

TER BESLISSING

Directie

Datum
16-05-2024

Onze referentie
2024- [redacted]

Opgesteld door:

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)
2

Aan Minister van SZW

nota

Aangepaste Kamerbrief ontwikkelagenda gelijke kansen

Aanleiding

Op 27 mei aanstaande vindt de bijeenkomst met werkgevers plaats over Gelijke kansen op de arbeidsmarkt. Met deze nota informeren wij u over de stand van zaken en leggen wij de kamerbrief aan u voor die in de ochtend van 27 mei aan de Tweede Kamer verzonden kan worden. In deze kamerbrief zijn afspraken opgenomen met AWWN, VNO-NCW en MKB-NL, en de NVP en de Recruitercode ten aanzien van hun toekomstige bijdrage aan een ontwikkelagenda voor gelijke kansen. De inhoud van deze brief is verder afgestemd met SI en PDV.

Geadviseerd besluit

Indien u akkoord gaat met bijgaande brief, adviseren wij u deze te ondertekenen in de ochtend van 27 mei aanstaande te doen verzenden naar de TK.

Kernpunten

Voortgang organisatie bijeenkomst gelijke kansen:

- De bijeenkomst zal plaatsvinden bij CapGemini in Utrecht.
- Op uw verzoek is de start een uur uitgesteld. Het programma ziet er als volgt uit:

○ 15:00 uur	Ontvangst
○ 15:15 uur	Welkomstwoord door CapGemini
○ 15:20 uur	Movisie ([redacted])
○ 15:50 uur	AWVN [redacted]
○ 16:00 uur	Minister van SZW
○ 16:10 – 16:30 uur	Tekenen verklaring gelijke kansen
○ 16:30 uur	Fotomoment
○ 16:45 -17:00 uur	Afsluiting en borrel
- Op dit moment hebben de volgende organisaties toegezegd aanwezig te zijn: Hema, Achmea, Independent Recruiters, Capgemini, Movisie, Randstand en ABN-Amro. Daarnaast verwachten we nog meer bedrijven waar de uitnodiging uitstaat maar waar nog geen reactie is ontvangen of die nog overwegen.
- AWWN heeft binnen hun netwerk ook de uitnodiging verspreidt onder 80 andere werkgevers met de warme aanbeveling deel te nemen.
- Tijdens de bijeenkomst kunnen werkgevers de verklaring op een foamboard ondertekenen en ontvangen zij ook hun "eigen" verklaring.
- Communicatie maakt voor social media een korte video waarin aan de bedrijven gevraagd wordt waarom ze meedoen. Deze video kunnen de

werkgevers delen op hun eigen kanalen en wij kunnen dat doen op ons SZW-kanaal.

Datum
16-05-2024

Kamerbrief gelijke kansen

Onze referentie
2024

- In de kamerbrief geeft u aan ondanks verwerping van het wetsvoorstel toezicht gelijke kansen in te willen blijven zetten op gelijke kansen.
- U benoemt dat beantwoording van de schriftelijke vragen van de Tweede Kamer over het ontwerpbesluit niet meer aan de orde is. Daarnaast gaat u in op welke acties u inzet om kansengelijkheid te bevorderen:
- U werkte al aan een convenant¹ met als doel om grote maatschappelijke betrokkenheid en ambitie richting gelijke kansen te creëren:
 - U hebt nu het initiatief genomen om gesteund door de werkgeversorganisaties, bedrijven samen te brengen tot een groep koplopers die aan de slag zijn en willen gaan met gelijke kansen, en;
 - U heeft afgesproken om met de werkgeversorganisaties en in samenwerking met de NVP en de Recruitercode een ontwikkelagenda voor gelijke kansen op te stellen.
- Werkgeversorganisaties hebben concreet al toegezegd:
 - Zich in te spannen om werkgevers te activeren en te ondersteunen om passende methoden in te voeren, en de ervaringen daarover te delen.
 - De digitale informatievoorziening richting werkgevers t.a.v. gelijke kansen te verbeteren.
 - Te identificeren wat verder ontwikkeld en gedaan moet worden om werkgevers zo goed mogelijk te ondersteunen bij het bieden van gelijke kansen, en om dit op te nemen in de ontwikkelagenda.
- De brief is op deze onderdelen afgestemd met AAVN, VNO-NCW/MKB-NL, NVP en de Recruiterscode.
- In de periode na 27 mei gaan we met deze deelnemende partijen in overleg om tot concrete werkafspraken te komen om zo de ontwikkelagenda verder uit te werken.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	TK Ontwikkelagenda gelijke kansen	Verzenden aan TK	
2	Verklaring gelijke kansen	Ter informatie	

-
- ¹ Bij een eerdere versie gaf u aan graag te willen blijven spreken van een convenant. Zowel VNO-NCW als AAVN gaven aan dat een convenant zowel voor hen als hun achterban te 'juridisch' voelt, en dat dit actieve deelname van bedrijven in de weg staat. Door te spreken van 'ontwikkelagenda'