



De Minister van Justitie en Veiligheid

**Directoraat-Generaal
Politie en
Veiligheidsregio's**

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/jenv

Contactpersoon

Datum
8 juni 2023

Projectnaam
Arbeidsmarktstrategie politie

Ons kenmerk
4671498

Dossiernummer
-

nota

Arbeidsmarktstrategie politie

1. Aanleiding

Aanleiding voor de politie om een arbeidsmarktstrategie op te stellen is de sectoroverstijgende krapte op de arbeidsmarkt. De krapte werd in de zomer van 2022 voor het eerst voelbaar voor de politie; het werd vergeleken met voorgaande jaren moeilijker om de klassen aan de Politieacademie volledig gevuld te krijgen. Voor u is dit van belang omdat u verantwoordelijk bent voor de politiesterkte. U houdt er toezicht op dat de korpschef de door u beschikbaar gestelde formatieplaatsen vult en u bent hier politiek aanspreekbaar op.

In het halfjaarbericht van 15 december 2022 heeft u melding gemaakt dat de klassen aan de Politieacademie vergeleken met voorgaande jaren moeilijker volledig gevuld werden. In het Commissiedebat van 22 december 2022 heeft u toegezegd de arbeidsmarktstrategie van de politie uiterlijk 31 maart 2023 met de Tweede Kamer te delen. Op verzoek van de regioburgemeesters is de verzending uitgesteld om de strategie eerst te bespreken in het Landelijk Overleg Veiligheid en Politie van 24 april 2023. Hier heeft u melding van gemaakt in de brief over sterkteverdeling en capaciteit van 13 april 2023. In het Commissiedebat van 19 april 2023 heeft u toegezegd de arbeidsmarktstrategie van de politie nog voor de zomer aan de Tweede Kamer te sturen.

Dat de krapte sectoroverstijgend is, getuige ook het SER-advies 'Waardevol werk: publieke dienstverlening onder druk' van 17 februari jl. Een kabinetsreactie op dit SER-advies zal mede namens u rond de zomer naar de Tweede Kamer worden verstuurd. In de begeleidende Kamerbrief bij de arbeidsmarktstrategie politie legt u de verbinding tussen de arbeidsmarktstrategie en het SER-advies.

2. Geadviseerd besluit

Instemmen met verzending van de Kamerbrief over de arbeidsmarktstrategie van de politie en met verzending van de arbeidsmarktstrategie als bijlage.

3. Kernpunten

Arbeidsmarktkrapte raakt alle sectoren van de Nederlandse arbeidsmarkt. Voor het Ministerie van Justitie en Veiligheid is krapte op de arbeidsmarkt als een van de twee strategische risico's benoemd. De SER constateert in haar advies

'Waardevol werk: publieke dienstverlening onder druk' van 17 februari jl.¹ dat door de arbeidsmarktkrapte de uitvoering van publieke taken in de knel komt. De SER constateert dat de krapte door de vergrijzing nog decennialang kan aanhouden. Dat geldt voor alle sectoren, al richt het advies zich op de (semi-)publieke sectoren, waaronder de sector politie.

**Directoraat-Generaal
Politie en
Veiligheidsregio's**

Datum
8 juni 2023

Ons kenmerk
4671498

Na de zomer van 2022 werd duidelijk dat het vergeleken met voorgaande jaren moeilijker werd de klassen van de Politieacademie voor 2023 volledig gevuld te krijgen. Ook werd de niet-leeftijdsgebonden uitstroom hoger door een aantrekkende arbeidsmarkt. Dit komt voor de politie bovenop een grote uitbreidingsopgave én een vervangingsopgave vanwege personeel met pensioengerechtigde leeftijd. Voor het eerste en tweede instroommoment van 2023 is inmiddels duidelijk dat het ondanks alle inspanningen niet gelukt is om de klassen aan de Politieacademie volledig gevuld te krijgen. Dit zal effect hebben op de personeelsprognose van de politie. Voor het derde en vierde instroommoment is de verwachting dat de gevraagde instroom wel wordt gerealiseerd, onder andere door een aantal maatregelen uit de arbeidsmarktstrategie die nu al in gang zijn gezet. Momenteel vindt er een vernieuwing van de hbo-opleidingen voor politiekundigen en recherchekundigen plaats, waardoor er in 2023 geen instroom in deze opleidingen is. Ook dit zal effect hebben op de personeelsprognose.

In 2021 en 2022 wezen de personeelsprognoses van de politie uit dat de formatie en de bezetting van de operationele sterkte in 2024/2025 in balans zouden komen. Gebleken is dat voorspelde jaartallen uit de personeelsprognose van de politie soms als belofte van de minister worden opgevat, terwijl ze dat niet zijn. In het proces van totstandkoming van onderhavige Kamerbrief is de keuze gemaakt om te communiceren op basis van feiten (zoals het aantal fte's aan instroom dat wordt misgelopen) en niet van voorspellingen.

Bovenvermelde tegenvallers maken dat bijsturing nodig is. De korpschef doet dit middels de arbeidsmarktstrategie. Deze strategie omvat tientallen (HRM-)maatregelen, waarvan er een aantal wordt toegelicht in de Kamerbrief. Daarnaast wordt in de brief aandacht besteed aan de maatregelen van het kabinet op het gebied van de woningmarkt, omdat een krappe woningmarkt met name in het westen van het land een complicerende factor is bij het aantrekken van personeel. Daarnaast gaat de brief in op het belang van technologie en innovatie als alternatief met als doel om het werk zo efficiënt mogelijk in te richten.

De urgentie van de arbeidsmarktkrapte heeft de korpschef tot de keuze gebracht om met zo veel mogelijk van de opgehaalde maatregelen aan de slag te gaan. Hiervoor was brede steun vanuit medezeggenschap en vakbonden. Om gaandeweg het traject te bepalen waar herijking van de maatregelen nodig is, ontwikkelt TNO op verzoek van de korpschef een tool om maatregelen die in uitvoering worden gebracht te valideren. De korpschef beziet op basis van deze validatie welke maatregelen bijsturing, intensivering of afschaling behoeven.

¹[Aanhoudende arbeidsmarktkrapte in publieke sectoren vraagt om ferme keuzes van kabinet | SER.](#)

4. Toelichting*

Directoraat-Generaal
Politie en
Veiligheidsregio's

4.1 Politieke context

Politicapaciteit is een veelbesproken thema in de Commissiedebatten politie. De arbeidsmarktstrategie van de politie is door de politie opgesteld om te zorgen dat de politie in een krappe arbeidsmarkt voldoende personeel blijft aantrekken en behouden. In het Commissiedebat van 22 december 2022 heeft u de toezegging gedaan de arbeidsmarktstrategie met de Kamer te delen. In het Commissiedebat van 19 april 2023 heeft VVD-Kamerlid Michon-Derkzen verzocht om in te gaan op de regionale inzet van de arbeidsmarktstrategie. Deze toezegging doet u in onderhavige Kamerbrief gestand onder het kopje Regionale inzet van de arbeidsmarktstrategie. Tevens zijn er drie moties aangenomen door de Tweede Kamer die worden uitgevoerd in het kader van de arbeidsmarktstrategie politie: een motie van D66-Kamerlid Van der Werf over flexibiliteit in personeelsbeleid; een motie van VVD-Kamerlid Michon-Derkzen over HRM-samenwerking met de private beveiligingsbranche en een motie van de Kamerleden Bikker (CU) en Knops (CDA) over de toepassing van het programma Maatschappelijke Diensttijd bij de politie.

Datum
8 juni 2023

Ons kenmerk
4671498

4.2 Financiële overwegingen

De maatregelen die in onderhavige Kamerbrief worden toegelicht, zijn gedekt binnen de politiebegroting. In het brondocument, de arbeidsmarktstrategie politie die als bijlage aan de Kamerbrief wordt toegevoegd, zijn diverse maatregelen opgenomen die nog nadere verkenning behoeven. Mocht het tot uitvoering van de maatregelen komen, dan worden de daarvoor geëigende besluitvormingsroutes gevolgd.

4.3 Juridische overwegingen

Een groot deel van de maatregelen dient te worden genomen in overeenstemming met de politievakbonden conform het Besluit overleg en medezeggenschap politie of met instemming van de Centrale Ondernemingsraad van de politie conform de Wet op de ondernemingsraden. Deze maatregelen worden verkend en voorbereid in de werkgroep Arbeidsmarkt, waarin vertegenwoordigers zitten van de politievakbonden; de Centrale Ondernemingsraad politie; het Ministerie van Justitie en Veiligheid; en de politie. Na de verkenning en voorbereiding in de werkgroep wordt de besluitvorming afgehecht in de daartoe geëigende gremia.

4.4 Krachtenveld

U bent als Minister van Justitie en Veiligheid verantwoordelijk voor de politiesterkte. U houdt er toezicht op dat de korpschef de door u beschikbaar gestelde formatieplaatsen vult en u bent hier politiek aanspreekbaar op. Daarom is het aan u om de arbeidsmarktstrategie van de politie aan de Kamer doen toekomen, met een duiding van de aanleiding in een begeleidende Kamerbrief. Tijdens het proces van totstandkoming van de Kamerbrief heeft u richting uw ambtenaren en de korpschef aangegeven dat u het noodzakelijk vindt om niet alleen op werving wilt in te zetten, maar ook op behoud. De politie onderschrijft dit.

Zowel het MT van DG Politie en Veiligheidsregio's als de SG van Justitie en Veiligheid hebben benadrukt dat alleen HRM-maatregelen onvoldoende soelaas zullen bieden in de krapte, die volgens de SER decennia kan aanhouden. Zowel innovatie en technologie als het maken van keuzes hebben naar aanleiding daarvan een steviger aandeel in de Kamerbrief gekregen, waarmee de brief ook

meer in lijn is gebracht met de driedeling (HRM, technologie en innovatie, keuzes in beleid) die in het SER-advies en door de ambtelijke top van het Ministerie van Justitie en Veiligheid wordt aangehouden.

**Directoraat-Generaal
Politie en
Veiligheidsregio's**

De politievakbonden en de Centrale Ondernemingsraad politie hebben hun steun uitgesproken voor de aanpak die in de arbeidsmarktstrategie wordt gehanteerd. Vanuit hun eigen rol en verantwoordelijkheid dragen zij bij aan de uitwerking van de strategie.

Datum
8 juni 2023

Ons kenmerk
4671498

De krapte op de arbeidsmarkt heeft impact op de gezagen van de politie. De leden van het Landelijk Overleg Veiligheid en Politie (LOVP), zijnde de regioburgemeesters van de Politie-eenheden en de voorzitter van het college van Procureurs-generaal, hebben er daarom op aangedrongen om de arbeidsmarktstrategie uitvoerig te behandelen in het LOVP van 24 april 2023. Tijdens het overleg is gesproken over de problematiek en ieders rol bij de oplossingen. De leden van het LOVP hebben het belang van de strategie onderstreept, alsook de mogelijkheden voor regionale inzet van de arbeidsmarktstrategie en de aandacht voor technologie en innovatie.

Het niet kunnen vinden van betaalbare woonruimte kan een drempel vormen voor mensen die zich willen aanmelden bij de politie in het westen van het land. Daarom heeft u in het proces van totstandkoming van onderhavige Kamerbrief overleg gevoerd met de Minister van Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening. In het overleg zijn drie maatregelen van het kabinet benoemd die zien op de verdeling van woonruimte, de betaalbaarheid van woonruimte en het aanbod van woonruimte. In dit bewindspersonenoverleg is besloten om deze maatregelen gezamenlijk uit te dragen. Deze maatregelen heeft u op 24 april 2023 besproken met de leden van het Landelijk Overleg Veiligheid en Politie.

4.5 Strategie

De uitvoering van de strategie is gestart in 2023, via aan programmatische aanpak vanuit de kolom HRM van politie, samen met de ketenregisseur Instroom politie en in nauwe afstemming met de politie-eenheden. De aanpak, prioritering en capaciteit/financiën moeten steeds met elkaar worden uitgewerkt en vastgesteld. Monitoring maakt onderdeel uit van de programmatische aanpak. Om gaandeweg het traject te bepalen waar herijking van de maatregelen nodig is, ontwikkelt TNO op verzoek van de korpschef een tool om maatregelen die in uitvoering worden gebracht te valideren. De korpschef beziet op basis van deze validatie welke maatregelen bijsturing, intensivering of afschaling behoeven.

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

5.1 Toelichting

De persoonsgegevens van de ambtenaren zijn niet openbaar ter bescherming van de persoonlijke levenssfeer.