

5-4-23



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

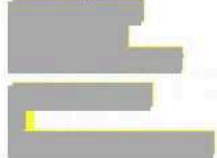
Aan

Minister voor LZS

Deadline: 07-04-2023

MEVA
Arbeidsmarkt

Ontworpen door



Datum Document

-

Kenmerk

3553789-1045282-MEVA

Bijlage(n)

-

nota

(ter beslissing) het bericht 'Ziekteverzuim nadert hoogst gemeten niveau ooit, vooral in de zorg'

1. Aanleiding

Op 17 maart 2023 heeft hebben de leden Van den Hil, Tielen en Bevers (allen VVD) vragen gesteld aan de minister voor LZS over het bericht 'Ziekteverzuim nadert hoogst gemeten niveau ooit, vooral in de zorg'.

2. Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd akkoord te gaan met de beantwoording van de Kamervragen in deze brief.

3. Kernpunten

De Kamervragen zijn gesteld naar aanleiding van het bericht in de Volkskrant van 10 maart 2023, 'Ziekteverzuim nadert hoogst gemeten niveau ooit, vooral in de zorg'. Dit bericht verwijst naar de CBS publicatie van 10 maart 2023 over de nieuwe cijfers verzuim van de verschillende sectoren, waaronder de sector zorg en welzijn. Uit deze cijfers blijkt dat:

- Het verzuim in de zorg- en welzijnssector is het hoogst.
- Met een ziekteverzuim van 8,0% naderde het verzuimcijfer in de gezondheids- en welzijnszorg (incl. kinderopvang) de hoogste waarde die in een vierde kwartaal werd gemeten, namelijk 8,1% in 2000.
- Binnen de zorg lag het verzuimpercentage in de branche, verpleging, verzorging en thuiszorg met 9,3% hoger dan het gemiddelde. Ook in de gehandicaptenzorg lag het verzuim hoger dan gemiddeld (8,6%).
- Bij de huisartsen en gezondheidscentra was het verschil met eind 2021 het grootst. Eind 2022 verzuimde 7,9 procent van de werknemers in deze branche. Een jaar eerder was dat 6,3 procent.



In de beantwoording van de Kamervragen is aangegeven dat uit de nieuwste cijfers van Vernet naar voren komt dat het verzuim in de VVT, ziekenhuizen, GGZ en gehandicaptenzorg licht is gedaald. Afgelopen februari was het verzuim in deze vier branches gemiddeld 8,93%, vorig jaar februari was dit 10,32%.

MEVA
Arbeidsmarkt
Kenmerk
3553789-1045282-MEVA

De Kamervragen zien op de inzet vanuit VWS als het gaat om het terugdringen van verzuim door werkgevers, onder andere door middel van goed werkgeverschap, vergroten van zeggenschap en de aanpak van agressie. In de beantwoording wordt de inzet vanuit het programma TAZ uiteengezet, waarbij uitgangspunt is dat werkgevers primair aan zet zijn en VWS hierin ondersteunend is.

4. Toelichting

a. Draagvlak politiek

Een toekomstbestendige arbeidsmarkt zorg staat hoog op de agenda van de Tweede Kamer, inclusief het behoud van zorg- en welzijnspersoneel en het terugdringen van verzuim.

b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie
n.v.t.

c. Financiële en personele gevolgen
n.v.t.

d. Juridische aspecten haalbaarheid
n.v.t.

e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)
Meva

f. Gevolgen administratieve lasten
n.v.t.

g. Toezeggingen
n.v.t.

h. Fraudetoets
n.v.t.

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden n.v.t.

a. Motivering
n.v.t.

