



Aan  
Van

Staatssecretaris van BZK  
dgDOO

# nota

Beantwoording Kamervragen lid Van Baarle (DENK)  
Bericht Overheid haalt eigen diversiteitsdoelen niet of  
nauwelijks

## TER BESLUITVORMING

**Nota actief openbaar**  
Ja

**Onze referentie**  
2023-0000536616

**Datum**  
20 november 2023

**Samengewerkt met**

**Bijlage(n)**  
1

### Aanleiding

Het lid Van Baarle (DENK) heeft vlak voor het zomerreces op 27 juni vragen aan u gesteld over het bericht op nu.nl 'Overheid haalt eigen diversiteitsdoelen niet of nauwelijks'.

### Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd akkoord te gaan met de beantwoording van de Kamervragen.

### Kern

- In de gestelde Kamervragen wordt o.a. gevraagd naar de stand van culturele diversiteit binnen de Rijksoverheid, de binnen het Rijk geldende doelstellingen op het gebied van culturele diversiteit, en het tot op heden niet openbaar maken van deze doelstellingen.
- Een deel van de gevraagde informatie over de mate van diversiteit binnen de Rijksoverheid is al openbaar beschikbaar. Daarvoor verwijzen we naar de Jaarrapportage Bedrijfsvoering Rijk waarin kwantitatieve informatie is opgenomen over onder andere de samenstelling van het personeelsbestand op het vlak van gender, collega's met een arbeidsbeperking en culturele diversiteit.
- De kwantitatieve doelstellingen op het vlak van culturele diversiteit zijn in 2018 intern besproken (op basis van het potentieel op de Nederlandse arbeidsmarkt van 2016) en omarmd als inspanningsverplichting, niet als resultaatverplichting. Hier is niet eerder extern over gecommuniceerd omdat het geen harde doelstelling is zoals voor de banenafpraak (wettelijk quotum) of genderdiversiteit (kabinetsreactie).
- Gevraagd is of er bereidheid is om de recentste interne monitorrapportage 'Monitorrapportage Diversiteit en Inclusie 2022' te delen en de voorgaande rapportages. Dit document bevat kansen en oplossingsrichtingen en is opgesteld voor interne ambtelijke en interdepartementale dialoog, afstemming en kennisdeling. Het bevat geen besluiten. Het wordt gebruikt om de rijksbrede aanpak waar nodig aan te passen en focuspunten aan te brengen, wat vervolgens in de Jaarrapportage Bedrijfsvoering Rijk wordt verwerkt. Om die reden adviseren wij om deze rapportage nu niet openbaar te maken.
- Het diversiteit en inclusie beleid wordt gemonitord en het bevorderen van culturele diversiteit in de hogere schalen heeft onze prioritaire aandacht. De

rijksbrede en departementale maatregelen worden onder andere in verband gebracht met de 'Aanpak (institutioneel) racisme' waarover de kamer op 25 januari jl. is geïnformeerd.

**Onze referentie**  
2023-0000536616  
**Datum**  
1 augustus 2023

### **Toelichting**

Op 20 juni werd het volgende bericht geplaatst: [Overheid haalt eigen diversiteitsdoelen niet of nauwelijks | Binnenland | NU.nl](#). Door Binnenlands Bestuur is ook een bericht geplaatst [Rijk haalt eigen doelstellingen diversiteit niet \(binnenlandsbestuur.nl\)](#). Na bestuurlijke afstemming en in samenspraak met woordvoering is op deze nieuwsberichten een reactie geformuleerd. De beantwoording van de kamervragen van lid Van Baarle liggen in het verlengde hiervan.

### **Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden**

In de openbaar gemaakte versie van deze nota zijn alle persoonsgegevens van ambtenaren geanonimiseerd.

### **Bijlagen**

<b>Volgnummer</b>	<b>Naam</b>	<b>Informatie</b>
1	Beantwoording kamervragen van het lid Van Baarle (DENK) 2023Z12033	