



Aan

Minister van SZW

Y/w

TER BESLETTING

Directie Kinderopvang

Datum

16 oktober 202

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Bijlagen

2

nota

Beantwoording inbreng schriftelijk overleg Ontwerpbesluit
wijziging Besluit kwaliteit kinderopvang

Aanleiding

- Op 13 september jl. is het ontwerpbesluit met wijzigingen in de kwaliteitseisen voor de buitenschoolse opvang (bso) en de inzet van een beroepskracht in opleiding als vaste beroepskracht in de dagopvang naar beide Kamers verzonden in het kader van de zgn. voorhangprocedure.
- Op 10 oktober heeft de vaste Kamercommissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid u middels een schriftelijk overleg een aantal vragen en opmerkingen voorgelegd. Hierbij leggen we u de concept antwoorden voor.

Geadviseerd besluit

- Wij adviseren u akkoord te gaan met de beantwoording van de schriftelijke vragen, de aanbiedingsbrief zo spoedig mogelijk te ondertekenen en te verzenden aan de voorzitter van de Tweede Kamer.
 - NB. De beantwoording dient uiterlijk maandag 23 oktober naar de Kamer te worden verzonden om behandeling in de procedurevergadering van 24 oktober te halen. Dit is van belang in verband met geplande inwerkingtreding per 1 juli 2024.

Kernpunten

Samenvatting vragen en antwoorden

- De leden van de volgende fracties hebben vragen gesteld: VVD, D66, PvdA/GroenLinks en BBB. De vragen zien zowel op het ontwerpbesluit als op breder onderwerpen die niet in het ontwerpbesluit aan bod komen.
- De vragen gericht op de onderwerpen in dit ontwerpbesluit gaan over:
 - Beroepskrachten in opleiding als vaste beroepskracht in relatie tot het duurzaam behoud van medewerkers. In de beantwoording geeft u aan de voorwaarden die bij de wijziging zijn opgenomen als doel hebben om te bewaken dat de beroepskracht in opleiding eraan toe is en blijft om een vaste beroepskracht te zijn en zich comfortabel voelt in die rol. Deze wijziging zal gemonitord worden om te zien hoe dit in praktijk uitpakt. U benadrukt ook dat de houder per individueel geval zal moeten onderzoeken of een beroepskracht in opleiding al voldoende competenties heeft om een vaste beroepskracht te worden. De beroepskracht in opleiding en zijn/haar begeleiders hebben daar ook zeggenschap over.

Datum
16 oktober 2023

Onze referentie

- De relatie tussen het vaste gezichten criterium en de Rijke Schooldag. U noemt dat deze wijziging geen gevolgen heeft voor de Rijke Schooldag (School A Omgeving).
- Inzet andersgekwalficeerde beroepskrachten. U geeft aan dat bij ministeriele regeling nadere regels worden vastgelegd over de maximale inzet van andersgekwalficeerde beroepskrachten. Daarmee borgt u af al er altijd voldoende gekwalficeerde beroepskrachten ingezet worden.
- Vereenvoudigen kindercentrum overstijgende opvang alleen op schoolvrije dagen. In het voorgestelde antwoord geeft u aan dat het vereenvoudigen van kindercentrum overstijgende opvang op alle dagen complex is, omdat dit meer gevolgen heeft voor de continuïteit van de opvang en de verschillende L.R.K. nummers die dan een rol spelen. U geeft aan eerst de voorgestelde verruiming voor schoolvrije dagen te willen monitoren.
- BKR op kindercentrumniveau in relatie tot werkdruk. U geeft in het voorgestelde antwoord aan dat de wijziging naar verwachting bijdraagt aan het verlagen van werkdruk, omdat houders meer ruimte krijgen om groepen in te delen op basis van pedagogische overwegingen en de praktijk van de kinderopvanglocatie. Bij de uitwerking van de nieuwe rekensystematiek en bijbehorende rekenformule was het uitgangspunt dat het aantal in te zetten beroepskrachten voor zoveel mogelijk kindercentra vergelijkbaar is met de huidige situatie waarbij de beroepskracht-kind-ratio (BKR) op groepsniveau wordt berekend.
- Toevoeging inzet andersgekwalficeerde beroepskrachten aan personele capaciteit. De kern van het voorgestelde antwoord is dat deze wijziging indirect kan bijdragen aan een vermindering van personele krapte door een verbreding van het arbeidspotentieel. Het is aan de houder om te bepalen in hoeverre de inzet van (een) andersgekwalficeerde beroepskrachten(en) past binnen de context en de pedagogische visie van het kindercentrum.
- Waarborgen kwaliteit en veiligheid (Verhouding versoepelen kwaliteitseisen en toename incidenten). U geeft aan dat het verhogen of tenminste behouden van de kwaliteit en veiligheid voorop staat. U volgt de gevolgen van aanpassingen van kwaliteitseisen nauwlettend met de Landelijke Kwaliteitsmonitor Kinderopvang en de aanvullende monitor van de kwaliteitseisen die u heeft aangekondigd. Ook noemt u het voornemen om een registratie- en meldplicht in te voeren voor (ernstige) incidenten. *wanneer?*
- De overige vragen zien op de volgende onderwerpen:
 - Professionele zeggenschap
 - Het initiatief Het Potentieel Pakken (HPP)
 - Verschillen in handhaving → *EH? Meisje antwoord?*
 - Verantwoordelijkheidsverdeling rondom het toezicht bij een kindercentrum → *WGO jr!*
 - Het publieke karakter van de kinderopvang
 - Administratieve druk
 - Knelpunten in het combineren van onderwijs en opvang
- Deze vragen zijn beantwoord in lijn met eerdere brieven aan de Kamer.

En zijn inbreng?
Wens minister in beschietel
Pagina 7 van 3
Wat zeggen dan bij aanpak
aanwinst WGO

Planning en proces

- Om de wijzigingen op de streefdatum van 1 juli 2024 in werking te laten treden, is het streven om de procedurevergadering (PV) van 24 oktober te halen. Daarna kan dit ontwerpbesluit worden voorgelegd aan de Afdeling advies van de RvS.
- Mocht dit niet lukken dan is de volgende PV in december. In dat geval ontstaat er druk op de planning en neemt de kans toe dat we de beoogde inwerkingtredingsdatum niet halen, omdat voor advisering door de RvS in principe drie maanden staat.

Datum
16 oktober 2023

Onze referentie

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Aanbiedingsbrief Schriftelijk Overleg	Verzenden aan TK	
2	Antwoord/reactie op schriftelijk overleg	Bijlage bij verzending aan TK	