

16/5/24



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Aan

Minister MZ

Deadline: 17 mei 2024

nota

Voorhangbrief beschikbaarheidsbijdrage inzake modulaire
bekostiging ziekenhuisopleidingen

TER BESLISSING

SG

Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Opleidingen en Juridisch
Beleidsadvies

Opgesteld door

[Redacted]

Datum

13 mei 2024

Kenmerk

3796788-1063690-MEVA

Uw kenmerk

Zaaknummer

1063690

Bijlage(n)

2

1. Aanleiding

De afgelopen periode bent u geïnformeerd over de wijziging van het Besluit beschikbaarheidsbijdrage WMG (hierna: Besluit) ten behoeve van de bekostiging voor het modulair opleiden binnen de ziekenhuisopleidingen. Het streven is om de wijziging van het Besluit op 17 mei 2024 voor te leggen aan de MR, zodat het spoedig daarna gepubliceerd kan worden in de Staatscourant. Hierover bent u separaat geïnformeerd.

Deze nota gaat over het starten van de voorhangprocedure inzake de voorgenomen aanwijzing aan de Nederlandse Zorgautoriteit (hierna: NZa). Met de voorhangbrief informeert u de Eerste- en Tweede Kamer over de inhoud van de voorgenomen aanwijzing. De wijzigingen die zijn gedaan in het Besluit leiden immers tot aanpassingen in de uitvoering van de beschikbaarheidsbijdrage door de NZa. In de voorgenomen aanwijzing krijgt de NZa de opdracht om de aanpassingen te verwerken in haar beleid, zodat modulaire bekostiging van ziekenhuisopleidingen via de beschikbaarheidsbijdrage mogelijk wordt. In de bijlage vindt u de voorhangbrief. De voorhangprocedure duurt 30 dagen. Zodra die periode is verlopen en er geen vragen zijn gesteld door de Kamers, ontvangt u ter akkoord de definitieve aanwijzing aan de NZa, welke daarna aan de NZa zal worden verzonden. De definitieve aanwijzing dient vóór 16 juli 2024 verstuurd te zijn aan de NZa.

2. Geadviseerd besluit

Stemt u in met het versturen van de bijgaande voorhangbrief aan de **Eerste- en Tweede Kamer?**

U wordt geadviseerd hiermee in te stemmen, zodat de voorhangprocedure van 30 dagen kan worden gestart.

3. Kernpunten

Achtergrond

Mede door het door VWS gesubsidieerde programma CZO Flex Level, is het voor ziekenhuizen sinds 2023 mogelijk om modulair op te leiden. Deze beweging kan een grote bijdrage leveren aan het arbeidsmarktvragestuk in de zorg. Hoewel het in de praktijk al gebeurt, wordt de beweging beperkt doordat de bekostiging hier nog niet op aansluit. Om de beschikbaarheidsbijdrage aan te sluiten op het



modulaire opleidingssysteem, wordt het Besluit gewijzigd. Het Besluit wordt op twee belangrijke onderdelen gewijzigd:

- De mogelijkheid om een beschikbaarheidsbijdrage te verstrekken per afgeronde module in plaats van per afgerond diploma.
- Het verruimen van de reikwijdte van de beschikbaarheidsbijdrage voor ziekenhuisopleidingen. Dit houdt in dat 12 ziekenhuisopleidingen aan het Besluit worden toegevoegd die nu nog niet via de beschikbaarheidsbijdrage worden bekostigd. Dit is nodig ter bevordering van de integraliteit van het stelsel van ziekenhuisopleidingen als geheel. Modulaire bekostiging is immers alleen uitvoerbaar als overlappende opleidingen identiek worden bekostigd.

Datum

10 april 2024

Kenmerk

3796788-1063690-MEVA

Zakelijke inhoud aanwijzing

De NZa is belast met de uitvoering van de beschikbaarheidsbijdrage. Gelet op de twee bovengenoemde aanpassingen in het besluit krijgt de NZa via de voorgenomen aanwijzing de opdracht om haar regelgeving hierop aan te passen per 1 januari 2025 om het modulair bekostigen mogelijk te maken. In de bijgaande brief wordt de inhoud van de aanwijzing op hoofdlijnen gedeeld:

- De NZa dient per subsidiejaar 2025 en in de daarna volgende jaren alleen een beschikbaarheidsbijdrage te verstrekken per afgeronde EPA, in plaats van per afgerond volledig diploma. Alleen EPA's die in onderdeel C van de bijlage bij het Besluit zijn opgenomen en waarvoor het CZO een certificaat heeft afgegeven, komen voor bekostiging in aanmerking.
- De vergoedingsbedragen per EPA worden door de NZa berekend. De beschikbaarheidsbijdrage wordt per kalenderjaar verstrekt, waarbij de NZa net als nu kan bevoorschotten.
- De instroomvergoeding die gold voor een aantal opleidingen vervalft. De instroomvergoeding wordt verdisconteerd in de afzonderlijke EPA's. Voor de ziekenhuisopleidingen die zijn gestart vóór 1 januari 2025, zal een overgangsregeling gelden.

4. Toelichting

a. Draagvlak politiek

In het IZA en het programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn (TAZ) wordt het belang van flexibel opleiden onderschreven. In debatten is het programma CZO Flex Level aangehaald als mogelijke oplossing om de instroom in verpleegkundige vervolgoopleidingen te vergroten en de tekorten te beperken.

b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

De NZa, de NFU en de NVZ zijn geïnformeerd per brief over het streven om de beschikbaarheidsbijdrage aan te passen per 1 januari 2025 ten behoeve van het modulaire opleiden. Alle partijen worden intensief betrokken bij de uitwerking en implementatie van de nieuwe bekostiging.

c. Financiële en personele gevolgen

In het IZA is afgesproken dat de wijziging van de bekostigingssystematiek budgettair neutraal dient plaats te vinden. De opleidingen worden immers nu ook gefinancierd uit het dekkader voor de medisch specialistische zorg (MSZ) in de Zorgverzekeringswet (Zvw). Er vindt een budget neutrale overheveling plaats van



het dekkader MSZ naar het dekkader voor de beschikbaarheidsbijdrage medische vervolgoopleidingen. Het gaat daarbij om een bedrag van structureel € 35 miljoen. Daarnaast is er sprake van een overgangseffect tussen de oude en de nieuwe bekostigingssystematiek voor de bestaande ziekenhuisopleidingen onder de beschikbaarheidsbijdrage.

Datum

10 april 2024

Kenmerk

3796788-1063690-MEVA

d. Juridische aspecten haalbaarheid

De wijzigingen in het Besluit en de daaruit volgende aanwijzing zijn juridisch haalbaar.

e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)

Directie PZo en WJZ.

f. Gevolgen administratieve lasten

Voor de aanpassingen in het Besluit ten behoeve van modulaire bekostiging is een regeldruktoets uitgevoerd. De uitkomsten hiervan zijn aan het Adviescollege toetsing regeldruk (ATR) voorgelegd. De gevolgen voor de regeldruk zijn als beperkt ingeschat. De reden hiervoor is dat het een wijziging betreft binnen de bestaande systematiek voor het bekostigen van de ziekenhuisopleidingen. De NZa heeft een eigen uitvoeringstoets gedaan.

g. Toezeggingen

Aan de NVZ en NFU is toegezegd dat alle processen in werking zijn gezet om de bekostiging van het modulair opleiden per 1 januari 2025 mogelijk te maken.

h. Fraudetoets

Voor de aanpassingen in het Besluit ten behoeve van modulaire bekostiging is een fraudetoets uitgevoerd. De conclusie is dat de bestaande beheersmaatregelen in de bekostiging van de ziekenhuisopleidingen volstaan.

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

a. Motivering

Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.