



6-2

Aan

Minister voor APP

nota

Nota bij kamerbrief: werk voor mensen met een arbeidsbeperking

TER BESLISSING

Datum

18 december 2023

Bijlage(n)

5

Aanleiding

De afgelopen tijd is er een aantal moties in de Tweede Kamer aangenomen over werk voor mensen met een arbeidsbeperking. In bijgevoegde Kamerbrief wordt een aantal van deze moties behandeld. Deels gaat het om een update en deels om de afhandeling van moties. Daarnaast gaat de Kamerbrief in op de voortgang van de beperkte verbreding van de doelgroep banenafspraken en het jaarlijks terugkerend onderzoek naar de duurzaamheid van banen binnen de banenafspraken.

Geadviseerd besluit

Bent u akkoord met de Kamerbrief zodat deze verzonden kan worden?

Kernpunten

- Hieronder gaan we in op de verschillende onderdelen van de brief:

Beperkte verbreding doelgroep banenafspraken

- In de Kamerbrief van 7 juni 2023 is een beperkte verbreding van de doelgroep banenafspraken aangekondigd.
- Recent bent u geïnformeerd over deze verbreding via een nota van wijziging op het wetsvoorstel banenafspraken. Het gaat om een gedeeltelijke verwezenlijking. Ook ben u geïnformeerd over de vertraging van de uitwerking van de verdere beperkte verbreding van de doelgroep banenafspraken.¹
- In deze brief wordt daarom aangekondigd dat het voornemen is om een deel van de aanpassingen te realiseren via een nota van wijziging op het op 17 oktober 2023 ingediende wetsvoorstel tot vereenvoudiging van de Wet banenafspraken. Het gaat dan om 2 groepen:
 - mensen in de Wajong die duurzaam geen arbeidsvermogen hebben en die werken bij een reguliere werkgever
 - mensen met een IVA-uitkering die bij wijze van experiment werken met loondispensatie.
- De toegang tot de doelgroep banenafspraken voor de overige groepen mensen wordt uitgewerkt in een apart wetsvoorstel. Het gaat hierbij om de groepen:
 - mensen in de WIA die niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen.

¹ Nota met kenmerk 2023-0000545779 en 2023-0000554963

- mensen in de WW die vergelijkbare kenmerken hebben als mensen in de banenafpraak.

Hetzelfde geldt voor het invoeren van LKS in de WIA. Ook dit wetsvoorstel wordt in deze brief aangekondigd.

- Over het beschikbaar stellen van LKS in de WW is geen informatie opgenomen in de brief. De reden hiervoor is dat het budget hiervoor nog op de Aanvullende Post staat. Om de financiële middelen naar onze begroting over te hevelen moet een aanvulling op het bestedingsplan banenafpraak dat eerder is goedgekeurd worden ingediend bij FIN. Hierover wordt u binnenkort separaat geïnformeerd.
- Voorts wordt de Kamer geïnformeerd over de vertraging van het invoeren van loonkostensubsidie in de Wajong.

Datum
18 december 2023

Onderzoek naar de duurzaamheid van de banen in de banenafpraak

- Uit het onderzoek blijkt dat de duurzaamheid van de banen in de banenafpraak stabiel is gebleven.
- Het onderzoek laat zien dat van alle werkzame mensen in de banenafpraak in het derde kwartaal van 2021, een jaar later 88 procent nog steeds werk had. Dit is iets hoger dan voorgaande jaren en daarmee een voorzichtige positieve ontwikkeling.
- De gemiddelde duur van een baan is gelijk gebleven met 5,3 jaar.

Moties

- Motie van het lid Léon De Jong (bijlage 3) over belemmeringen voor werkgevers bij het aan het werk helpen van mensen met een arbeidsbeperking
 - In de brief wordt de voortgang beschreven van deze motie.
 - Uit gesprekken met werkgevers, ervaringsdeskundigen, de uitvoering en uit onderzoeken zijn diverse belemmeringen bekend waar werkgevers tegenaan lopen.
 - De komende maanden zullen verdere sessies georganiseerd worden om verder hierover in gesprek te gaan met werkgevers en betrokken partijen. Meer bekendheid van werkgeversdienstverlening is hierin belangrijk.
 - De Kamer wordt voor het zomerreces opnieuw geïnformeerd over de voortgang van deze motie.
- Motie van het lid Den Haan (bijlage 4) over belemmeringen voor mkb-ondernemers bij het in dienst nemen van mensen met een arbeidsbeperking
 - In de brief wordt beschreven dat een eerste gesprek heeft plaatsgevonden om te inventariseren welke knelpunten mkb-ondernemers ondervinden.
 - In het overleg is besproken dat er een vervolg wordt gegeven aan het gesprek. UWV en SWOM hebben daarnaast vaste contactmomenten waar deze knelpunten ook kunnen worden besproken.
 - Het streven is om voor de zomer de Kamer over de uitkomst te informeren.
- Motie van de leden Palland, Warmerdam en De Kort (bijlage 5) over een actievere voorlichting voor het aan het werk helpen van mensen met een arbeidsbeperking.
 - In de brief wordt beschreven wat we de afgelopen tijd gedaan hebben om deze motie uit te voeren.

- Het gaat hierbij onder meer om het project 'op naar de 125.000 banen' waarbij veel bijeenkomsten voor werkgevers worden georganiseerd. SZW subsidieert dit project.
- De komende tijd zal specifiek aandacht worden gegeven aan werkgevers die nog geen mensen met een arbeidsbeperking in dienst hebben.
- De motie wordt hiermee beschouwd als afgedaan.
- Motie van het lid De Kort (bijlage 6) over een aanspreekpunt voor het aan het werk helpen van mensen met een visuele beperking.
 - In de brief wordt beschreven wat we de afgelopen tijd gedaan hebben om deze motie uit te voeren.
 - Werkgevers kunnen bij werkgeversservicepunten informatie en advies krijgen over subsidies en andere regelingen voor werkgevers, waaronder werkvoorzieningen.
 - Onlangs is een meerjarige subsidie verleend aan de sector van instellingen voor visueel beperkten voor de inrichting van een informatie- en adviespunt. Dit punt is inmiddels van start gegaan.
 - De motie wordt hiermee beschouwd als afgedaan.

Datum
18 december 2023

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Kamerbrief: werk voor mensen met een arbeidsbeperking	Verzenden aan TK	
2	Rapportage duurzaamheid 2022	Verzenden aan TK	
3	Motie van het lid Leon de Jong	Ter informatie (niet verzenden)	
4	Motie van het lid Den Haan	Ter informatie (niet verzenden)	
5	Motie van het lid Palland c.s.	Ter informatie (niet verzenden)	
6	Motie van het lid De Kort	Ter informatie (niet verzenden)	