



Aan

Minister van SZW

## nota

OPENBAAR MAKEN Verslag schriftelijk overleg  
Crisisregeling Personeelsbehoud

## TER BESLISSING

Directie

Datum  
18 september 2023Onze referentie  
2023- [redacted]

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

## Bijlage(n)

1. Verslag van een schriftelijk overleg over de Kamerbrief Crisisregeling Personeelsbehoud

## Inleiding

- Op 6 september heeft de vaste commissie voor SZW een aantal vragen aan u voorgelegd naar aanleiding van de kamerbrief Crisisregeling Personeelsbehoud (CP).<sup>1</sup>
- Middels deze nota vragen wij uw akkoord op de beantwoording. De antwoorden op de vragen zijn met name een verduidelijking van de kamerbrief. Eén onderwerp bevat nieuwe informatie voor u, namelijk bij de vraag over uitzendkrachten. We vragen hierop uw akkoord.
- Een inhoudelijke beslisnota over de verdere uitwerking van de CP zal binnenkort aan u worden voorgelegd.

*olie! lu er naar uit!*

## Geadviseerd besluit

- Wij vragen u akkoord te gaan met het verslag van het SO (bijlage 1) en deze te verzenden naar de Kamer.
- Wij vragen u met de nieuwe kennis rondom uitzendkrachten akkoord te gaan met de vormgeving van het werkgevers- en werknemersbegrip in de CP.

## Toelichting

- Er zijn in totaal 34 vragen gesteld over de crisisregeling. In grote lijnen gaan de vragen over de gemaakte keuzes, zoals omschreven in de kamerbrief. De fracties van VVD, D66, CDA, SP, PvdA/GroenLinks en BBB hebben vragen gesteld.

*Waarom is bijzonder of moeilijke vragen bij?*

## Uitzendkrachten

- De leden van de SP hebben gevraagd naar hoe de CP uitwerkt voor uitzendkrachten, omdat zij bij mondiale of nationale crises extra kwetsbaar zouden zijn.
- Zoals al eerder aan u is voorgelegd kunnen uitzendwerkgevers gebruik maken van de CP, als zij aan de voorwaarden voldoen (zoals tenminste gemiddeld 20% werktijdverkorting over een periode van 2 maanden). Let wel: het gaat daarbij niet om de werkgever waar de uitzendwerknemer te werk gesteld is, maar om de formele uitzendwerkgever.
- Nieuw ten opzichte van wat wij u hierover eerder hebben meegegeven, is dat de huidige vormgeving van de CP ervoor zorgt dat uitzendkrachten die nog maar kort in dienst zijn (0-52 weken), buiten het bereik van de loonsubsidie

<sup>1</sup> Kamerstuk 29544, nr. 1208

vallen indien daar de loondoorbetalingsplicht is uitgesloten (er dus sprake is van een oproepovereenkomst).

**Datum**

18 september 2023

- De verminderde loondoorbetaling is namelijk gebaseerd op de loondoorbetalingsverplichting uit art. 7:628 BW. Bij uitzendkrachten in fase A van hun uitzendcontract kan op grond van art. 7:628 lid 9 BW deze loondoorbetalingsverplichting worden uitgesloten. 80% van de uitzendkrachten werkt in fase A, en daarvan is weer bij ongeveer 80% de loondoorbetaling uitgesloten. De werkgever kan geen loonsubsidie aanvragen voor deze werknemers. De herplaatsingsmogelijkheid blijft voor deze werknemers wel open. Overigens was dit ook de uitwerking bij de eerdere regeling van werktijdverkorting, dus dit is hiermee in lijn.
- De enige manier om voor deze werknemers wel een vergoeding mogelijk te maken, is om de uitsluiting van de loondoorbetalingsverplichting bij uitzendkrachten in Fase A te schrappen. Tot deze uitzondering in Fase A is echter besloten vanwege de allocatiefunctie van uitzenden. Dit is onderdeel van het arbeidsmarktpakket en daarmee is wijziging van dit specifieke onderdeel niet logisch.
- Daarom adviseren wij u om dit nadelige gevolg van de vormgeving te accepteren.

**Onze referentie**

2023- [REDACTED]

*Dus n 2/3  
uitzendkrachten  
uitgesloten?*