

MSZW is akkoord
(), 7/6



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid



18/5 2023
alleen nota?
geen SV?

Aan

Minister van SZW

nota

Nota aan MSZW over beantwoording kamervragen GL
over indexatie wettelijk minimumloon

TER BESLISSING

ASEA

Datum
9 mei 2023

Onze referentie

Opgesteld door

Uiterlijk bij
22 mei 2023

Bijlage(n)
1

Aanleiding

TK-lid Tom van der Lee (GroenLinks) heeft op 1 mei vragen gesteld over het wettelijk minimumloon. Bijgaand vind u een concept beantwoording. Beantwoording van de vragen binnen de reguliere termijn van drie weken vergt verzending op uiterlijk maandag 22 mei.

Geadviseerd besluit

We adviseren u om bijgaande antwoorden aan de TK te verzenden. Indien dit niet uiterlijk maandag lukt, kunt u bijgevoegde uitstelbrief versturen. Die bevat als reden voor latere beantwoording dat u voorrang geeft aan de beantwoording van vragen van Vd Lee over lonen en prijzen (*graaiflatie*), waarvan Vd Lee aangaf dat hij snel antwoorden wil in verband met een rondetafelgesprek in de TK (op wo 24 mei).

Kernpunten

- De belangrijkste vragen zijn of het minimumloon minimaal 60% van het mediane loon zou moeten bedragen; en of het verstandig is om het minimumloon te indexeren op basis van consumentenprijzen (inflatie). Op deze punten gaan we onder toelichting verder in.
- Andere vragen vormen vooral een verzoek om cijfers. De antwoorden leveren die cijfers. Een uitzondering op die regel is vraag 12 over koopkracht. Daar licht het voorgestelde antwoord toe waarom het niet goed mogelijk is om zinvolle cijfers te noemen.
- Qua context zijn drie trajecten van belang:
 - Indexatie. Per 1 juli 2023 wordt het minimumloon met 3,13 procent geïndexeerd. De regeling die dit regelt is reeds met uw goedkeuring gepubliceerd.
 - Europese richtlijn toereikende minimumlonen (EML). Het wetsvoorstel dat deze richtlijn implementeert is in concept gereed. We bespreken dit momenteel met sociale partners. Van belang is dat de richtlijn regels bevat over hoe u de hoogte van het minimumloon vaststelt. Agnes Jongerius en FNV suggereren in de lobby voor een hoger minimumloon regelmatig dat de richtlijn u zou verplichten om het minimaal op tenminste 60% van het mediane loon vast te stellen. Dat is niet het geval. Welke hoogte van het minimumloon toereikend is blijft geheel aan de lidstaten. Aan u dus. Het is ook aan u om te bepalen welke referentiewaarden u bij de vaststelling wilt hanteren.

- o Evaluatie hoogte van het minimumloon. Komend najaar ronden we een evaluatie van de hoogte van het minimumloon af. Op basis van die evaluatie kunt u met de rest van het kabinet een standpunt innemen over welke hoogte van het minimumloon u toereikend vindt.

Datum
9 mei 2023

Onze referentie
[REDACTED]

Toelichting

- Van der Lee vindt het minimumloon toereikend als dit minimaal 60% van het mediane loon bedraagt. Hij vraagt of u deze opvatting deelt. Ons advies is om aan te geven dat u komend najaar de TK informeert over wat het kabinet een toereikend minimumloon vindt. Dan ronden we namelijk de evaluatie af die op deze vraag in gaat. In de beantwoording herhalen we wel alvast de inhoudelijke boodschap die u eerder aan de TK heeft gemeld: dat de verhouding tot het mediane loon wat u betreft weinig zegt over de toereikendheid van het minimumloon.
- Van der Lee vraagt hoe u het voorstel waardeert om het minimumloon voortaan niet alleen te indexeren op basis van de ontwikkeling van cao-lonen, maar ook op basis van de stijging van consumentenprijzen. Ons advies is om te antwoorden dat u liever vasthoudt aan de huidige werkwijze rond het minimumloon. Argument daarbij is dat hogere consumentenprijzen in de voorgestelde methodiek tot een dubbele stijging van het minimumloon kunnen leiden. Terwijl de draagkracht van werkgevers niet zonder meer meegroeit.
- Die dubbele stijging komt doordat een inflatieschok doorgaans na een vertraging van circa 1 à 3 jaar tot hogere cao-lonen leidt. In de voorgestelde methode zou één en dezelfde prijsstijging daardoor dubbel verhogen: eerst via de consumentenprijzen, en vervolgens via de cao-lonen. De voorgestelde methode zou daardoor, zo verwachten wij, een situatie creëren waarin vaker dan nu de discussie zou ontstaan of de reguliere indexatiemethode buiten werking gesteld moet worden. Of waarin het minimumloon 'automatisch' en versterkt mee zou stijgen met consumentenprijzen zonder dat nadelige gevolgen daarvan bewust door kabinet en TK zijn gewogen.
- Een nieuwe indexatiemethode is in onze optiek ook niet nodig om het minimumloon te verhogen. De beleidsmatige verhoging van afgelopen januari laat zien dat zo'n verhoging nu al goed mogelijk is, als dat politiek wenselijk wordt geacht.

*die note over
meer in sv
groenflam*

Krachtenveld

In de vragen herkennen wij rode draden uit de inbreng van FNV. Ten eerste de gedachte dat (minimum)lonen automatisch zouden moeten meestijgen met consumentenprijzen. Ten tweede de gedachte dat het minimumloon minimaal 60% van het mediane loon zou moeten bedragen.

Beide gedachten voeren in de richting van een substantiële verhoging van het wettelijk minimumloon. Concreet pleit FNV voor een minimumloon van 14 euro per uur. Per 1 juli a.s. bedraagt het minimumloon tussen de 11,51 euro per uur (bij 40-urige werkweek) en 12,79 euro per uur (bij 36-urige werkweek). Bij continuering van de reguliere indexatie komt het wettelijk minimumloon rond 2025 rond de 14 euro per uur uit.

Werkgeversorganisaties wijzen er doorgaans op dat een verdere beleidsmatige verhoging van het minimumloon averechts zal werken. Met name als de

verhogingen de reële loonkosten harder doen toenemen dan de productiviteit van de betreffende werknemers.

Datum
9 mei 2023

Het Centraal Planbureau verwacht dat beleidsmatige verhoging van het minimumloon tot gevolg heeft dat meer werkenden aan de onderkant zonder werk c.q. in een uitkeringssituatie terecht komen. De omvang van dit effect ziet het CPB als kleiner dan het eerder inschatte. Het blijft echter een negatief effect. Ons beeld is dat FNV het CPB op dit punt niet gelooft.

Onze referentie
[REDACTED]

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Kamervragen met antwoorden	Verzenden aan TK	