



MSZW is alhoord
24/11)
+ 1/2 aanbiedings-
brieven.



Aan

Minister van SZW

nota

Aanbieding amvb toezicht gelijke kansen bij werving en
selectie aan MR

24/11 DEY
dank & idd
graag tempo
houden

TER BESLISSING

Directie

Datum

15 november 2023

Onze referentie

2023-
[redacted]

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)

4

Aanleiding

Op 20 november jl. heeft de CWIZO ingestemd met doorgeleiding van de amvb toezicht gelijke kansen bij werving en selectie aan de MR. U kunt de amvb nu aanbieden aan de MR en na akkoord van de MR aanbieden aan de TK en EK.

Geadviseerd besluit

- Wij verzoeken u om het aanbiedingsformulier voor de MR te ondertekenen en de amvb aan te bieden aan de MR ter agendering op 1 december 2023, met als beslispoint het instemmen met i) het starten van een voorhangprocedure bij de Staten-Generaal, en ii) na afloop van de voorhangprocedure, indien de voorhangprocedure niet tot ingrijpende wijzigingen heeft geleid, het voorstel aanhangig maken voor advies bij de RvS.
- Na akkoord van de MR verzoeken wij u de aanbiedingsbrieven te ondertekenen en de stukken te verzenden aan de TK en EK voor start van de voorhangprocedure (het ontwerpbesluit dient niet ondertekend te worden).

Kernpunten

- De TK heeft op 14 maart jl. ingestemd met het wetsvoorstel en tijdens deze behandeling verzocht om een voorhangprocedure. Na de voorhangprocedure kan de adviesaanvraag bij de RvS starten.
- Doel van het wetsvoorstel is het tegengaan van arbeidsmarktdiscriminatie en het bieden van gelijke kansen bij werving en selectie. Daartoe moeten werkgevers en intermediairs over een werkwijze bij werving en selectie beschikken. Eveneens bevat het wetsvoorstel een meldplicht voor intermediairs met betrekking tot discriminerende verzoeken. De NLA wordt hierbij aangewezen als toezichthouder.
- De amvb geeft nadere invulling aan de eisen van diverse onderdelen van het wetsvoorstel. De amvb geeft invulling aan het 'wat'; waar dienen werkgevers en intermediairs aan te voldoen? Binnen deze gestelde eisen wordt ruimte aan werkgevers en intermediairs geboden voor de vormgeving van hun werving en selectieproces (het 'hoe', de specifieke interventie die wordt ingezet). Zo laat de amvb ruimte voor verschillende vormen van werving- en selectieprocedures. Hetzelfde geldt met betrekking tot de meldplicht voor intermediairs.

- De afgelopen periode is de amvb voor diverse toetsen uitgezet: internetconsultatie, afstemming met sociale partners, ATR, AP, College voor de Rechten van de Mens (CRM) en de NLA. Verder hebben een tweetal mkb-panels plaatsgevonden. Ook is de Wetgevingstoets bij JenV uitgevoerd en akkoord bevonden.
- Na afronding van deze toetsen hebben wij de amvb aan u voorgelegd en met u besproken (notanummer 2023-0000531296). Naar aanleiding van dit overleg is in de amvb verduidelijkt dat de NLA bij de opvolging van meldingen door intermediairs niet kenbaar maakt dat een inspectie plaatsvindt vanwege een melding. Dit betekent ook dat de naam van de intermediair niet wordt verstrekt aan de betreffende opdrachtgever. Nu de CWIZO akkoord is, kan de amvb worden voorgelegd aan de MR.
- Na behandeling in de MR van 1 december, kan de voorhangprocedure bij de TK en de EK op 4 december starten. De voorhangprocedure duurt 4 weken, waarvan er minimaal 3 buiten de recesperiode dienen te vallen. Wij stellen, gezien de wisseling van de TK, een periode van bijna 4 weken buiten-reces voor. Dit betekent dat de voorhangprocedure tot en met 19 januari loopt.
- Het wetsvoorstel ligt momenteel ter behandeling in de EK. Tijdens de procedurevergadering op 14 november 2023 in de commissie SZW van de EK hebben de fracties van de VVD en de BBB aangegeven nogmaals schriftelijke inbreng te leveren over het wetsvoorstel. Deze inbreng wordt verwacht op 28 november.

Datum
15 november 2023

Onze referentie
2023-XXXXXXXXXX

*is dat verplicht?
Hij gaat wel
roefen om EK
en du is nu
gewisseld!*

Bijlagen

Volnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Aanbiedingsformulier MR	Ondertekenen	
2	Amvb toezicht gelijke kansen bij werving en selectie	Bijlage bij agendering in MR en na akkoord MR verzenden aan TK en EK	
3	Brief aan TK voorhangprocedure	Na akkoord MR ondertekenen en verzenden aan TK	
4	Brief aan EK voorhangprocedure	Na akkoord MR ondertekenen en verzenden aan EK	