



Aan

Minister voor APP

TER BESLISSING

Datum  
14 november 2023

# nota

Herziening Code Pensioenfondsen

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)  
0

## Aanleiding

De Herziene Code Pensioenfondsen is per 21 november gepubliceerd in de Staatscourant en treedt per 1 januari 2024 in werking. Met de bijgevoegde aanbiedingsbrieven stuurt u de Herziene Code ter informatie aan de Tweede en Eerste Kamer. Daarnaast wordt in een bericht op [werkenaanonspensioen.nl](https://werkenaanonspensioen.nl) over diversiteit verwezen naar de diversiteitsnormen uit de code. Hiermee wordt invulling gegeven aan een deel van de motie van Van Weyenberg c.s.<sup>1</sup>

## Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd in te stemmen met de voorliggende brieven en deze te ondertekenen voor verzending aan de Tweede en Eerste Kamer. U wordt ook geadviseerd om in te stemmen met het bericht op [werkenaanonspensioen.nl](https://werkenaanonspensioen.nl) waarna dit geplaatst kan worden.

## Kernpunten

### Herziene Code Pensioenfondsen:

- De invoering van de Wet toekomst pensioenen, een aantal maatschappelijke ontwikkelingen en de aanbevelingen van de Monitoringscommissie Code Pensioenfondsen in de afgelopen jaren, hebben ertoe geleid dat de Pensioenfederatie en de Stichting van de Arbeid de Code Pensioenfondsen hebben herzien (bijlage 4).
- De doelstelling van de code blijft ongewijzigd, namelijk het bevorderen van goed pensioenfondsbestuur in het kader van zelfregulering, waarbij de code laat uitnodigen tot 'het goede gesprek'. De inwerkingtredingsdatum wordt voorzien op 1 januari 2024, waarna fondsen één jaar de tijd hebben om de code te implementeren.
- De actualisering van de code ziet specifiek toe op drie onderwerpen, te weten: de nieuwe normen m.b.t. het centraal stellen van de belanghebbenden, duurzaamheid, en de gewijzigde normen over diversiteit en inclusie (norm 34 en 35, zie voetnoot)<sup>2,3</sup>. Daarnaast wordt

<sup>1</sup> Kamerstukken II 2023/24, 32 043 nr. 619

<sup>2</sup> Het pensioenfonds heeft een schriftelijk beleid vastgesteld om de diversiteit en inclusie in zijn fondsorganen te vergroten of in stand te houden. Dit beleid stelt passende doelen op ten aanzien van de mate van diversiteit op alle voor het pensioenfonds relevante maatschappelijke aspecten, waaronder tenminste geslacht of genderidentiteit, leeftijd en sociaal-culturele achtergrond. Op basis van dit beleid heeft het pensioenfonds een planmatige aanpak gericht op het bereiken van deze doelen. Het bestuur herijkt dit beleid periodiek en rapporteert jaarlijks in het bestuursverslag over de resultaten van dit beleid.

een sectorbrede Taskforce Diversiteit & Inclusie ingesteld met een aanjaagfunctie. Ook is de benoemingstermijn van bestuursleden, leden van verantwoordings- en belanghebbendenorganen aangescherpt (norm 37, zie voetnoot)<sup>4</sup>.

**Datum**  
14 november 2023

#### **Communicatie over de herziene Code Pensioenfondsen:**

- De dragende partijen van de code, de Stichting van de Arbeid en de Pensioenfederatie, hebben aansluitend op publicatie in de Staatscourant een persbericht gepubliceerd.
- In aansluiting daarop worden de Tweede en Eerste Kamer geïnformeerd over de herziene code en de belangrijkste wijzigingen daarin.

Vanuit SZW wordt een bericht gepubliceerd op de website [werkenaanonspensioen.nl](http://werkenaanonspensioen.nl), vanuit de invalshoek diversiteit in pensioenfondsbesturen (bijlage 3). Daarmee wordt tevens invulling gegeven aan het tweede deel van de motie van Van Weyenberg c.s. waarin de regering wordt verzocht om de toetsing op een diverse samenstelling door DNB, zeker tijdens de transitie, beter bekend te laten zijn bij voordragende partijen. Het eerste deel van de motie verzoekt de regering om inzichtelijk te maken welke belemmeringen jongeren ervaren om als pensioenfondsbestuurder aan de slag te gaan. De komende periode wordt hierover met (de vertegenwoordigers van) jongeren gesproken.

#### **Bijlagen**

<b>Volgnummer</b>	<b>Naam</b>	<b>Actie</b>	<b>Informatie</b>
1	Aanbieding Herziene Code Pensioenfondsen TK.	Samen met bijlage 4 Verzenden aan Tweede Kamer.	
2	Aanbieding Herziene Code Pensioenfondsen EK.	Samen met bijlage 1 en 4 Verzenden aan Eerste Kamer.	
3	Bericht over diversiteit en Code Pensioenfondsen voor <a href="http://werkenaanonspensioen.nl">werkenaanonspensioen.nl</a> .	Beleidsmedewerkers van de programmadirectie Pensioenen pakken dit verder op.	
4	Herziene Code Pensioenfondsen	Meesturen met bijlage 1 en 2.	
5	Motie van Van Weyenberg	Ter informatie.	

<sup>3</sup> Ten aanzien van leeftijdsdiversiteit geldt als minimum dat er tenminste één persoon zitting heeft in het bestuur en het verantwoordingsorgaan of het belanghebbendenorgaan die jonger is dan 40 jaar. Ten aanzien van genderdiversiteit geldt als minimum dat er in de genoemde organen variatie is in geslacht of genderidentiteit.

<sup>4</sup> De eerste zittingstermijn van een lid van het bestuur, de raad van toezicht, het belanghebbendenorgaan of verantwoordingsorgaan is maximaal vier jaar. Deze leden kunnen voor een tweede termijn van maximaal vier jaar worden benoemd. Een bestuurslid en een lid van het belanghebbenden- of verantwoordingsorgaan kunnen als daarvoor aanleiding bestaat voor een derde termijn van maximaal vier jaar worden benoemd. In dat geval onderbouwt het bestuur de aanleiding voor een derde benoeming en deelt het bestuur dit met de overige organen. Leden van een visitatiecommissie zijn maximaal acht jaar betrokken bij hetzelfde pensioenfonds.