

7926



Aan

Minister voor APP

nota

Beslisnota beantwoording Kamervragen lid Maatoug

TER BESLISSING

Directie

Datum

4 juli 2023

Onze referentie

2023-

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Uiterlijk bij

5 juli 2023

Bijlage(n)

2

Aanleiding

Het lid Maatoug (GroenLinks) heeft op 22 juni jl. tien Kamervragen gesteld over het onderzoek 'Verkenning grijze vlek binnen DC-regelingen' (zie bijlage).

Geadviseerd besluit

- U wordt geadviseerd in te stemmen met bijgevoegde beantwoording.

Kernpunten

- Er is geen vastgestelde definitie over de grijze vlek. Pensioen is een arbeidsvoorwaarde. De sociale partners of de werkgever en werknemers maken hier afspraken over in samenhang met de andere arbeidsvoorwaarden. Ook de persoonlijke situatie van de deelnemer speelt een rol.
- In uw beantwoording geeft u aan dat het dan ook niet aan u is om een oordeel te geven over de arbeidsvoorwaarde pensioen. Wel geeft u aan het belangrijk is dat de deelnemer op de hoogte is van zijn/haar (verwachte) pensioen. En welke instrumenten daar momenteel voor zijn.
- Voor werknemers met een (huidige) premiereregeling is nu in veel gevallen een lager premiepercentage afgesproken dan voor werknemers met een uitkeringsovereenkomst. In de vragen wordt een relatie gelegd met de wet toekomst pensioenen waar er alleen nog maar premiereregelingen zijn. Binnen het nieuwe pensioenstelsel, met verschillende premiereregelingen, kan hetzelfde resultaat behaald worden als binnen het voormalige pensioenstelsel met zowel uitkerings- als premiereregelingen. Een verband tussen het soort pensioenregeling (premiereregeling of uitkeringsovereenkomst) en de kwaliteit van de regeling is er dan ook niet. De exacte invulling en daarmee uitkomst is wederom aan partijen die de pensioenovereenkomst overeenkomen.
- Er wordt gevraagd of het verminderen van het aantal werknemers zonder pensioen leidt tot een toename van het aantal werknemers met een beperkt pensioen. Hoe de nieuwe pensioenovereenkomsten eruit komen te zien, is op voorhand niet te zeggen. Het is echter niet de verwachting dat de afgesproken halvering van de witte vlek zal leiden tot een toename van de grijze vlek. In de monitoring van de voortgang van de implementatie van de wet toekomst pensioenen zult u de ontwikkeling van premiepercentages in de nieuw afgesproken regelingen volgen.

- Tot slot wordt gevraagd naar uw mening over het zogenoemde Pensioenlabel. Uw ambtsvoorganger heeft eerder uitgebreid toegelicht hoe hij aankijkt tegen de invoering van een pensioenlabel (brief van 12 november 2020), deze lijn is niet veranderd en wordt in de beantwoording kort samengevat.¹ Een Pensioenlabel wekt de suggestie dat er een objectieve maatstaf is voor de kwaliteit van een pensioenregeling, terwijl dit het resultaat is van arbeidsvoorwaardelijke afspraken en daar onderliggende voorkeuren. Een rangorde aanbrenge ("A is beste regeling, F minste") verhoudt zich daar slecht toe. Wel is er sprake van wettelijke voorschriften voor het bieden van transparante, toegankelijke informatie over de afgesproken pensioenregeling.

Datum
4 juli 2023

Onze referentie
2023- [REDACTED]

Toelichting

- De AFM heeft op basis van data die zij jaarlijks van pensioenuitvoerders ontvangt, een verkenning gedaan naar de tweedepijlerpensioenopbouw van alle actieve deelnemers met een basisregeling binnen het huidige pensioenstelsel. Uit de verkenning blijkt:
 - o Dat er aanzienlijke verschillen zijn tussen de pensioenopbouw van huidige deelnemers in premiereregelingen en uitkeringsregelingen.
 - o Bijna 70% van de huidige deelnemers in een premiereregeling heeft een beschikbaar premiepercentage van 10% of minder.
 - o Pensioenonbewuste deelnemers met een lage pensioenopbouw lopen het risico op teleurstelling en zij onvoldoende inkomen hebben voor hun oude dag.
 - o De AFM doet een oproep aan de sector om te denken over hun verantwoordelijkheid richting de deelnemer.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Aanbiedingsbrief Kamervragen lid Maatoug	Verzenden aan TK	
2	Beantwoording Kamervragen lid Maatoug	Verzenden aan TK	

¹ Kamerstukken II, 2019/20, 34 043, nr. 550