

MSZW is alhoed
(1/5/2023,
)



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Aan Minister van SZW

nota

NOTA aanbieding JAARVERSLAG NLA 2022

23/4 2023
dubbel?
20/4 2023

TER BESLISSING

Datum
11 april 2023

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)
2

Aanleiding

- In het jaarverslag van SZW vindt verantwoording naar de Eerste en Tweede Kamer plaats, ook over de inzet en activiteiten van de Arbeidsinspectie.
- In aanvulling daarop verantwoordt de Nederlandse Arbeidsinspectie haar inzet uitgebreider via haar jaarverslag.
- Het Jaarverslag 2022 is af en wordt gedrukt. Planning is om 8 mei te publiceren nadat u het aan de Eerste en Tweede Kamer heeft aangeboden.

Geadviseerd besluit

- Advies is de aanbiedingsbrieven met als bijlage het jaarverslag te ondertekenen en op 8 mei te laten versturen aan de Eerste en Tweede Kamer.

Kernpunten

- Het Jaarverslag over 2022 volgt dezelfde opzet als vorig jaar.
- Het Jaarverslag bestaat uit een voorwoord, een reflectie, een aantal ervaringsverhalen uit de inspectiepraktijk en een feitelijk en cijfermatig deel.
- De reflectie van de IG (deel 1) gaat dit jaar in op de vier onderdelen van de missie van de Nederlandse Arbeidsinspectie: veilig, gezond, eerlijk, en bestaanszekerheid. De reflectie is eerder op hoofdlijnen met u besproken. Rode draad bij de risico's op het gebied van veiligheid, gezondheid, eerlijkheid en bestaanszekerheid is dat ze meebewegen en veranderen door de ontwikkeling van Nederland, economisch, technologisch, kortom als (Europese) samenleving.
- Nadrukkelijk is vermeld dat de reflectie geen standpunt is.
- Ten aanzien van veilig werken is de essentie dat, gelet op ervaring met installatie van zonnepanelen, onveilig gedrag hardnekkig is. De arbocatalogus geeft uitstekende veiligheidsmaatregelen aan; toch blijkt dat hulpmiddelen die voorhanden zijn niet altijd ingezet worden.
- De gevolgen van ongezond werk zijn vaak minder (direct) zichtbaar, maar brengen grote risico's en hoge kosten met zich mee. Belangrijke bronnen van ongezond werk zijn blootstelling aan gevaarlijke stoffen, psychosociale arbeidsbelasting en fysieke belasting. Van belang is dat bedrijven, werkgevers en werknemers voldoende kennis hebben over het belang en het realiseren van een gezonde werkomgeving, bijvoorbeeld door werkprocessen te (laten) bekijken vanuit arbeidshygiënisch oogpunt of in te zetten op een branche-aanpak om kennis- en schaalvoordeel te behalen.
- Ten aanzien van eerlijk werk leren de ervaringen in 2022 dat de krapte op de arbeidsmarkt soms tot creatieve, maar oneerlijke en onwenselijke oplossingen

leidt. Opdrachtgevers dienen scherp te zijn op een aanbod dat klinkt als te mooi om waar te zijn, zodat ze niet onbedoeld meewerken aan het in stand houden van oneerlijke praktijken.

Datum
11 april 2023

Onze referentie

- Bestaanszekerheid. Het aantal werkenden in Nederland is het afgelopen jaar de grens van 10 miljoen gepasseerd. Ondanks een grote banengroei, zijn er ook grote tekorten. De Inspectie ziet dat dit nadelige gevolgen heeft voor gezond, veilig en eerlijk werk bijvoorbeeld wanneer werknemers met onvoldoende tijd, kennis of instructie aan het werk gaan. Daarnaast is het paradoxaal dat de bestaanszekerheid van arbeid onder druk staat, terwijl arbeid ook zo schaars is. De reflectie verkent de gedachte of extra instrumenten denkbaar zijn om bestaanszekerheid te vergroten en de arbeidsvraag te remmen via hogere lonen.
- In de ervaringsverhalen (deel 2) blikken inspecteurs, rechercheurs en projectleiders terug op 3 belangrijke thema's uit de inspectiepraktijk.
 - Dat gaat ten eerste over de positie van woningcorporaties als opdrachtgever in de bouw. De daar geldende vergewisplicht voor de opdrachtgever blijkt een nuttige rol te spelen.
 - Een tweede thema is de rol van familie-inspecteurs. Die rol is recent ingevoerd bij de arbeidsinspectie en wordt onderscheiden van de inspecteur die het onderzoek doet. De familie-inspecteur heeft tot taak het begeleiden van de nabestaanden bij een dodelijk arbeidsongeval.
 - Het derde thema gaat over de doeltreffendheid van de uitvoering van het stelsel van werk en inkomen. Specifiek wordt stilgestaan bij reeds uitgevoerd en openbaar onderzoek over niet-gebruik van de bijstand. Over vergelijkbaar onderzoek naar niet-gebruik van de Toeslagenwet dat bijna is afgerond, wordt door de onderzoeker genoemd dat ook daar substantieel niet-gebruik is.
- In deel 3 biedt de Inspectie een beeld van het geheel van haar activiteiten en resultaten uit 2022. Dat deel bevat ook de centrale tabel met kernindicatoren die ook in het jaarverslag van SZW staat. Daarnaast gaat deel 3 uitgebreider dan in het jaarverslag SZW mogelijk is, in op zaken zoals de interventiedekking. Deel 3 geeft een voornamelijk kwantitatief beeld, in aanvulling op het kwalitatieve beeld in de delen 1 en 2.
- Met de beleidsdirecties en directie Com wordt de (passieve) woordvoering voorbereid.

Bijlagen

Volnummer	Naam	Informatie
1	Aanbiedingsbrieven JAARVERSLAG 2022 aan Eerste en Tweede Kamer	
2	Jaarverslag 2022 deel I, II en III	