

minister is akkoord met verzenden (1/2)



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

*zie opmerking op
brief Kamer akkoord
17-2*

Aan

Minister voor APP

TER BESLISSING

Datum
8 februari 2023

Onze referentie
2023-0000073380

Opgesteld door

Bijlage(n)
3

nota

nota kamerbrief onderzoeken banenafspraken

Aanleiding

- U heeft onderzoek laten doen naar de banenafpraak bij overheidswerkgevers. In de bijlage vindt u het onderzoek en de brief naar de Tweede Kamer.
- De Kamerbrief bevat ook het onderzoek naar duurzaamheid van banen waarover elk jaar gerapporteerd wordt.
- De brief is ambtelijk afgestemd met BZK. *2/2 BZK is akkoord.*

Geadviseerd besluit

- U wordt verzocht, indien akkoord, bijgevoegde Kamerbrief te tekenen. De brief wordt parallel aangeboden aan MBZK en kan worden verzonden nadat zij ook akkoord heeft gegeven. Mocht zij inhoudelijke opmerkingen hebben, dan leggen we deze vanzelfsprekend aan u voor.

Kernpunten

- Het onderzoek banenafpraak bij overheidswerkgevers is uitgevoerd door de Beleidsonderzoekers en bevat twee delen. Het eerste deel betreft een kwalitatief onderzoek naar de succes- en faalfactoren van de uitvoering van de banenafpraak bij de overheidssectoren (inclusief onderwijs). Het tweede deel betreft een kwantitatief onderzoek naar de inkoop van diensten en SROI door overheidswerkgevers.
- Gedurende het onderzoek heeft een klankbordgroep het onderzoek begeleid. Hierin waren OCW, BZK, VNG, UWV, sociale partners, vertegenwoordigers van overheidssectoren, Binnenwerk en ervaringsdeskundigen vertegenwoordigd.
- Uit het kwalitatieve deel van het onderzoek blijkt dat er nog verbeteringen mogelijk zijn voor de overheidssectoren, bijvoorbeeld in het gebruik van de werkagenda's. MBZK is coördinerend voor de overheid bij de uitvoering van de banenafpraak, daarom zal BZK de aanbevelingen van het onderzoeksrapport bespreken met de overheidssectoren en daarover later dit jaar rapporteren.
- Uit het kwantitatieve deel van het onderzoek blijkt dat er in het eerste kwartaal van 2022 in de marktsector tussen de 15.000-17.000 banen in de marktsector waren voor mensen uit de doelgroep banenafpraak, vanwege inkoop door de overheid en/of de SROI-eis. Het is mooi om te zien dat er in de samenwerking markt-overheid veel banen kunnen worden gerealiseerd. Belangrijk om te realiseren dat het gaat om een absoluut aantal banen en niet om extra banen ten opzichte van de nulmeting.

- In de brief wordt beschreven dat u de uitkomsten van het onderzoek meeneemt in uw overwegingen omtrent het al dan niet indienen van het wetsvoorstel vereenvoudigde banenafpraak bij de Tweede Kamer. Het onderzoek is namelijk relevant voor de discussie over het opheffen van het onderscheid tussen markt en overheid als onderdeel van het wetsvoorstel.
- Dat de overheid tussen de 15.000 en 17.000 aantal banen financiert die in de marktsector gerealiseerd worden, laat zien dat via samenwerking tussen beide sectoren veel banen gerealiseerd kunnen worden. Het opheffen van het onderscheid tussen markt en overheid kan eraan bijdragen dat dit potentieel beter benut wordt. Tegelijkertijd hebben overheidswerkgevers ook een eigen verantwoordelijkheid om mensen die tot de doelgroep behoren in dienst te nemen en is het belangrijk om daarop in te blijven zetten.
- Het opheffen van het onderscheid tussen markt en overheid komt naar verwachting terug in het bestuurlijk overleg met de Werkkamer op 16 februari a.s. waar het wetsvoorstel een van de bespreekpunten is. Ter voorbereiding ontvangt u separaat een nota.
- Het onderzoek naar de duurzaamheid van banen is ook opgenomen in de brief. De algemene conclusie van dit onderzoek is dat de duurzaamheid van banen in de banenafpraak stabiel is gebleven.

Datum
8 februari 2023

Onze referentie

Bijlagen

| Volgnummer | Naam. | Actie | Informatie |
|------------|---|------------------|------------|
| 1 | Kamerbrief onderzoeken banenafpraak | Verzenden aan TK | |
| 2 | Eindrapport banenafpraak bij overheid en in onderwijs | Verzenden aan TK | |
| 3 | Rapportage duurzaamheid van banen | Verzenden aan TK | |