



12-1

Aan Minister voor APP

nota

Reactie van de Minister voor Armoedebelief, Participatie en Pensioenen op de brief van werknemersorganisaties betreffende de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)

TER BESLISSING**Datum**
8 januari 2024**Uiterlijk bij**
10 januari 2024**Bijlage(n)**
1**Aanleiding**

- In het Pensioenakkoord is afgesproken dat kabinet en sociale partners tijdig met elkaar in gesprek gaan over de vraag of er aanvullend maatregelen nodig zijn na 2025 om zo veel mogelijk mensen in staat te stellen gezond werkend het pensioen te bereiken, en zo ja welke.
- Hierover waren sociale partners de afgelopen periode onderling in gesprek in de Stichting van de Arbeid. Die gesprekken liggen op dit moment stil.
- Op 11 december 2023 hebben de werknemersorganisaties FNV, CNV en VCP een brief gestuurd aan de voorzitter en de leden van de Vaste Commissie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid in de Tweede Kamer over de Regeling Vervroegde Uittreding (RVU) na 2025.
- De Vaste Commissie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft u om een reactie gevraagd op deze brief.

Geadviseerd besluit

- Wij adviseren u de brief te ondertekenen en uit te sturen.
- De reactie dient voorafgaand aan het plenaire pensioendebat te zijn verstuurd aan de Vaste Commissie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
- De brief kan gelijktijdig met de antwoorden op vragen van de SP over de RVU naar de TK worden gezonden. Deze antwoorden zijn in een separate map opgenomen.

Kernpunten

- In de brief beschrijven de FNV, CNV en VCP hun inzet om tot een structurele voortzetting van de RVU-regeling te komen voor de periode vanaf 2026 en een oplossing te bieden voor mensen die nu eerder willen stoppen met werken maar het met de huidige regeling zich niet zouden kunnen veroorloven. Daartoe benoemen de organisaties dat het drempelbedrag van de RVU-drempelvrijstelling zou moeten worden verhoogd naar anderhalf keer modaal per jaar.
- AWWN heeft op 19 december 2023 een position paper gepubliceerd waarin zij hun standpunt beschrijven over gezond doorwerken tot het pensioen na 2025.¹ Zij geven aan geen voorstander te zijn van een structurele RVU-regeling en een hoger drempelbedrag omdat de regeling

¹ <https://www.awvn.nl/rvu-regeling/publicaties/awvn-position-paper-langer-doorwerken/>

onvoldoende effectief zou zijn om de doelgroep te ondersteunen en omdat er meer zou moeten gebeuren aan preventie. Wel constateren zij dat er meer tijd nodig is om het gewenste effect van preventieve duurzame inzetbaarheidsmaatregelen te behalen en daarom een tijdelijke verlenging van de RVU-regeling mogelijk zou kunnen zijn, in combinatie met het beter faciliteren van het verlofsparen.

Datum
8 januari 2024

Lijn van de reactiebrief

- In uw reactie geeft u aan dat gezond doorwerken tot het pensioen een belangrijk onderwerp is, waarvoor werkgevers en werknemers een gedeelde verantwoordelijkheid hebben en de overheid een ondersteunende rol vervult.
- Om verder te komen met dit vraagstuk heeft u de twee voorzitters van de Stichting van de Arbeid uitgenodigd om met u hierover te spreken.
- Daarnaast benadrukt u dat het vraagstuk in de volle breedte dient te worden verkend, met aandacht voor zowel preventie en duurzame inzetbaarheid als de overgang van werk naar pensioen. Tot slot onderschrijft u het belang om de tijd die er is goed te benutten. Ook ervaringen met de huidige overgangsmaatregelen zijn bij uitstek relevant voor de vraag of er aanvullend maatregelen nodig zijn na 2025 en zo ja, welke. Over de tweede voortgangsrapportage van de Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden wordt de Kamer in het eerste kwartaal van 2024 geïnformeerd.
- U bent voornemens de Kamers in het voorjaar te informeren over uitkomsten van de gesprekken over dit vraagstuk, zodat dit nog voldoende tijd biedt om eventuele vervolgmaatregelen aansluitend op de overgangsmaatregelen in te laten gaan, mocht een volgend kabinet daartoe besluiten.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Reactie van de Minister voor Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen op de brief van werknemersorganisaties betreffende de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)	Verzenden aan TK	