



nota

TER BESLUITVORMING
Aan: MOCW

Hoger Onderwijs en Studiefinanciering

Van

Persoonsgegevens

Datum

28 mei 2024

Referentie

46184570

Bijlagen

1. Verzoek om reactie van vaste commissie OCW
2. Monitor medezeggenschap hogescholen en universiteiten 2024
3. Aanbiedingsbrief uitkomsten onderzoek monitor medezeggenschap hoger onderwijs
4. Kader goede vergoedingen medezeggenschappers
5. Proces goede vergoedingen medezeggenschappers

Reactie medezeggenschapsmonitor en motie vergoedingen

Aanleiding

Voortbouwend op de Kamerbrief van december 2023 'versterking medezeggenschap hoger onderwijs' informeert u de Kamer met bijgevoegde brief over de wijze waarop u uitvoering geeft aan de motie van de leden Westerveld en De Hoop over vergoedingen voor de medezeggenschap. U doet dit mede aan de hand van een reactie op de monitor Medezeggenschap Hoger Onderwijs van onderzoeksinstituut Oberon. De vaste commissie OCW heeft u op 5 juni jl. om een reactie verzocht op deze monitor en de aanbiedingsbrief van het ISO.

Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd de Kamerbrief te ondertekenen en te versturen aan de Tweede Kamer.

Kernpunten

De medezeggenschapsmonitor toont een overwegend positief beeld over de stand van zaken van de medezeggenschap (hierna: mz).

- *Overleg, cultuur en invloed:*
 - Mz is erg positief over de overlegcultuur, m.n. over het formele contact met de bestuurder, o.a. op reactie op voorstellen en ontvangen van benodigde informatie.
 - Besluiten van het bestuur worden in een kwart van de gevallen inhoudelijk gewijzigd door betrokkenheid van mz.
 - 50% wordt in een vroeg stadium betrokken bij onderwerpen en trajecten, waardoor zij vóór het proces van besluitvorming invloed kunnen uitoefenen.
 - Medezeggenschapswerk heeft dus impact en bestuurders nemen mz in veel gevallen serieus.
 - 70% van de raads- en commissieleden zijn over het algemeen tevreden over hun eigen functioneren en meer dan de helft is tevreden over de bestuurder als gesprekspartner.
- *Facilitering*
 - In de monitor wordt een positief beeld geschetst over de mate waarin men de beschikking heeft over (scholings)budget en juridische ondersteuning.
 - Er is vaker scholing gevolgd dan in 2022 met een gemiddelde stijging van 15 procent.

- Meer dan ¼ van de medezeggenschap (vnl. decentrale raden en opleidingscommissies) was niet altijd op de hoogte van voorzieningen waar zij wettelijk gezien recht op hebben.
- Om de mz verder te ondersteunen zal dit najaar het loket mz gelanceerd worden.
- *Tijdsbesteding en vergoedingen voor studenten*
 - In het hbo komen gemiddelde bestede tijd en gewenste tijd ongeveer overeen, voor zowel studenten als medewerkers.
 - In het wo geven (met uitzondering van opleidingscommissies) zowel studenten als medewerkers gemiddeld aan tussen de 12,5-25% meer uren nodig te hebben.
 - In het hbo is 64-69% (zeer) tevreden met hun vergoeding
 - In het wo is 40-54% (zeer) tevreden met hun vergoeding

Motie vergoedingen

- UNL, VH, ISO en LSVb hebben afspraken gemaakt over tijdsinvestering, takenpakket en een bandbreedte voor vergoedingen.
- U spreekt uw waardering hiervoor uit.
- Samen met de eerder gemaakte afspraken over scholing, ondersteuning en communicatie, de financiële investeringen en een verdiepend onderzoek komend najaar naar de decentrale medezeggenschap, zijn deze afspraken een belangrijke mijlpaal voor duidelijkheid en consistentie.
- *Vergoedingen*
 - Het betreft vergoedingen uit zowel het Profileringsfonds (Studentondersteuningsfonds) als andere (vacatie)gelden.
 - Op basis van dit kader zullen bestuurders en mz aantoonbaar met elkaar in gesprek moeten over de vergoedingen.
 - De bestuurders koppelen terug aan VH en UNL of deze gesprekken gevoerd zijn, wat de afspraken zijn of wanneer het op de agenda staat. Hierdoor ontstaat een gedegen landelijk beeld.
- *Tijdsbesteding*
 - Er zijn afspraken gemaakt over de minimaal ter beschikking gestelde tijd die mz voor het werk vergoed krijgt.
- *Takenpakket*
 - Er is een minimaal takenpakket voor de mz vastgesteld
 - Doel is facilitering van gesprek over uren die nodig zijn voor het takenpakket.
 - De afspraken moeten door beide partijen officieel worden vastgesteld.
- *Aanvullende financiële bijdrage*
 - In 2021 heeft u € 11,5 miljoen ter beschikking gesteld voor de mz aan de hand van de bestedingsdoelen scholing, ondersteuning, communicatie en vergoeding
 - Met het bereiken van de afspraken wordt dit, conform uw brief van december 2023), opgehoogd met € 3 miljoen euro per jaar (2024 t/m 2027).
 - Uit de monitor blijkt dat een derde van de mz op de hoogte is van de besteding van de middelen.
 - U geeft aan dat, gelet de resultaten uit de monitor, de besteding aan scholing, ondersteuning, communicatie en vergoeding effect

lijkt te hebben. Niet alle leden van de mz zijn zich wellicht bewust van de bron van de middelen.

Datum
28 mei 2024

- U roept de bestuurders en mz op om het gesprek met elkaar te (blijven) voeren over de besteding van deze middelen aan de hand van de bestedingsdoelen.

Toelichting

- De monitor biedt inzichten over de praktijk van de medezeggenschap en tevredenheid van centrale en decentrale raden over de medezeggenschapskwaliteit
- Het betreft de zesde editie en beslaat de periode 2023-2024
- Het ISO, de VH, UNL, LSVb, de Vereniging Medezeggenschap Hogescholen (VMH), Het Landelijke Overleg Voorzitters Universitaire Medezeggenschap (LOVUM), het Landelijk Overleg Fracties (LOF) en HBO-Medezeggenschap hebben hierop samengewerkt.
- Een vragenlijst van onderzoeksbureau Oberon werd ingevuld door 558 medezeggenschapsleden uit het hbo en 696 medezeggenschapsleden uit het wo. Daarnaast zijn twee panelgesprekken gehouden.

Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

n.v.t.