



26-3-26



Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

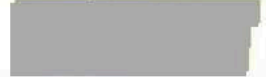
Aan  
CC

MVWS  
MMZ en SVWS

Deadline: 28-03-2024

directie Organisatie,  
Bedrijfsvoering en  
Personeel

Ontworpen door



Datum Document  
13 maart 2024

Kenmerk  
3776727-1061960-OBP

Bijlage(n)  
Aanbiedingsbrief en  
antwoorden op Kamervragen

# nota

(ter beslissing) een sociaal veilige werkomgeving voor Rijksambtenaren

## 1. Aanleiding

U heeft, samen met de staatssecretaris van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK), dertien Kamervragen ontvangen van de leden Chakor (GroenLinks-PvdA) en Palmen (Nieuw Sociaal Contract) over een sociaal veilige werkomgeving voor Rijksambtenaren.

## 2. Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd akkoord te gaan met de voorgestelde beantwoording. De deadline voor verzending is 28 maart 2024.

## 3. Kernpunten

De antwoorden op de Kamervragen bevatten uw reactie op de uitkomsten van de FNV-enquête(s) en geven de wijze aan waarop het ministerie van VWS, in lijn met de rijksbrede initiatieven, bezig is met een veilige(r) sociale werkomgeving. De antwoorden zijn ook afgestemd met de staatssecretaris van BZK.

- U licht toe dat een sociaal veilige werkomgeving bij de Rijksoverheid gaat over een open en veilige gesprekscultuur waarin ambtenaren zich durven uitspreken, zonder angst voor repercussies. Een omgeving waarin ambtenaren geen last hebben van ongewenste omgangsvormen als pesten, discriminatie, ongewenste seksuele aandacht en intimidatie.
- U geeft aan het pijnlijk en confronterend te vinden dat een aanzienlijk aantal medewerkers van het VWS-concern heeft aangegeven zich onheus bejegend of onveilig te voelen. In de eerste plaats voor de medewerkers die het betreft. U licht toe dat signalen door het ministerie van VWS zeer serieus genomen. De volle inzet van de ambtelijke leiding (bestuursraad) is er dan ook op gericht om het ministerie van VWS voor alle medewerkers een veilige werkomgeving te laten zijn.
- U deelt de mening en benadrukt dat medewerkers die misstanden melden daar op geen enkele wijze negatieve gevolgen van mogen ondervinden.



- U bevestigt dat op een melding van vermeend grensoverschrijdend gedrag altijd wordt geacteerd. In de afdoening wordt daarbij rekening gehouden met de functie van degene over wie gemeld is. Zo hebben leidinggevenden een voorbeeldfunctie en worden zij 'steviger' aangesproken en zal eerder een zwaardere maatregel worden opgelegd dan aan een medewerker zonder leidinggevende taken.
- De vragen zijn primair aan u gericht (als minister van VWS) daarom gaat u vooral in op wat er binnen uw ministerie gebeurt, uiteraard wel bezien in het licht van rijksbrede activiteiten en ontwikkelingen. Zo legt u (bijvoorbeeld) uit hoe binnen het ministerie van VWS continu aandacht is voor sociale veiligheid. Daarbij gaat u ook in op de werkgeversrol van het ministerie van BZK en hoe die zich bezighoudt met het stelsel van vertrouwenspersonen, integriteitscoördinatoren en klachtencommissies voor medewerkers en bekendheid en bewustwording hiervan.
- U licht verder toe dat sprake is van periodieke monitoring op het thema integriteit en sociale veiligheid binnen de sector Rijk. In 2022 heeft het ministerie van BZK de Tweede Kamer geïnformeerd over de uitkomsten uit de Personeelsenquête Rijk (PER) sociale veiligheid en integriteit en de versterkte aanpak van sociale veiligheid binnen de Rijksoverheid. Voor de uitkomsten verwijst u naar de Kamerbrief van 27 juni 2022 van de minister van BZK, betreffende sociale veiligheid, veilig werken en de weerbaarheidsscan (*Kamerstukken II 2021/22, 31 490, nr. 317.*)
- Tegelijkertijd deelt u niet de mening dat over de gehele linie geen sprake zou zijn van een veilige werkomgeving bij het ministerie van VWS. Daarbij verwijst u naar een medewerkersonderzoek van 2022/2024, waarin het onderwerp integriteit/sociale veiligheid is uitgevraagd. Op sociale veiligheid en omgangsvormen heeft VWS respectievelijk 9,0 en 7,6 gescoord. (Scores conform rapportcijfers; 1 voor 'zeer slecht' en 10 voor 'uitmuntend'.) Deze scores zijn vergelijkbaar met de benchmark bij andere ministeries waar op ongewenste omgangsvormen een 8,8 werd gescoord en op sociale veiligheid een 7,7.

**directie Organisatie,  
Bedrijfsvoering en  
Personeel**

**Kenmerk**  
3776727-1061960-OBP

#### **4. Toelichting**

##### *a. Draagvlak politiek*

- Op 27 februari 2024 heeft u de verzoeken van de vaste commissie van VWS beantwoord van zowel 17 januari 2024 (bericht vertrek hoogste ambtenaar ministerie; kenmerk 2024Z00446), als 14 februari 2024 (Verzoek om een reactie op het recente bericht 'Giftige werksfeer bij ministerie VWS', FNV luidt noodklok; kenmerk 2024Z02422).
- Op 27 februari 2024 is aangegeven dat het Kamerlid Palmen (Nieuw Sociaal Contract) een dertig leden-debat heeft aangevraagd vanwege de berichtgeving over het ministerie van VWS.

##### *b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie*

De beantwoording is in lijn met uw Kamerbrief van 27 februari 2024 (*Kamerstukken II 2023/24, 36410-XVI nr. 137*) en met die van de eerdere Kamerbrief van de minister van BZK van 27 juni 2022, betreffende sociale veiligheid, veilig werken en weerbaarheidsscan (*Kamerstukken II 2021/22, 31 490, nr. 317.*)

##### *c. Financiële en personele gevolgen*

Geen.



*d. Juridische aspecten haalbaarheid*

Niet van toepassing.

*e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)*

De brief is intern afgestemd met de directies Bestuurlijke en Politieke Zaken (BPZ), Communicatie (DCo) en Organisatie, Bedrijfsvoering en Personeel (OBP), alsmede interdepartementaal met de directie Ambtelijk Vakmanschap en Rechtspositie (AVR) van het ministerie van BZK.

*f. Gevolgen administratieve lasten*

Geen.

*g. Toezeggingen*

Geen.

**directie Organisatie,  
Bedrijfsvoering en  
Personeel**

**Kenmerk**  
3776727-1061960-OBP

**5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden**

*a. Motivering*

Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

