

MSZW is akkoord
5/2)



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid



14/1 2024
grauw wachtwoord

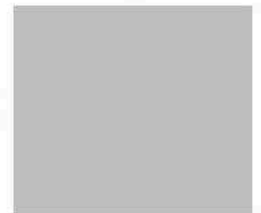
Aan

Minister van SZW

TER BESLISSING



Datum
8 januari 2024



Bijlage(n)
0

nota

Nota functioneren van de arbeidswetgeving in de vrije
culturele sector

Aanleiding

Het lid Warmerdam (D66) heeft op 20 november 2023 Kamervragen gesteld over het functioneren van de arbeidswetgeving in de vrije culturele sector. (U heeft in december een uitstelbrief gestuurd.)

Geadviseerd besluit

- U wordt geadviseerd om in te stemmen met bijgaande beantwoording van de Kamervragen en bij akkoord de aanbiedingsbrief te ondertekenen.
- De antwoorden worden mede namens de staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap verzonden. De Kamervragen liggen ook bij de staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.
- Deadline: we ontvangen uw reactie indien mogelijk uiterlijk maandag. In dat geval zouden de Kamervragen vóór (of zo snel mogelijk na) de terugkomst van de Tweede Kamer van reces verzonden kunnen worden.

Kernpunten

- Het lid Warmerdam stelt verschillende vragen over de arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden in de vrije culturele sector, specifiek gericht op de psychosociale arbeidsbelasting van werkers, de ketenbepaling en de aansluiting van vakbonden.
- Al eerder is door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap geconstateerd dat de werkers in de culturele sector zich in een kwetsbare positie bevinden op de arbeidsmarkt.¹ De hoogte van inkomens, dure arbeidsongeschiktheidsverzekeringen en pensioensparen spelen een rol in die kwetsbare positie.
- Tegelijkertijd is er in de sector wel wat in beweging, ten positieve. In de beantwoording is aangegeven dat in de culturele sector een aantal maatregelen is getroffen die zijn gericht op het komen tot betere arbeidsomstandigheden en een eerlijke beloning voor verricht werk. Deze maatregelen bestaan onder andere uit pensioensparen, financiële ondersteuning aan zzp'ers, cao-afspraken voor zzp'ers, het Platform ACCT en de Fair Practice Code. Daarnaast bestaat er een ontslagbescherming voor vakbondsleden, waarbij zij een opzegverbod genieten wegens lidmaatschap van een werknemersvereniging. Deze maatregelen tonen

¹ 'Voortgangsbrief arbeidsmarktbeleid culturele en creatieve sector', Kamerstukken II 2022/23, 29544/31820, nr. 1199.

aan dat de verschillende actoren uit de (vrije) culturele sector zich inzetten om een veilige werkplek te creëren.

- De vragen suggereren ook dat de ketenbepaling voor tijdelijke contracten in de vrije culturele sector als beperkend worden ervaren. Echter biedt de Nederlandse arbeidswetgeving voldoende mogelijkheden voor de vrije culturele sector, zoals het aanbieden van langdurige tijdelijke contracten. De culturele sector uitzonderen van de ketenbepaling zal op gespannen voet staan met de beschermingsfunctie van deze bepaling.
- Het lid Warmerdam heeft ten slotte gevraagd of het gesprek kan worden gevoerd met de vrije culturele sector, eventueel ook met de Nederlandse Arbeidsinspectie. In reactie hierop is aangegeven dat het platform ACCT is opgericht voor het blijvend versterken van de arbeidsmarkt van de culturele en creatieve sector door het faciliteren van een sociaal dialoog. Nu het Platform ACCT het gesprek al faciliteert tussen de actoren uit de sector (en de overheid) is dat ons inziens de meest geschikte tafel om het gesprek te voeren. De Nederlandse Arbeidsinspectie is het hier mee eens. De Nederlandse Arbeidsinspectie ziet verder geen aanvulling in het gesprek gezien de handhavende rol van de organisatie.

Datum

8 januari 2024

