



Aan

Min VWS

Deadline: 09-02-2024

Directie Maatschappelijke
Ondersteuning (DMO)
Team C

Ontworpen door

nota

(ter beslissing) Nationale strategie positie mensen met een beperking 2040
(verdere implementatie VN-verdrag handicap)

Datum Document
7 februari 2024

Kenmerk
3769511-1061229-DMO

Bijlage(n)
4

1. Aanleiding

- De afgelopen periode heeft u samen met uw collega's in het kabinet gewerkt aan de afronding van de Nationale strategie voor de implementatie van het VN-verdrag handicap / rond de positie van mensen met een beperking.
- De Ministerraad heeft de Nationale strategie vastgesteld.
- De motie Krul – Westerveld verzoekt u de Nationale strategie voor het voorjaarsreces van 2024 naar de Tweede Kamer te sturen.

2. Geadviseerd besluit

- Verzending van de Nationale strategie, inclusief aanbiedingsbrief namens het kabinet, easy to read versie en inventarisatie lopend beleid (bijlage) naar de Tweede Kamer.

3. Kernpunten

In de aanbiedingsbrief bij de Nationale strategie beschrijft u allereerst:

- Het doel en de status van de strategie.

Dit doet u aan de hand van:

- Een duiding van de strategie in de demissionaire fase: de ruimte en afweging voor een volgend kabinet die u laat in de werkagenda.
- Een vooruitblik op de vertaling van de strategie in deze werkagenda.
- Een beschrijving van de aansluiting tussen de strategie en lopend beleid.
- Een beschrijving van de verhouding tussen strategie, wettelijk kader en regelgeving.



Verder geeft u in deze brief:

- Een terugblik op het ontwerpproces waarmee de strategie tot stand is gekomen.
- Overzicht op overige trajecten en activiteiten die rond de coördinatie van het VN-verdrag handicap doorlopen.
- Een reactie op de toezegging aan het lid Warmerdam over de hearing van het VN-comité

Directie Maatschappelijke
Ondersteuning (DMO)
Team C

Kenmerk
3769511-1061229-DMO

4. Toelichting

a. *Draagvlak politiek*

- Bij de stemmingen n.a.v. de begrotingsbehandeling van VWS (30 januari 2024) is de motie Krul-Westerveld aangenomen, die oproept om de strategie en werkagenda voor het voorjaarsreces van 2024 naar de Tweede Kamer te verzenden.

b. *Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie*

- In onderdeel 2 van de Kamerbrief (pagina 5) geeft u een terugblik op het ontwerpproces waarmee de Nationale strategie tot stand gekomen is. Onderdelen die u hier o.a. uitlicht zijn:
 - Ervaringsdeskundigen en organisaties die hen vertegenwoordigen hebben samen met andere veldpartijen, VNG en diverse ministeries meegedaan aan de nationale strategiedagen in mei 2023.
 - Gedurende het schrijfproces is de opbrengst regelmatig voorzien van een review door een groep ervaringsdeskundigen.
- Eind 2023 is met verschillende organisaties (VWS, Ieder(in), JongPIT, LFB, VGN, MKB, VNG, OCW, SZW, IenW) terug gekeken op dit proces. Bij deze partijen was er steun voor het nu vaststellen van de strategie in het kabinet. Deze partijen worden vervolgens graag betrokken bij het verder uitwerken van de werkagenda.

c. *Financiële en personele gevolgen*

- Zoals in onderdeel 1A/pagina 2 Kamerbrief toegelicht: de Nationale strategie introduceert geen nieuwe rechten en leidt nu niet tot nieuwe beleidsmatige of budgettaire consequenties. Besluitvorming hierover is bij vaststelling van de werkagenda aan een nieuw kabinet. De strategie geeft richting om tot hernieuwde plannen voor een meer toegankelijk en inclusief Nederland in 2040 te komen, maar tevens ruimte om die plannen in de samenwerking tussen een volgend (missionair) kabinet en alle betrokken partners vorm te geven. De eindafweging over de werkagenda is aan een volgend kabinet.

d. *Juridische aspecten haalbaarheid*

- Zoals in onderdeel 1E/pagina 4 Kamerbrief toegelicht: mensen ontlenen aan bestaande wetten binnen het bestaande beleid hun rechten. Organisaties vinden in bestaande regelgeving hun kaders. Hier brengt de Nationale strategie geen wijziging in. Het bestaande wettelijk kader is dus ook het vertrekpunt voor het verder werken aan toegankelijkheid en inclusie.



e. *Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)*

- Heeft plaats gevonden in DG-overleg, CWIZO en MR.

f. *Gevolgen administratieve lasten*

- Zijn n.a.v. het vaststellen van de Nationale strategie niet aan de orde.

g. *Toezeggingen*

- In het commissiedebat gehandicaptenbeleid (5 oktober 2023) drong de Kamer er op aan om de Nationale strategie uiterlijk begin 2024, te sturen. Aanvullend hierop is recent de motie Krul – Westerveld aangenomen, die oproept voor verzending voor het voorjaarsreces 2024 zoals hierboven beschreven.
- Naast de motie/toezegging om de Nationale strategie naar de Kamer te sturen, doet u op onderdelen overige moties en toezeggingen af, zoals:
 - Toezegging aan het lid Mohandis voor een toelichting tussen strategie en wet- en regelgeving.
 - Betrekken van de initiatiefnota Westerveld bij de verdere werk-agenda.
 - Voortzetten van structureel interdepartementaal overleg (motie Werner)
 - Toezegging aan het lid Warmerdam over aanwezigheid bij de hearing van het VN-comité

h. *Fraudetoets*
n.v.t.

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

a. *Motivering*

Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.



Directie Maatschappelijke
Ondersteuning (DMO)
Team C

Kenmerk
3769511-1061229-DMO