



Aan STASDEF  
Van pDGB  
Afgestemd met CDS, DJZ, HDFC, DCo  
In afschrift aan MINDEF

**TER BESLISSING**

**Datum**

7 september 2023

**Onze referentie**

BS2023027186

**Opgesteld door**

[Redacted]

**Aantal bijlagen**

1

## Nota

Kamerbrief Stand van zaken BBI

### Aanleiding

In het Commissiedebat Personeel van 13 juni jl. heeft u toegezegd de Tweede Kamer te informeren over de voortgang van BBI voor het volgende personeelsdebat. Dit debat is het WGO dat nu gepland staat voor 9 oktober. De brief waarin u deze toezegging gestand doet ligt nu voor, de planning is deze uiterlijk vrijdag 29 september te versturen.

### Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd in te stemmen met bijgevoegde Kamerbrief.

### Kernpunten

De Kamerbrief geeft een overzicht van de huidige stand van zaken van de uitvoering van de BBI-maatregelen, langs de lijnen van de thema's Behouden, Binden en Inspireren. Hierbij is een selectie gemaakt van de maatregelen waarop de meeste of de meest zichtbare voortgang is geboekt. In de brief gaat u in op de nu lopende maatregelen en heeft u als boodschap mee dat we de maatregelen de kans willen geven tot effect te komen, maar dat we uiteraard op de achtergrond nadenken over wat als er meer nodig is.

De Kamerbrief gaat in op de volgende toezeggingen en moties:

- *De TK schriftelijk nader te informeren over de doorontwikkeling van de werkwijze van Defensie met betrekking tot personeel en over de geboekte resultaten in kwantitatieve zin.* De kwantitatieve resultaten zijn opgenomen in de Stand van Defensie en worden in deze brief niet herhaald. De Stand van Defensie wordt immers slechts 10 dagen voor deze brief verzonden op Prinsjesdag. Wel wordt in deze brief kwalitatief beschreven waar we staan met de maatregelen. Daarmee bieden we inzicht in de werkwijze van Defensie met betrekking tot personeel.
- *De TK nader te informeren over de eventuele extra BBI-maatregelen, voor zover mogelijk.* Op dit moment is het nog te vroeg om additionele maatregelen aan te kondigen. De meeste maatregelen moeten immers nog tot wasdom komen. Uitzondering hierbij is het D&I-beleid, waarin extra maatregelen worden genomen ten behoeve van culturele diversiteit. Dit is in lijn met de motie Hammelburg over culturele diversiteit en is ook een nadrukkelijke wens vanuit de krijgsmacht. De nieuwe D&I-beleidslijn die hieraan ten grondslag ligt wordt momenteel in de beraden besproken en ontvangt u naar verwachting medio oktober. Deze motie kunt u afdoen zodra ook de situatie in kaart is gebracht (met behulp van het aangekondigde CBS onderzoek) en hierover kan worden gerapporteerd, naar verwachting in de Stand van Defensie van mei 2024.
- *De TK nader te informeren over samenwerking met de bonden in algemene zin en ten aanzien van reorganisaties, vaste aanstellingen voor manschappen en korporaals, en de rechtspositie dienjaar.*

**Datum**  
7 september 2023

**Onze referentie**  
<Xpost nummer onderliggend  
stuk>

In de brief komen de laatste ontwikkelingen op deze onderwerpen aan bod. Ten aanzien van de samenwerking met de bonden kan op dit moment niet meer gemeld worden dan dat de AV-onderhandelingen gestart zijn. Voor wat betreft vaste aanstellingen is goed nieuws te melden. Ten aanzien van de reorganisaties wordt gemeld dat er regie wordt gevoerd op een aantal dringende reorganisaties die in dit najaar met de bonden worden behandeld. Voor het Dienjaar wordt het specialistisch Dienjaar aangekondigd.

- *De motie Valstar c.s. over gratis reizen met de trein voor militairen in uniform en het vaker houden van militaire oefeningen in steden*

Navraag bij de Duitse collega's leert dat in Duitsland het reizen met de trein gratis is voor militairen in uniform tijdens werktijd. In Nederland is het reizen met de trein ook gratis, inclusief woon-werk verkeer maar is het dragen van een uniform niet verplicht tijdens deze reis. Daarnaast kan men tegen een geringe vergoeding de NS-business card van Defensie ook gebruiken in de privé-tijd. Het Nederlandse beleid is dus soepeler.

Op dit moment maakt slechts 3000 van de defensiemedewerkers gebruik van het reizen met het openbaar vervoer, daarvan is ca. de helft militair. Dit komt doordat veel defensielocaties op afgelegen plekken liggen en lastig bereikbaar zijn met het openbaar vervoer. Gezien dit geringe aantal en het feit dat tegen een relatief lage vergoeding ook reizen in de privé-tijd mogelijk is, achten we het verder aanpassen van de reisregelingen niet de meest zichtbare en efficiënte maatregelen die we nu kunnen nemen. De overige maatregelen zoals genoemd in de Kamerbrief (Campagne D, Veteraan in de Klas e.d.) lijken meer bij te dragen aan zichtbaarheid en het thema inspireren.

## Toelichting

### Financiële overwegingen

Er zijn geen financiële overwegingen van toepassing.

### Juridische overwegingen

Er zijn geen juridische overwegingen van toepassing.

### Communicatie

Er wordt een nieuwsbericht voor intern- en intranet voorbereid.

### Overwegingen Beleid/Overwegingen Uitvoering

Deze Kamerbrief geeft een stand van zaken van de uitvoering BBI en is daarom gezamenlijk door HDP en DAOG opgesteld.

## Informatie die niet openbaar wordt gemaakt

Persoonsgegevens van de steller en de ondertekenaar worden gelakt vanwege bescherming van de persoonlijk levenssfeer.

*DE PLAATSVERVANGEND DIRECTEUR-GENERAAL BELEID*

