



Aan Minister van SZW

nota

SMB-Voortgangsbrief (aangepast concept)

13/5029

TER BESLISSING

Directie

Datum
26 april 2024

Onze referentie
2024-

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Uiterlijk bij
13 mei 2024

Bijlage
1. Planning op hoofdlijnen

Aanleiding

Op 24 april jl. hebben we de eerste conceptversie van de voortgangsbrief over de aanpak van de mismatch aan u voorgelegd. We leggen nu de aangepaste versie aan u voor. In de nota lichten we de belangrijkste aandachtspunten ten opzichte van de vorige versie uit.

Geadviseerd besluit

We horen graag welke aandachtspunten u heeft bij de voorliggende conceptversie van de voortgangsbrief. U heeft eerder gevraagd om verzending van de brief op 17 mei. We ontvangen uw reactie daarom graag uiterlijk op 15 mei, zodat we uw opmerkingen tijdig kunnen verwerken.

Kernpunten

- Op 26 april jl. heeft u aandachtspunten meegegeven op de conceptversie van de voortgangsbrief. We hebben deze punten verwerkt. Verderop in deze nota gaan we in op een aantal specifieke vragen die u heeft gesteld.
- Ook de sociale partners, de NVMG en een aantal private partijen hebben meegelezen op de conceptversie van de voortgangsbrief. Ook suggesties van deze partijen hebben we verwerkt in het nieuwe concept. We lichten het commentaar van deze partijen verderop in deze nota op hoofdlijnen toe.
- In het Commissiedebat Arbeidsongeschiktheid van 24 april jl. zijn enkele toezeggingen gedaan ten aanzien van de voortgangsbrief. We hebben ook naar aanleiding daarvan de benodigde aanpassingen gedaan. Ook dit lichten we verderop in de nota nader toe.
- De aanpassingen die we hebben gedaan ten opzichte van de versie die we op 24 april jl. aan u hebben voorgelegd zijn zichtbaar in de nieuwe conceptversie. We hebben daarnaast een opgeschoonde versie van de brief bijgevoegd.

Toelichting

Uw aandachtspunten en vragen

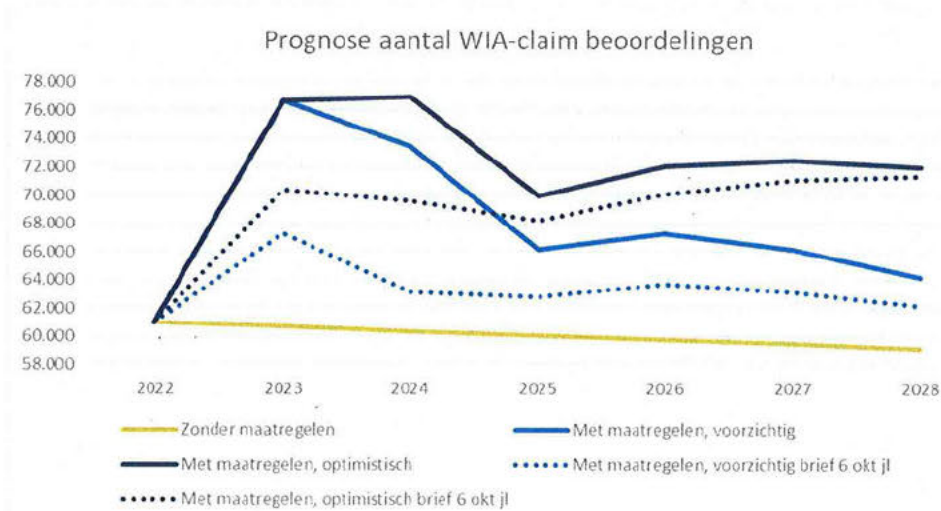
- U vraagt bij onderstaande figuur over de prognoses waarom de lichtgroene lijn afneemt. Deze lijn toont het aantal beoordelingen dat UWV naar verwachting zou kunnen doen in het geval er geen maatregelen genomen waren (geen procesoptimalisaties, geen overwerkafspraken, geen 60-plusmaatregel en geen praktisch beoordelen). Deze lijn daalt omdat hier wel rekening wordt gehouden met een afname van het aantal verzekeringsartsen, vanwege uitstroom door

en dan geen vervanging?

pensioenen. De verhouding tussen de lichtgroene lijn en de blauwe lijnen laat zien dat de maatregelen ervoor zorgen dat UWV de komende jaren flink meer beoordelingen kan doen door de maatregelen.

Datum
26 april 2024

Onze referentie
2024-



Figuur 1. Prognoses op het verwachte aantal WIA-claimbeoordelingen dat UWV de komende jaren kan verrichten. De figuur bevat een scenario zonder maatregelen (licht groene lijn) en twee scenario's met aanvullende maatregelen; een voorzichtig scenario (licht blauwe lijn) en een optimistisch scenario (donkerblauwe lijn). In de figuur zijn ook de prognoses uit de brief van 6 oktober jl. geschetst (blauwe stippellijnen).

- U heeft vragen over hoe de prognoses over het aantal beoordelingen dat UWV naar verwachting kan doen tot stand zijn gekomen. In de prognoses wordt in ieder geval rekening gehouden met de realisaties tot nu toe, de verwachtingen ten aanzien van de 60-plusmaatregel, de SMC-vorming (incl. IV-herontwerp en EY overig), overwerkafspraken en praktisch beoordelen. Op enkele punten in de brief is dit verduidelijkt.
- U vraagt wat de gemiddelde beoordelingsduur is per verzekeringsarts en hoe de productiviteit van SMC's eruit ziet. Wat betreft de productiviteit van SMC's geldt dat UWV bezig is hier beter inzicht in te krijgen; een SMC-evaluatie die ook inzicht geeft in de productiviteit wordt dit najaar verwacht. Wat betreft de gemiddelde duur per beoordeling per verzekeringsarts hebben we u eerder een reactie van UWV voorgelegd waarin zij de nodige kanttekeningen plaatsen bij wat een dergelijk cijfermatig beeld precies aan inzicht zal opleveren. Er volgt op korte termijn een overleg op DG-niveau waarin we dit vraagstuk met UWV (Johanna Hirscher) bespreken. Het doel van dat overleg is uitdrukkelijk dat UWV het door u gevraagde beeld alsnog oplevert, samen met een toelichting op welke conclusies op basis daarvan wel en niet getrokken kunnen worden.
- U vraagt ook wat u van de SMC-vorming kan verwachten. In de prognoses wordt gerekend met het volgende aantal extra beoordelingen per jaar:

	2024	2025	2026	2027	2028
Voorzichtig	-1.800	0	1.200	2.100	2.300
Optimistisch	0	2.400	4.300	6.700	8.500

Er wordt zowel rekening gehouden met een voorzichtig als een optimistisch scenario, omdat het effect van de SMC-vorming niet op voorhand precies

He vraag me al best lang naar de cijfers van maart. Dus ja graag. En anders gebruiken we de 'back of the envelope' berekening...

maar kunnen wel 'exercitie' doen, als alle ondergem. op gemiddeld komen, hoe ver kom je dan?

voorspeld kan worden. De verwachting is dat de realiteit ergens in de bandbreedte tussen deze twee uiterste scenario's zal liggen. Ook verwachten we dat het voorspellen van de impact van de SMC-vorming gericht wordt naarmate er meer ervaring is met de werking van SMC's. Als dat het geval is kunnen de verwachtingen na een volgende evaluatie van SMC's worden bijgesteld.

Datum
26 april 2024

Onze referentie
2024- [redacted]

- U vroeg om een break down te geven over de toename van de instroom in de WIA en het aandeel van 60-plussers daarin (n.a.v. Van Kent in CD). Het aantal WIA-uitkeringen neemt toe en daarbinnen is een hoge representativiteit van 60-plussers. Zoals reeds met u gedeeld doen 60-plussers niet vaker een WIA-aanvraag dan voorheen, maar het aandeel 60-plussers dat na een aanvraag een WGA 80-100 uitkering krijgt toegekend is wel groter als gevolg van de 60-plusmaatregel. De toename van de WIA-instroom (zowel 60-minners en 60-plussers) heeft meerdere, met name externe, oorzaken:
 - De WIA is nog steeds een ingroeiende regeling, doordat de uitstroom nog niet zijn structurele niveau heeft bereikt. Ten gevolge daarvan groeit het aantal uitkeringen nog.
 - Verder zorgt de stijgende AOW-leeftijd voor een hogere instroom. Mensen kunnen als gevolg van de stijging van de AOW-leeftijd gedurende een langer deel van hun leven in de WIA-instromen. Ook leidt de hogere AOW-leeftijd tot een in potentie langere duur van de uitkering.
 - Daarnaast zorgt de tijdelijke 60-plusmaatregel dat de instroom van 60-plussers tijdelijk stijgt. Een extra instroom als direct gevolg van de 60-plusmaatregel was bij invoering van de maatregel voorzien. Het verhogend effect is wel hoger dan eerder ingeschat (2 x 3.200 in 2023 en 2024 ten opzichte van een verwachting van totaal 4.200 in 2023 en 2024).

We hebben deze cijfers niet opgenomen in de voortgangsbrief. De teksten over de toename van het aantal aanvragen hebben we wel aangescherpt. In het kader van de mismatch zijn het aantal aanvragen en het aantal beoordelingen dat UWV kan doen relevant. De verhouding tussen deze twee aspecten is bepalen voor hoe de achterstanden zich de komende jaren gaan ontwikkelen. In het kader van de mismatch kijken we niet naar de instroom in de WIA.

- U vroeg of SMC's zowel op claim- als herbeoordelingen worden ingezet. Dat klopt. De werkwijze binnen SMC's is integraal en ziet daarmee ook op de wijze waarop herbeoordelingen worden behandeld.
- U vroeg of UWV-professionals ook kunnen overwerken als ze dit zelf willen, dus los van overwerkafspraken. UWV heeft aangegeven dat overwerk altijd gaat op basis van overwerkafspraken, omdat de ondernemingsraad hier een rol in heeft.
- U vroeg wat UWV doet ten aanzien van 'best practices' in de uitvoering. In de consultatie op denkmeeoversmb.nl kwam naar voren dat delen van bewezen goede werkwijzen ('best practices') kan zorgen voor optimale inzet van de beschikbare capaciteit. UWV erkent dat hier winst te behalen valt en gaat de komende maanden het proces rond het verzamelen en delen van deze werkwijzen intensiveren. We voeren, samen met eigenaarsadvisering, het gesprek met UWV over deze intensivering.

*& svp terug laten
komen in BO*

Toezeggingen CD AO van 24 april

- In het Commissiedebat over Arbeidsongeschiktheid van 24 april jl. heeft u over een aantal onderwerpen aangegeven daar aandacht aan te besteden in de voortgangsbrief. Het gaat om de volgende onderwerpen:

- SMC's: wie werken er in een SMC, wat gebeurt er met taakdelegatie en hoe staat het met de implementatie.
 - ZW-dienstverlening: wat doet UWV om de dienstverlening in de ZW (eerste twee ziektejaren) te verbeteren?
 - Dwangsommen: wat is (juridisch) nodig om de dwangsommen bij niet tijdig beslissen buiten werking te stellen?
 - Private sector: de private sector betrekken bij de aanpak van de mismatch.
 - Gegevensdeling: hoe kan gegevensdeling behulpzaam zijn voor een betere samenwerking tussen bedrijfsartsen en verzekeringsartsen?
- Deze onderdelen zaten reeds in het eerste concept van de voortgangsbrief. De tekst over de SMC's en over dwangsommen zijn aangescherpt naar aanleiding van de toezegging hierover het in het debat. De overige teksten sloten al goed aan bij de gedane toezeggingen.

Datum
26 april 2024

Onze referentie
2024- [REDACTED]

Stakeholders

- Op 24 april jl. hebben we de concept voortgangsbrief besproken met sociale partners in de SZZ. Zij vroegen op een aantal onderwerpen nadere toelichting en gaven aan graag betrokken te willen blijven bij de in de voortgangsbrief aangekondigde verkenning naar aanleiding van denkmeeoversmb.nl. We hebben afgesproken de brief ook te agenderen op de Regiegroep van 15 mei a.s. Voorafgaand aan de bespreking is een schriftelijke ronde gedaan. Op die manier kunnen we het in de Regiegroep vooral hebben over de conclusies uit de brief en kunnen we bespreken hoe nu verder. Naar verwachting is het belangrijkste punt van de sociale partners om met urgentie met OCTAS aan de slag te gaan. Deze urgentie is in de brief opgenomen, ook in lijn met de wensen uit het commissiedebat van 24 april jl.
- De NVVG heeft ook meegelezen op de concept voortgangsbrief. De NVVG vroeg aandacht voor de professionalisering van de SMV, als voorwaarden voor een brede inzet van deze functionarisgroep (taakdelegatie). Hierover is een zin toegevoegd in bijlage 1 van de voortgangsbrief.
- Tot slot hebben enkele private partijen meegelezen op de voortgangsbrief. Het gaat om het Verbond van Verzekeraars, het Platform Private Uitvoerders Sociale Zekerheid (PPUSZ) en financieel adviseurs via het administratiekantoor Administraties en Fiscaal Adviseurs (Afdis). Een aantal van deze partijen hebben vooral vragen over de 60-plusmaatregel. Zij geven onder andere het signaal af dat de 60-plusmaatregel gevolgen kan hebben voor de hybride markt. Hierover zijn wij met deze partijen in gesprek.

Planning

- De planning treft u aan in bijlage 1.
- De komende week verwachten we alleen nog een reactie van werkgevers op de schriftelijke ronde vanuit de Regiegroep en vindt de Regiegroep plaats op 15 mei a.s. We verwachten niet dat de Regiegroep nog aanleiding zal geven tot verdere aanpassing.

Bijlage 1 – Planning op hoofdlijnen

Datum
26 april 2024

Onze referentie
2024- [redacted]

Versie <u>zonder</u> agendering in de Ministerraad		
13 mei 2024	Definitieve versie in tas MSZW	
15 mei 2024	Regiegroep sociale partners	Bespreken conclusies uit de brief, niet de tekst van de brief zelf
16 mei 2024	Laatste aanpassingen MSZW verwerken en opnieuw in tas MSZW	
17 mei 2024	Verzending aan Tweede Kamer	



2/4 bez

Aan

Minister van SZW

nota

Contouren en planning SMB-voortgangsbrief voorjaar
2024

TER BESLISSING

Directie

Datum
28 maart 2024

Onze referentie
2024-

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Bijlagen

1. Planning op hoofdlijnen
2. Dashboard bijpraat SMB 1 feb

Aanleiding

We informeren de Kamer twee keer per jaar over de voortgang van de aanpak van de mismatch. In de laatste voortgangsbrief van 6 oktober jl. is aangegeven dat we de Kamer in het voorjaar van 2024 opnieuw informeren. Met deze nota informeren we u over de beoogde contouren en de planning van de nieuwe voortgangsbrief. Op deze manier kunnen we uw aandachtspunten vroegtijdig meenemen in het proces.

Geadviseerd besluit

We horen graag of u zich kan vinden in de beoogde contouren en de planning van de voortgangsbrief. Eventuele aandachtspunten vernemen we ook graag van u.

Kernpunten

- In deze nota gaan we in op de beoogde contouren van de voortgangsbrief (zie onder I) en op de beoogde planning (zie onder II).
- In de voortgangsbrief willen we een stand van zaken geven over de huidige achterstanden. Ook willen we ingaan op het aantal beoordelingen dat UWV kan doen en hoe dat aantal zich de komende jaren naar verwachting gaat ontwikkelen. We willen daarnaast ingaan op het toegenomen aantal WIA-aanvragen in 2023 en het onzekere verloop daarvan voor de toekomst. Ook geven we de stand van zaken van de meest relevante maatregelen, zoals de SMC-vorming en de 60-plusmaatregel.
- We nemen u in deze nota ook mee in de beoogde hoofdboodschap voor de brief. In het kort komt deze erop neer dat UWV door de maatregelen in staat is geweest meer beoordelingen te doen dan voorheen. Een groot deel van die extra beoordelingen is echter een gevolg van tijdelijke maatregelen (de 60-plusmaatregel en de overwerkafspraken). Daarnaast neemt het aantal WIA-aanvragen toe. Hierdoor is duidelijk dat er de komende tijd meer nodig is om de achterstanden verder terug te dringen.
- Tot slot willen we in gaan op de verkenning naar aanvullende maatregelen van de afgelopen tijd. Waaronder de verkenning via denkmeeoversmb.nl.

= goed nieuws

elst proces UWV
(SMC + EY)
dan tijdelijk

apane boordisch

Toelichting

Datum
28 maart 2024

I. Contouren voor de voortgangsbrief

Onze referentie
2024-XXXXXXXXXX

We nemen u hieronder mee in de onderdelen die we terug willen laten komen in de voortgangsbrief. De onderdelen komen in de voortgangsbrief waarschijnlijk terug in een andere volgorde.

Cijfers en prognoses

- De **achterstanden** op dat moment: In de Voortgangsbrief van 6 oktober jl. heeft u de Kamer gemeld dat we voor het eerst sinds 2015 een afname zien van de achterstanden. De cijfers die op 1 februari aan u zijn gepresenteerd (zie bijgevoegd) laten zien dat deze beweging zich door heeft gezet tot eind 2023. We gebruiken voor de Kamerbrief de cijfers die we van UWV ontvangen in april 2024. Het betreft dan de realisatiecijfers tot en met februari 2024.
- De **effecten** van de ingezette **maatregelen**: UWV heeft in 2023 zo'n 14.000 beoordelingen meer gedaan dan in 2022. Hiervan zijn 9.000 beoordelingen toe te schrijven aan de 60-plusmaatregel en circa 5.000 aan interne maatregelen (waaronder SMC-vorming), waarbij de grootste bijdrage werd geleverd door de tijdelijke overwerkafspraken.
- De **toenemende vraag** naar WIA-beoordelingen: In 2023 is ook de vraag naar WIA-beoordelingen toegenomen. Als gevolg van de toenemende vraag is het ondanks het toenemende aantal beoordelingen dat UWV verricht lastig om de achterstanden verder te blijven inlopen. Het is onzeker hoe de vraag naar WIA-beoordelingen zich de komende tijd gaat ontwikkelen. Daarmee is het ook onzeker in hoeverre UWV de achterstanden verder kan inlopen.

= goed nieuws



• aparte bullet: vragen! nu over interne inkom

Stand van zaken van specifieke maatregelen

- Een stand van zaken over de **SMC-vorming**: We kunnen schetsen waar de implementatie op dit moment staat. In de voortgangsbrief van 6 oktober jl. is aangekondigd dat UWV een verdiepend onderzoek doet naar overdraagbare succesfactoren en hoe die gebruikt kunnen worden om de verdere landelijke SMC-vorming te ondersteunen. In de voortgangsbrief kunnen we in gaan op de resultaten van die evaluatie. De vervolgevaluatie naar de werking van SMC's loopt en wordt naar verwachting opgeleverd in het derde kwartaal 2024. Hierover kunnen we dus pas in de tweede voortgangsbrief van dit jaar rapporteren.
- De **60-plusmaatregel**: De 60-plusmaatregel is ingevoerd per 1 oktober 2022 en loopt tot 1 januari 2025. De maatregel was bedoeld om UWV lucht te geven om verbeteringen in de uitvoering, waaronder de SMC's, optimaal in te kunnen voeren. Het is daarmee vooral belangrijk dat de SMC-vorming en andere verbeteringen in de uitvoering op korte termijn effect sorteren. Om te zien in hoeverre dat het geval is, zijn de resultaten van de vervolgevaluatie van SMC's relevant. Een eventuele verlenging van de 60-plusmaatregel moet zorgvuldig worden gewogen aan de hand van de stand van zaken in de zomer. In deze voortgangsbrief lopen we niet vooruit op een eventuele verlenging van de 60-plusmaatregel. We kunnen pas rond de zomer bekijken of verlenging nodig en wenselijk is.
- De stand van zaken rondom **Praktisch beoordelen**: In de voortgangsbrief van 6 oktober jl. heeft u aangegeven dat de maatregel beoogd is per 1 juli 2024. We lopen op dit moment op schema om invoering per 1 juli 2024 te kunnen halen. UWV is reeds bezig met de voorbereidingen voor implementatie

• wat EY?!

hoeveel?
en hoeveel verwacht als wv z smc?
↓
dit is juist. 19 moeten verwacht

On wat zijn de?
en welke verwachting?



van de maatregel. Begin april zal nog een adviesaanvraag naar de Raad van State gaan. Na het advies van de RvS moet het voorstel nog terug naar de MR waar zal worden besloten om het voorstel daadwerkelijk door te zetten.

Datum
28 maart 2024

Onze referentie
2024- [redacted]

- Het kwijtscheldbeleid **WIA-voorschotten**: Het kwijtscheldbeleid loopt nu tot 1 januari 2025. Onderdeel van de Voorjaarsbesluitvorming is het voorstel om het beleid te verlengen tot 1 januari 2026. Afhankelijk van de uitkomsten van de Voorjaarsbesluitvorming en uitgaande van verzending van de brief begin juni, kan deze verlenging worden aangekondigd in de voortgangsbrief. In de voortgangsbrief van 6 oktober jl. heeft u aangekondigd te verkennen hoe we de duur van het beleid beter kunnen laten aansluiten bij de prognoses. We kunnen hierover aangegeven dat uit de verkenning blijkt dat dit kan door het creëren van een wettelijke basis, maar we het op dit moment niet opportuun vinden om hier stappen toe te zetten.
- We kunnen tot slot in gaan op de stand van zaken van: het IV-herontwerp door UWV (in lijn met EY-aanbeveling), de ZW-visie, het convenant gemotiveerd aanvragen EZWB's, de pilot 'samenwerking curatieve sector' (motie Beukering-Huijbregts (D66)) en de acties en ideeën rondom herbeoordelingen.

Hoofdboodschap

Op basis van de cijfers en prognoses en de stand van zaken rondom de reeds ingevoerde maatregelen, komen we tot onderstaande hoofdboodschap voor de voortgangsbrief. We grijpen daarbij eerst terug op het oorspronkelijke plan van aanpak zoals gepresenteerd in de brief van augustus 2022:

- In augustus 2022 is een aanpak in drie fasen aangekondigd die moet leiden tot een vermindering van de mismatch. Het gaat om maatregelen voor op korte, middellange en lange termijn.
- De maatregelen voor op korte termijn betroffen maatregelen gericht op een gerichtere inzet van de verzekeringsarts, waaronder de buitenwettelijke 60-plusmaatregel. Die maatregel liep toen tot 1 januari 2024 en is later verlengd tot 1 januari 2025.
- Voor de middellange termijn was aangekondigd om drie beleidsopties te gaan verkennen: laten vervallen van het duurzaamheidscriterium, het aannemen van duurzaamheid na vijf jaar volledige arbeidsongeschiktheid en praktisch beoordelen. Na de eerste verkenning bleken de opties met betrekking tot het duurzaamheidscriterium niet afzonderlijk van andere fundamentele aspecten uit het stelsel kunnen worden uitgewerkt. Daarom is alleen verder gewerkt aan de maatregel 'Praktisch beoordeling', die nu naar alle verwachting op 1 juli 2024 in zal gaan.
- Voor de lange termijn was de OCTAS aangekondigd. In het rapport dat de OCTAS onlangs heeft aangeboden staan diverse aangrijpingspunten die de druk op de uitvoering (in het bijzonder op de sociaal-medische beoordelingen) kunnen verminderen. Op dit moment wordt gewerkt aan nadere uitwerking van de drie varianten uit het OCTAS-rapport.
- Parallel aan deze beleidsmatige maatregelen en verkenningen werkt UWV aan procesoptimalisatie (de omslag naar SMC's) en voert zij verschillende andere versnellingsmaatregelen (onder meer n.a.v. EY) uit.
- De aanpak voor de korte termijn heeft ertoe geleid dat UWV in 2023 meer beoordelingen heeft kunnen doen dan de jaren daarvoor. Dat is goed nieuws, want hierdoor zijn de achterstanden gedeeltelijk ingelopen.
- Hier staat echter tegenover dat de extra beoordelingen vooral komen door de tijdelijke maatregelen. Het grootste effect komt door de 60-plusmaatregel en

pas in box
inllen?

getallen?
wom?

al getallen!
en volkomen # 0
0

nu / maar ook
in volkomen?

daaropvolgend door de overwerkafspraken. Vanaf 1 juli 2024 zal de maatregel 'Praktisch beoordelen' ook effect sorteren, maar dat effect is naar verwachting ongeveer even groot als het effect van overwerken (circa 3.000 tot 4.000 beoordelingen per jaar).

Datum
28 maart 2024

Onze referentie
2024-[REDACTED]

- De procesoptimalisatie (omslag naar werken in SMC's) die UWV in gang heeft gezet heeft grote potentie, maar is nog in ontwikkeling en laat op dit moment en de komende jaren nog niet het resultaat zien dat nodig is om structureel voldoende extra beoordelingen te kunnen doen. We zien ook dat UWV op dit moment niet in staat is om de doelstellingen van diverse maatregelen in de uitvoering te behalen (bijv. bij de 'monitoring WGA 80-100 medisch': de oorspronkelijke doelstellingen om te komen tot monitoring van 90% van de doelgroep worden niet gehaald en lijkt nu zelfs te dalen).
- Hoewel er meer beoordelingen worden gedaan zijn de achterstanden slechts deels ingelopen. Dat komt doordat ook de vraag naar WIA-beoordelingen is toegenomen. De extra beoordelingen vallen voor een groot deel weg ten opzichte van de toegenomen vraag. De toenemende vraag heeft externe oorzaken.¹ Dit is een bredere zorg en een maatschappelijk probleem waar aandacht voor nodig is, maar niet direct onderdeel van de opdracht die UWV en SZW gezamenlijk hebben om de SMB-problematiek op te lossen. In de brief leggen we de focus dan ook op het aantal beoordelingen dat UWV kan doen en de (toekomstige) ontwikkeling daarvan.
- Dit totale beeld maakt duidelijk dat er meer nodig is om de achterstanden terug te dringen en de mismatch op te lossen.

we versnellen!

getallen!

triel?

→ apart hoofdstuk

goed beschrijven welke waarom

V!

Aanvullende maatregelen

- De afgelopen tijd hebben we op diverse manieren gezocht naar aanvullende maatregelen. Waaronder via de consultatie op denkmeeoversmb.nl.
- Zoals eerder met u gedeeld is er uit de consultatie geen nieuwe maatregel voortgekomen die in 2025 (korte termijn) al een aanzienlijke impact kunnen maken op de achterstanden. Op dit moment is UWV, samen met SZW, aan het verkennen met welke aandachtspunten uit de consultatie we de komende tijd wel aan de slag kunnen gaan. De ideeën hiervoor kunnen landen in de voortgangsbrief.
- We kondigen in de voortgangsbrief in ieder geval geen beleidsmaatregelen aan, maar hooguit alleen nieuwe maatregelen in de uitvoering. Als er uit de verkenning met UWV de komende tijd ideeën komen die toch aan wetgeving raken, dan kunnen we daarover aankondigen dat we dat de komende tijd nader uitwerken. Een onderdeel hiervan kan ook zijn om te kijken wat er mogelijk is met taakherschikking. We merken daarbij op dat als maatregelen aan wetgeving raken we goed moeten bezien in hoeverre die passen binnen het huidige stelsel. Maatregelen die een aanpassing in het stelsel betreffen vergen allereerst een politieke afweging en de effecten zullen dan lang op zich laten wachten, omdat een wetwijziging minimaal 1,5 jaar in beslag neemt.
- Eventuele nieuwe maatregelen of verlenging van bestaande maatregelen vergt afstemming met het Ministerie van Financiën, omdat de maatregelen gedekt moeten worden. In de door u bij Financiën ingediende beleidsbrief ten behoeve van de voorjaarsbesluitvorming is als 'haakje' het risico opgenomen dat er mogelijk later dit jaar alsnog concrete maatregelen ingevoerd moeten worden

¹ Het gaat om: 1) Stijging van de werkgelegenheid waardoor er mee mensen voor de WIA zijn verzekerd (circa 20% van de toename); 2) Extra aanvragen ten gevolge van corona en Long Covid (circa 17% van de toename); en 3) Spanning op de arbeidsmarkt waardoor er een hoge werkdruk is en meer mensen met een kwetsbare positie aan het werk gaan (beide leiden tot een hoger ziekteverzuim) (niet kwantificeerbaar).

om de mismatch te verkleinen. Eventuele maatregelen kunnen mogelijk meelopen in de Augustusbesluitvorming.

- Het nadenken over 'out-of-the-box' oplossingen blijft uiteraard ook na de verzending van de voortgangsbrief doorlopen.

Datum
28 maart 2024

Onze referentie
2024-

II. Planning

- De planning treft u aan in bijlage 1. De planning gaat uit van verzending van de brief begin juni (zie ook hieronder). Zoals eerder met u gedeeld staat het Commissiedebat Arbeidsongeschiktheid eerder gepland, namelijk op 24 april. We achten het niet haalbaar om de brief vóór die datum te verzenden. Op dit moment is nog niet alle informatie voor de Kamerbrief beschikbaar en bovendien vergt het tijd om de brief met de relevante partijen (w.o. UWV, sociale partners en het Ministerie van Financiën) af te stemmen.
- We hebben een planning die rekening houdt met een proces mét en zonder agendering in de Ministerraad (plus voorportalen). We houden er vooralsnog rekening mee dat agendering in de Ministerraad niet nodig is. We kondigen in de brief namelijk geen beleidsmaatregelen aan. We weten echter dat het Ministerie van Financiën graag nauw betrokken is bij de SMB-aanpak. Daarom zal er in ieder geval apart met hen overleg nodig zijn over de inhoud van de voortgangsbrief. Mogelijk volgt daaruit het verzoek om de brief wel in de MR (en voorportalen) te bespreken.
- We houden bij de planning ook rekening met de planning van de Voorjaarsnota. Financiën verstuurt de Voorjaarsnota uiterlijk op 1 juni aan de Kamer. Als we de verlenging van het kwijscheldbeleid WIA-voorschotten willen aankondigen in deze voortgangsbrief, kunnen we de brief in principe pas verzenden ná de Voorjaarsnota.

) dan zou ik
nu aan
zhang.
Ruim dat het
Wel teken voor
24/4

→ korte alinea Octas

→ staan met empathie / lang wachten

Bijlage 1 – Planning op hoofdlijnen

Datum
28 maart 2024

Onze referentie
2024- [redacted]

Versie <u>zonder</u> agendering in de Ministerraad		
t/m begin april:	informatie verzamelen en sessies over aanvullende maatregelen n.a.v. denkmeeoversmb.nl	
15 april	Conceptversie brief af	
18 april	Concept bespreken in driehoeksoverleg	
20 april 2024	Versie aanleveren sociale partners	
23 april 2024	Bespreken brief sociale partners	
8 mei 2024	Regiegroep sociale partners	Datum valt in reces en wordt mogelijk nog verplaatst.
Eind april 2024	Conceptversie in tas MSZW	
	Agenderen in BO met UWV	Datum nog niet bekend
Medio mei 2024	Definitieve versie in tas MSZW	
1 juni 2024	Verzending aan Tweede Kamer	

Versie <u>met</u> agendering in de Ministerraad		
t/m begin april	informatie verzamelen en sessies over aanvullende maatregelen n.a.v. denkmeeoversmb.nl	
15 april	Conceptversie brief af	
18 april	Concept bespreken in driehoeksoverleg	
20 april 2024	Versie aanleveren sociale partners	
23 april 2024	Bespreken brief sociale partners	
8 mei 2024	Regiegroep sociale partners	Datum valt in reces en wordt mogelijk nog verplaatst.
Eind april 2024	Conceptversie in tas MSZW	
	Agenderen in BO met UWV	Datum nog niet bekend
17 mei 2024	Aanleveren CWIZO	
	Nieuwe conceptversie in tas MSZW	
27 mei 2024	CWIZO	(indien nodig)
	RWIZO	
	Def versie in tas MSZW	
7 juni 2024	Agendering Ministerraad	
10 juni 2024	Verzending aan Tweede Kamer	



Aan Minister van SZW

nota

Concept SMB-voortgangsbrief

Aanleiding

Met de nota van 28 maart jl. (nr. 2024-) hebben we u geïnformeerd over de beoogde contouren en de planning van de nieuwe voortgangsbrief over de aanpak van de mismatch. We leggen nu de conceptversie van de voortgangsbrief aan u voor. In de nota lichten we de belangrijkste aandachtspunten ten opzichte van de vorige nota uit.

Geadviseerd besluit

We horen graag van u welke aandachtspunten u heeft bij de conceptversie van de voortgangsbrief. Graag uiterlijk 26 april zodat we direct na het reces, op 13 mei, een nieuwe versie gereed kunnen hebben. U heeft gevraagd om verzending van de brief op 17 mei.

Kernpunten

- In de vorige nota hebben we de contouren van de voortgangsbrief geschetst:
 - In de voortgangsbrief geven we een stand van zaken over de huidige achterstanden. Ook gaan we in op het aantal beoordelingen dat UWV kan doen en hoe dat aantal zich de komende jaren naar verwachting gaat ontwikkelen.
 - Ook geven we de stand van zaken van de meest relevante maatregelen, zoals de SMC-vorming, het IV-herontwerp en de 60-plusmaatregel.
 - We gaan daarnaast in op het toegenomen aantal WIA-aanvragen in 2023 en het onzekere verloop daarvan voor de toekomst.
- Naar aanleiding van uw reactie op de toen geschetste contouren hebben we in deze conceptversie de volgende punten ook verwerkt:
 - We beginnen de brief met sympathie voor de mensen die lang wachten;
 - In de brief hebben we de toenemende vraag naar WIA-beoordelingen telkens apart genoemd (in losse alinea of aparte paragraaf;
 - Een aparte alinea over OCTAS.
- We gaan hieronder in op een aantal onderwerpen waarop de afgelopen weken relevante ontwikkelingen te melden zijn. Deze ontwikkelingen hebben ook een plek in de concept voortgangsbrief.
- Uw opmerkingen bij deze versie van de voortgangsbrief zullen we verwerken en we leggen een nieuwe brief aan u voor op 13 mei.

TER BESLISSING

Directie

Datum

16 april 2024

Onze referentie

2024

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Uiterlijk bij

24 april 2024

Bijlage(n)

0



Toelichting

Datum
16 april 2024

Denkmeeoversmb.nl

- In de vorige nota hebben we aangegeven dat er uit de consultatie geen nieuwe maatregel voortgekomen is die in 2025 (korte termijn) al aanzienlijke impact kan maken op de achterstanden. Wel was UWV op dat moment, samen met SZW, aan het verkennen met welke aandachtspunten uit de consultatie we de komende tijd wel aan de slag kunnen.
- Uit deze verkenning zijn de volgende onderwerpen gekomen die UWV samen met ons de komende tijd extra aandacht kan geven:
 - Samenwerking op arbeid en gezondheid binnen de domeinen;
 - Samenwerking private partijen.
- Het gaat om het versterken van samenwerking tussen verschillende partijen die betrokken zijn bij WIA-beoordelingen. We hopen met een intensievere samenwerking te komen tot efficiëntere werkwijzen.
- Naast deze onderwerpen waar expliciet extra aandacht aan besteed wordt, zijn er veel andere suggesties gedaan in de consultatie die reeds een plek hebben in reeds lopende maatregelen.
- Zie hiervoor paragraaf 3.1 van de concept voortgangsbrief.

Onze referentie
2024-

Cijfers

- In de vorige nota hebben we aangegeven dat we voor de voortgangsbrief de realisatiecijfers van februari 2024 gebruiken. U ziet deze cijfers nu voor het eerst, daarom gaan we hieronder kort in op deze cijfers.
- We hebben heel recent van UWV ook de realisatiecijfers van maart 2024 ontvangen. We zullen deze cijfers verwerken in de volgende versie van de voortgangsbrief.
- Over de cijfers: De cijfers uit de eerste maanden van 2024 laten vooral zien dat de afname van de achterstanden zich lijkt te stabiliseren. In 2023 zijn de achterstanden afgenomen van 17.000 naar 14.000. In de eerste maanden van 2024 nemen de achterstanden niet verder af, maar lijken stabiel rond de 14.000. Dat de achterstand niet verder afneemt komt doordat het aantal WIA-aanvragen vanaf eind 2023 is toegenomen.
- Dit beeld past bij het beeld dat we reeds hebben geschetst: UWV doet meer beoordelingen, maar er is ook een toename van de aanvragen. Daardoor is het lastiger om de achterstanden in te lopen.

2-3

2-4

WIA-voorschotten

- In de vorige nota hebben we aangegeven dat we in de verlenging van het kwijtscheldbeleid WIA-voorschotten alleen in de voortgangsbrief kunnen aankondigen nadat de Voorjaarsnota aan de Kamer verzonden is.
- De Voorjaarsnota is inmiddels verzonden aan de Kamer. Daarom hebben we in de voortgangsbrief de verlenging van het kwijtscheldbeleid WIA-voorschotten voor het jaar 2025 opgenomen. Zie hiervoor paragraaf 3.2.6 van de concept voortgangsbrief.

Dwangsommen

- In het Commissiedebat Uitvoering sociale zekerheid van 2 april jl. heeft u in het kader van de toenemende dwangsommen in reactie op het lid Flach (SGP) aangegeven te kijken wat we kunnen leren van de Wet herwaardering proceskostenvergoeding WOZ en bpm (hierna Wet herwaardering).

- De Wet herwaardering beoogt een ander probleem om te lossen dan de situatie met de dwangsommen bij niet tijdig beslissen in de WIA.
- Het doel van de Wet herwaardering is het wegnemen van de financiële prikkel om namens een belanghebbende een bezwaarprocedure te starten of door te procederen met de **overwegende reden** om een proceskostenvergoeding of een vergoeding van immateriële schade wegens overschrijding van de redelijke termijn te verkrijgen.
- De dwangsommen bij de WIA hebben een andere oorzaak. De dwangsommen hebben voor ongeveer **60% betrekking op herbeoordelingen**. Hiervan werd **circa 82% uitgekeerd aan werkgevers en gemachtigde partijen**. Eventueel financieel belang zit voor deze partijen bij een herbeoordeling vooral in het **verlagen van de werkgeverslasten**. Het aanvragen van een herbeoordeling heeft dus **niet als overwegende reden om dwangsommen op te eisen**. Het kunnen opeisen van een dwangsom is een gevolg van het door UWV niet tijdig kunnen beslissen op de aanvraag.
- Het lid Flach vroeg ook of u de **dwangsomprocedure tijdelijk buiten werking kan stellen**. Om de dwangsomprocedure tijdelijk buiten werking te stellen is wetgeving nodig. Dat vinden we niet opportuun, omdat de focus vooral ligt op **het terugbrengen van de wachttijden** (en daarbij de dwangsommen) en past bovendien niet bij de demissionaire status van het kabinet. U gaf tijdens het Commissiedebat ook al aan dat u dat te vergaand vond.
- Zie hiervoor paragraaf 3.2.7 van de concept voortgangsbrief

Datum
16 april 2024

Onze referentie
2024-



Planning

- De planning treft u aan in bijlage 1. Op uw verzoek is de beoogde datum van verzending van de Voortgangsbrief aangepast naar 17 mei.
- Gezien de krappe planning is de concept voortgangsbrief op vrijdag 19 april jl. gedeeld met sociale partners en de NVVG. We bespreken de brief met hen op dinsdag 23 april. Daarnaast is de brief gedeeld met de Raad van Bestuur UWV en met het ministerie van Financiën. De opmerkingen van deze partijen bij deze versie verwerken we in de versie van de voortgangsbrief die we op 13 mei met u delen.

Bijlage 1 – Planning op hoofdlijnen

Datum

16 april 2024

Onze referentie

2024-

Versie <u>zonder</u> agendering in de Ministerraad		
18 april 2024	Conceptversie brief af	
19 april 2024	Versie aanleveren sociale partners en NVVG	
23 april 2024	Bespreken brief met sociale partners en met NVVG	
24 april 2024	Conceptversie in tas MSZW Agenderen in BO met UWV	Laatste tas voor reces Indien nodig, nog niet gepland
13 mei 2024	Definitieve versie in tas MSZW	
15 mei 2024	Regiegroep sociale partners	Indien nodig, en als bespreking nodig is dan zoeken naar alternatief
17 mei 2024	Verzending aan Tweede Kamer	

NB. We houden er rekening mee dat agendering in de CWIZO en MR niet nodig is, omdat we in de brief geen nieuwe beleidsmaatregelen aankondigen.

Notes

1-1

Nav CD gisteren extra onderwerpen. Wo SMC en taakdelegatie

1-2

Nav CD gisteren extra onderwerpen. Wo SMC en taakdelegatie

2-3

Dat begrijp ik al eind conclusie. Maar mi echt drie boodschappen
1 aantal beoordelingen fiks omhoog / hoera - nu moeten SMC zich gaan bewijzen
2 aantal aanvragen ook fiks omhoog / deels verklaarbaar, deel zorgelijk!
3 en dus som: achterstanden stabiel.

Maar zou dus beginnen met 1 want dat is echt een enorme prestatie na 15 jaar!

2-4

Dat begrijp ik al eind conclusie. Maar mi echt drie boodschappen
1 aantal beoordelingen fiks omhoog / hoera - nu moeten SMC zich gaan bewijzen
2 aantal aanvragen ook fiks omhoog / deels verklaarbaar, deel zorgelijk!
3 en dus som: achterstanden stabiel.

Maar zou dus beginnen met 1 want dat is echt een enorme prestatie na 15 jaar!

3-2

Maar wel voorbereiden, want er komt een moment dat dit wellicht wel opportuun is (en wellicht meer opportuun dan niet terugvorderen voorschotten structureel maken...)

3-3

Maar wel voorbereiden, want er komt een moment dat dit wellicht wel opportuun is (en wellicht meer opportuun dan niet terugvorderen voorschotten structureel maken...)



Aan

Minister van SZW

13/5029

nota

SMB-Voortgangsbrief (aangepast concept)

TER BESLISSING

Directie

Datum

26 april 2024

Onze referentie

2024-

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Uiterlijk bij

13 mei 2024

Bijlage

1. Planning op hoofdlijnen

Aanleiding

Op 24 april jl. hebben we de eerste conceptversie van de voortgangsbrief over de aanpak van de mismatch aan u voorgelegd. We leggen nu de aangepaste versie aan u voor. In de nota lichten we de belangrijkste aandachtspunten ten opzichte van de vorige versie uit.

Geadviseerd besluit

We horen graag welke aandachtspunten u heeft bij de voorliggende conceptversie van de voortgangsbrief. U heeft eerder gevraagd om verzending van de brief op 17 mei. We ontvangen uw reactie daarom graag uiterlijk op 15 mei, zodat we uw opmerkingen tijdig kunnen verwerken.

Kernpunten

- Op 26 april jl. heeft u aandachtspunten meegegeven op de conceptversie van de voortgangsbrief. We hebben deze punten verwerkt. Verderop in deze nota gaan we in op een aantal specifieke vragen die u heeft gesteld.
- Ook de sociale partners, de NVVG en een aantal private partijen hebben meegelezen op de conceptversie van de voortgangsbrief. Ook suggesties van deze partijen hebben we verwerkt in het nieuwe concept. We lichten het commentaar van deze partijen verderop in deze nota op hoofdlijnen toe.
- In het Commissiedebat Arbeidsongeschiktheid van 24 april jl. zijn enkele toezeggingen gedaan ten aanzien van de voortgangsbrief. We hebben ook naar aanleiding daarvan de benodigde aanpassingen gedaan. Ook dit lichten we verderop in de nota nader toe.
- De aanpassingen die we hebben gedaan ten opzichte van de versie die we op 24 april jl. aan u hebben voorgelegd zijn zichtbaar in de nieuwe conceptversie. We hebben daarnaast een opgeschoonde versie van de brief bijgevoegd.

Toelichting

Uw aandachtspunten en vragen

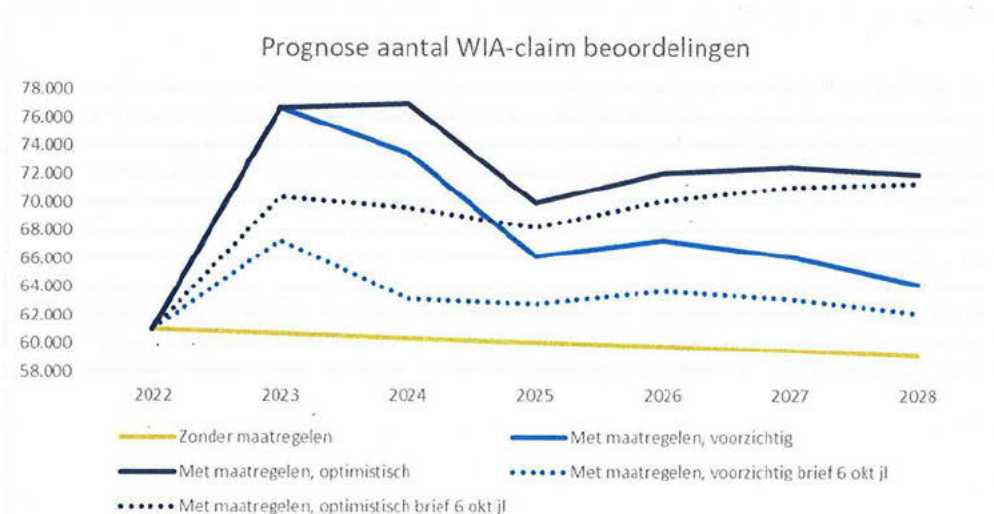
- U vraagt bij onderstaande figuur over de prognoses waarom de lichtgroene lijn afneemt. Deze lijn toont het aantal beoordelingen dat UWV naar verwachting zou kunnen doen in het geval er geen maatregelen genomen waren (geen procesoptimalisaties, geen overwerkafspraken, geen 60-plusmaatregel en geen praktisch beoordelen). Deze lijn daalt omdat hier wel rekening wordt gehouden met een afname van het aantal verzekeringsartsen, vanwege uitstroom door

→ En dan geen vervanging?

pensioen. De verhouding tussen de lichtgroene lijn en de blauwe lijnen laat zien dat de maatregelen ervoor zorgen dat UWV de komende jaren flink meer beoordelingen kan doen door de maatregelen.

Datum
26 april 2024

Onze referentie
2024- [redacted]



Figuur 1. Prognoses op het verwachte aantal WIA-claimbeoordelingen dat UWV de komende jaren kan verrichten. De figuur bevat een scenario zonder maatregelen (licht groene lijn) en twee scenario's met aanvullende maatregelen; een voorzichtig scenario (licht blauwe lijn) en een optimistisch scenario (donkerblauwe lijn). In de figuur zijn ook de prognoses uit de brief van 6 oktober jl. geschetst (blauwe stippellijnen).

- U heeft vragen over hoe de prognoses over het aantal beoordelingen dat UWV naar verwachting kan doen tot stand zijn gekomen. In de prognoses wordt in ieder geval rekening gehouden met de realisaties tot nu toe, de verwachtingen ten aanzien van de 60-plusmaatregel, de SMC-vorming (incl. IV-herontwerp en EY overig), overwerkafspraken en praktisch beoordelen. Op enkele punten in de brief is dit verduidelijkt.
- U vraagt wat de gemiddelde beoordelingsduur is per verzekeringsarts en hoe de productiviteit van SMC's eruit ziet. Wat betreft de productiviteit van SMC's geldt dat UWV bezig is hier beter inzicht in te krijgen; een SMC-evaluatie die ook inzicht geeft in de productiviteit wordt dit najaar verwacht. Wat betreft de gemiddelde duur per beoordeling per verzekeringsarts hebben we u eerder een reactie van UWV voorgelegd waarin zij de nodige kanttekeningen plaatsen bij wat een dergelijk cijfermatig beeld precies aan inzicht zal opleveren. Er volgt op korte termijn een overleg op DG-niveau waarin we dit vraagstuk met UWV (Johanna Hirscher) bespreken. Het doel van dat overleg is uitdrukkelijk dat UWV het door u gevraagde beeld alsnog oplevert, samen met een toelichting op welke conclusies op basis daarvan wel en niet getrokken kunnen worden. U vraagt ook wat u van de SMC-vorming kan verwachten. In de prognoses wordt gerekend met het volgende aantal extra beoordelingen per jaar:

	2024	2025	2026	2027	2028
Voorzichtig	-1.800	0	1.200	2.100	2.300
Optimistisch	0	2.400	4.300	6.700	8.500

Er wordt zowel rekening gehouden met een voorzichtig als een optimistisch scenario, omdat het effect van de SMC-vorming niet op voorhand precies

He vraagt me al best lang naar de cijfermatige macht. Dus ja graag. En anders gebruiken we de 'back of the envelope' berekening...

Maar huuu wel 'executie' doen. als alle onder gem. op gemiddeld komen, hoe ver kom je dan?

voorspeld kan worden. De verwachting is dat de realiteit ergens in de bandbreedte tussen deze twee uiterste scenario's zal liggen. Ook verwachten we dat het voorspellen van de impact van de SMC-vorming gerichter wordt naarmate er meer ervaring is met de werking van SMC's. Als dat het geval is kunnen de verwachtingen na een volgende evaluatie van SMC's worden bijgesteld.

Datum
26 april 2024

Onze referentie
2024-

- U vroeg om een break down te geven over de toename van de instroom in de WIA en het aandeel van 60-plussers daarin (n.a.v. Van Kent in CD). Het aantal WIA-uitkeringen neemt toe en daarbinnen is een hoge representativiteit van 60-plussers. Zoals reeds met u gedeeld doen 60-plussers niet vaker een WIA-aanvraag dan voorheen, maar het aandeel 60-plussers dat na een aanvraag een WGA 80-100 uitkering krijgt toegekend is wel groter als gevolg van de 60-plusmaatregel. De toename van de WIA-instroom (zowel 60-minners en 60-plussers) heeft meerdere, met name externe, oorzaken:
 - De WIA is nog steeds een ingroeiende regeling, doordat de uitstroom nog niet zijn structurele niveau heeft bereikt. Ten gevolge daarvan groeit het aantal uitkeringen nog.
 - Verder zorgt de stijgende AOW-leeftijd voor een hogere instroom. Mensen kunnen als gevolg van de stijging van de AOW-leeftijd gedurende een langer deel van hun leven in de WIA-instromen. Ook leidt de hogere AOW-leeftijd tot een in potentie langere duur van de uitkering.
 - Daarnaast zorgt de tijdelijke 60-plusmaatregel dat de instroom van 60-plussers tijdelijk stijgt. Een extra instroom als direct gevolg van de 60-plusmaatregel was bij invoering van de maatregel voorzien. Het verhogend effect is wel hoger dan eerder ingeschat (2 x 3.200 in 2023 en 2024 ten opzichte van een verwachting van totaal 4.200 in 2023 en 2024).

We hebben deze cijfers niet opgenomen in de voortgangsbrief. De teksten over de toename van het aantal aanvragen hebben we wel aangescherpt. In het kader van de mismatch zijn het aantal aanvragen en het aantal beoordelingen dat UWV kan doen relevant. De verhouding tussen deze twee aspecten is bepalen voor hoe de achterstanden zich de komende jaren gaan ontwikkelen. In het kader van de mismatch kijken we niet naar de instroom in de WIA.

- U vroeg of SMC's zowel op claim- als herbeoordelingen worden ingezet. Dat klopt. De werkwijze binnen SMC's is integraal en ziet daarmee ook op de wijze waarop herbeoordelingen worden behandeld.
- U vroeg of UWV-professionals ook kunnen overwerken als ze dit zelf willen, dus los van overwerkafspraken. UWV heeft aangegeven dat overwerk altijd gaat op basis van overwerkafspraken, omdat de ondernemingsraad hier een rol in heeft.
- U vroeg wat UWV doet ten aanzien van 'best practices' in de uitvoering. In de consultatie op denkmeeovertomb.nl kwam naar voren dat delen van bewezen goede werkwijzen ('best practices') kan zorgen voor optimale inzet van de beschikbare capaciteit. UWV erkent dat hier winst te behalen valt en gaat de komende maanden het proces ronds het verzamelen en delen van deze werkwijzen intensiveren. We voeren, samen met eigenaarsadvisering, het gesprek met UWV over deze intensivering.

*& sup terug laten
komen in BO*

Toezeggingen CD AO van 24 april

- In het Commissiedebat over Arbeidsongeschiktheid van 24 april jl. heeft u over een aantal onderwerpen aangegeven daar aandacht aan te besteden in de voortgangsbrief. Het gaat om de volgende onderwerpen:

- SMC's: wie werken er in een SMC, wat gebeurt er met taakdelegatie en hoe staat het met de implementatie.
 - ZW-dienstverlening: wat doet UWV om de dienstverlening in de ZW (eerste twee ziektejaren) te verbeteren?
 - Dwangsommen: wat is (juridisch) nodig om de dwangsommen bij niet tijdig beslissen buiten werking te stellen?
 - Private sector: de private sector betrekken bij de aanpak van de mismatch.
 - Gegevensdeling: hoe kan gegevensdeling behulpzaam zijn voor een betere samenwerking tussen bedrijfsartsen en verzekeringsartsen?
- Deze onderdelen zaten reeds in het eerste concept van de voortgangsbrief. De tekst over de SMC's en over dwangsommen zijn aangescherpt naar aanleiding van de toezegging hierover het in het debat. De overige teksten sloten al goed aan bij de gedane toezeggingen.

Datum
26 april 2024

Onze referentie
2024-

Stakeholders

- Op 24 april jl. hebben we de concept voortgangsbrief besproken met sociale partners in de SZZ. Zij vroegen op een aantal onderwerpen nadere toelichting en gaven aan graag betrokken te willen blijven bij de in de voortgangsbrief aangekondigde verkenning naar aanleiding van denkmeeoversmb.nl. We hebben afgesproken de brief ook te agenderen op de Regiegroep van 15 mei a.s. Voorafgaand aan de bespreking is een schriftelijke ronde gedaan. Op die manier kunnen we het in de Regiegroep vooral hebben over de conclusies uit de brief en kunnen we bespreken hoe nu verder. Naar verwachting is het belangrijkste punt van de sociale partners om met urgentie met OCTAS aan de slag te gaan. Deze urgentie is in de brief opgenomen, ook in lijn met de wensen uit het commissiedebat van 24 april jl.
- De NVVG heeft ook meegelezen op de concept voortgangsbrief. De NVVG vroeg aandacht voor de professionalisering van de SMV, als voorwaarden voor een brede inzet van deze functionarisgroep (taakdelegatie). Hierover is een zin toegevoegd in bijlage 1 van de voortgangsbrief.
- Tot slot hebben enkele private partijen meegelezen op de voortgangsbrief. Het gaat om het Verbond van Verzekeraars, het Platform Private Uitvoerders Sociale Zekerheid (PPUSZ) en financieel adviseurs via het administratiekantoor Administraties en Fiscaal Adviseurs (Afdis). Een aantal van deze partijen hebben vooral vragen over de 60-plusmaatregel. Zij geven onder andere het signaal af dat de 60-plusmaatregel gevolgen kan hebben voor de hybride markt. Hierover zijn wij met deze partijen in gesprek.

Planning

- De planning treft u aan in bijlage 1.
- De komende week verwachten we alleen nog een reactie van werkgevers op de schriftelijke ronde vanuit de Regiegroep en vindt de Regiegroep plaats op 15 mei a.s. We verwachten niet dat de Regiegroep nog aanleiding zal geven tot verdere aanpassing.

Bijlage 1 – Planning op hoofdlijnen

Datum
26 april 2024

Onze referentie
2024- [redacted]

Versie <u>zonder</u> agendering in de Ministerraad		
13 mei 2024	Definitieve versie in tas MSZW	
15 mei 2024	Regiegroep sociale partners	Bespreken conclusies uit de brief, niet de tekst van de brief zelf
16 mei 2024	Laatste aanpassingen MSZW verwerken en opnieuw in tas MSZW	
17 mei 2024	Verzending aan Tweede Kamer	