



TER ONDERTEKENING

Aan: SCM

Erfgoed en Kunsten

Van

Persoonlijke levenssfeer - besche

Datum

17 mei 2023

Referentie

Bijlagen

Voortgangsbrieven (naar de
Eerste Kamer en Tweede
Kamer)

Intern OCW afgestemd

MenC, DE, FEZ, COM

**Interdepartementaal
afgestemd**

SZW, FIN

nota

Ondertekening Voortgangsbrief Arbeidsmarktbeleid
culturele en creatieve sector

Aanleiding

Tijdens het Wetgevingsoverleg Cultuur van 14 november 2022 heeft u de vaste commissie voor Onderwijs, Cultuur en Wetenschap toegezegd dat zij voor de zomer van 2023 een brief ontvangen waarin "het proces en de vervolgstappen naar versterking van de arbeidsmarktpositie binnen de cultuursector (o.a. meer vastigheid en vergroting bestaanszekerheid) worden opgenomen". U heeft ook aan de Eerste Kamer toegezegd deze brief te versturen. In de bijlage treft u deze brieven aan.

Geadviseerde besluiten

1. Bent u akkoord met de brieven en wilt u deze tekenen?
2. Bent u akkoord met het in deze voortgangsbrief opnemen van het door u reeds genomen besluit om voor de nieuwe BIS-periode 2025-2028 conform het advies van de Raad voor Cultuur als eis op te nemen dat instellingen per 1 januari 2025 collectieve tariefafspraken hebben en zich hieraan verbinden?

Kernpunten

De inhoud van de brief

Met deze voortgangsbrief schetst u de stappen die u zet om te komen tot eerlijke beloning en betere arbeidsvoorwaarden in de culturele en creatieve sector. Daarbij beschrijft u eerst de voorgeschiedenis en de huidige stand van zaken. Daarbij betreft u de algemene maatregelen op de arbeidsmarkt. De brief is daarom ook ambtelijk afgestemd met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en het ministerie van Financiën. Vervolgens gaat u in op het onderzoek dat op dit moment in opdracht van Kunsten '92 wordt uitgevoerd naar de omvang en afstand tot fair pay per subsector. Mede op basis van dit onderzoek neemt u uiteindelijk de beslissing over de verdeling van de extra € 34,1 miljoen die per 2025 structureel voor *fair pay* beschikbaar is. Daarbij gaat u ook in op het advies van de Raad voor Cultuur en de motie-Westerveld C.S. over het verplichten van de Fair Practice Code. Tot slot geeft u aan te willen onderzoeken of het mogelijk is een functie 'arbeidsmarkt' op te nemen in de BIS 2025-2028 om alle thema's uit de Fair Practice Code ook na 2025 op de agenda te houden.

Met de brief stuurt u ook het advies van de regeringscommissaris over Mores mee. In de brief geeft u hierop een beleidsreactie. De reactie is in deze brief

Datum
17 mei 2023

verwerkt omdat grensoverschrijdend gedrag in de sector mede voortkomt uit de zwakke positie van veel werkenden en de vaak scheve machtsverhoudingen. Uw reactie is positief over het advies en gaat kort in op de stappen die door Mores zijn gezet en nog volgen. De tekst is afgestemd met Mores, de regeringscommissaris en de directie Emancipatie.

U gaat verder ook in op de stand van zaken rond grensoverschrijdend gedrag in de mediasector. Hierover geeft u aan dat u rond de zomer de voortgang schetst van de uitvoering van de moties die zijn aangenomen rond dit onderwerp. Daarbij betreft u ook de bevindingen van de commissie Van Rijn, die ook rond de zomer worden verwacht.

Toelichting verplichten Fair Practice Code in de BIS 2025-2028

De Raad voor Cultuur adviseert in zijn advies over de nieuwe BIS-periode 2025-2028 alle BIS-instellingen te verplichten per 1 januari 2025 collectieve tariefafspraken te hebben zich hieraan te verbinden. Waar zulke afspraken voor bepaalde (deel)sectoren niet bestaan, kunnen BIS-instellingen volgens de Raad aanhaken bij tariefafspraken in aanpalende sectoren. U heeft besloten het advies van de Raad op dit punt over te nemen en deze verplichting als voorwaarde op te nemen in de nieuwe BIS-periode. Het advies komt immers tegemoet aan de waarde die u hecht aan fair pay en het feit dat eerlijke beloning op deze manier kwantificeerbaar is. Bovendien sluit dit goed aan op uw huidige beleid, waarin u via de ketentafels de totstandkoming van collectieve tariefafspraken bevordert gedurende de periode 2022-2024. Met het overnemen van het advies komt u ook tegemoet aan de motie-Westerveld C.S.¹ over de mogelijkheid om een verplichte Fair Practice code te betrekken bij de voorbereiding van de nieuwe BIS.

Wij adviseren u dit besluit nu in de voorliggende voortgangsbrief te communiceren (en op dit punt niet te wachten op de uitgangspuntenbrief), omdat dit een belangrijk onderdeel is van uw arbeidsmarktbeleid.

¹ Motie Westerveld C.S. over de mogelijkheid van een verplichte Fair Practice Code betrekken bij de voorbereiding van de nieuwe BIS. Tweede Kamer, vergaderjaar 2022-2023, 36200 VIII, nr. 45