



TER BESLISSING

Aan Minister van SZW en Minister voor APP

Datum
1 februari 2023

nota

Aanpassingen voor MR versie Kamerbrief 'Aanvullende maatregelen arbeidsmarktkrapte'

Aanleiding

Naar aanleiding van uw meest recent opmerkingen op de Kamerbrief 'Aanvullende maatregelen arbeidsmarktkrapte' van dinsdagavond 31 januari, vindt u hierbij de aanpassingen aan de brief.

Om de brief in de MR van 3 februari te bespreken, moet het om 12.00 vandaag (1 februari) worden verzonden naar AZ.

Geadviseerd besluit

- Bent u akkoord met de wijzigingen?
- Naast uw wijzigingen, zijn er enkele kleine wijzigingen nog ambtelijk vanochtend binnengekomen (zie kernpunten).
- Ook heeft de FNV algemene (reeds bekende) input vanochtend met ons gedeeld (zie kernpunten en bijlage).
 - Wij adviseren u om kennis te nemen van de algemene opmerkingen.

Kernpunten

1. Op basis van uw meest recente opmerkingen, is het volgende aangepast:
 - De zinnen "Maar het gaat ook om iets wat lastiger op papier te zetten is: het creëren van een veilige een inclusieve cultuur, zodat mensen met plezier naar hun werk gaan. Het zorgen voor een balans in voldoende uitdaging en een werkdruk die niet te hoog is." zijn naar boven gehaald n.a.v. uw opmerking om cultuur hier toe te voegen (p. 15).
 - De n.a.v. de RWIZO toegevoegde alinea over statushouders is aangepast (p. 17):
 - Uw tekstuele suggesties zijn overgenomen.
 - De zin "Het leren van de taal op de werkvloer zal extra aandacht krijgen in het plan van aanpak." is toegevoegd.
 - **Op verzoek van FEZ is de zin "De brief zal een mix bevatten van zowel bestaande als aanvullende maatregelen, in de vorm van een plan van aanpak waarmee statushouders sneller van werk kunnen worden voorzien" aangepast naar: "De brief zal een plan van aanpak bevatten waarmee statushouders sneller van werk kunnen worden voorzien."**
 - Naar aanleiding van uw opmerking "En uw Kamer informeren over ..." bij de zinnen die expliciet in de RWIZO als beslistpunt voorlagen, **hebben we**

contact opgenomen met [REDACTED] Gezamenlijk adviseren wij om niet vooruitlopen te op een volgende brief. Mede in het kader van gesprekken die eerst plaats moeten vinden in de voorjaarsbesluitvorming.

Datum
1 februari 2023

Onze referentie

2. De collega's van het Actieplan Groene en Digitale Banen bij MK&E gaven nog enkele kleine tekstsuggesties mee over kennismigratie. Zie gele markeringen op p. 17 en 18.

3. Verder zijn er enkele typefouten aangepast en is er één zin geüpdatet na verzending van een brief:

- Typefout: 'WerkUrenBerekenaar' (p. 6).
- Typefout: 'het **rapport** "Bouwstenen..."' (p. 11).
- In de alinea 'Voltijds- en/of meerurenbonus' is aangegeven dat het Belastingplan 2023 reeds is verstuurd (p. 13) en is een werkwoord aangepast.

4. Ter informatie: De FNV heeft vanochtend algemene opmerkingen met ons gedeeld. De opmerkingen zijn grotendeels bekend en op basis van eerdere input van sociale partners (waaronder FNV) in oktober en november, is de brief destijds aangepast om sommige onderdelen meer of minder nadruk te geven.

Wij adviseren u om deze algemene opmerkingen op een rustig moment door te nemen.

Lopende onderhandelingen

- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]



TER BESLISSING

Aan Minister van SZW en Minister voor APP

Datum
31 januari 2023

nota

Aanpassingen n.a.v. RWIZO Kamerbrief 'Aanvullende maatregelen arbeidsmarktkrapte'

Aanleiding

Vandaag is de Kamerbrief 'Aanvullende maatregelen arbeidsmarktkrapte' in de RWIZO besproken. Naar aanleiding van de opmerkingen, vindt u hieronder een lijst met de aanpassingen.

In de bijlagen vindt u een aanbiedingsformulier voor de MR van a.s. vrijdag 3 februari en de Kamerbrief (met track changes n.a.v. RWIZO).

Aanleverdeadline voor een bespreking in de MR van 3 februari is woensdag 1 februari om 12.00.

Geadviseerd besluit

- Bent u akkoord met de wijzigingen? Deze zijn ambtelijk afgestemd met de departementen van de bewindspersonen die in de RWIZO het woord hebben genomen.

Kernpunten

Naar aanleiding van de RWIZO is contact geweest met collega's van EZK, K&E, JenV, RVO, SZW, LZ&S, ST&D en SF&B over de volgende aanpassingen:

- De brief wordt ook mede namens ST&D en MLZ&S verzonden (p. 1).
- Het voorbeeld over het Vpb tarief is weggehaald (p. 7).
- Er is meer nadruk gelegd op wat reeds is gedaan om de marginale druk aan te pakken (p. 8/9).
- In de alinea 'Conclusie naar aanleiding van onderzochte varianten' (p. 11) is toegelicht hoe het kabinet verder wil handelen omtrent marginale druk. In dezelfde alinea is de formulering over welk percentage marginale druk wel of niet problematisch is, aangepast.
- Er is meer tekst besteedt aan de motie Van Weyenberg/Grinwis over een arbeidskortingvariant op basis van gewerkte uren (p. 13/14).
- In de alinea 'Kwaliteit van werk en goed werkgeverschap' is extra benadrukt dat het kabinet verder kijkt dan financiële prikkels en hierin ook een duidelijke rol ziet voor werkgevers (p. 15).
- Er is meer informatie opgenomen over statushouders (p. 17/18).
- Er is meer informatie opgenomen over arbeids- en kennismigratie (p. 18/19).



Aan

Minister van SZW en Minister voor APP

nota

Nota Kamerbrief aanvullende maatregelen
arbeidsmarktkrapte (voor RWIZO deadline)

23/1 CF4

Wat is hoeveel-
heid werk!

Joos PhD in
marginale duidt.

Dank!

Ny graag wen
goed naar de
'so what's' lighen

TER BESLISSING

Datum
18 januari 2023

Onze referentie

Bijlage(n)
3

Aanleiding

In het BWO arbeidsmarktkrapte van 4 oktober zijn drie aanvullende kraptemaatregelen gekozen om verder uit te werken. Toegezegd is om de Kamer uiterlijk begin 2023 te informeren over de voortgang van het onderzoek en de aanpak. Op 16 januari 2023 is in de CWIZO besloten om de conceptkamerbrief door te geleiden naar de RWIZO van 31 januari. In deze RWIZO zal de brief in samenhang besproken worden met het Actieplan Groene en Digitale Banen van EZK.

Hierbij ontvangt u een volgende versie van de Kamerbrief. Graag ontvangen wij **uiterlijk maandag 23 januari een reactie** van u beiden, zodat de deadline voor aanleveren bij AZ voor de RWIZO (24 januari) kan worden behaald.

Beslispunt

- Bent u, zowel MSZW als MAPP, akkoord met het doorgeleiden van deze brief inclusief bijgevoegde bijlagen naar de RWIZO?
 - Indien u, MSZW, akkoord bent, wilt u dan bijgevoegd RWIZO-formulier ondertekenen?
 - Specifieke passages van de brief liggen momenteel parallel voor bij SFIN (maatregel 1: Werk moet meer lonen) en MPVO (maatregel 3: Financiële ondersteuning bij overstap naar structurele kraptesectoren).
- Buiten de reikwijdte

Toelichting

- De rest van de nota zet de wijzigingen t.o.v. eerdere versies van de brief uiteen (inclusief de moties die er extra aan toegevoegd zijn), schetst het proces rondom de interne beleidsbrief en de claims die samenhangen met voorliggende kamerbrief, en gaat in op de bijlage bij het RWIZO-formulier.

Wijzigingen t.o.v. eerdere versies

- De belangrijkste wijzigingen in de brief zijn geel gemarkeerd.
- In het gedeelte 'Werk moet meer lonen' zijn de voornaamste wijzigingen als volgt:

- Er is toegevoegd dat een marginale druk tussen de 50 en 70% nog altijd hoog is, maar dat dit dient afgezet te worden tegen andere doelen die we nastreven.
- De 6 varianten geven naast invulling aan motie Palland c.s. ook invulling aan motie Koffeman om voor het Belastingplan 2024 te bezien hoe het marginale tarief voor een modaal inkomen beduidend lager kan worden dan het marginale tarief voor een topinkomen.
- Verder geven de varianten invulling aan motie Eppink om versneld te komen met voorstellen om de marginale lastendruk te verlagen en het belasting- en toeslagenstelsel te vereenvoudigen, zodat meer werken meer gaat lonen. Daarbij is ook de verwijzing naar de lange termijn benadrukt.
- De vereenvoudigingsvariant (variant 6) geeft invulling aan het verzoek van Van Apeldoorn voor een variant met meerdere schijven (verzoek is gedaan bij plenair debat in EK).
- Op verzoek van FIN is toegevoegd dat door het in beeld brengen van de vereenvoudigingsvariant (variant 6) ook invulling is gegeven aan de motie Grinwis c.s., waarin wordt opgeroepen om te bezien hoe de inkomstenbelasting transparanter gemaakt kan worden.
- Er is een extra variant 6a toegevoegd, waarin alleen de algemene heffingskorting wordt afgebouwd. Deze variant gaat minder ver dan variant 6, en wordt daarmee gezien als haalbaarder.
- Om te voldoen aan de motie Weyenberg/Grinwis is er een passage toegevoegd over een arbeidskorting op basis van gewerkte uren. Geconcludeerd wordt dat op basis van deze uitwerking de variant geen beter alternatief is om meer uren werken te stimuleren dan de huidige arbeidskorting.
- Naar aanleiding van de CWIZO is het belang van kwaliteit van werk in de brief geëxpliciteerd.
- In het gedeelte 'extra inzet op vergroten van arbeidsaanbod' zijn de voornaamste wijzigingen:
 - Er is een motie van De Kort toegevoegd, waarin verzocht wordt gemeenten op te roepen meer bijstandsgerechtigden zonder startkwalificatie naar praktijkopleidingen toe te leiden.
 - Er is naar aanleiding van de CWIZO een korte passage over arbeidsmarktdiscriminatie toegevoegd.
- In het gedeelte 'Financiële ondersteuning bij overstap naar structurele kraptesectoren' zijn de voornaamste wijzigingen:
 - De gezamenlijkheid van de opgave van ondersteuning is benadrukt. Het is niet alleen een taak van de overheid, maar ook van werkgevers en werknemers.
 - Er is toegevoegd dat het kabinet ook een deel van de ESF+ middelen zal inzetten voor de ondersteuning van mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie naar kansenberoepen.

Datum
18 januari 2023

Onze referentie

Proces rondom beleidsclaims

- Het interne beleidsbriefproces is inmiddels gestart. Beleidsdirecties kunnen claims indienen bij FEZ voor onder andere nieuwe beleidswensen. Deze worden later in het proces besproken met de budgethouders, de Bestuursraad en met u (M-SZW en M-APP). Zo kan een integrale weging plaatsvinden van alle beleidswensen en de beschikbare en/of benodigde dekking.
- De beleidsdirecties van SZW en OCW overwegen beleidsbriefclaims voor maatregel 2 (Extra inzet op vergroten arbeidsaanbod) en maatregel 3 (Financiële ondersteuning bij overstap naar structurele kraptesectoren).

met EZK? en VWS?

- De precieze beleidsbriefclaim t.a.v. maatregel 2 (extra inzet op vergroten arbeidsaanbod) is nog afhankelijk van de reactie van MAPP op de nota 'Integrale varianten inzet op re-integratiedienstverlening gemeenten (2022-0000299702)'. De budgettaire effecten van deze maatregel zijn (potentieel) fors en er is geen dekking voorhanden; daarom zal deze maatregel dit voorjaar in samenhang moeten worden gezien met andere beleidswensen.
- Ten aanzien van maatregel 3 (financiële ondersteuning bij overstap naar structurele kraptesectoren) vroeg OCW om een bijdrage van € 1 miljoen voor een pilot. M-SZW heeft echter in een voorbereidend gesprek met FEZ over de voorjaarsbesluitvorming aangegeven het dekkingsvraagstuk bij OCW te zien.
- ! • Voor de maatregel 'Werk moet meer lonen' is een stevige discussie nodig in de augustusbesluitvorming.

Datum
18 januari 2023

Onze referentie

Buiten reikwijdte

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Conceptkamerbrief aanvullende maatregelen arbeidsmarktkrapte	Ter informatie (niet verzenden)	
2	Aanbiedingsformulier RWIZO – Kamerbrief aanvullende maatregelen arbeidsmarktkrapte	Ter informatie (niet verzenden)	
3	Buiten reikwijdte		

Minister is akkoord + opm (10%)



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

g-1

Aan

Minister voor APP

TER BESLISSING

Datum
16 december 2022

Onze referentie

nota

Nota arbeidsaanbod bijstand Kamerbrief aanvullende
maatregelen arbeidsmarktkrapte

Aanleiding

Midden november is u de concept Kamerbrief aanvullende maatregelen arbeidsmarktkrapte aangeboden. Één van de aanvullende maatregelen die wordt aangekondigd voor nader onderzoek is extra inzet om bijstandsgerechtigden te begeleiden naar werk. Naar aanleiding van uw schriftelijke reactie op de Kamerbrief is de passage over het activeren van onbenut talent in de bijstand aangepast. Er wordt u nu een nieuwe tekst voor dit gedeelte voorgelegd. Dit t.b.v. aanbieding van de totale Kamerbrief aan de CWIZO. Ook wordt een deel van uw andere vragen en verzoeken in deze nota beantwoord.

Bijlage(n)
2

Geadviseerd besluit

1. Bent u akkoord met hoe de aanvullende maatregel *extra inzet op vergroten arbeidsaanbod vanuit de bijstand* is aangepast (bijlage 1)?
2. Graag ontvangen we uw reactie uiterlijk 6 januari. Dit om uw reactie voor aanbieding aan de CWIZO te verwerken. MEZK verzoekt dat deze brief z.s.m. uitgaat zodat de brief Actieplan Groene en Digitale banen naar de TK verzonden kan worden. Deze brief tekent u ook.
3. Wilt u de Kamerbrief (hoofd)ondertekenen of ondertekent MSZW 'mede namens' u de Kamerbrief?
 - De volgende bewindspersonen die (mede) verantwoordelijk zijn voor andere onderdelen van de Kamerbrief: minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW), minister voor Primair en Voortgezet Onderwijs (PVO), minister van Economische Zaken en Klimaat (EZK), minister voor Klimaat en Energie (K&E) en de staatssecretaris van Financiën. Naar verwachting gaat de brief 'mede namens' deze bewindslieden, en mede-ondertekenen zij niet.
4. Ter informatie ontvangt u in bijlage 2 de integrale Kamerbrief aanvullende maatregelen arbeidsmarktkrapte. Deze wordt na de CWIZO in januari in de RWIZO besproken en naar verwachting 3 februari in de MR.

Kernpunten

- Bij de eerdere versie van de concept Kamerbrief heeft u twee hoofdopmerkingen gemaakt. Bij deze nota geven we (PDV en ASEA) antwoord op uw vragen/verzoeken.
 1. U gaf aan dat de passage over de begeleiding van (langdurig) bijstandsgerechtigden nu de indruk wekt dat er veel extra geld in geïnvesteerd zal worden. Dit terwijl de middelen schaars zijn en de

zelfde als
andere bwp's.
Dus als zij mede
na mens' door, den ik
coh.

gele plakker

VJN geen garantie is. Verzoek was om de passage voorzichtiger te formuleren.

Datum
16 december 2022

Onze referentie

In bijlage 1 treft u een nieuwe versie van de passage. Waarin meer voorzichtigheid is betracht en wordt aangekondigd dat verschillende varianten van extra inzet op re-integratiedienstverlening door gemeenten worden onderzocht. Dit in aanloop naar de voorjaarsbesluitvorming. Uiteraard blijft de passage een zekere mate van verwachtingen wekken die, afhankelijk van de voorjaarsbesluitvorming, wel of deels waar gemaakt kunnen worden. Dit geldt ook voor de andere maatregelen die in de Kamerbrief worden aangekondigd.

U ontvangt na het kerstreces een separate nota van de directies PDV, WR, S&I en FEZ. Deze nota bevat, conform uw verzoek aan [redacted] en in gesprekken met FEZ en WR, een integraal overzicht van de inzet op gemeentelijke re-integratiedienstverlening en verschillende mogelijke varianten voor uw inzet (binnen en buiten SZW-budgetten).

2. U vroeg naar de mate van concreetheid van de beschreven maatregelen. Dit ook i.r.t. de maatregelen die worden genoemd in de Groene Banenbrief. Ook vroeg u zich af wat het nieuws is dat in deze Kamerbrief wordt gemeld.

Met de Kamerbrief wordt de TK geïnformeerd over de stand van zaken van het op 24 juni jl. aangekondigde onderzoek naar verdergaande maatregelen om arbeidsmarktkrapte aan te pakken. Naar aanleiding van het Bewindspersonenoverleg van 4 oktober jl. zijn drie aanvullende maatregelen nader onderzocht. Naast bovenstaande maatregel is dat vooral een financiële ondersteuning bij de overstap naar structurele kraptesectoren. Voor beide geldt dat deze, in aanloop naar de voorjaarsbesluitvorming verder getoetst moet worden voor o.a. doelmatigheid, uitvoerbaarheid, en budgettaire en juridische haalbaarheid. Dit maakt het concretiseren van de maatregelen op dit moment, zonder teveel verwachtingen te wekken, lastig. Daarnaast wordt de TK ook geïnformeerd over de verschillende varianten die zijn onderzocht om de extremen in de marginale druk te verminderen. En welke maatregelen worden genomen om meer uren werk te stimuleren (zoals pilots rondom meer uren werken samen met sociale partners).

Planning

- De Kamerbrief wordt 9 januari aangeboden ter agendering van de CWIZO van 16 januari. De RWIZO en MR zijn respectievelijk 31 januari en 3 februari.
- U ontvangt de integrale Kamerbrief opnieuw na behandeling in de CWIZO. Dit t.b.v. aanbidding aan de RWIZO van 31 januari.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Concept passage extra inzet op vergroten arbeidsaanbod	Ter akkoord	
2	Concept Kamerbrief	Ter informatie (niet	

verzenden)

Datum
16 december 2022

Onze referentie



Aan

Minister van SZW
CC ministere voor APP

nota

Nota concept Marginale druk deel van de
arbeidsmarktkraptebrief

TER BESLISSING

Datum
5 december 2022

Onze referentie

Aanleiding

In het extra arbeidsmarktoverleg van 24 november is het marginale druk deel van de concept Kamerbrief aanvullende maatregelen arbeidsmarktkrapte met u besproken. Op basis van die bespreking en uw schriftelijke opmerkingen bij de concept Kamerbrief is het marginale druk stuk in de hoofdbrief uitgebreid en is de bijlage over marginale druk herschreven. Er wordt u nu een nieuw concept voorgelegd van het marginale druk deel van de kraptebrief. Dit t.b.v. aanbieding van de totale Kamerbrief aan de CWIZO.

Beslispunten

1. Bent u akkoord met hoe het marginale druk stuk in de hoofdbrief is verwerkt?
 - a. Is de beschrijving van de keuze van de varianten daarin helder?
2. Is de bijlage over marginale druk nu goed te volgen?
3. Graag ontvangen we uw reactie in de loop van de week van 5 december. Dit om uw reactie tijdig te verwerken voor aanbieding aan de CWIZO.

Kernpunten

- U heeft de vorige versie van de conceptbrief op 10 november ontvangen. Daarbij gaf u aan dat de lijn in de marginale druk varianten om de extremen te verlagen duidelijker moet en dat een deel van de beschrijving van deze varianten in de hoofdbrief moet komen. Bij deze nota wordt u de aanpassingen in het marginale druk stuk van de brief voorgelegd.
- Zoals besproken biedt geen van de zes varianten een echte oplossing: daarvoor is een grotere herziening nodig (waarbij aangetekend dient te worden dat ook een stelselherziening an sich geen oplossing voor marginale druk biedt; dat kan alleen als er ook serieuze politieke keuzes gemaakt worden).
- Er is niet gekozen voor een beschrijving van de varianten via benoemen van de pieken en varianten daarbij aansluiten. De twee redenen hiervoor zijn dat de pieken in het marginaledrukplaatje geen beeld geven van het aantal werkenden bij elk loonniveau. Daarnaast laat het marginaledrukplaatje persoonlijk inkomen zien, maar is een deel van de regelingen (met name toeslagen) op basis van huishoudinkomen. De beschrijving is daarom ingestoken vanuit de kenmerken van de groep waar zich de extremen voordoen. Dat is de groep met een zeer hoge marginale druk. De varianten sluiten aan bij de kenmerken van deze groep.

- Om de effecten van de varianten op het aandeel werkenden met een marginale druk >70% inzichtelijk te maken, is dit afgezet tegen dat aandeel in de basis. Dit is afgerond 4% zoals gecommuniceerd. Om de effecten goed zichtbaar te maken zijn echter twee decimalen nodig. In de basis wordt de 4% dan 4,49% (en 2% met marginale druk >80% wordt 2,17%).
- In de bijlage ontvangt u ter informatie ook de volledige concept Kamerbrief arbeidsmarktkrapte. Hierin zijn uw opmerkingen bij de eerdere conceptbrief verwerkt.

Datum
5 december 2022

Onze referentie

Planning brief

- Om de kraptebrief in januari te kunnen verzenden aan de TK moet de CWIZO van december gehaald worden. Daarvoor moet de brief 9 december (uiterlijk 12 december) aan de CWIZO verstuurd worden. Als de CWIZO in december niet gehaald wordt schuift zowel de CWIZO als moment van verzending aan de TK een maand op. Om de CWIZO van december te halen is uw reactie in de loop van de week van 5 december nodig om deze tijdig te kunnen verwerken.
- Na de CWIZO zal de brief worden aangeboden voor de RWIZO van 10 januari en de MR van 13 januari. Na akkoord kan de brief in januari verzonden kunnen worden aan de TK.
- U ontvangt de integrale Kamerbrief na behandeling in de CWIZO. Dit t.b.v. aanbieding aan de RWIZO van 10 januari.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Marginale druk deel van concept Kamerbrief aanvullende maatregelen arbeidsmarktkrapte	Ter informatie (niet verzenden)	
2	Volledige concept Kamerbrief aanvullende maatregelen arbeidsmarktkrapte	Ter informatie (niet verzenden)	Deze is ter achtergrond toegevoegd



Aan

Minister van SZW
CC ministere voor APP

nota

Nota concept Marginale druk deel van de
arbeidsmarktkraptebrief

TER BESLISSING

Datum
5 december 2022

Onze referentie

Aanleiding

In het extra arbeidsmarktoverleg van 24 november is het marginale druk deel van de concept Kamerbrief aanvullende maatregelen arbeidsmarktkrapte met u besproken. Op basis van die bespreking en uw schriftelijke opmerkingen bij de concept Kamerbrief is het marginale druk stuk in de hoofdbrief uitgebreid en is de bijlage over marginale druk herschreven. Er wordt u nu een nieuw concept voorgelegd van het marginale druk deel van de kraptebrief. Dit t.b.v. aanbidding van de totale Kamerbrief aan de CWIZO.

Beslispunten

1. Bent u akkoord met hoe het marginale druk stuk in de hoofdbrief is verwerkt?
 - a. Is de beschrijving van de keuze van de varianten daarin helder?
2. Is de bijlage over marginale druk nu goed te volgen?
3. Graag ontvangen we uw reactie in de loop van de week van 5 december. Dit om uw reactie tijdig te verwerken voor aanbidding aan de CWIZO.

Kernpunten

- U heeft de vorige versie van de conceptbrief op 10 november ontvangen. Daarbij gaf u aan dat de lijn in de marginale druk varianten om de extremen te verlagen duidelijker moet en dat een deel van de beschrijving van deze varianten in de hoofdbrief moet komen. Bij deze nota wordt u de aanpassingen in het marginale druk stuk van de brief voorgelegd.
- Zoals besproken biedt geen van de zes varianten een echte oplossing: daarvoor is een grotere herziening nodig (waarbij aangetekend dient te worden dat ook een stelselherziening an sich geen oplossing voor marginale druk biedt; dat kan alleen als er ook serieuze politieke keuzes gemaakt worden).
- Er is niet gekozen voor een beschrijving van de varianten via benoemen van de pieken en varianten daarbij aansluiten. De twee redenen hiervoor zijn dat de pieken in het marginaledrukplaatje geen beeld geven van het aantal werkenden bij elk loonniveau. Daarnaast laat het marginaledrukplaatje persoonlijk inkomen zien, maar is een deel van de regelingen (met name toeslagen) op basis van huishoudinkomen. De beschrijving is daarom ingestoken vanuit de kenmerken van de groep waar zich de extremen voordoen. Dat is de groep met een zeer hoge marginale druk. De varianten sluiten aan bij de kenmerken van deze groep.

- Om de effecten van de varianten op het aandeel werkenden met een marginale druk >70% inzichtelijk te maken, is dit afgezet tegen dat aandeel in de basis. Dit is afgerond 4% zoals gecommuniceerd. Om de effecten goed zichtbaar te maken zijn echter twee decimalen nodig. In de basis wordt de 4% dan 4,49% (en 2% met marginale druk >80% wordt 2,17%).
- In de bijlage ontvangt u ter informatie ook de volledige concept Kamerbrief arbeidsmarktkrapte. Hierin zijn uw opmerkingen bij de eerdere conceptbrief verwerkt.

Datum
5 december 2022

Onze referentie

Planning brief

- Om de kraptebrief in januari te kunnen verzenden aan de TK moet de CWIZO van december gehaald worden. Daarvoor moet de brief 9 december (uiterlijk 12 december) aan de CWIZO verstuurd worden. Als de CWIZO in december niet gehaald wordt schuift zowel de CWIZO als moment van verzending aan de TK een maand op. Om de CWIZO van december te halen is uw reactie in de loop van de week van 5 december nodig om deze tijdig te kunnen verwerken.
- Na de CWIZO zal de brief worden aangeboden voor de RWIZO van 10 januari en de MR van 13 januari. Na akkoord kan de brief in januari verzonden kunnen worden aan de TK.
- U ontvangt de integrale Kamerbrief na behandeling in de CWIZO. Dit t.b.v. aanbieding aan de RWIZO van 10 januari.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Marginale druk deel van concept Kamerbrief aanvullende maatregelen arbeidsmarktkrapte	Ter informatie (niet verzenden)	
2	Volledige concept Kamerbrief aanvullende maatregelen arbeidsmarktkrapte	Ter informatie (niet verzenden)	Deze is ter achtergrond toegevoegd



13/11 DEY

Aan Minister van SZW en Minister voor APP

nota

Concept Kamerbrief onorthodoxe maatregelen
arbeidsmarktkrapte

→ En meer / meer
werk uren!

Aanleiding

In het BWO arbeidsmarktkrapte van 4 oktober zijn drie aanvullende kraptemaatregelen gekozen om verder uit te werken. Toegezegd is om de Kamer uiterlijk begin 2023 te informeren over de voortgang van het onderzoek en aanpak. Er wordt u nu een conceptbrief voorgelegd, voordat de brief naar de ambtelijke onderraad (CWIZO) gaat.

Op maandag 14 november om 12.45 kan er worden stilgestaan bij onderstaande beslispunten tijdens het wekelijks arbeidsmarktoverleg. MAPP wordt uitgenodigd om ook bij dit overleg aan te sluiten.

Beslispunten

1. Concept Kamerbrief

- 1.a. Wat is uw reactie op de conceptbrief?
 - o De toon die wordt aangeslagen in de brief?
 - o De uitwerking van de drie maatregelen? (zie ook kernpunten)
- 1.b. Hoe wenst u de brief t.z.t. te ondertekenen?
 - o Ons voorstel is dat MSZW ondertekent, mede namens MAPP, MOCW, MPVO en de staatssecretaris van FIN.
- 1.c. De conceptbrief wordt momenteel parallel aan MOCW en MPVO aangeboden.
- 1.d. Bij het schrijven en afstemmen van de conceptbrief lopen veel collega's tegen de term 'onorthodox' aan. Het dekt inhoudelijk niet de lading en schept verwachtingen die we niet waarmaken met deze brief.
 - o Bent u akkoord met de term 'aanvullende maatregelen'? **(N)**

TER BESLISSING

Datum
10 november 2022

Onze referentie

Bijlagen
Buiten reikwijdte

2: Pilots meer uren werk
(vooral MSZW)

3: Buiten reikwijdte
(MSZW en MAPP)

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

dan moet we dus
spannender maatregelen
vinden

(Wij komen op korte termijn bij u terug met een uitgewerkt voorstel.)

Datum
10 november 2022

3. Inhoudelijke (beslis)punten gerelateerd aan kraptebrief

3.a. Stemt u in met het verder uitwerken van de 'pilots meer uren werken', gericht op contractuitbreiding en maatwerk in structurele kraptesectoren? Uitwerking vindt in overleg met de Stichting van de Arbeid plaats. (bijlage 2)

3.b. (ter informatie) Daarnaast wordt de Kamer via deze kraptebrief ook geïnformeerd over de eerder genomen besluiten: de verhoging van de decentralisatie-uitkering t.b.v. actieplan Dichterbij dan je denkt en Sociaal Innovatiefonds.

Onze referentie

Kernpunten

- De brief is uit volgende onderdelen opgebouwd:
 - De economische situatie in relatie tot de veranderende arbeidsmarkt op de korte en lange termijn.
 - De aankondiging van welke aanvullende kraptemaatregelen nader worden uitgewerkt:
 - 1) werken moet meer lonen,
 - 2) vergroten van arbeidsaanbod vanuit bijstand,
 - 3) financiële ondersteuning bij overstap naar kraptesectoren.
 - Een vooruitblik op de toekomst van de arbeidsmarkt.
 - U ontvangt hiervoor - naast de bespreking op 14 november - zo snel mogelijk een voorstel.
 - De brief is 12 pagina's lang met een lange bijlage over marginale druk om te voldoen aan de informatiebehoefte vanuit de Kamer en externe partijen op dit gebied. Die bijlage wordt vanaf p. 24 verder ingekort.
- In de conceptbrief is geprobeerd om een balans te vinden tussen het concreet benoemen van de aanvullende kraptemaatregelen en het geven van winstwaarschuwingen (kanttekeningen en voorbehoud van budgettaire dekking). **Graag bespreken wij op 14 november met u de volgende - eerder gedeelde - kanttekeningen bij de aanvullende drie maatregelen:**
 - Er zijn twijfels over de haalbaarheid van de maatregelen en dekking waarover bij de voorjaarsbesluitvorming besloten zal moeten worden. Dit geldt met name voor de laatste twee maatregelen.
 - Dat heeft te maken met twijfels over de doelmatigheid van beide maatregelen. De maatregelen die we nader onderzoeken kosten vele honderden miljoenen en het is vooralsnog onzeker of (en in welke mate) de maatregelen de gewenste impact hebben op de arbeidsmarkt.
 - Daarom bestaan er zorgen bij SZW, OCW, de IRF en FIN dat we over enkele maanden toch aan de Kamer moeten melden dat we de maatregelen hebben uitgezocht en deze - al dan niet - mogelijk zijn, maar dat hier, gezien andere urgente (beleids)vraagstukken, in het voorjaar geen dekking voor beschikbaar gesteld wordt door het kabinet. Dekking van dergelijke bedragen vergt immers behoorlijke (en daarmee pijnlijke) bezuinigingen op de begroting. Het risico is dus dat deze brief verwachtingen wekt, die we waarschijnlijk niet waar kunnen maken.
 - Inschatting van de kosten van de extra inzet om het arbeidsaanbod vanuit de bijstand te vergroten zit in de range van €130 mln. - €1,34

graag overnemen
lagen/laagere
betaalde banen
in NL, met
welke sector,
met vis a vis
buitenland

& de impact op
banen &
RLO ↑ maar
provisie voor ↑
met
zodanig a.u.s.o.m. ↑
& arbeid € ↑
⇒ arbeid
bevinge doordat...

Zelden besprek!

mld. incidenteel en €972 mln. meerjarig. De exacte kosten zijn afhankelijk van de gekozen variant en verdere uitwerking. Hierover ontvangt u een separate nota.

Datum
10 november 2022

Inschatting van de kosten van het fonds voor inkomensondersteuning zit in de range van €120 mln. - €300 mln. Vooruitlopend op implementatie kan ook gekozen worden voor een kopgroep; eerste schatting van de kosten (is €20 mln).

Onze referentie
[redacted]

Dus kijken of in wat kopgroep/plan op te nemen!

• **Lopende onderhandelingen**

○ [redacted]

○ [redacted]

○ [redacted]

(
○
○

Planning brief

- Het streven is om de brief in de CWIZO van 28 november te bespreken, de RWIZO van 6 of 13 december (AZ bekijkt momenteel welke datum). Als de brief soepel door deze onderraden gaat, dan zouden we de brief voor het kerstreces (na behandeling in de MR van bijvoorbeeld 16 of 23 december) kunnen verzenden.
- Omdat AZ aangeeft dat de agenda van de laatste RWIZO van 2022 erg vol zit, houden we rekening met potentiële uitloop tot januari.

Buiten reikwijdte

[Redacted]

Datum
10 november 2022

Onze referentie

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

Bijlage 2

Datum
10 november 2022

Onze referentie
[REDACTED]

- Naar aanleiding van de reactie van de Stichting van de Arbeid op het IBO deeltijdwerk is in de Kamerbrief Aanpak arbeidsmarktkrapte d.d. 24 juni jl. beschreven dat het kabinet samen met sociale partners concrete initiatieven gaat ontplooiën om in nader te bepalen sectoren het aantal gewerkte uren per werkende te vergroten en te onderzoeken wat de achterliggende maatregelen of voorwaarden zijn die dit mogelijk maken.
- Er is in overleg met de sociale partners een analyse gemaakt van de arbeidsmarkt met daarbij een overzicht van bestaande (opschaalbare) initiatieven en mogelijke nieuwe initiatieven om meer uren werken aantrekkelijker te maken, dan wel om de arbeidsparticipatie te verhogen. Dit heeft geleid tot een gezamenlijk voorstel om twee initiatieven verder uit te werken in de vorm van pilots (in nader te bepalen) kraptesectoren.
- De pilots sluiten aan bij de kabinetsdoelstellingen ten aanzien van het bevorderen van de arbeidsparticipatie van met name vrouwen. Er is afstemming gezocht met zowel OCW (emancipatiebeleid) alsook EZK (Actieplan Groene en Digitale Banen). De pilots zijn hier complementair aan. Daarnaast kunnen de pilots een vooronderzoek zijn voor de activiteiten binnen de brede groeifondsahvraag die naar verwachting begin 2023 via de departementale route ingediend gaat worden.

en nu na half
jaar nog niet
wonder?

Inhoud pilots

- De eerste pilot richt zich op het onderzoeken van het effect van training/opleiding op contractuitbreiding. Daarbij wordt ook gekeken naar de mogelijkheden om meerdere functies te combineren (bij één werkgever). In de pilot zullen werknemers trainingen krijgen t.b.v. contractuitbreiding. Achterliggende redenatie is dat vrouwen in (kleine) deeltijdbanen zich over het algemeen minder ontwikkelen dan vrouwen in voltijdsbanen. Tegelijkertijd geeft een deel van de vrouwen aan meer uren te willen werken als hun werk leuker en uitdagender zou zijn.
- De tweede pilot richt zich op het wegnemen van praktische belemmeringen die vrouwen weerhouden om (meer uren) in kraptesectoren te werken. Bijvoorbeeld rondom flexibele(re) werktijden. Voorkeur is om de pilot in de technieksector uit te rollen. Momenteel verkennen de sociale partners of er bij de techniek branches/sector zelf behoefte is om deel te nemen aan de pilots. Anders worden er andere relevante sectoren gekozen.
- Doelstelling is om circa twee werkgevers (ca 50-100 werknemers) te selecteren. Hierbij wordt een aanpak nagestreefd die in lijn is met de werkwijze van Het Potentieel Pakken (HPP): samen met werkgevers en werknemers worden praktische belemmeringen in kaart brengen en oplossen.
- De resultaten van de pilots kunnen als input dienen voor verdere beleidsontwikkeling.

Vervolgproces en dekking

- Vervolgproces is om de scope van de pilots verder te concretiseren en uit te werken. Het voornemen is om de pilots in het voorjaar van 2023 te starten. Deze hebben een doorlooptijd van circa een jaar (+ evaluatie). U wordt op een geëigend moment geïnformeerd over de voortgang van de pilots.
- De pilots worden gedekt binnen de SZW-begroting (AV). Hiervoor is budget gereserveerd door middel van een onderzoeksclaim (€ 120.000 euro, tevens gehonoreerd) en middels de reguliere voorjaarsbesluitvorming (€ 300.000 euro, jaarplan directie AV).

of mensen?
(algemeen)



Wo? ook?

Buiten reikwijdte

Datum
10 november 2022

Onze referentie

[Redacted text block]

- [Redacted list item]
- [Redacted list item]
- [Redacted list item]

[Redacted text block]

[Redacted text block]