

wordt dat u werkt aan het tegengaan van de loonverschillen tussen mannen en vrouwen in Nederland o.a. door het steunen van het EU richtlijnvoorstel loontransparantie.

Datum
14 april 2023

Onze referentie
[REDACTED]

- Vervolgens gaat u in op uw bekendheid met de wet van Sullerot (**vraag 3**) die uitgaat van een negatief verband tussen het percentage vrouwen dat werkzaam is in een sector en de status van deze sector, waaronder o.a. de hoogte van het loon. De Universiteit van Maastricht heeft dit verband onderzocht en stelt vast dat naarmate het aandeel vrouwen in een beroep groter is, het gemiddelde loon lager wordt.
- Er zijn verschillende factoren die dit verband kunnen verklaren, o.a. de toename van het arbeidsaanbod en dat vrouwen om verschillende redenen minder verdienen dan mannen (bijv. vanwege verschillen in opleidingsniveau, functieniveau, arbeidsduur of werkervaring).
- Vervolgens wordt gevraagd (**vraag 4 en 5**) of u weet of loondemping daadwerkelijk heeft plaatsgevonden en of hier cijfers over beschikbaar zijn. Loondemping betekent dat de reële loonontwikkeling in een bepaalde sector afzwakt of tot stilstand komt. Voor zover bekend, is geen lange termijn data beschikbaar over de arbeidsparticipatie van vrouwen in sectoren als zorg en onderwijs. Dit terwijl deze data belangrijk zijn om te kunnen achterhalen of er daadwerkelijk loondemping heeft plaatsgevonden vanaf het moment dat steeds meer vrouwen gingen werken in deze sectoren. Wat we wel weten is dat zowel in de sector zorg als de sector onderwijs de loonontwikkeling in de afgelopen 25 jaar marktconform is, of daar zelfs iets boven ligt.
- In de volgende vraag (**vraag 6**) wordt gevraagd of u nader onderzoek wilt doen naar loondemping in sectoren. Aangegeven wordt dat op dit moment geen directe aanleiding wordt gezien om onderzoek te doen. De belangrijkste reden hiervoor is dat het handelingsperspectief voor de overheid beperkt zal zijn, naast de stappen die het kabinet nu al zet om gendergelijkheid op de arbeidsmarkt te bevorderen. Aangegeven wordt dat u zeker de urgentie ziet om de positie van vrouwen te verbeteren, o.a. door loonverschillen in kaart te brengen.
- Bij het laatste antwoord (**vraag 8**) gaat u in op de verschillende maatregelen die u treft om gendergelijkheid te bevorderen, zoals transparantie over beloningen, de uitbreiding van de verlofregelingen en de stelselherziening van de kinderopvang.

te gemiddeld
=> Status

en binnen onduidelijk van zorg?

beetje matig
Urgentie neemt nauwelijks toe als probleem
magender is

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Beantwoording Kamervragen	Verzenden aan TK	