

MSZW is akkoord
23/10



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

B/W

TER BESLISSING

Directie

Datum

27 september 2023

Onze referentie

2023-

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)

0

Aan

Minister van SZW

nota

Schriftelijke Kamervragen De Hoop en Kathmann fysieke
belasting Schiphol

Aanleiding

Er zijn op 18 september Kamervragen binnengekomen van het lid de Hoop en Kathmann (beiden PvdA) over het bericht 'Bagagemedewerkers mogen maximaal 216 koffers per dag tillen op Schiphol, maar zitten vaak aan de 200 per uur'.

De antwoorden zijn afgestemd met het ministerie van IenW en de Nederlandse Arbeidsinspectie. Het voortouw ligt formeel bij IenW, maar de vragen zijn vrijwel allemaal beantwoord door SZW. Daarom is het advies om de beantwoording door u als eerste ondertekenaar, mede namens de minister van IenW, naar de Kamer te verzenden. De minister van IenW is akkoord met de beantwoording.

Geadviseerd besluit

We adviseren u akkoord te gaan en de beantwoording van de Kamervragen, mede namens de minister van IenW naar de Tweede Kamer te verzenden.

Kernpunten

AD-artikel

- Er is een artikel gepubliceerd in het Algemeen Dagblad over de bagageafhandeling op Schiphol met een onderliggend onderzoeksrapport, dat in opdracht van de Arbeidsinspectie is opgesteld door het adviesbureau Ergos.
- Daarin wordt aangegeven dat werknemers nog altijd fysiek zwaar werk moeten verrichten bij de bagageafhandeling op Schiphol. Schiphol heeft te weinig ingezet op mechanisering en automatisering.
- De Kamervragen richten zich met name op wat u van de situatie vindt en hoe verantwoordelijkheid van de werkgever en Schiphol is geregeld voor gezondheidsschade door werk.
- Ook wordt er gevraagd naar de handhaving, inzet en mogelijkheden van de Arbeidsinspectie om deze situatie te veranderen.

Strekking beantwoording

- Niemand mag ziek worden van zijn werk.
- Als exploitant van onze nationale luchthaven heeft Schiphol een brede verantwoordelijkheid om arbeidsomstandigheden op de luchthaven te bevorderen.

- De grondafhandelingsbedrijven als werkgevers zijn op grond van de Arbowet verantwoordelijk om te zorgen voor een gezonde en veilige werkomgeving.
- Deze werkgevers moeten dit risico per direct verlagen, bijvoorbeeld door het gebruik van wel beschikbare (til)hulpmiddelen, door andere technische maatregelen in combinatie met taakrotatie of andere organisatorische maatregelen.
- De werknemer kan de werkgever aansprakelijk stellen voor eventuele geleden gezondheidsschade als gevolg van het werk. In het geval dat iemand nog steeds werkzaam is bij het bedrijf, kan de bedrijfsarts een rol spelen om dit te beoordelen.
- Het is niet aan de minister van SZW om daar tussen de werkgever en werknemer een positie over in te nemen.
- De Arbeidsinspectie heeft een aantal eisen opgelegd om de situatie op Schiphol te verbeteren en inspecteert regelmatig of de vereiste maatregelen ook daadwerkelijk genomen worden. Deze aanpak sluit aan bij de arbeidshygiënische strategie.
 - Op korte termijn moeten werkgevers technische en organisatorische maatregelen nemen om het risico op klachten door fysieke belasting te beperken. Op de lange termijn zullen werkzaamheden gemechaniseerd en geautomatiseerd moeten zijn
 - De vastgestelde lasten onder dwangsom die zijn opgelegd aan bagageafhandelingsbedrijven gelden per maand, met een maximum dwangsom die bij onveranderde omstandigheden na zes maanden bereikt wordt.
 - In het bijzondere geval dat de maximale dwangsom is verbeurd, maar de problemen nog onvoldoende zijn verholpen, zal op dat moment door de Arbeidsinspectie bekeken moeten worden wat een passend vervolg is.

Datum
27 september 2023

Onze referentie
2023- [REDACTED]

De Kamer is hier op 5 september jl. over geïnformeerd.

- De ideale eindsituatie zal nog zo'n 8 tot 10 jaar duren waarin alle werkzaamheden gemechaniseerd of geautomatiseerd zijn.
- Schiphol en de bagageafhandelingsbedrijven lijken de situatie ook op korte termijn serieus te nemen. Zo hebben ze o.a. recentelijk een plan van aanpak gepubliceerd om het werk in de bagagehallen lichter te maken.
- De minister van IenW en u blijven wel in gesprek met Schiphol en volgen de ontwikkelingen, onder andere via een werkbezoek, nauwlettend.

die ook?