



MSZW  
is akkoord  
(15/1)

15/1 DEZ  
Om more akk

Aan

Minister van SZW en Minister voor APP

TER BESLISSING

Datum  
14 december 2023

Onze referentie  
2023- [redacted]

Bijlage(n)  
3

## nota

Beslisnota (tijdelijke) oplossing voor hulpmiddelen die  
gesproken taal real-time omzetten in tekst

### Aanleiding

Eerder hebben wij u de beantwoording van de Kamervragen van de leden De Kort en Bevers (beiden VVD) over initiatieven met software die gesproken taal real-time omzet naar geschreven tekst voorgelegd. MAPP heeft verzocht dat er bij de beantwoording reeds een al dan niet tijdelijke oplossing voor dit issue wordt gepresenteerd. Met deze nota leggen wij u ter beslissing een voorstel voor een (tijdelijke) oplossingsrichting en de gewijzigde beantwoording van de Kamervragen voor. Deze zijn afgestemd met VWS en UWV.

### Geadviseerd besluit

- Wij adviseren u akkoord te gaan met het bij UWV beleggen van de verantwoordelijkheid voor het verstrekken van instrumenten die gesproken taal real-time omzetten naar geschreven tekst als onderdeel van de werkvoorzieningen.
- Wij adviseren u akkoord te gaan met het voorstel om te starten met de voorbereiding van een wijziging in het Reïntegratiebesluit.
- Wij adviseren u, ondanks het door ambtelijk Financien benoemde risico dat een claim voor deze wijziging kan worden afgewezen, in aanloop naar deze wijziging akkoord te gaan met anticiperen op de wijziging zodat UWV voorzieningen die gesproken taal real-time omzetten naar geschreven tekst al kan verstrekken.
- Indien u hiermee akkoord bent, adviseren wij u de aangepaste beantwoording op de Kamervragen te ondertekenen en deze te versturen naar de Tweede Kamer en de bijgevoegde brieven aan de Eerste Kamer en Arbeidsinspectie te ondertekenen om hen te informeren over deze situatie.
- Parallel wordt de aangepaste beantwoording voorgelegd aan de Minister van VWS. Na ontvangst van het akkoord kunnen de antwoorden en brieven worden verzonden.

### Kernpunten

- Vanwege een ommissie in wet- en regelgeving kunnen auditief beperkten voor ondersteuning door hulpmiddelen die gesproken taal real-time omzet in geschreven tekst in het kader van een werksituatie niet bij UWV, maar ook niet meer bij de zorgverzekeraar terecht.
- De vergoeding die personen het afgelopen jaar hebben ontvangen voor dit hulpmiddel van zorgverzekeraars, stopt per 1 januari 2024.
- In afstemming met VWS, ZINL en UWV hebben we gezocht naar oplossingsmogelijkheden voor dit knelpunt.
- Op basis van een weging van verschillende mogelijkheden is ons advies om zo snel mogelijk te starten met het wijzigen van wet- en regelgeving om de

ontstane omissie te herstellen en het mogelijk te maken dat UWV deze hulpmiddelen kan verstrekken.

- In aanloop naar deze wijziging adviseren we akkoord te gaan met anticiperen op de wijziging, zodat UWV voorzieningen die gesproken taal real-time omzetten naar geschreven tekst al kan gaan verstrekken.
- Deze oplossingsrichting is intern SZW afgestemd met WBJA en FEZ en akkoord bevonden.
- Vooralsnog heeft ambtelijk Financiën bezwaar tegen het anticiperen op de wijziging van wet- en regelgeving. Zij zien deze wijziging als nieuw beleid waarvoor een claim moet worden ingediend en zijn geen voorstander van het voeren van contra legem beleid. Ze hebben aangegeven dat ze begrijpen dat we hiermee door willen, maar dat we hiermee vooruitlopen de voorjaarsnotabesluitvorming en dat er dus een risico is voor SZW als onze claim in het voorjaar wordt afgewezen.
- Wij vinden dat we hier geen claim voor zouden hoeven in te dienen en we dit risico dus wel kunnen lopen. Wij zien de wijziging als het herstellen van een omissie in wet- en regelgeving en niet als nieuw beleid. Alle overige (soortgelijke) werkvoorzieningen worden ook door UWV verstrekt.
- UWV kan de verstrekking van deze hulpmiddelen uitvoeren binnen de beschikbare ruimte van het AG re-integratiebudget voor voorzieningen. Het gaat naar verwachting om een beperkt bedrag, (substantieel) minder dan 1 miljoen op basis van onze huidige inschatting.
- Wachten op een wijziging betekent dat een groep auditief beperkten die gebaat zijn bij ondersteuning door dit hulpmiddel in de werksituatie, hier het komende jaar geen gebruik van kunnen maken. Wij achten deze situatie niet wenselijk.
- Een optie is om in januari opnieuw het gesprek met ambtelijke Financiën aan te gaan. Wij verwachten daarvan vooralsnog geen andere uitkomst en deze optie werkt vertragend voor personen die vanaf 1 januari 2024 geen gebruik meer kunnen maken van hun hulpmiddel.
- Wij adviseren daarom om ondanks het door ambtelijk Financiën benoemde risico, het anticiperen op de wijziging van wet- en regelgeving door te zetten. Zodat UWV zo snel mogelijk kan starten met het verstrekken van deze hulpmiddelen. Bent u hiermee akkoord? ✓
- Over de situatie van anticiperen dient u de Arbeidsinspectie en de Eerste en Tweede Kamer te informeren.
- In de gewijzigde beantwoording op de Kamervragen hebben wij het voornemen voor het wijzigen van wet- en regelgeving en het anticiperen op de wijziging opgenomen. Bij akkoord zal de beantwoording zal ook naar de Eerste Kamer en Arbeidsinspectie worden verzonden.

Datum

14 december 2023

Onze referentie

2023- [REDACTED]

||  
hoeveel?

## Toelichting

### Knelpunt

- De verantwoordelijkheid voor het verstrekken van de meeste voorzieningen in het werkdomein ter ondersteuning van mensen met een beperking is belegd bij UWV.
- Vanaf 1 januari 2013 heeft UWV door een wijziging van het Reïntegratiebesluit niet meer de bevoegdheid om voorzieningen te verstrekken die verband houden met stoornissen in de hoorfunctie (hierna: hoorhulpmiddelen).
- Reden voor deze wijziging was het voorkomen van dubbele vergoedingen (door UWV én verzekeraars) voor hoortoestellen en aanverwante producten, door vergoeding voor de "volledige hooroplossing" ten behoeve van de werksituatie bij zorgverzekeraars te beleggen.
- Op verzoek van UWV is bij de gewijzigde bepaling en de toelichting op deze wijziging in 2013 aangesloten bij de terminologie in de Regeling zorgverzekering. Daardoor bestaat geen verwarring dat naast hoortoestellen ook aanverwante producten door de zorgverzekeraar worden verstrekt.



Daarbij is niet de uitleg opgenomen die Zorginstituut Nederland (ZINL) geeft aan de "volledige hooroplossing", waarbij in geval van aanvullende apparatuur sprake moet zijn van connectiviteit met een hoortoestel of trilmechanisme.

**Datum**  
14 december 2023

- ZINL concludeert op basis daarvan dat software die gesproken taal real-time omzet in geschreven tekst niet valt onder de "volledige hooroplossing" en voor de werksituatie niet door zorgverzekeraars wordt vergoed.
- Ten tijde van de wijziging van het Reïntegratiebesluit is hier geen rekening mee gehouden. Er was op dat moment nog geen sprake van dit soort alternatieve (technische) hulpmiddelen om mensen met een auditieve beperking te ondersteunen. De formulering van de uitsluiting in het Reïntegratiebesluit biedt echter geen ruimte voor UWV om deze alternatieve hulpmiddelen wel te verstrekken.
- Dit resulteert nu in een omissie in wet- en regelgeving, waardoor auditief beperkten voor ondersteuning door hulpmiddelen die gesproken taal real-time omzet in geschreven tekst in het kader van een werksituatie niet bij UWV, maar ook niet bij de zorgverzekeraar terecht kunnen.
- Personen die het afgelopen jaar een vergoeding hebben ontvangen voor dit hulpmiddel van zorgverzekeraars, hebben bericht ontvangen dat er geen aanspraak meer bestaat op een vergoeding vanuit de Zorgverzekeringswet.
- NB: UWV verstrekt geen voorzieningen aan mensen met een arbeidsbeperking die vallen onder de Participatiewet, voor hen zijn gemeenten verantwoordelijk. In de Participatiewet is geen bepaling opgenomen die het verstrekken van hoorhulpmiddelen uitsluit. Gemeenten kunnen deze hulpmiddelen voor werk verstrekken aan de Participatiewetdoelgroep. Of dit gebeurt, is afhankelijk van het eigen beleid van de gemeente.

**Onze referentie**  
2023- [REDACTED]

#### *Opllossingsrichting*

- In gezamenlijkheid met VWS, UWV en ZINL hebben we mogelijke oplossingsrichtingen voor dit knelpunt besproken en afgestemd.
- Een wenselijke en passende oplossing is om de ontstane omissie in de wet te herstellen en de verantwoordelijkheid voor het verstrekken van instrumenten die gesproken taal real-time omzetten naar geschreven tekst ten behoeve van de werksituatie, te beleggen bij UWV als onderdeel van de werkvoorzieningen.
- UWV heeft al langere tijd de wens om technische hulpmiddelen voor auditief beperkten in te kunnen zetten naast de tolkuren die UWV ook in de werksituatie aan de eigen doelgroep verstrekt. De technologische oplossing vervangt niet de tolk, maar kan aanvullen op werkplekken waar een schrijf- of gebarentolk niet toereikend is of niet kan worden ingezet, maar wel wenselijk is. Bijvoorbeeld dat de gebruiker daardoor mogelijk ook andere werkzaamheden op kan pakken en flexibeler is in communicatie.
- NB: De inzet van voorzieningen is maatwerk. UWV beoordeelt in elk individueel geval of een voorziening adequaat en passend is. Zijn er meerdere adequate opties om te ondersteunen, dan zullen de kosten doorslaggevend zijn. Niet in alle gevallen komt een voorziening voor een vergoeding in aanmerking of is het betreffende hulpmiddel passend. In de beoordeling betreft UWV ook onder meer de aard en omvang van de arbeid, een eventuele besparing op de uitkering die het verstrekken van een voorziening met zich mee brengt en of de kosten proportioneel zijn.

#### Wijziging van het Reïntegratiebesluit

- Om de ontstane omissie in de wet te herstellen en mogelijk te maken dat UWV deze hulpmiddelen kan verstrekken, is een wijziging van artikel 2, derde lid, van het Reïntegratiebesluit vereist.
- Wij vragen u akkoord te gaan met het voorbereiden van een wijziging van het Reïntegratiebesluit ten behoeve van verruiming van de mogelijkheid van het verstrekken van hoorhulpmiddelen voor de werksituatie, die nu niet onder aanspraak van zorgverzekeraars of UWV vallen.

- De wijziging van het Reïntegratiebesluit kent een voorhangprocedure en wordt expliciet aan beide kamers voor een reactie voorgelegd. De wijziging neemt naar verwachting minimaal zes tot twaalf maanden in beslag.
- Wij hebben daarom onderzocht of en welke tijdelijke oplossing er mogelijk is om in de tussenliggende periode deze hulpmiddelen te verstrekken.

**Datum**  
14 december 2023

**Onze referentie**  
2023 [REDACTED]

#### Tijdelijke oplossing: anticiperen

- Ons advies is om te anticiperen op de voorgenomen wijziging zodat UWV deze voorzieningen al kan gaan verstrekken. Het gaat daarbij om hoorhulpmiddelen niet zijnde hoortoestellen en/of hulpmiddelen waarbij connectiviteit bestaat met het hoortoestel of trilmecanisme, zoals hulpmiddelen die gesproken taal real-time omzetten naar geschreven tekst.
- Binnen SZW hanteren we de lijn dat anticiperen mogelijk is in een situatie waarin sprake is van in voorbereiding zijnde wetgeving.
- Formeel is de wijziging van het besluit nog niet in voorbereiding, maar hier wordt na uw goedkeuring zo snel mogelijk mee gestart.
- Overige criteria die in acht moeten worden genomen zijn dat sprake is van een uitzonderlijke situatie, de mate waarin onrechtmatig wordt gehandeld zoveel mogelijk in omvang en tijd wordt beperkt en de maatregel niet ten nadele mag werken op wie de wetsuitvoering betrekking heeft.
- Er is sprake van een uitzonderlijke situatie waarin een omissie aan het licht is gekomen. Deze omstandigheid rechtvaardigt het anticiperen op de voorgenomen wijziging en werkt als 'buitenwettelijk begunstigend beleid' voor de doelgroep op wie de wetsuitvoering betrekking heeft. Het gaat om een periode van beperkte duur totdat de wijziging van het Reïntegratiebesluit is aangenomen. Daarbij ervaart de voornoemde doelgroep voordeel van de voorgenomen wijziging.
- Alternatieven die zijn onderzocht zijn het tijdelijk blijven verstrekken van het hulpmiddel door zorgverzekeraars of het opstellen van een tijdelijke subsidieregeling op grond van de Kaderwet SZW-subsidies een mogelijkheid is.
- Uit overleg met VWS en ZINL blijkt dat zij geen mogelijkheid hebben om bij zorgverzekeraars af te dwingen dat zij dit hulpmiddel (tijdelijk blijven) verstrekken voor de werksituatie. Zorgverzekeraars kunnen verzoeken tot coulance niet honoreren vanwege de strijdigheid met de kaders van de Zorgverzekeringswet. De vergoeding zou dan onrechtmatig zijn.
- Het opstellen van een subsidieregeling vergt wetgevingscapaciteit en neemt naar verwachting drie tot zes maanden in beslag en achten wij daarom niet wenselijk.

#### **Bijlagen**

<b>Volgnummer</b>	<b>Naam</b>	<b>Actie</b>
1	Aanbiedingsbrief TK en beantwoording Kamervragen	Verzenden aan TK
2	Brief Eerste Kamer	Verzenden aan EK met afschrift beantwoording Kamervragen
3	Brief Arbeidsinspectie	Verzenden aan overig (zie adres brief) met afschrift beantwoording Kamervragen





15-1  
akkoord!

Aan Minister van SZW en Minister voor APP

## TER BESLISSING

Datum  
14 december 2023

Onze referentie  
2023- [redacted]

Bijlage(n)  
3

# nota

Beslisnota (tijdelijke) oplossing voor hulpmiddelen die  
gesproken taal real-time omzetten in tekst

## Aanleiding

Eerder hebben wij u de beantwoording van de Kamervragen van de leden De Kort en Bevers (beiden VVD) over initiatieven met software die gesproken taal real-time omzet naar geschreven tekst voorgelegd. MAPP heeft verzocht dat er bij de beantwoording reeds een al dan niet tijdelijke oplossing voor dit issue wordt gepresenteerd. Met deze nota leggen wij u ter beslissing een voorstel voor een (tijdelijke) oplossingsrichting en de gewijzigde beantwoording van de Kamervragen voor. Deze zijn afgestemd met VWS en UWV.

## Geadviseerd besluit

- 8 • Wij adviseren u akkoord te gaan met het bij UWV beleggen van de verantwoordelijkheid voor het verstrekken van instrumenten die gesproken taal real-time omzetten naar geschreven tekst als onderdeel van de werkvoorzieningen.
- 8 • Wij adviseren u akkoord te gaan met het voorstel om te starten met de voorbereiding van een wijziging in het Reïntegratiebesluit.
- 8 • Wij adviseren u, ondanks het door ambtelijk Financiën benoemde risico dat een claim voor deze wijziging kan worden afgewezen, in aanloop naar deze wijziging akkoord te gaan met anticiperen op de wijziging zodat UWV voorzieningen die gesproken taal real-time omzetten naar geschreven tekst al kan verstrekken.
- Indien u hiermee akkoord bent, adviseren wij u de aangepaste beantwoording op de Kamervragen te ondertekenen en deze te versturen naar de Tweede Kamer en de bijgevoegde brieven aan de Eerste Kamer en Arbeidsinspectie te ondertekenen om hen te informeren over deze situatie.
- Parallel wordt de aangepaste beantwoording voorgelegd aan de Minister van VWS. Na ontvangst van het akkoord kunnen de antwoorden en brieven worden verzonden.

## Kernpunten

- Vanwege een omissie in wet- en regelgeving kunnen auditief beperkten voor ondersteuning door hulpmiddelen die gesproken taal real-time omzet in geschreven tekst in het kader van een werksituatie niet bij UWV, maar ook niet meer bij de zorgverzekeraar terecht.
- De vergoeding die personen het afgelopen jaar hebben ontvangen voor dit hulpmiddel van zorgverzekeraars, stopt per 1 januari 2024.
- In afstemming met VWS, ZINL en UWV hebben we gezocht naar oplossingsmogelijkheden voor dit knelpunt.
- Op basis van een weging van verschillende mogelijkheden is ons advies om zo snel mogelijk te starten met het wijzigen van wet- en regelgeving om de

ontstane omissie te herstellen en het mogelijk te maken dat UWV deze hulpmiddelen kan verstrekken.

- In aanloop naar deze wijziging adviseren we akkoord te gaan met anticiperen op de wijziging, zodat UWV voorzieningen die gesproken taal real-time omzetten naar geschreven tekst al kan gaan verstrekken.
- Deze oplossingsrichting is intern SZW afgestemd met WBJA en FEZ en akkoord bevonden.
- Vooralnog heeft ambtelijk Financiën bezwaar tegen het anticiperen op de wijziging van wet- en regelgeving. Zij zien deze wijziging als nieuw beleid waarvoor een claim moet worden ingediend en zijn geen voorstander van het voeren van contra legem beleid. Ze hebben aangegeven dat ze begrijpen dat we hiermee door willen, maar dat we hiermee vooruitlopen de voorjaarsnotabesluitvorming en dat er dus een risico is voor SZW als onze claim in het voorjaar wordt afgewezen.
- Wij vinden dat we hier geen claim voor zouden hoeven in te dienen en we dit risico dus wel kunnen lopen. Wij zien de wijziging als het herstellen van een omissie in wet- en regelgeving en niet als nieuw beleid. Alle overige (soortgelijke) werkvoorzieningen worden ook door UWV verstrekt.
- UWV kan de verstrekking van deze hulpmiddelen uitvoeren binnen de beschikbare ruimte van het AG re-integratiebudget voor voorzieningen. Het gaat naar verwachting om een beperkt bedrag, (substantieel) minder dan 1 miljoen op basis van onze huidige inschatting.
- Wachten op een wijziging betekent dat een groep auditief beperkten die gebaat zijn bij ondersteuning door dit hulpmiddel in de werksituatie, hier het komende jaar geen gebruik van kunnen maken. Wij achten deze situatie niet wenselijk.
- Een optie is om in januari opnieuw het gesprek met ambtelijke Financiën aan te gaan. Wij verwachten daarvan vooralnog geen andere uitkomst en deze optie werkt vertragend voor personen die vanaf 1 januari 2024 geen gebruik meer kunnen maken van hun hulpmiddel.
- Wij adviseren daarom om ondanks het door ambtelijk Financiën benoemde risico, het anticiperen op de wijziging van wet- en regelgeving door te zetten. Zodat UWV zo snel mogelijk kan starten met het verstrekken van deze hulpmiddelen. Bent u hiermee akkoord?
- Over de situatie van anticiperen dient u de Arbeidsinspectie en de Eerste en Tweede Kamer te informeren.
- In de gewijzigde beantwoording op de Kamervragen hebben wij het voornemen voor het wijzigen van wet- en regelgeving en het anticiperen op de wijziging opgenomen. Bij akkoord zal de beantwoording zal ook naar de Eerste Kamer en Arbeidsinspectie worden verzonden.

**Datum**

14 december 2023

**Onze referentie**

2023-XXXXXXXXXX

## **Toelichting**

### *Knelpunt*

- De verantwoordelijkheid voor het verstrekken van de meeste voorzieningen in het werkdomein ter ondersteuning van mensen met een beperking is belegd bij UWV.
- Vanaf 1 januari 2013 heeft UWV door een wijziging van het Reïntegratiebesluit niet meer de bevoegdheid om voorzieningen te verstrekken die verband houden met stoornissen in de hoorfunctie (hierna: hoorhulpmiddelen).
- Reden voor deze wijziging was het voorkomen van dubbele vergoedingen (door UWV én verzekeraars) voor hoortoestellen en aanverwante producten, door vergoeding voor de "volledige hooroplossing" ten behoeve van de werksituatie bij zorgverzekeraars te beleggen.
- Op verzoek van UWV is bij de gewijzigde bepaling en de toelichting op deze wijziging in 2013 aangesloten bij de terminologie in de Regeling zorgverzekering. Daardoor bestaat geen verwarring dat naast hoortoestellen ook aanverwante producten door de zorgverzekeraar worden verstrekt.



Daarbij is niet de uitleg opgenomen die Zorginstituut Nederland (ZINL) geeft aan de "volledige hooroplossing", waarbij in geval van aanvullende apparatuur sprake moet zijn van connectiviteit met een hoortoestel of trilmechanisme.

- ZINL concludeert op basis daarvan dat software die gesproken taal real-time omzet in geschreven tekst niet valt onder de "volledige hooroplossing" en voor de werksituatie niet door zorgverzekeraars wordt vergoed.
- Ten tijde van de wijziging van het Reïntegratiebesluit is hier geen rekening mee gehouden. Er was op dat moment nog geen sprake van dit soort alternatieve (technische) hulpmiddelen om mensen met een auditieve beperking te ondersteunen. De formulering van de uitsluiting in het Reïntegratiebesluit biedt echter geen ruimte voor UWV om deze alternatieve hulpmiddelen wel te verstrekken.
- Dit resulteert nu in een omissie in wet- en regelgeving, waardoor auditief beperkten voor ondersteuning door hulpmiddelen die gesproken taal real-time omzet in geschreven tekst in het kader van een werksituatie niet bij UWV, maar ook niet bij de zorgverzekeraar terecht kunnen.
- Personen die het afgelopen jaar een vergoeding hebben ontvangen voor dit hulpmiddel van zorgverzekeraars, hebben bericht ontvangen dat er geen aanspraak meer bestaat op een vergoeding vanuit de Zorgverzekeringswet.
- NB: UWV verstrekt geen voorzieningen aan mensen met een arbeidsbeperking die vallen onder de Participatiewet, voor hen zijn gemeenten verantwoordelijk. In de Participatiewet is geen bepaling opgenomen die het verstrekken van hoorhulpmiddelen uitsluit. Gemeenten kunnen deze hulpmiddelen voor werk verstrekken aan de Participatiewetdoelgroep. Of dit gebeurt, is afhankelijk van het eigen beleid van de gemeente.

**Datum**

14 december 2023

**Onze referentie**

2023: [REDACTED]

#### *Opllossingsrichting*

- In gezamenlijkheid met VWS, UWV en ZINL hebben we mogelijke oplossingsrichtingen voor dit knelpunt besproken en afgestemd.
- Een wenselijke en passende oplossing is om de ontstane omissie in de wet te herstellen en de verantwoordelijkheid voor het verstrekken van instrumenten die gesproken taal real-time omzetten naar geschreven tekst ten behoeve van de werksituatie, te beleggen bij UWV als onderdeel van de werkvoorzieningen.
- UWV heeft al langere tijd de wens om technische hulpmiddelen voor auditief beperkten in te kunnen zetten naast de tolkuren die UWV ook in de werksituatie aan de eigen doelgroep verstrekt. De technologische oplossing vervangt niet de tolk, maar kan aanvullen op werkplekken waar een schrijf- of gebarentolk niet toereikend is of niet kan worden ingezet, maar wel wenselijk is. Bijvoorbeeld dat de gebruiker daardoor mogelijk ook andere werkzaamheden op kan pakken en flexibeler is in communicatie.
- NB: De inzet van voorzieningen is maatwerk. UWV beoordeelt in elk individueel geval of een voorziening adequaat en passend is. Zijn er meerdere adequate opties om te ondersteunen, dan zullen de kosten doorslaggevend zijn. Niet in alle gevallen komt een voorziening voor een vergoeding in aanmerking of is het betreffende hulpmiddel passend. In de beoordeling betreft UWV ook onder meer de aard en omvang van de arbeid, een eventuele besparing op de uitkering die het verstrekken van een voorziening met zich mee brengt en of de kosten proportioneel zijn.

#### Wijziging van het Reïntegratiebesluit

- Om de ontstane omissie in de wet te herstellen en mogelijk te maken dat UWV deze hulpmiddelen kan verstrekken, is een wijziging van artikel 2, derde lid, van het Reïntegratiebesluit vereist.
- Wij vragen u akkoord te gaan met het voorbereiden van een wijziging van het Reïntegratiebesluit ten behoeve van verruiming van de mogelijkheid van het verstrekken van hoorhulpmiddelen voor de werksituatie, die nu niet onder aanspraak van zorgverzekeraars of UWV vallen.

- De wijziging van het Reïntegratiebesluit kent een voorhangprocedure en wordt expliciet aan beide kamers voor een reactie voorgelegd. De wijziging neemt naar verwachting minimaal zes tot twaalf maanden in beslag.
- Wij hebben daarom onderzocht of en welke tijdelijke oplossing er mogelijk is om in de tussenliggende periode deze hulpmiddelen te verstrekken.

**Datum**  
14 december 2023

**Onze referentie**  
2023- [REDACTED]

#### Tijdelijke oplossing: anticiperen

- Ons advies is om te anticiperen op de voorgenomen wijziging zodat UWV deze voorzieningen al kan gaan verstrekken. Het gaat daarbij om hoorhulpmiddelen niet zijnde hoortoestellen en/of hulpmiddelen waarbij connectiviteit bestaat met het hoortoestel of trilmechanisme, zoals hulpmiddelen die gesproken taal real-time omzetten naar geschreven tekst.
- Binnen SZW hanteren we de lijn dat anticiperen mogelijk is in een situatie waarin sprake is van in voorbereiding zijnde wetgeving.
- Formeel is de wijziging van het besluit nog niet in voorbereiding, maar hier wordt na uw goedkeuring zo snel mogelijk mee gestart.
- Overige criteria die in acht moeten worden genomen zijn dat sprake is van een uitzonderlijke situatie, de mate waarin onrechtmatig wordt gehandeld zoveel mogelijk in omvang en tijd wordt beperkt en de maatregel niet ten nadele mag werken op wie de wetsuitvoering betrekking heeft.
- Er is sprake van een uitzonderlijke situatie waarin een omissie aan het licht is gekomen. Deze omstandigheid rechtvaardigt het anticiperen op de voorgenomen wijziging en werkt als 'buitenwettelijk begunstigend beleid' voor de doelgroep op wie de wetsuitvoering betrekking heeft. Het gaat om een periode van beperkte duur totdat de wijziging van het Reïntegratiebesluit is aangenomen. Daarbij ervaart de voornoemde doelgroep voordeel van de voorgenomen wijziging.
- Alternatieven die zijn onderzocht zijn het tijdelijk blijven verstrekken van het hulpmiddel door zorgverzekeraars of het opstellen van een tijdelijke subsidieregeling op grond van de Kaderwet SZW-subsidies een mogelijkheid is.
- Uit overleg met VWS en ZINL blijkt dat zij geen mogelijkheid hebben om bij zorgverzekeraars af te dwingen dat zij dit hulpmiddel (tijdelijk blijven) verstrekken voor de werksituatie. Zorgverzekeraars kunnen verzoeken tot coulance niet honoreren vanwege de strijdigheid met de kaders van de Zorgverzekeringwet. De vergoeding zou dan onrechtmatig zijn.
- Het opstellen van een subsidieregeling vergt wetgevingscapaciteit en neemt naar verwachting drie tot zes maanden in beslag en achten wij daarom niet wenselijk.

#### **Bijlagen**

<b>Volgnummer</b>	<b>Naam</b>	<b>Actie</b>
1	Aanbiedingsbrief TK en beantwoording Kamervragen	Verzenden aan TK
2	Brief Eerste Kamer	Verzenden aan EK met afschrift beantwoording Kamervragen
3	Brief Arbeidsinspectie	Verzenden aan overig (zie adres brief) met afschrift beantwoording Kamervragen