

besproken 26/6/23

TAZ team

bijzwoort

aangeleverd



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Aan

Minister voor LZS
cc MVWS
cc SVWS

Deadline: 23 juni 2023

nota

Voortgangsrapportage programma TAZ

TER BESLISSING

SG

Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

Opgesteld door

Datum

14 juni 2023

Kenmerk

3612221-1049824-MEVA

Uw kenmerk

-

Zaaknummer

1049824

Afschrift aan

Minister van VWS en
Staatssecretaris van VWS

Bijlage(n)

Brief TK + 7 bijlagen:
- Bijlage 1 Monitor
programma TAZ
- Bijlage 2 Beleidskeuzes
uitgelegd
- Bijlage 3 Rapport onderzoek
Meerurenbonus Zorg en
welzijn
- Bijlage 4
Uitvoerbaarheidstoets naar de
bekostiging van
ziekenhuisopleidingen op
basis van EPA's
- Bijlage 5
Marktverstoringstoets naar de
uitbreiding van de
beschikbaarheidsbijdrage voor
ziekenhuisopleidingen
- Bijlage 6 Resultaten
verkenning inzet
zorgmedewerkers uit de
Europees Economische Ruimte
& inzet statushouders
- Bijlage 7 Reactie op punten
manifest Actiz c.s.

1. Aanleiding

Tijdens het CD Arbeidsmarktbeleid in de zorg van 18 januari jl. heeft u toegezegd de Tweede Kamer over de voortgang van het programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt in Zorg en welzijn (TAZ) te informeren. Bijgaande brief bevat de eerste voortgangsrapportage van het programma TAZ. Een eerdere conceptversie is op 31 mei jl. met u besproken. Uw opmerkingen zijn in de bijgaande versie verwerkt.

2. Geadviseerd besluit

Indien u akkoord bent met de inhoud, verzoeken wij u de bijgaande brief te ondertekenen en aan de Tweede Kamer te verzenden.

3. Kernpunten

Met bijgaande voortgangsrapportage informeert u de Tweede Kamer over de voortgang op uw aanpak van de uitdagingen op de arbeidsmarkt in zorg en welzijn de komende jaren. Samen met de vele partijen in zorg, welzijn en onderwijs is er hard gewerkt om een transitie in gang te zetten richting het anders organiseren van werk om de toegankelijkheid van de sector ook in de toekomst te garanderen.

De brief begint met een overzicht van de belangrijkste mijlpalen die de afgelopen periode zijn behaald op thema's zoals het herstellen van de balans tussen vast/flexibel personeel, sociale en technologische innovatie en begeleiding van stagiairs en nieuwe medewerkers. Daarna volgt een vooruitblik tot 2024 en wordt per thema ('hefboomonderwerpen' en overige arbeidsmarktthema's) de voortgang in meer detail besproken.

Belangrijkste wijzigingen t.o.v. de versie die u eerder op 31 mei jl. besproken heeft:

- De volgorde van de thema's is conform uw verzoek aangepast. Mijlpalen zijn naar voren gehaald.
- Er is een paragraaf over het TAZ-instrumentarium en monitoring toegevoegd.
- Bij nader inzien is gebleken dat een algemene handreiking rond de toepassing van een meerurenbonus voor weinig sectoren van toegevoegde waarde is, omdat er in verschillende CAO's nadere bepalingen zijn opgenomen rond dit onderwerp (bv. in de VVT). In de huidige brief is daarom geen handreiking toegevoegd. Wel



worden er -zoals in de eerdere versie vermeld- regionale bijeenkomsten met werkgevers georganiseerd waarin de mogelijkheden rond de meerurenbonus worden besproken.

Datum
14 juni 2023

Kenmerk
3612221-1049824-MEVA

4. Toelichting

a. Draagvlak politiek

Op 30 september 2022 heeft u uw aanpak van de uitdagingen op de arbeidsmarkt in zorg en welzijn de komende jaren in het programmaplan TAZ naar de Tweede Kamer gestuurd. In uw brief van 12 januari jl. heeft u de Kamer toegezegd jaarlijks in het tweede kwartaal een voortgangsbrief te sturen. Tijdens het CD van 18 januari jl. is het programmaplan besproken en heeft u toegezegd de Kamer voor de zomer voor het eerst te informeren over de voortgang van het programma.

b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

Na de verzending van het programmaplan aan de Tweede Kamer vorig jaar, is er in overleg met veldpartijen een aantal prioritaire hefboomonderwerpen vastgesteld die in kerngroepen opgepakt worden. Deze kerngroepen bestaan naast VWS en andere betrokken departementen uit alle relevante veldpartijen (werkgevers, werknemers, beroeps- en brancheverenigingen, onderwijspartijen, zorginkopers, toezichthouders). Vanuit ieders rol en positie maken zij concrete afspraken met elkaar over de vraagstukken die per thema voor liggen. Tevens zijn er verschillende periodieke overleggen ingericht waarin alle betrokken partijen in zorg en welzijn zijn vertegenwoordigd. Tot slot is er voor het vergroten van het draagvlak onder personeel in zorg en welzijn ook een klankbordgroep van professionals in zorg en welzijn opgericht, waarin onder andere de voortgang op de hefboomonderwerpen is getoetst.

c. Financiële en personele gevolgen

De huidige brief beschrijft de voortgang op de uitvoering van het programmaplan TAZ, dat vorig jaar naar de Kamer is gestuurd (inclusief financiële paragraaf). De voortgang en voornemens die in de huidige brief worden beschreven hebben geen financiële gevolgen bovenop de reeds vastgestelde middelen die beschikbaar zijn voor de uitvoering van het programma TAZ.

d. Juridische aspecten haalbaarheid

N.v.t.

e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)

- Intern met directies MEVA, LZ, Jeugd, DMO, CZ, PG, PZo, Z en FEZ;
- Interdepartementaal met de ministeries van SZW, OCW en FIN;
- Veldpartijen via governancestructuur programma TAZ (werkgevers in zorg en welzijn via het BO Arbeidsmarkt, werknemers via het informeel overleg werknemers, onderwijspartijen via de zorgonderwijstafel en een vertegenwoordiging van professionals in zorg en welzijn via de Klankbordgroep).

f. Gevolgen administratieve lasten

N.v.t.

g. Toezeggingen



Zoals u de Kamer heeft toegezegd in het CD Arbeidsmarktbeleid in de zorg van 18 januari jl., zijn de volgende onderwerpen teruggekomen in de bijgevoegde voortgangsrapportage:

Datum
14 juni 2023

Kenmerk
3612221-1049824-MEVA

- Uw reactie op de punten uit het manifest 'De medewerker op 1' van Actiz c.s. Tevens in antwoord op het verzoek van de vaste commissie voor VWS d.d. 17 januari 2023.
- De mogelijkheden voor arbeidsmigranten en statushouders om in de zorg aan het werk te kunnen gaan.
- Afspraken die zijn gemaakt om de uitstroom van Mbo'ers uit de zorg te beperken.
- De resultaten van de interdepartementale werkgroep PNIL ten aanzien van BTW en het stimuleren van regionale samenwerking.
- De voortgang over goed werkgeverschap inclusief zeggenschap.
- Informatie over een mogelijke aanpassing van de boete op de wanbetalersregeling van 120% naar 110%.

Daarnaast worden de volgende toezeggingen in de voortgangsrapportage afgedaan:

- Nadere duiding op het arbeidsmarktvragestuk in relatie tot eHealth, slimme zorg en Europa.
- De uitkomst van de verkenning naar de inzet van buitenlands zorgpersoneel.
- Meer aandacht voor de sociale geneeskunde in het curriculum waarvoor OCW verantwoordelijk is.
- Terugkomen op de planning van het onderzoek rondom salarissen.
- De resultaten van de vignettenstudie rond meerurenbonus.
- Voortgang over de motie over de aanpak van agressie tegen hulpverleners.

Tot slot doet u met de huidige voortgangsrapportage 14 moties af. In de laatste paragraaf van de brief is een uitgebreid overzicht van alle moties en toezeggingen opgenomen.

h. Fraudetoets
N.v.t.

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.