



Ministerie van Defensie

Voortgangsrapportage Programma GrIT Eerste helft 2023

Ministerie van Defensie



Inhoud

1	Inleiding	Pag. 3
2	Algemeen	Pag. 4
3	Status Blokken	Pag. 5-6
4	Capaciteit	Pag. 7
5	Kosten	Pag. 8-14
6	Governance	Pag. 15-16
7	Kwaliteitsmanagement	Pag. 17-17
8	Risicomanagement en beheersing	Pag. 19-21
9	Regie en invulling samenwerking	Pag. 22
10	Ontwikkelingen COMMIT/JIVC	Pag. 23
11	Ontwikkelingen consortium	Pag. 24
12	Communicatiemomenten tweede helft van 2022	Pag. 25



1. Inleiding | Kaders en uitgangspunten

- Deze voortgangsrapportage beslaat de **periode 1-1-2023 t/m 30-6-2023**.
- Grensverleggende IT (GrIT) is een **groot project**.
- Rapportage gebeurt volgens de **Regeling Grote Projecten**.
- De Uitgangspuntennotitie¹ vormt met Regeling Grote Projecten de **leidraad voor voortgangsrapportage**.
- Voortgangsrapportage volgt opzet Hoofdstuk 5 van de Basisrapportage en de lijn van de Voortgangsrapportage 2022-2 en eerdere Voortgangsrapportages met **mutaties en de actuele stand van zaken**.



2. Algemeen | Het programma boekt voortgang op een lager tempo. In het DLP is voldoende budget beschikbaar.

- Deze voortgangsrapportage beslaat de **periode 1-1-2023 t/m 30-6-2023**.
- **Programma boekt voortgang** met 26 blokken en 1 project in voorbereiding, initiatie of realisatie en 1 blok in terbeschikkingstellingsfase.
- **Tempo ligt lager** dan gepland. Het programma als geheel kan nog binnen de gestelde termijn worden gerealiseerd maar toegevoegde waarde voor Defensie komt later beschikbaar dan initieel voorzien.
- **Specifieke Defensie resources voor de gemende teams zijn inmiddels beschikbaar** door succesvolle capaciteitssessies.
- **Voldoende budget beschikbaar** in het Defensie Lifecycle Plan (DLP) op peildatum 30 juni 2023:
 - Kostenstijging in realisatie en exploitatie.
 - Kostendaling door verschuiving in de blokkenplanning.
 - Defensie en het consortium hebben afspraken gemaakt over afwijkingen van de prijsspecificatie.
- **Reorganisatie van JIVC¹ is in april 2023 afgerond** waarmee de beheerorganisatie voor GrIT is ingebed in het JIVC.
- **Atos wordt opgesplitst in Atos Netherlands B.V. en Eviden Netherlands B.V.** Atos Netherlands B.V. is onderdeel van onderhandelingen met een private equity partij inzake overname. Eventuele consequenties voor Defensie en GrIT worden onderzocht.



3. Status Blokken | Meer dan de helft blokken in behandeling; eerste blok is in terbeschikkingstelling

Housing	Operationele Compartimenten & Modules Ontplooid	Private Cloud Platform	Migratie Keep Applications	Connectivity	Modern Werkplek-omgeving	Mobiele Netwerken	Unified Comms.	IT Security	IT Operations	GES
BR-025 R Twin DC	BR-028 T Operationele compartimenten	BR-014 R tot 017 Private Cloud Platform	BR-036 R HGI	BR-010 R Protected Core Network	BR-007 N Individual Workplace	BR-001 R Defensie Mobile Netwerk	BR-002 R Unified Comms.	BR-021 I Security Operations Center	Project R beheer-processen	BR-030 N Information Mngmt.
BR-026 I Uitwijk DC	BR-029 R Modules Ontplooid		BR-037 R Ontplooid	BR-011 N Local Area Network	BR-008 N IT Basis Toepassingen		BR-003 N Contact Center	BR-022 R Identity & Access mgmt.	BR-018 I Blok Beheer-processen	BR-031 N Enterprise Int. Services
	BR-020 N Yellow Domain		BR-038 I LANTEK	BR-012 * IODL	BR-009 N Collab. & Comm. Services		BR-004 I Operational Chat	BR-023 R Information Exchange Gateway	BR-019 R IT Operational mgmt.	BR-032 N Data analytics visualisatie
			BR-039 I Confi	BR-013 * Welfare			BR-005 I Critical Comms.	BR-024 R IT-toegangscontrole		BR-033 N Ent. Search & Language Support
			BR-040 I LGI							
			BR-041 I KMAR							
			BR-042 I Medisch							
			BR-043 I Complex							

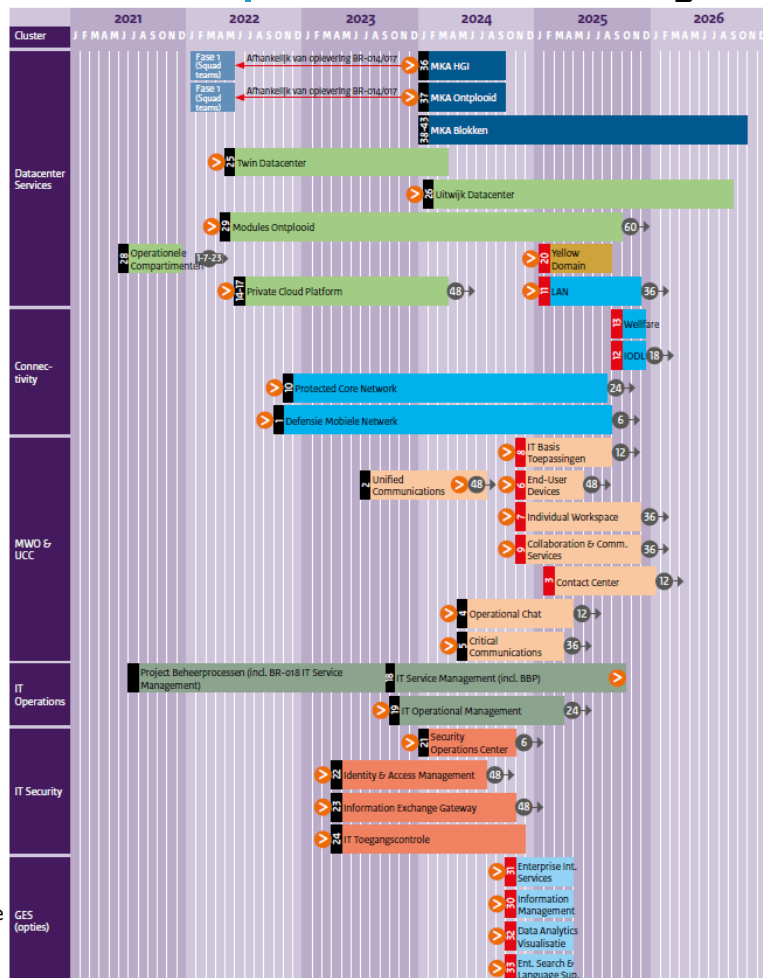
Vet Gewijzigd t.o.v. vorige voortgangsrapportage
N Nog te starten
I Initiatie
R Realisatie
U Uitrol
T Terbeschikkingstelling/Exploitatie
***** Buiten programma door Defensie uitgevoerd

Toelichting status blokken (1/3)

- Er zijn **26 blokken** en **één project in voorbereiding, initiatie of realisatie**; dit is gelijk aan de voortgangsrapportage 2022-2.
- Er is **één blok in terbeschikkingstelling**.
- In de eerste helft van 2023 is een **geactualiseerde planning opgesteld** waarbij rekening gehouden wordt met nieuw geïntroduceerde afhankelijkheden, voortschrijdend inzicht en eisen vanuit de NAVO standaard Federated Mission Networking Spiral 4.
- Het feit dat er **geen nieuwe blokken extra gestart** zijn is **in lijn met** deze geactualiseerde **planning**.



3. Status Blokken | Realisatie blijft achter op de planning



Toelichting status blokken (2/2)

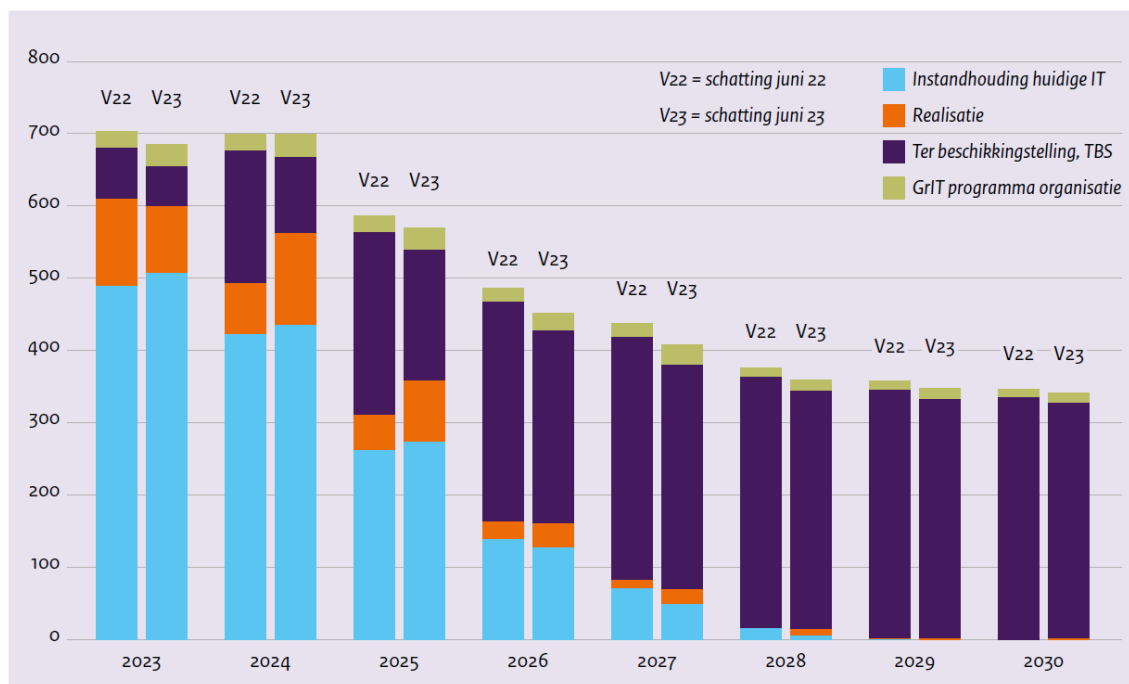
Realisatie van de blokken blijft achter op de planning. Oorzaken zijn:

- **arbeidsmarktkrapte** en de nasleep van de uitdagingen rond personele capaciteit;
- **verkrijgen van omgevingsvergunningen** als gevolg van de stikstofproblematiek;
- **langer dan verwachte doorlooptijden** voor de opstart van blokken;
- als gevolg van de langere doorlooptijden **nieuw onderkende technische afhankelijkheden** ten opzichte van de huidige IT en tussen blokken onderling.



4. Capaciteit | Halfjaarlijks capaciteitstoewijzingsproces GrIT borgt beschikbaarheid Defensie IT-medewerkers inmiddels

Benodigde capaciteit defensiemedewerkers



Toelichting Capaciteit

- Defensie heeft een uitvoerig **capaciteitstoewijzingsproces GrIT doorlopen** waarmee capaciteit van **Defensie IT-medewerkers beschikbaar gesteld is** voor de realisatie van GrIT.
- De wijze waarop Defensie in staat is de gevraagde capaciteit vanuit GrIT en continuïteit van dienstverlening te borgen is **vastgelegd** middels:
 - **maatregelen** om de continuïteit van de huidige IT te waarborgen (bijvoorbeeld backfill voor leverende afdelingen);
 - **keuzes ten aanzien van** allocatie op andere projecten.
- Gedurende het derde kwartaal van 2023 **zal dit capaciteitsproces opnieuw doorlopen worden** en zal opnieuw zes kwartalen vooruit gekeken worden.



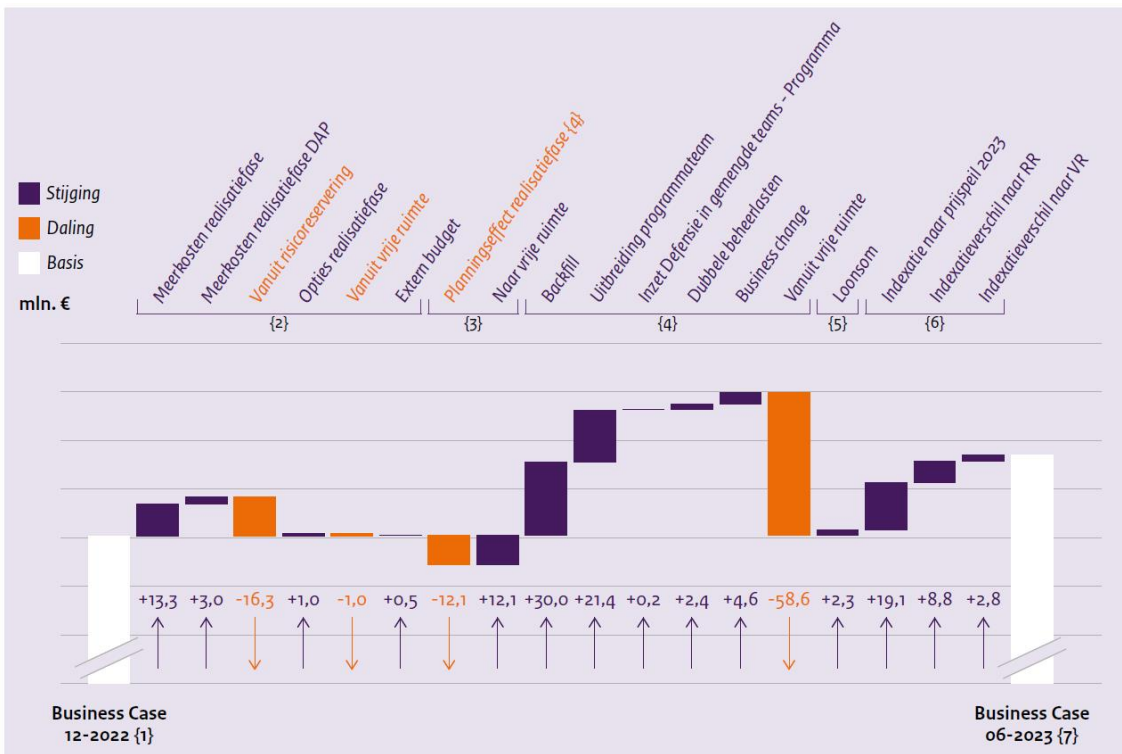
5. Kosten | Kosten realisatie en exploitatie nemen toe. Beschikbare budget in DLP is voldoende om de gestegen kosten af te dekken

- 1 Geplande **kosten realisatie zijn met € 85,2 miljoen toegenomen** door meerkosten in bouw, afroep van opties en indexatie arbeidsvoorwaardenakkoord. Daar tegenover staat een daling door verschuiving in de planning.
- 2 Geplande **exploitatiekosten zijn met € 58,9 miljoen toegenomen**, met name door meerkosten en indexatie arbeidsvoorwaardenakkoord. Daar tegenover staat een daling door verschuiving in de planning.
- 3 **Totaalbudget ten behoeve van GrIT is met € 90,3 miljoen toegenomen** door bijstelling personeelsbudget, indexatie van het budget (DLP) en externe financiering.
- 4 **Gerealiseerde kosten van GrIT in de eerste helft van 2023 zijn in totaal € 63,8 miljoen**, waarvan € 48,3 miljoen is uitgegeven aan de realisatiefase en € 15,5 miljoen aan de TBS-fase van blokken.



5. Kosten | Geplande kosten realisatie zijn met € 85,2 miljoen toegenomen, o.a. door meerkosten en afroep van opties

Financiële ontwikkeling realisatiekosten



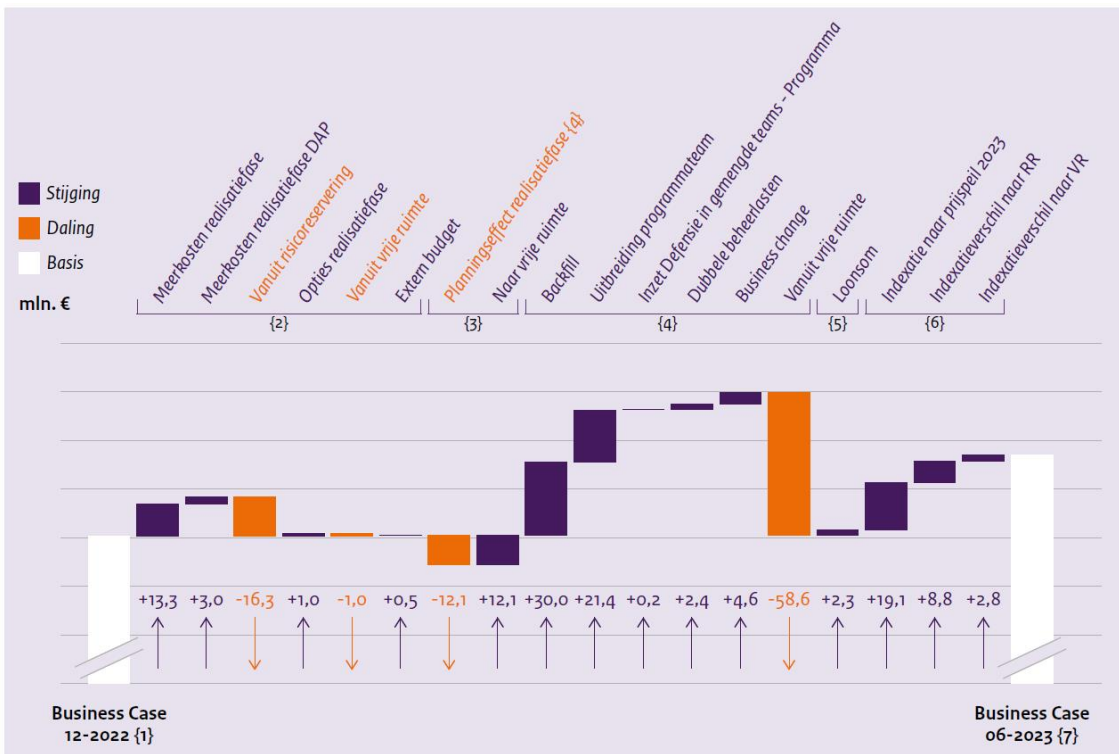
Toelichting financiële ontwikkeling (1/2)

- De **geplande kosten voor realisatie van het programma zijn met € 85,2 miljoen toegenomen**, door meerkosten in de bouw, afroep van opties, verschuiving in de blokkenplanning (daling), verschuiving van kosten uit exploitatie en indexatie van de middelloonsommen.
- Bij de realisatie van de blokken zijn t.o.v. de vorige voortgangsrapportage **extra kosten ontstaan van € 16,3 miljoen**, die volledig worden gefinancierd uit de risicoreservering van het programma.
- Bij de realisatie van de blokken zijn t.o.v. de vorige voortgangsrapportage **extra kosten ontstaan van € 1,0 miljoen** als het gevolg van het **afroepen van opties**; deze kosten worden volledig gefinancierd uit de vrije ruimte van het programma.
- Daartegenover staat dat het **budget met € 0,5 miljoen is uitgebreid als gevolg van een subsidie** die is gekoppeld aan de aanschaf van extra zonnepanelen.
- Daartegenover staan geraamde **lagere kosten van € 12,1 miljoen als gevolg van verschuivingen in de planning**; dit bedrag wordt toegevoegd aan de vrije ruimte.



5. Kosten | Geplande kosten realisatie zijn met € 85,2 miljoen toegenomen, o.a. door toename overige programmakosten

Financiële ontwikkeling realisatiekosten

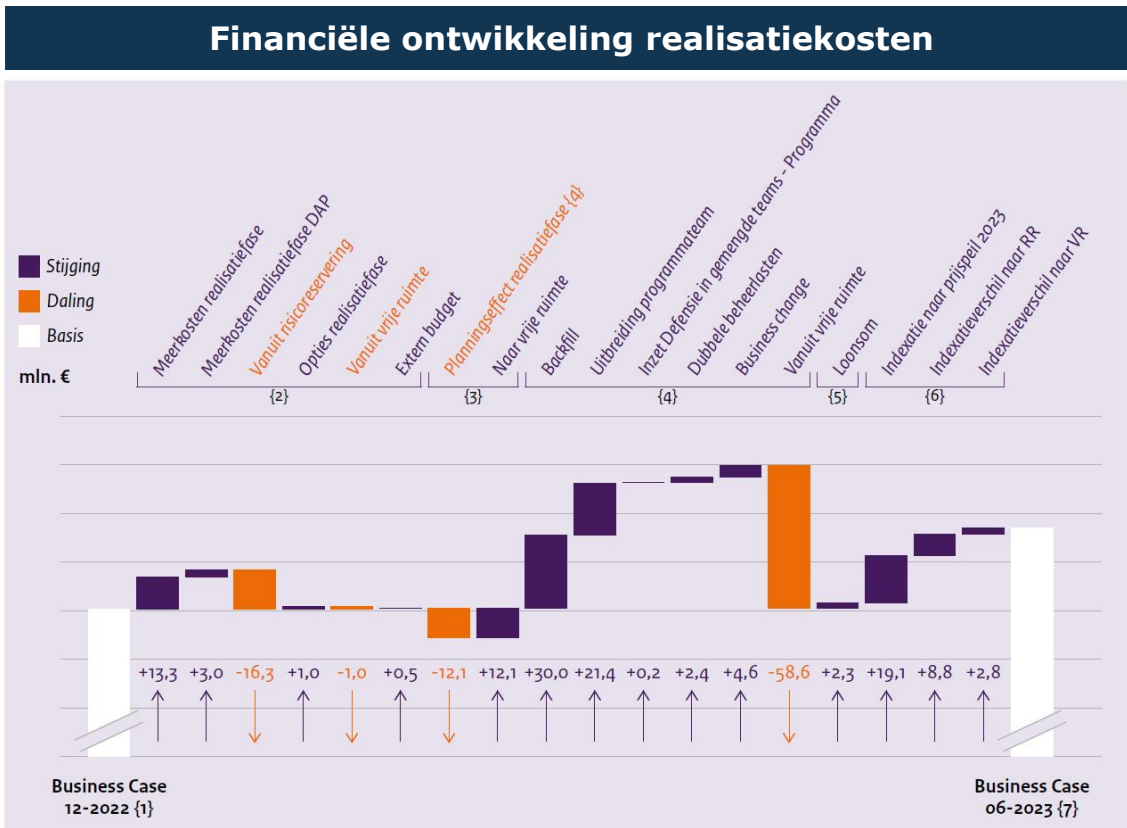


Toelichting financiële ontwikkeling (2/2)

- **Overige programmakosten zijn toegenomen met € 58,6 miljoen** voornamelijk als gevolg van een drietal besluiten:
 - Betalen kosten inhuur van IT-personeel ter vervanging van JIVC personeel dat bij het programma GrIT is gaan werken (€ 30,0 miljoen).
 - Uitbreiden programmateam o.b.v. nieuw inzicht in benodigde rollen in de governance (€ 21,4 miljoen).
 - Toevoegen uitgaven voor business change activiteiten - opleidingen, cultuur, onboarding en communicatie (€ 4,6 miljoen).
- Daarnaast zijn de **kosten voor de inzet van Defensie in de gemengde teams (€ 0,2 miljoen) en de dubbele beheerlasten (€ 2,4 miljoen)** op basis van de huidige inzichten toegenomen. De uitgaven schuiven in de tijd op als gevolg van aanpassingen in de planning. Alle genoemde bedragen worden uit de vrije ruimte gefinancierd.



5. Kosten | Geplande kosten realisatie zijn met € 85,2 miljoen toegenomen, o.a. door nieuwe loonsommen en indexatie

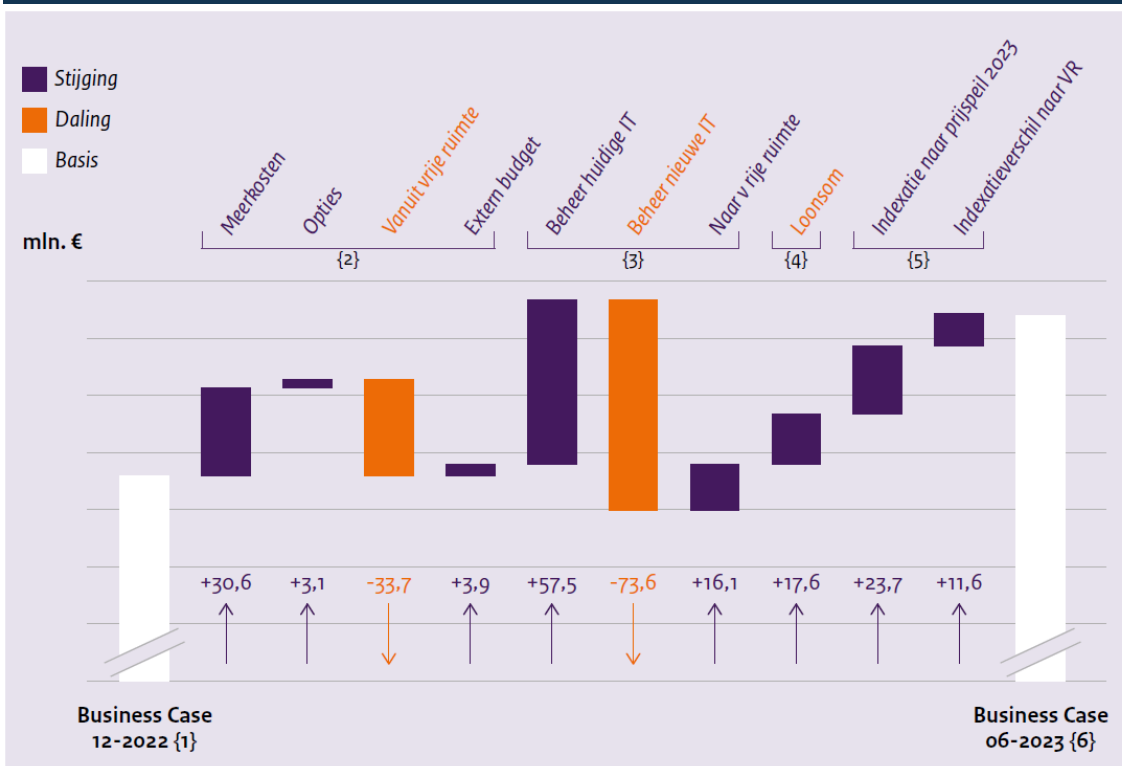


- ### Toelichting financiële ontwikkeling (2/2)
- Nieuwe loonsommen en indexatie**
 - Stijging personeelskosten als gevolg van het arbeidsvoorwaardenakkoord** (€ 2,3 miljoen). Hiertegenover staat dat het personeelsbudget met gelijke omvang is toegenomen.
 - Stijging investeringskosten als gevolg van de (contractuele) indexatie** (€ 19,1 miljoen). Hiertegenover staat dat het investeringsbudget is toegenomen.
 - Grotere stijging investeringsbudget dan verwachte kosten** (€ 11,6 miljoen, bestaande uit risicoreservering (€ 8,8 miljoen) en vrije ruimte (€ 2,8 miljoen)).
 - Risicoreservering neemt** als gevolg van bovenstaande uitputting – per saldo - **af met circa € 7,5 miljoen**. Na actualisatie van de risico-inschatting van het programma blijft de resterende risicoreservering per 30-06-2023 groter dan de totale verwachtingswaarde van de geïdentificeerde risico's.



5. Kosten | Exploitatiekosten met € 58,9 miljoen toegenomen, voornamelijk door meerkosten en indexatie

Financiële ontwikkeling exploitatiekosten



Toelichting financiële ontwikkeling

- **De geplande kosten voor exploitatie zijn toegenomen met € 58,9 miljoen** in de eerste helft van 2023 per saldo door meerkosten, het afroepen van opties, verschuiving van de planning, verschuiving naar programmakosten en een indexatie door het arbeidsvoorwaardenakkoord.
- Binnen de totale exploitatiekosten (t/m 2030) van GrIT zijn **meerkosten opgetreden van € 30,6 miljoen**, die voor € 3,9 miljoen uit het bestaande exploitatiebudget en verder vanuit de vrije ruimte worden gefinancierd; voornamelijk door aanpassingen in uitvoeringsplannen van BR-002 en BR-022.
- Er zijn binnen de exploitatie van BR-022 **opties afgeroepen voor € 3,1 miljoen** bij de uitwerking aangepast ontwerp van de oplossing; gefinancierd vanuit de vrije ruimte.
- **Verschuivingen in de planning** leiden tot hogere beheerkosten van de huidige IT en lagere beheerkosten nieuwe IT. **Per saldo dalen de kosten ten opzichte van de vorige voortgangsrapportage met € 16,1 miljoen**; dit bedrag wordt toegevoegd aan de vrije ruimte.
- Door een **nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord en middelloonsommen en indexatie** stijgen deze kosten met respectievelijk **€ 17,6 miljoen en € 23,7 miljoen**. Hiertegenover staat dat het personeelsbudget en exploitatiebudget met dezelfde omvang is toegenomen.
- **Exploitatiebudget is meer toegenomen dan de kosten**, waardoor **€ 11,6 miljoen** van het budget toegevoegd kan worden aan de vrije ruimte.



5. Kosten | Totaalbudget GrIT in DLP toegenomen met € 90,3 mln door bijstelling personeelsbudget, indexatie van DLP en externe financiering

Budget overzicht	
Component	Bedrag
Totaalbudget GrIT in Basisrapportage (31-12-2022)	€ 3.192,2 mln.
Toename budget	€ 90,3 mln.
Totaalbudget GrIT (30-06-2023)	€ 3.282,5 mln.

Totale kosten stijgen t/m 2030 naar € 3.282,5 miljoen.



5. Kosten | Verplichtingen en kasuitgaven in de eerste helft van 2023 binnen scope Grensverleggende IT

Deelfasen	Openstaand per 31-12-22	Aangegaan in 2023	Betaald in 2023	Openstaand per 30-6-23
Realisatiefase	119,4	66,4	48,3	137,5
Terbeschikkingstellings-fase	82,9	34,7	15,5	76,3
Totaal	202,3	101,1	63,8	239,6

Verplichtingen binnen investeringen

- Op het project **Grensverleggende IT is in het eerste halfjaar van 2023 in totaal € 48,3 miljoen betaald**; Hiervan is € 44,0 miljoen uitgegeven aan de activiteiten die zijn uitgevoerd door het consortium inzake de realisatie van de blokken.
- In de **terbeschikkingstellingsfase** van het project is gedurende de eerste helft van 2023 in totaal **€ 15,5 miljoen betaald**.
- Aan het **eind van het boekjaar wordt de financiële verantwoording opgesteld** in de vertrouwelijke bijlage.



6. Governance | AcICT heeft BIT-toets op GrIT uitgevoerd; voorafgaand heeft de CIO een tussentijds oordeel uitgegeven

Het Adviescollege ICT-toetsing (AcICT) heeft in de eerste helft van 2023 een **BIT-toets op de uitvoering van het programma GrIT uitgevoerd**. Het resultaat hiervan zal naar verwachting rondom het verschijnen van deze rapportage met de Tweede Kamer worden gedeeld. In aanloop hierop heeft de CIO in januari 2023 een **tussentijds CIO-ordeel** uitgegeven over het programma GrIT.

Tussentijds CIO-ordeel

Doel *De door het programma aangedragen onvolkomenheden valideren en eventuele blinde vlekken binnen het programma identificeren*

Positieve ontwikkelingen

- Programma GrIT is een lerende programmaorganisatie is. De vorm van samenwerking met de markt is voor Defensie een niet eerder toegepast model. Wederzijdse aanpassing van cultuur en werkwijzen vertoont een positieve tendens.
- De motivatie van leiding en personeel is gedreven en positief: De enorme uitdaging van het programma is voortvarend opgepakt en de eerste concrete resultaten worden zichtbaar.

Verbeterpunten

- Het CIO-ordeel bevat 8 kernbevindingen (zie volgende pagina). Deze zijn vertaald in 49 aanbevelingen.
- De aanbevelingen stellen de programma-organisatie van GrIT (soms samen met CDS en de CIO-Office) in staat om de geconstateerde punten op te lossen en te verbeteren.



6. Governance | Het CIO-oordeel bestaat uit 8 kernbevindingen, welke naar 49 aanbevelingen vertaald zijn

- 1 De **vraag naar personele resources** van het JIVC is momenteel **hoger dan het aanbod**. De planning van het programma GrIT staat daardoor onder druk. Het personeel ervaart een hoge werkdruk. Alleen als Defensie prioriteiten gaat stellen in het projectenportfolio kan er extra ruimte worden vrijgemaakt voor GrIT.
- 2 De **realisatie** ten opzichte van de door de Programma Board GrIT vastgestelde ambitie blokkenplanning d.d. 14 april 2022 **vertoont vertraging**. Herijking van de planning is noodzakelijk. Zorg dat veranderingen op basis van een analyse in de planning worden verwerkt.
- 3 Het is **onzeker of het huidige programmabudget nog in lijn is met reële kosten en uitgaven** gegeven hoge inflatie en verschillende indexatiemanieren. Hoge inflatie heeft overigens ook gevolgen voor andere grote IT/BV-programma's en (IT)-projecten, dus Defensiebrede maatregelen zullen noodzakelijk zijn.
- 4 Het **VtW-proces (Verzoek tot Wijziging) is niet aantoonbaar "in control"**. Doordat de impact van wijzigingen niet altijd volledig wordt voorzien en vastgelegd ontstaan risico's de planning en de beheersing van de scope. Recent ingezette verbeteringen zijn nog niet controleerbaar op effectiviteit.
- 5 De **administratieve processen voor het starten van een nieuw blok kennen veel controlemomenten**. Dit heeft een positieve impact op de kwaliteit maar zorgt ook voor lange doorlooptijden.
- 6 Het programma wordt geconfronteerd met **complexe combinaties van huidige en nieuwe IT**. Voor benodigde (technisch) complexe koppelingen **is schaarse JIVC-capaciteit nodig** in zowel de ontwikkeling als het beheer. Niet alle koppelingen zijn vooraf voorzien wat extra druk legt op het beschikbare personeel.
- 7 **Risicomanagement is nog in ontwikkeling**. Er zijn goede stappen gezet dit programmabreed te integreren en te professionaliseren.
- 8 **Gebruikersacceptatie en de bijbehorende business change verdienen meer aandacht** en zijn nog onvoldoende geborgd in de huidige werkwijzen.



7. Kwaliteitsmanagement | GrIT heeft in de eerste helft van 2023 meerdere acties m.b.t. kwaliteitsmanagement (QA) uitgevoerd

Algemeen	✓ Actualiseren kwaliteitsplan (met onderzoekskalender)
Onderzoeken Appreciaties Assessments	✓ Aantrekken dedicated projectleider waarmee planmatig de integrale bewaking van de afbouw van de huidige IT-infrastructuur te borgen. ✓ Uitvoeren QA-onderzoeken naar compliance- en securitymanagement en voorstellen verbeterpunten ✓ Starten met analyse van blokacceptatieproces ✓ onderzoeken naar soft controls en afhankelijkheden met andere programma's.
Quality Control	✓ Appreciaties maken op blokproducten ✓ Betrekken van DO'n als stakeholders bij informatieverkrijging en reviews ✓ Delen blokdocumenten in reviews met alle decentrale CIO's ✓ Faciliteren van de externe reviews en CIO-oordelen/CIO-checks.
Begeleiden onderzoeken	✓ Ondersteunen bij ADR-onderzoek op de VGR2022-2 ✓ Ondersteunen bij de BIT-toets 2023 door AcICT op GrIT.
Continue verbeteren	✓ Bijdragen aan verschillende templates voor GrIT-documenten

Verbeterpunten voor GrIT-management en de Programma Board GrIT vanuit onafhankelijke QA-rapportage

- Maak (integrale)planning meer betrouwbaar door onderling aangegeven afhankelijkheden;
- Geef bij achterblijven van kwalitatieve benefits gereedheid in percentages aan om beter beeld te creëren t.a.v. product en financiën
- Stel een beleid op voor scopemanagement en vorming van een change advisory board.
- Rond de Afronding van de uitwerking van het 'Regieplan' met aandacht voor de driehoek leveranciers-, contract management en Inkoop.
- Maken van aanvulling in het samenvattend overzicht van de contractuele verplichtingen met status en de rapportagemomenten voor het KernTeam.



7. Kwaliteitsmanagement | Verbetermanagement

Update kwaliteitsmanagement

- ✓ GrIT heeft 39 van de 49 adviezen uit het tussentijds CIO-oordeel geïmplementeerd.
- ✓ Alle structurele knelpunten in de blokprojectdocumenten zijn verholpen.
- ✓ Het onderliggende verbeterproces GrIT is formeel vastgelegd in het Kernteam. .
 - Proces wordt ondersteund met de standaard IT-tool van JIVC.
 - Opvolging van alle Interne (QA) assessments, CIO-oordelen etc. wordt hiermee bewaakt.
 - QA is tevreden, edoch blijft tempo en eigenaarschap een aandachtspunt.

Aanbevelingen om knelpunten blokprojectdocumenten te verhelpen

1. Breid de scope van het implementatieplan uit
2. Dek randvoorwaarden in te vullen door Defensie beter af door activiteiten of garanties.
3. Zorg voor een integrale planning inclusief afhankelijkheden tussen blokken en bestaande en nieuwe IT
4. Versterk de zwakke positie van Defensie bij geschilpunten, veroorzaakt door onvoldoende zekerheden bij opstellen realisatieplan
5. Alloceer voldoende JIVC-capaciteit aan GrIT t.b.v. draagvlak en kennisinbreng en -opbouw vanuit Defensie.



8. Risicomanagement en beheersing | Risicomanagement is verder ontwikkeld door o.a. het herzien van de governance

- Risicomanagement en -beheersing is gedurende Q1 2023 verder ontwikkeld, onder meer door het **herzien van governance omtrent risicomanagement** resulterend in hogere betrokkenheid bij initiatie en realisatie van blokken.
- De risico's worden **regelmatig geactualiseerd met gerichte opvolgingsacties en elk kwartaal getoetst aan de risicoreservering**
- Om de betrokkenheid van stakeholders te vergroten zijn nu **standaard speciale trainingssessies gehouden voor het gebruik van de tooling**

Overzicht hoofd risico's					
		Programma		Aanspraak risicoreservering	
		Kans	Impact	Kans	Impact
1	Onvoldoende regie	Groot	Groot	Klein	Zeer groot
2	Tekort aan menskracht	Gemiddeld	Zeer Groot	Zeer Groot	Zeer klein
3	Lange levertijden hardware	Klein	Klein	Klein	Klein
4	Wijzigingen in TO	Gemiddeld	Gemiddeld	Gemiddeld	Klein
5a	Contractuele geschillen: Partiele Exit	Gemiddeld	Groot	Groot	Klein
5b	Contractuele geschillen: Gehele Exit	Zeer Klein	Zeer Groot	Zeer Klein	Zeer groot
6	Geen (tijdige) afbouw van de huidige IT-infrastructuur	Groot	Groot	Gemiddeld	Groot
7	Externe factoren	Klein	Groot	Klein	Groot

In de appreciatie wordt nu een onderscheid gemaakt in de actuele kans en impact voor het programma en de inpasbaarheid in de risicoreservering.



8. Risicomanagement en beheersing | Risico's m.b.t. regievoering, schaarste en technologische ontwikkelingen blijven relevant

Details hoofdrisico's 1/2



Defensie is onvoldoende in staat regie te voeren: Onvoldoende regie betekent dat Defensie haar verantwoordelijkheden vanuit de samenwerkingsovereenkomst met het consortium niet (voldoende) kan vervullen. Ook in haar BIT-toets heeft het AcICT bemerkings op de regie door Defensie op Athena. Dit leidt mogelijk tot wijzigingen met hogere vergoedingen en/of het opschuiven van mijlpalen. Onder dit hoofdrisico valt eveneens stakeholdermanagement en communicatie.



Schaarste aan personele capaciteit: Binnen Defensie is een capaciteitsproces ingericht om vroegtijdig dergelijke knelpunten te signaleren. Hierin wordt zes kwartalen vooruit gepland en de CDS nota biedt handvatten om prioritering op GrIT van inzet capaciteit af te dwingen. In enkele gevallen kan het capaciteitstekort van Defensie opgevangen worden door inzet van extra capaciteit vanuit het consortium, wat wel het risico geeft dat Defensie onvoldoende autonoom is. Effecten als ongewenst extra verloop is nog niet opgetreden.



Chip-schaarste en lange levertijden: Gezien de geopolitieke verhoudingen blijft het risico qua kans en impact vooralsnog ongewijzigd. Voor het programma is besloten de benodigde hardware vroegtijdig (op basis van garantstelling) te bestellen waardoor vooralsnog geen knelpunten zijn ontstaan in realisatie van de blokken. Dit voorkomt extra vertragingen.



Technologische ontwikkelingen en actuele behoefte Defensie leiden tot wijzigingen in onder andere het Technisch Ontwerp: Het risico is qua kans en impact ongewijzigd. De IT en behoeftes van Defensie blijven zich in een hoog tempo ontwikkelen. Voor opdrachtverstrekking wordt gecontroleerd welke producten gebruikt gaan worden en of deze nog steeds toekomstbestendig zijn. Omdat het aantal VtW's (changes) groter is dan verwacht, identificeren we maatregelen om de scope van GrIT te blijven beheersen. Een daarvan is borgen inbreng Athena op Initiatiedocument.



8. Risicomanagement en beheersing | Toename risico op niet / gedeeltelijk realiseren baten i.v.m. langere doorlooptijd blokken

Details hoofdrisico's 2/2



Contractuele geschillen – partiele exit / leverancierswisselingen: De kans op mutaties in leveranciers is ingegeven op basis van eerdere ervaringen in de blokken. Gezien de hoeveelheid blokken die in uitvoering zijn is de kans derhalve ingeschat als gemiddeld en kan dit afhankelijk van vorderingen in de tijd verlaagd worden. Volledig mitigeren is niet mogelijk. Wel is dit deels door de eerdere betrokkenheid van Athena bij opstellen van het initiatiedocument geborgd



Contractuele geschillen – gehele exit: De kans op dit hoofdrisico is verlaagd naar zeer klein gezien veel blokken al vergevorderd zijn in het besluitvormingsproces. Impact blijft zeer groot door risico's ten aanzien van de integraliteit van de oplossing bij wegvallen van de contractpartner en een langere doorlooptijd. Om de kans op conflicten te verminderen, worden mogelijke belangenconflicten vroegtijdig besproken en waar nodig geëscaleerd en zijn er mitigerende maatregelen als: samenwerkingsbevorderende cultural fit-programma's, onboardings- en heisessies en de opvolging van de aanbevelingen van AcICT ten aanzien van de Regievoering op het contract



Baten worden niet of slechts gedeeltelijk gerealiseerd: Het risico is toegenomen door de langere doorlooptijd van de realisatiefase van blokken. Defensieonderdelen kunnen hierdoor pas later van nieuwe IT gebruik maken wat mogelijk leidt tot inefficiënties. Om tijdige afbouw te borgen is de afbouw van de huidige IT-infrastructuur benoemd als programmaverantwoordelijkheid en is er een manager aangesteld welke een afbouwplan op gaat stellen. Ook de business change manager heeft hierin een rol.



Externe factoren: De kans en impact op het risico externe factoren zijn gelijk gebleven. Het risico van het verkrijgen van omgevingsvergunningen loopt nog inzake de verbouwing van het uitwijkdatacenter (BR-026). De milieuvergunningaanvraag wordt in de begin van de tweede helft van 2023 gepubliceerd. Gewijzigde wereldorde blijft een risico i.v.m. beschikbaarheid Defensiepersoneel voor programma GrIT, mogelijke prijsstijgingen en mogelijk verminderde beschikbaarheid van o.a. hardware componenten. Monitoring van bestelmomenten reduceert het risico deels.



9. Regie en invulling samenwerking | Programmaorganisatie is versterkt en richt zich hoofdzakelijk op de realisatie van GrIT

Update regie en invulling samenwerking

- **Start verdere versterking van de programmaorganisatie**, vooral op het gebied van leveranciersmanagement en regievoering richting het consortium – concrete verbeteringen worden tweede helft van 2023 verwacht.
- **Verder versterken leveranciersmanagement** resulterend in:
 - **Stevigere regievoering richting het consortium** waarbij wordt aangestuurd en aangesproken op concreet eigenaarschap
 - **Sterkere sturing op resultaat** waardoor in 2023 nog een aantal IT-oplossingen door het consortium geleverd moet gaan worden
 - **Meer sturing op voorspelbaarheid**
- **Vervolgstep is het ontwikkelen van dashboards** voor programma directie en programmamanagement over leverbetrouwbaarheid, voorspelbaarheid en de ontwikkeling van de samenwerkingsrelatie.

Als input hiervoor wordt een aantal blokken periodiek doorgelicht i.s.m. QA en andere disciplines



10. Ontwikkelingen COMMIT/JIVC | GIS is formeel opgenomen in de JIVC organisatie, stappen om nieuwe IT te beheren worden gezet

In de eerste helft van 2023 is **Generieke Infrastructuur Services (GIS)** formeel opgenomen in de JIVC organisatie als een **zelfstandige afdeling** binnen IT INFRA met als doel: **beheer van de nieuwe IT opgeleverd door het programma GrIT**

(Gezette) stappen om nieuwe IT goed te kunnen beheren

- Integreren GIS in de (management)structuur van het JIVC.** Daarmee is het hoofd-GIS onderdeel geworden van het managementteam van het JIVC.
- Selecteren en operationaliseren managementteam van GIS.** Het MT GIS is daarmee klaar om de andere blokken van het programma GrIT te gaan beheren. Eerste services op blok 28 zijn al succesvol in gebruik genomen binnen GIS
- Vullen afdeling met medewerkers van de huidige IT-afdeling en het consortium.** Belangstelling van de huidige IT-medewerkers voor de GIS-vacatures is groot.
- Opstellen cultuurprogramma** om samenwerking in afdeling, tussen medewerkers van Defensie en het consortium verder te versterken. Kernwaarden: *één team met één taak*.
- Volgende stappen** zijn het verder laten instromen en opleiden van de nieuwe medewerkers. Hiervoor wordt gebruikt gemaakt van reeds succesvolle en door het programma GrIT ontwikkelde onboardings- en educatietrajecten.



11. Ontwikkelingen consortium | Atos Netherlands B.V. in onderhandeling inzake overname

Verkoop Atos

- **Atos wordt opgesplitst in Atos Netherlands B.V. en Eviden Netherlands B.V.**
- Atos Netherlands B.V. is in **onderhandeling met een private equity partij inzake overname.**
- **Impact van deze nieuwe situatie heeft de aandacht** van de controlerende instanties en de programmadirectie en risico's en eventuele maatregelen worden op dit moment in kaart gebracht.

Daadkracht en leveringszekerheid consortium

- Programma Directie heeft maatregelen genomen om **daadkracht en leveringszekerheid van het consortium op orde te brengen.**
- Tussenresultaten laten zien dat deze maatregelen een **positief effect beginnen te vertonen** op de ontwikkeling van de leverbetrouwbaarheid en de voorspelbaarheid.



12. Communicatiemomenten eerste helft van 2023 | Er heeft tweemaal informatievoorziening aan Kamer plaatsgevonden

