arb. deskundige
voor arts leidt tot
hogere inkom?

Het wetsvoorstel is onderdeel van een pakket aan afspraken (zie bijlage voor een samenvatting) op het gebied van loondoorbetaling bij ziekte en de WIA, als alternatief voor maatregelen die in het vorige regeerakkoord stonden. U maakt in uw antwoord duidelijk dat er geen misverstand over bestaat dat werknemersorganisaties *geen* voorstander zijn van het wetsvoorstel.

Datum
17 januari 2023

Onze referentie
[REDACTED]

- *De toename van de structurele WIA-uitkeringslasten met €60 miljoen per jaar.*

Omdat de WIA-uitkeringslasten nog steeds ingroeien, bereiken de extra uitkeringslasten na circa 50 jaar het structurele niveau. De verwachte structurele kosten zijn zoals gebruikelijk jaarlijks bij de overgang naar het nieuwe prijspeil geïndexeerd in de begroting van SZW, op dit moment liggen deze rond de €67 miljoen.

- *De verhouding van het wetsvoorstel met de taakopdracht van de OCTAS.*

Het wetsvoorstel volgt uit een pakket aan afspraken waarbij is geprobeerd een balans te vinden in de rechten van werknemers en de verplichtingen van werkgevers, het leidt niet tot een fundamentele aanpassing in het stelsel van ziekte en arbeidsongeschiktheid en kan derhalve ingevoerd worden voordat de OCTAS met haar oplossingsrichtingen voor het gehele stelsel komt.

- *De verhouding van het wetsvoorstel tot de aanpak van de hardheden in de WIA.*

Het wetsvoorstel staat los van de aanpak van hardheden in de WIA. Deze trajecten kennen verschillende doelstellingen. De huidige situatie, waarin de bedrijfsarts en de verzekeringsarts verschillend oordelen over de belastbaarheid van een werknemer, kan voor werkgevers als onredelijk worden ervaren wanneer zij met een loonsanctie worden geconfronteerd. Doel van dit wetsvoorstel is om daar iets aan te doen. Bij indiening van het wetsvoorstel is in dekking van de kosten voorzien. U geeft aan waarop de aanpak van de hardheden met sociale partners zich richt.

- *De belangen van de werknemers, als het advies van de bedrijfsarts over de belastbaarheid leidend wordt bij de toets door UWV op de re-integratie inspanningen.*

Werkgevers moeten passende werkzaamheden blijven aanbieden om de re-integratie van hun zieke werknemers te bevorderen. Tevens zal een werknemer - net als nu het geval is - een actieve rol in de twee jaar van ziekte moeten aannemen: als de werknemer twijfelt aan het afgegeven advies van de bedrijfsarts, kan hij een second opinion bij een andere bedrijfsarts vragen, hij kan een klacht indienen bij de bedrijfsarts en een deskundigenoordeel bij het UWV vragen, of in het uiterste geval zich melden bij de tuchtrechter.

dat is iets anders dan RIV door arbeidsdeskundige!

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Aanbiedingsbrief bij antwoorden	Verzenden aan TK	
2	Antwoorden SO op reactie commissie	Bijlage bij verzending	

over svz wetsvoorstel RIV-toets door arbeidsdeskundigen 35589			
--	--	--	--

Datum
17 januari 2023

Onze referentie

Bijlage Samenvatting pakket aan maatregelen op loondoorbetaling bij ziekte 20 december 2018

Het pakket bestond uit een aantal maatregelen die de verplichtingen voor werkgevers makkelijker, duidelijker en goedkoper zouden maken. Het gaat om:

- Het introduceren per 2020 van een niet-verplichte MKB verzuim-ontzorgverzekering om kleine werkgevers optimaal te ontzorgen.
- Een financiële tegemoetkoming voor kleine werkgevers voor de kosten van loondoorbetaling van in totaal €450 miljoen per jaar. Dit is vanaf 2022 geregeld via een gedifferentieerde Aof-premie.
- Onderhavig wetsvoorstel, het medisch advies van de bedrijfsarts zou leidend worden bij de toets op de re-integratie-inspanningen (RIV-toets) door UWV, waarbij invoering op zijn vroegst mogelijk is per 1 juli 2023.
- We hebben een communicatietraject opgezet richting werkgevers en werknemers, zodat over het thema loondoorbetaling bij ziekte alle betrokken partijen weten waar ze aan toe zijn;
- Er zijn twee ZonMw programma's gestart om de re-integratie te verbeteren; Verbetering kwaliteit poortwachtersproces (loopt tot 2026) en Verbetering re-integratie 2e spoor (loopt tot 2027).
- Versteving van de rol van zieke werknemers en werkgevers tijdens de loondoorbetalingsperiode, door middels een ministeriële regeling te regelen dat zij hun visie op het traject vermelden in het plan van aanpak (en bijstellingen daarvan) en de eerstejaarsevaluatie. Deze ministeriële regeling is in december uitgezet zetten voor internetconsultatie en uitvoeringstoetsen.

*dit is niet
arb. deskundige?*

is dit voldoende?