

# OPSCHALINGSPLAN PPS IN CIJFERS



Voor meer informatie over de samenwerkingsverbanden en de partners die hierbij betrokken zijn, kunt u terecht op de [website van Katapult](http://www.wijzijnkatapult.nl/groiefonds): [www.wijzijnkatapult.nl/groiefonds](http://www.wijzijnkatapult.nl/groiefonds)

## **SAMENVATTINGEN 15 PPS OPSCHALINGSPLAN NGF**

### **Health Noord**

Health Noord zet zich in om de problemen in de Verzorging- en Thuiszorg (VVT) in Noord-Nederland aan te pakken door middel van technologische en sociale innovatie. Landelijk staat de zorgsector onder hoogspanning. Naar verwachting loopt Noord Nederland als eerste tegen de grenzen van het huidige gezondheidsstelsel aan. Er is meer vergrijzing, sterkere wegtrek van jongeren, meer arbeidstekort en grotere reisafstanden. Het personeelstekort en de uitdagingen in de zorg kunnen mede worden opgelost door de inzet van technologie. En daarom bundelen 9 pps'en in de regio de krachten waarbij ze mkb en zorg verbinden en samenwerken in de quintuple helix (zorg, onderwijs, mkb, onderzoek, burger, overheid) om sociale en technologische innovatie in de VVT te bewerkstelligen. Hierbij richten zij zich op het verbinden van het mkb aan onderwijs- en zorginstellingen en cliënten, om een innovatief klimaat te creëren en succesvolle diensten te ontwikkelen.

### **Samenwerkend Netwerk van Ecosystemen Limburg (SNEL)**

Het Samenwerkend Netwerk van Ecosystemen Limburg (SNEL) zet zich in om de grote uitdagingen op het gebied van klimaat, energie en grondstoffentransities in Limburg aan te pakken. Het richt zich op de verbetering van de aansluiting tussen beroepsonderwijs en de behoeften van het bedrijfsleven, met een focus op de technische sectoren zoals chemie en bouw. Daarom worden de krachten in de regio gebundeld door succesvolle pps'en te laten samenwerken over hun eigen grenzen. Zo kunnen good practices worden gedeeld en opgeschaald en uitdagingen die voortkomen uit de grote transitie en de structurele krapte op de arbeidsmarkt samen beter worden opgelost. De focus ligt daarbij op verduurzaming, digitalisering en innovatie. Dit omvat onder andere de circulaire transitie in de procesindustrie, gebouwde omgeving en agro-foodsector, de inzet van AI en digitale oplossingen, en innovatie van materialen en processen in zowel de beroepspraktijk als het onderwijs.

### **New Waves**

New Waves zet zich in om een duurzame en veilige delta te waarborgen. Hiervoor zijn nieuwe kennis, innovaties en uitvoeringskracht nodig. In Zeeland worden land en zee geconfronteerd met specifieke uitdagingen, zoals de stijgende zeespiegel, verzilting van de bodem en beperkte zoetwaterbeschikbaarheid. Verschillende publiek-private samenwerkingsverbanden (pps'en) zijn opgericht om deze uitdagingen aan te pakken, met een focus op water, energie en voedsel. In 'New Waves' zijn de krachten van deze pps'en gebundeld om de impact te vergroten, bedrijven meer mogelijkheden te bieden om aan de transitie te werken en het onderwijs beter in te spelen op ontwikkelingen. Door het creëren van structuur en het versterken van activiteiten wil New Waves de versnelling en versterking van de transitie in water, energie en voedsel bevorderen. Dit is essentieel gezien de urgentie van de vraagstukken en de behoefte aan gekwalificeerd personeel om deze uitdagingen aan te gaan.

### **PEOPLE**

PEOPLE (Power to Energy transition and Organizing Port Learning Experiences) zet zich in om de energietransitie in het Haven Industrieel Complex (HIC) in Rotterdam te realiseren door voldoende menskracht aan te trekken en op te leiden. Op dit moment is er een groot tekort aan arbeidskrachten én de kennis en vaardigheden van huidige werknemers zijn onvoldoende. Om dit voor elkaar te krijgen bundelen drie pps'en in de regio hun krachten. Dit doen zij door het opzetten van een innovatie- en opleidingsloket voor de energietransitie, de ontwikkeling van een flexibel onderwijsaanbod, en het creëren van een simulatie- en dataplatform als leer- en oefenomgeving. Hierdoor kunnen bedrijven en

## **SAMENVATTINGEN 15 PPS OPSCHALINGSPLAN NGF**

onderwijs ondersteund worden bij vraagstukken en projecten rondom de energietransitie, personeel op leiden met relevante kennis en praktijkervaring, en de digitale transitie te versnellen.

### **GeLUK: Gezonde Leefomgeving Utrecht Kennisconsortium**

Het Gezonde Leefomgeving Utrecht Kennisconsortium (GeLUK) zet zich in om de transitie naar een gezonde en duurzame leefomgeving in de regio Utrecht te versnellen. De regio kampt met een tekort aan vakmensen om deze verduurzaming te realiseren. En daarom bundelen vijf publiek-private samenwerkingen (pps'en) hun krachten in deze regio om het bedrijfsleven, met name het mkb, beter te verbinden met kennis- en onderwijsketens op het gebied van duurzaamheidstransitie. Daarnaast fungeert het als een breekijzer om de ambitie van de provincie Utrecht te realiseren om in 2050 volledig klimaatneutraal en circulair te zijn. Dit doet GeLUK door het opzetten en uitvoeren van Living Labs, waar bedrijven, onderzoek en onderwijs samenwerken en leren rond duurzaamheidsinnovaties. Door middel van Living Labs willen de pps'en de innovatiekracht van het mkb vergroten, jongeren motiveren om te kiezen voor technische beroepsopleidingen en het formele en informele onderwijs vernieuwen met het oog op toekomstige vakmensen.

### **SCALE**

PPS SCALE ("Publiek Private Samenwerking Smart Campus Leerpark ") zet zich in om de tekorten op de arbeidsmarkt in de regio Drechtsteden, met name op het gebied van de energietransitie in de gebouwde omgeving, te verminderen en uiteindelijk op te lossen. Het project is gericht op het versterken van het werkend, lerend en innoverend vermogen van bedrijven, vooral het mkb, en professionals. Daarnaast richt het zich op de voorbereiding en uitvoering van leven lang ontwikkelen programma's om meer en beter opgeleid personeel te creëren. SCALE bundelt de krachten van publieke en private partijen om samen te werken aan innovaties en het ontwikkelen van een veerkrachtig ecosysteem voor de energietransitie. Het initiatief legt de nadruk op het aanbieden van technologie en werkmethoden van de toekomst op kleinschalig niveau, waardoor de arbeidsmarkt toegang krijgt tot nieuwe kennis, vaardigheden en capaciteiten die nodig zijn voor de energie- en digitaliseringstransitie. Door te investeren in digitalisering en innovatie kan het mkb efficiënter werken en dezelfde of betere producten en diensten leveren met minder werknemers, wat een oplossing biedt voor de vergrijzing en de vraag naar vervanging van oudere werknemers.

### **Digital Industry Boost**

Digital Industry Boost zet zich in om de gerichte digitalisering van het mkb in de kennisintensieve maakindustrie in Noord-Brabant te bevorderen. Het consortium, bestaande uit onderwijsinstellingen, kenniscentra en bedrijven, wil de digitalisering stimuleren en versnippering voorkomen. De achterliggende reden is de toenemende krapte op de arbeidsmarkt voor technisch geschoold personeel en de behoefte aan hogere arbeidsproductiviteit. Hierbij richten zij zich op het ontwikkelen van digitale kennis, het omscholen en bijscholen van werknemers, het stimuleren van samenwerking en het versterken van bestaande leeromgevingen. Deze inspanningen zullen bijdragen aan een hogere arbeidsproductiviteit en de capaciteitsvraag verminderen in de kennisintensieve maakindustrie.

### **Groene transitie Noord-Nederland, penvoerder: Stichting Centre of Expertise Water Technologie**

Groene transitie Noord-Nederland zet zich in voor de groene transitie bij watertechnologie, chemie en food. Die sectoren worden geconfronteerd met klimaatverandering, energietransitie en

## **SAMENVATTINGEN 15 PPS OPSCHALINGSPLAN NGF**

milieuverontreiniging. En daarom worden de krachten van 5 pps'en in de regio Friesland, Groningen en Drenthe gebundeld. Door samen te werken én op te schalen om de uitdagingen in deze sectoren aan te pakken, gebruikmakend van elkaars ervaringen en netwerken. Hierbij willen ze gemeenschappelijke kenmerken en ervaringen benutten om efficiënter te werken en te innoveren. Door grenzen tussen onderwijsinstellingen, het werkveld en ketenpartijen weg te nemen, kunnen ze gezamenlijke projecten voor leren, werken en innoveren ontwikkelen. Dit doen ze door bewezen vormen van leren-werken-innoveren op te schalen en door ontwikkelen, en nieuwe vormen van leren-werken-innoveren ontwikkelen en versterken. De opgedane ervaringen zullen worden gedeeld met andere regio's in Nederland die vergelijkbare uitdagingen hebben in de groene transitie.

### **Green Chain NH**

Green Chain NH zet zich in om de innovatieslagkracht van de agrisector in Noord-Holland (die nu nog gefragmenteerd is) te bundelen en te versterken. Hiermee wil men voldoen aan de vereisten van de klimaat- en energietransitie en een duurzame landbouw realiseren in de gehele agrifood keten. Daarom worden de krachten in de regio gebundeld om de innovatiekracht te versterken en het groene onderwijs- en opleidingsaanbod te verbeteren. Dit doen ze onder andere door het realiseren van practoraten, het versterken van lectoraten en ontwikkelen van een associate degree. De vele partners zullen samenwerken en middelen inzetten om de innovatiekracht te bundelen, te verduurzamen en de landbouwsector te transformeren naar een energie- en klimaatneutrale sector met gezonde verdienmodellen en biodiversiteit.

### **Greenport Horti Campus**

De Greenport Horti Campus (GHC) zet zich in om uitdagingen van digitalisering en energietransitie aan te gaan. De GHC is een onderdeel van de Greenport (West-Holland), die West-Europa van gezonde producten voorziet en sterk bijdraagt aan het bruto binnenlands product en banencreatie. De Greenport Horti Campus is een bundeling van 3 pps'en, die zich focussen op verslogistiek, teelt, en techniek in de teelt. Door hun krachten te bundelen werken ze aan bevordering van digitalisering en energietransitie. Dit doen ze op twee manieren: Ten eerste werken ze aan het opvullen van de missing link tussen onderwijs en bedrijfsleven door studenten te koppelen aan innovatieopdrachten van bedrijven. Ten tweede focussen ze zich op het creëren van een professioneel, vraag gestuurd en doorlopend aanbod van arbeidskrachten. Uiteindelijk zal dit leiden tot groei van het aantal studenten en medewerkers, en versterking van de innovatiekracht van bedrijven, met een focus op professionalisering, kwaliteitsverbetering en verduurzaming van het ecosysteem van de Greenport Horti Campus.

### **Tech Oost**

Tech Oost zet zich in om een duurzame en technische arbeidsmarkt in Oost-Nederland te behouden. Hiermee wil men bijdragen aan de energietransitie en circulariteit. Daarom bundelen vijf pps'en uit Oost-Nederland hun krachten. De pps'en vormen een ecosysteem waarin ze samenwerken met het bedrijfsleven om diverse maatschappelijke vraagstukken aan te pakken. Ze investeren in kennisintensief en praktijkgericht opleiden. Het consortium fungeert als adviesorgaan en ecosysteem, waarbij vraagstukken uit het bedrijfsleven worden geïnitieerd en gecoördineerd. De gezamenlijke inzet en samenwerking stellen de pps'en in staat om meer impact te hebben en regionale partners te ondersteunen bij de oplossing van de opgehaalde vraagstukken omtrent energietransitie en circulariteit. Door het kruisen van expertise en samenwerking met andere instanties kunnen ze effectiever optreden en beter inspelen op de behoeften van regionale partners, met name het mkb. Tech Oost speelt een rol in het doorverwijzen van acties naar de juiste pps'en en kennisinstellingen voor uitvoering. Resultaten en ervaringen worden gedeeld binnen het cluster en teruggekoppeld naar het bredere werkveld.

## **SAMENVATTINGEN 15 PPS OPSCHALINGSPLAN NGF**

### **Green Tech Campus MRA**

De Green Tech Campus MRA zet zich in om grote uitdagingen zoals woningmarkt, arbeidstekorten, verkeersproblemen en klimaatverandering aan te pakken. Door de aantrekkingskracht van Amsterdam heeft de MRA te maken met groei van werkgelegenheid, maar dit succes gaat samen met een groot aantal uitdagingen. Daarom heeft een aantal samenwerkingsverbanden in de MRA hun krachten gebundeld. Om synergie te creëren tussen de initiatieven van alle pps'ën zijn vijf programmalijnen opgesteld. Deze richten zich op het bouwen van een adaptief ecosysteem en het verbinden van verschillende initiatieven, op het stimuleren van de instroom van scholieren en zij-instromers en op drempelloos en flexibel onderwijs. Daarnaast focussen ze op veranderingen op de arbeidsmarkt en het stimuleren van formeel en informeel leren, en het bevorderen van kennisdeling en innovatie op het gebied van technologische ontwikkelingen.

### **MRA Circulair en Digitaal in Denken, Leren & Doen**

MRA Circulair en Digitaal in Denken, Leren & Doen zet zich in op het verkleinen van de 'skills gaps' in het mkb op het gebied van circulaire economie en digitalisering in de regio Metropoolregio Amsterdam. De focus ligt op het waarborgen van toekomstige concurrentiekracht en duurzaam verdienvermogen in de regio. Om deze uitdagingen omtrent de circulaire en digitale economie aan te gaan, worden de krachten uit het onderwijs en bedrijfsleven en overheidsinstanties in de regio gebundeld. De aanpak bestaat uit drie onderdelen. Ten eerste wordt er gefocust op innovatie en infrastructuur, waarbij partners gezamenlijk experimenteren, leren en co-creëren. Ten tweede wordt talentontwikkeling gestimuleerd door onderwijsvernieuwing, flexibilisering en personalisering. Ook wordt er ingezet op Leven Lang Ontwikkelen voor professionals. Ten slotte wordt er gewerkt aan het versterken en verduurzamen van het consortium door samenwerking, kennisuitwisseling en uitbreiding van het ecosysteem.

### **IT Verband Zuid-Holland**

IT Verband Zuid-Holland (ITVZH) zet zich in om de tekorten aan IT'ers in het mkb in Zuid-Holland terug te dringen en obstakels op de regionale arbeidsmarkt aan te pakken. Om dit voor elkaar te krijgen hebben verschillende samenwerkingsverbanden in de regio hun krachten gebundeld. Hierbij richten zij zich op het introduceren en ontwikkelen van innovatief IT-onderwijs, het stimuleren van digitalisering en innovatie in het mkb, het in kaart brengen van de arbeidsmarktbehoefte, het creëren van duurzame ecosystemen rond IT en cybersecurity, het omscholen en bijscholen van mensen naar IT-functies, het binden van bestaande IT'ers aan het mkb en het up-to-date houden van IT-kennis van werkenden. Dit doen ze door het creëren van synergie en samenhang tussen de bestaande initiatieven van de betrokken pps'ën, het vergroten van de impact en reikwijdte door opschaling, en het wegnemen van obstakels en knelpunten.

### **Skills4Life**

Skills4Life zet zich in om tussen 2023 en 2030 een skills-ecosysteem te ontwikkelen voor een slimme, circulaire maakindustrie in Noord-Nederland. Skills4Life bestaat uit bedrijven, overheden en onderwijsinstellingen. Daarnaast spelen regionale kenniscentra een centrale rol in het ontwikkelen van leerkringen rond talentontwikkeling, Leven Lang Ontwikkelen en innovatie van de beroepspraktijk. Door kenniscentra op basis van inhoudelijke relaties te verbinden, ontstaat er een noordelijk skills-ecosysteem. Skills4Life streeft naar een kwantitatieve groei van het aantal deelnemende mkb-bedrijven, medewerkers, docenten en studenten. Het uiteindelijke doel is het

## **SAMENVATTINGEN 15 CONSORTIA OPSCHALINGSPLAN PPS NGF**

versterken van de economische concurrentiekracht van Noord-Nederland door talentontwikkeling en Leven Lang Ontwikkelen te bevorderen en kenniscentra met elkaar te verbinden.