

MSZW is akkoord
14/7



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Aan

Minister van SZW

nota

Beantwoording Kamervragen leden Warmerdam en Romke de Jong (D66) over het artikel «Loonkloof tussen man en vrouw in Nederland is groter dan in veel andere EU-landen»

Aanleiding

De leden Warmerdam en Romke de Jong (beiden D66) hebben schriftelijke vragen gesteld over een artikel in de Volkskrant met de titel: 'Loonkloof tussen man en vrouw in Nederland is groter dan in veel andere EU-landen'. Dit artikel gaat over de loonkloof, die volgens Europese statistieken in Nederland groter is dan in veel andere EU-landen. Met deze nota leggen wij u de concept antwoorden voor. De vragen zijn op 19 juni 2023 ingediend, waarmee de reactietermijn loopt tot 10 juli 2023.

Geadviseerd besluit

Wij adviseren u in te stemmen met bijgevoegde antwoorden op de Kamervragen. Indien akkoord, verzoeken wij u de aanbiedingsbrief te ondertekenen en deze met de antwoorden naar de Tweede Kamer te laten verzenden.

Kernpunten

- De leden hebben 10 vragen gesteld. De vragen zien op de loonkloof tussen vrouwen en mannen in Nederland en het verschil ten opzichte van andere EU-landen en verklaringen daarvoor.
- De vragen gaan daarnaast over de implementatie van de recentelijk aangenomen EU richtlijn over loontransparantie.
- Daarbij wordt onder andere gevraagd naar de snelheid van implementatie van de richtlijn. In de beantwoording wordt aangegeven dat gewerkt wordt aan spoedige implementatie. Aangegeven wordt dat het streven is het voorstel in de tweede helft van 2024 aan de TK ter behandeling aan te kunnen bieden. Voor die tijd zal het voorstel verder worden uitgewerkt, en zullen de diverse toetsen (waaronder de uitvoeringstoets door de NLA) plaatsvinden. Ook worden de financiële consequenties van de richtlijn de komende periode in beeld gebracht. De claim hiervoor zal meelopen in de voorjaarsbesluitvorming van 2024. Zodra de dekking is geregeld (na afronding van deze besluitvorming in april 2024) kan het wetsvoorstel via de MR voor advies worden voorgelegd aan de Raad van State.
- Verder worden enkele inhoudelijke vragen gesteld over keuzes bij de uitwerking van de maatregelen uit de richtlijn, bijvoorbeeld of wordt overwogen om de transparantieverplichtingen ook voor organisaties vanaf 50 werknemers in te voeren. Hierbij wordt als antwoord aangegeven dat diverse bepalingen uit de richtlijn voor alle organisaties gelden, ongeacht organisatiegrootte. Als het gaat om de rapportageverplichtingen wordt

11/7 CEG
graag mijn visie
stuur in de ambt!
Dank !!
Ook namens
alle andere
♀ m

TER BESLISSING

Datum
30 juni 2023

Onze referentie
2023-
2023-

Uiterlijk bij
7 juli 2023

Bijlage(n)
2

vermeld dat de grens al flink is gezakt ten opzichte van het oorspronkelijke EU Commissievoorstel (oorspronkelijk 250 werknemers) en dat u van mening bent dat met deze rapportageverplichting (en de grens van 100 werknemers) een mooie en belangrijke stap wordt gezet in de aanpak van beloningsverschillen.

- Overigens geldt dat op grond van de Aanwijzingen over de regelgeving wij zijn gehouden tot zuivere implementatie en dat geen andere regels in de implementatie dienen te worden opgenomen dan die voor de implementatie strikt noodzakelijk zijn. Dit gelet op de noodzaak van tijdige implementatie.

Datum
30 juni 2023

Bijlagen

Volnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Aanbiedingsbrief Kamervragen van de leden Warmerdam en Romke de Jong over het artikel«Loonkloof tussen man en vrouw in Nederland is groter dan in veel andere EU-landen»	Verzenden aan TK	
2	Beantwoording Kamervragen	Verzenden aan TK	